Mijn parcours

Van sociaal-cultureel werk naar engagement, beleid en onderwijs.



Opleiding

Sociaal-cultureel werker

Start

Werken met kinderen en jongeren

Beleid

Beleidsmedewerker Brussel bij het Minderhedenforum

Engagement

Voorzitter Kuumba vzw

Vandaag

Docent aan Erasmus-hogeschool •

Mederwer Avansa centraal-Vlaanderen!

Masterstudent UAntwerpen

Kansen en obstakels ervaar ik op het kruispunt van mijn gender en migratieachtergrond — zowel binnen als buiten mijn gemeenschap.

Mijn ervaringen

Hoe beïnvloeden gender en migratieachtergrond mijn professionele positie?

Wat zichtbaar is

Vooroordelen

Discriminatie

Racisme

Wat minder zichtbaar is

Blinde vlekken

Verwachtingen en aannames

Het glazen plafond

Soms is de vraag niet of ik binnen mag, maar of ik ook de ruimte krijg om verder te groeien.

Mijn boodschap

Wat moet er veranderen — en wat wil ik dat anderen begrijpen?

01 Gelijke kansen betekenen ook gelijke kansen om je te ontwikkelen en door te groeien.

02 Mijn aanwezigheid is geen bewijs van inclusie. Ik wil erkend worden om mijn expertise, zonder mezelf dubbel te moeten bewijzen.

03 **We moeten evolueren van diversiteit als beleidsdoel naar inclusie als dagelijkse praktijk.**

Wie krijgt toegang tot de tafel?

Wie mag mee beslissen — en wie krijgt uiteindelijk de ruimte om te leiden?

Ik wil niet alleen aan tafel mogen zitten.

Ik wil ook mee bepalen wat er op tafel komt.

Wie zit mee aan tafel?

Wiens stem weegt door?

Wie wordt gezien als expert?

Wie krijgt vertrouwen en kansen?