

DUO for a JOB

Voor een inclusieve arbeidsmarkt

Missie & doelen

DUO for a JOB brengt werkzoekende jongeren met een migratieachtergrond 1-op-1 samen met ervaren 50-plussers. Als vrijwillige mentor helpen zij hen hun beroepsproject uit te stippelen en een job te vinden.



Sociale en professionele integratie van jongeren verbeteren

Jongeren met een migratieachtergrond vinden moeilijker toegang tot de arbeidsmarkt.



De vaardigheden en ervaring van 50-plussers waarderen en benutten

Ervaring van 50-plussers wordt onvoldoende gewaardeerd



Sociale cohesie en lokale solidariteit versterken

Toenemende diversiteit en polarisatie

DUO FOR A JOB
intergenerational coaching

Het DUO for a JOB-programma

Gratis

Intensief

Individueel

Op maat

Locaal

SPECIFIEKE DOELGROEP LAAGDREMPELIG

Jongeren & 50-plussers
GEEN opleiding, diploma of ervaring vereist om deel te nemen

GESTRUCTUREERDE METHODIEK

Mentors: 4 dagen opleiding
6 maanden gestructureerd
Persoonlijk gesprek
Professionele begeleiding per duo, workshops en tools



+ 12 000
duo's gematcht sinds 2013



2400
actieve mentoren



16 steden
3 landen
België, Frankrijk & Nederland

DUO FOR A JOB
intergenerational coaching

Onze mentees

18-33 jaar

Nationaliteit of herkomst buiten de EU

Toegang tot de arbeidsmarkt

Een doelgroep met meerdere kwetsbaarheidsfactoren

56 % vrouwen

Vrouwen worden vaak met dubbele discriminatie geconfronteerd.

41 % NEET's

Een doelgroep die vaak onzichtbaar blijft voor de klassieke begeleidingskanalen.

30 %

OCMW-gerechtigden

bij de start van het programma: werk zoeken in overlevingsmodus.

36 %

langdurig werklozen

Meer dan 1 jaar inactief bij inschrijving

40%

geen (in België erkend) diploma.

50 %

zonder duidelijk beroepsproject

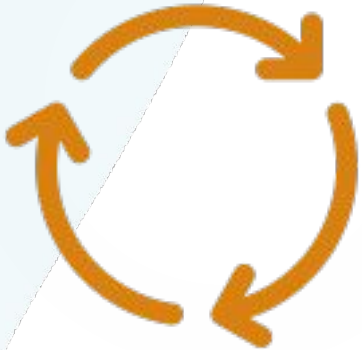
Duidt op te weinig kennis van de Belgische arbeidsmarkt



Onze mentees: drempels naar werk

INDIVIDUELE DREMPELS

- klein netwerk
- beperkte kennis van de arbeidsmarkt & zijn codes
- onduidelijk beroepsproject
- gebrek aan taal- en digitale vaardigheden
- gebrek aan (erkende) vaardigheden
- laag zelfvertrouwen



STRUCTURELE DREMPELS

- Migratie- en opvangbeleid
- Hoe de arbeidsmarkt georganiseerd is en wat werkgevers verwachten
- Discriminatie bij aanwerving
- Drempels om rechten en diensten te bereiken
- Toegankelijkheid van jobs
- Toegankelijkheid van kinderopvang
- In welke mate buitenlandse diploma's en ervaring uit het buitenland erkend kunnen / moeten worden

SOCIALE DREMPELS

Financiële kwetsbaarheid & schulden, psychische kwetsbaarheid, huisvestingsproblemen, gezondheidsproblemen, zorg voor kinderen of familieleden,...

DUO FOR A JOB
intergenerational coaching

Onze mentoren

Een pool van 1400 actieve mentoren in België

👉 Zijn ouder dan 50

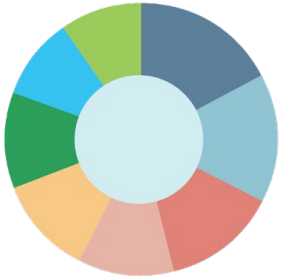
👉 Hebben beroepservaring om door te geven

👉 Zijn 2 u/week beschikbaar gedurende 6 maanden

45%
Actief

55%
Op pensioen

ACTIVITEITSSECTOREN



- Detailhandel en verkoop
- Human resources
- Financiën, bank en verzekeringen
- Administratie
- Communicatie en reclame
- Boekhouding en audit
- Sociaal werk
- Informatica



https://youtu.be/kxnhTuGbnbg -

Onze begeleidingsmethodiek

Mentorprogramma

⏳ **6 maanden**

✔️ Persoonlijke begeleiding
✔️ Online hulpmiddelen
✔️ Nazicht van cv en motivatiebrief
✔️ Sollicitatietraining
✔️ Uitwisseling tussen mentors
✔️ Vergaderruimte
✔️ Netwerk en community

Maar ook...

Uitwisseling, vertrouwen, advies, motivatie, positiviteit

Kennismaken

Een infosessie en een individueel gesprek

Duo matchen

De matching in team en de eerste begeleide ontmoeting

Evalueren

Een evaluatie op het einde van het duo

Maand 1 — Maand 6

Opleiding

Een opleiding van 4 dagen voor de mentors

Begeleiden

Ondertekening van de mentorovereenkomst en opvolging van de duo's

DUO FOR A JOB
intergenerational coaching

Onze deelnemers aan het woord

Duo story van Mabinti en Olga



Resultaten voor alle profielen

Mentoring werkt voor iedereen

7 op de 10
vinden een oplossing: werk, opleiding of stage

1 op de 2
vindt werk (minstens 3 maanden contract van bepaalde duur)

Dezelfde resultaten voor jongeren die het verst van de arbeidsmarkt staan

Vrouwen
49 % aan het werk

NEET's
49 % aan het werk

Zonder erkend diploma
46 % aan het werk

Meer dan 1 jaar werkloos
67 % aan het werk

92 % van de mentees kon **zijn cv** en/of zijn **sollicitatiegesprekken verbeteren**

78 % van de mentees kon **hun professioneel en/of sociaal netwerk uitbreiden**

90% van de mentees kreeg meer **zelfvertrouwen**

De 5 succesfactoren van het DUO-programma

- Twee doelgroepen met aanvullende behoeften
- Het vrijwillige karakter: een echte inzet zonder druk op de resultaten
- Individuele begeleiding op maat
- Een professioneel kader en professionele omkadering
- Concrete bruggen naar de arbeidsmarkt




DUO FOR A JOB
www.duoforajob.bel