Mon parcours

Du travail socioculturel à l'engagement, à la mission et à l'éducation.

01

Formation

Socioculturel

travailleur

02

Début

Travailler avec des enfants et des jeunes

03

Mission

Chargé·e de mission

Bruxelles au

Forum des minorités

04

Engagement

Président

Kuumba asbl

05

Aujourd’hui

Enseignant à la Haute écolé d’Erasme•

Membre de l’équipe d’Avansa Flandre centrale

Étudiant en master à l’Université d’Anvers

À l’intersection de mon genre et de mon parcours migratoire, je rencontre aussi bien des opportunités que des obstacles, tant au sein de ma communauté qu’en dehors de celle-ci.

Mes expériences

Dans quelle mesure le genre et le parcours migratoire influencent-ils ma situation professionnelle ?

Ce qui est visible

Préjugés

Discrimination

Racisme

Ce qui est moins visible

Angles morts

Attentes et hypothèses

Le plafond de verre

Parfois, la question n’est pas de savoir si j’ai le droit d’entrer, mais si l’on m’accordera également l’espace nécessaire pour continuer à grandir.

Mon message

Qu’est-ce qui doit changer — et qu’est-ce que je souhaite que les autres comprennent ?

01 L’égalité des chances signifie également des chances égales de se développer et de progresser.

02 Ma présence ne constitue pas une preuve d’inclusion. Je souhaite être reconnu pour mon expertise, sans avoir à faire mes preuves deux fois.

03 **Nous devons passer de la diversité, conçue comme un objectif de mission, à l’inclusion, pratiquée au quotidien.**

Qui a accès à la table ?

Qui a la possibilité de participer à la prise de décision — et à qui, en fin de compte, est donnée la marge de manœuvre nécessaire pour diriger ?

Je ne veux pas seulement être autorisé à m’asseoir à la table.
Je veux aussi avoir mon mot à dire sur ce qui est mis sur la table.

Qui siège à la table ?

Quelle voix a du poids ?

Qui est considéré comme un expert ?

À qui fait-on confiance et à qui donne-t-on des opportunités ?