

DUO for a JOB

Pour un marché de l'emploi inclusif

Mission & objectifs

DUO for a JOB met en duo des jeunes issus de l'immigration en recherche d'emploi et des seniors expérimentés (50+). Mentors volontaires, ils les aident à avancer dans leur projet professionnel.



Réduire les inégalités d'accès au marché du travail

Les jeunes issus de l'immigration ont plus de mal à accéder à l'emploi.



Valoriser et utiliser les compétences et l'expérience des 50+

L'expérience des plus de 50 ans n'est pas suffisamment valorisée



Renforcer la cohésion sociale et la solidarité locale

Diversité et polarisation croissantes

DUO FOR A JOB
intergenerational coaching

Le programme DUO for a JOB

Gratuit

Intensif

Individuel

Sur mesure

Local

PUBLIC SPÉCIFIQUE
PAS DE SEUIL D'ACCES

Jeunes & 50+
AUCUN niveau d'études, diplôme
ou expérience requis pour participer

MÉTHODOLOGIE STRUCTURÉE

Mentors : 4 jours de formation
6 mois structurés
Entretien personnel
Accompagnement professionnel
par duo, ateliers et outils



+ 12 000
duos formés depuis 2013



2400
mentors actifs



16 villes
3 pays
Belgique, France & Pays-Bas

DUO FOR A JOB
intergenerational coaching

Nos mentees

18-33 ans

Nationalité ou origine hors UE

Accès au marché du travail

Un public qui cumule les facteurs de fragilité

56 % de femmes

Des femmes souvent confrontées à une double discrimination.

41 % de NEETs

Un public souvent invisible pour les circuits classiques d'accompagnement.

30 %

bénéficiaires du CPAS

à l'entrée dans le programme : une recherche d'emploi en mode survie.

36 %

de chômeurs de longue durée

Plus d'1 an d'inactivité à l'inscription

40 %

sans diplôme (reconnu en Belgique).

50 %

sans projet professionnel clair

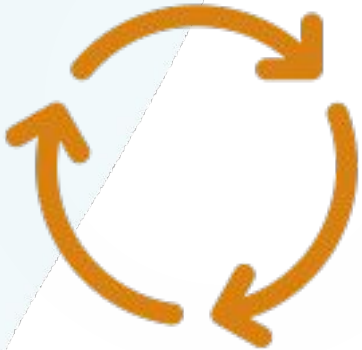
Peu de connaissance du marché de l'emploi belge



Nos mentees : obstacles à l'emploi

OBSTACLES INDIVIDUELS

- Manque de réseau
- Connaissance limitée du marché du travail
- Projet professionnel peu clair
- Lacunes en langue et/ou en compétences numériques
- Manque de compétences (reconnues)
- Faible confiance en soi



OBSTACLES STRUCTURELS

- Politique migratoire et d'accueil
- Organisation du marché du travail et attentes des employeurs
- Discrimination à l'embauche
- Difficultés d'accès aux droits et aux services
- Accessibilité des emplois
- Accessibilité de l'accueil de la petite enfance
- Reconnaissance des diplômes étrangers

OBSTACLES SOCIAUX

Vulnérabilité financière, endettement, fragilité psychique, problèmes de logement, problèmes de santé, charge d'enfants ou de proches,...

DUO FOR A JOB
intergenerational coaching

Nos mentors

Un pool de 1400 mentors actifs en Belgique

👉 Ont plus de 50 ans

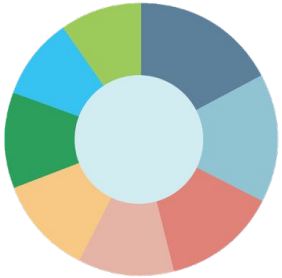
👉 Ont une expérience professionnelle à transmettre

👉 Sont disponibles 2h/semaine pendant 6 mois

45%
Actifs

55%
Pensionnés

SECTEURS D'ACTIVITÉ



- Commerce de détail et vente
- Ressources humaines
- Finance, banque et assurances
- Administration
- Communication et publicité
- Comptabilité et audit
- Travail social
- Informatique



Notre méthodologie d'accompagnement

Programme de mentorat

⏳ **6 mois**

✔️ Accompagnement personnalisé
✔️ Ressources en ligne
✔️ Validation du CV et lettre de motivation
✔️ Entraînement aux entretiens d'embauche
✔️ Échanges entre mentors
✔️ Espace de réunion
✔️ Réseau et communauté

Mais aussi...

Des échanges, de la confiance, des conseils, de la motivation, de la positivité

Faire connaissance

Une session d'information et un entretien individuel

Se former

Une formation de 4 jours pour les mentors

Mettre en duo

Le matching en équipe et la 1re rencontre encadrée

Encadrer

La signature de la convention de mentorat et le suivi des duos

Évaluer

Une évaluation de fin de duo

Mois 1 — Mois 6

DUO FOR A JOB
intergenerational coaching

Des résultats pour tous les profils

Le mentorat, ça marche pour tout le monde

7 sur 10
trouvent une solution : emploi, formation ou stage

1 sur 2
trouve un emploi (minimum CDD de 3 mois)

Les mêmes résultats pour les jeunes les plus éloignés de l'emploi

Femmes
49 % en emploi

NEETs
49 % en emploi

Sans diplôme reconnu
46 % en emploi

Chômage + 1 an
67 % en emploi

92 % des mentees ont pu **améliorer leur CV** et/ou leurs **entretiens d'embauche**

78 % des mentees ont pu **élargir leur réseau professionnel et/ou social**

90 % des mentees ont gagné en **confiance en soi**

Les 5 facteurs de succès du programme de DUO

- Deux publics aux besoins complémentaires
- Le caractère volontaire: un engagement réel sans pression sur les résultats
- Un accompagnement individuel et sur mesure
- Un cadre et un encadrement professionnel
- Des ponts concrets vers le marché du travail




DUO FOR A JOB
www.duoforajob.be