



JAARVERSLAG 2025



Inhoudstafel

2025, het jaar van een nieuwe start	3
Een beeld zegt meer dan duizend woorden	4
Toekomst van het Instituut	5
Interactie met het College	7
Overdracht: de Nationale Ontmoetingsdag maakt plaats voor het colloquium.	7
Colloquium	7
Provinciale Ontmoetingsdagen	8
Magazine	9
Vrouwenforum:	11
De acties van het Vrouwenforum in 2025:	11
Onze partners tijdens de lopende procedures in 2025	15
Eredekens van de Arbeid benoemd in 2025	16
Beenhouwerij – Spekslagerij – Traiteur	16
Ambachtelijke schoenmakerij en detailhandel in schoenen – Ledernijverheid en - ambachten	16
O.C.M.W.....	16
De Emeriti-Eredekens van de Arbeid	17
Beenhouwerij – Spekslagerij – Traiteur	17
Ambachtelijke schoenmakerij en detailhandel in schoenen – Ledernijverheid en - ambachten	17
2025 in cijfers	19
Aantal Laureaten	19
Leeftijdscategorie per sector	21
Verdeling volgens gender	21
Statuut	23
Verdeling per provincie	24
Communicatie	25
De website	25
De ceremonies	27
De Brevetten	29
Promotie 2024	29
Promotie 2025	29
Besluiten en vooruitzichten	30
Lijst van de leden van het Bestuursorgaan	31



2025, het jaar van een nieuwe start

Het jaar 2025 zal ongetwijfeld de geschiedenis ingaan als een nieuwe start voor ons Instituut dankzij de voltooiing van een lang proces van ontwerpen en implementeren van een identiteit die beter aansluit bij een snel veranderende arbeidsmarkt. Het Instituut heeft zijn nieuwe naam onthuld, een vernieuwd logo en eveneens een nieuwe "merknaam" voor de titel die aan de Laureaten van de Arbeid wordt toegekend.

Het doel van deze vernieuwing van onze onderscheidingstekens is beter te begrijpen wat arbeid vertegenwoordigt, hoe we ons verhouden tot arbeid maar ook welke betekenis de erkenning van de arbeid in onze tijd heeft.

Wij geloven immers dat het promoten van de waarde van de arbeid relevanter en belangrijker is dan ooit. Arbeid garandeert welvaart, wat op zijn beurt de basis vormt voor solidariteit. Voor ieder individu biedt arbeid niet alleen materiële autonomie, maar ook een vorm van persoonlijke voldoening; het laat ons zien wie we werkelijk zijn. Om al deze redenen is het erkennen van arbeid zo belangrijk – de kernopdracht van ons Instituut, die voortaan wordt ondersteund door een meer betekenisvolle en meer herkenbare merkidentiteit.

Wie kan beter de juiste woorden vinden in deze context dan een Laureaat of Laureate? Voor de Laureate van wie wij de prachtige getuigenis op pagina 14 weergeven, is het toekennen van de titel een geschenk, een bron van trots. Het is onderdeel van haar persoonlijk verhaal, maar ook van een collectieve geschiedenis, aangezien haar titel de deelname aan een gezamenlijk project vertegenwoordigt. Het laat toe terug te blikken op het eigen parcours, wat helpt om weer verbinding te maken met zichzelf, met zijn of haar waarden en rode draad. Het helpt om de betekenis terug te vinden en geeft opnieuw richting en houvast, door zich in een continuïteit te plaatsen.

Het jaarverslag dat u in handen houdt, staat boordevol informatie over het leven van het Instituut en de organen die er nauw aan verbonden zijn, het College der Eredekens van de Arbeid, evenals het Vrouwenforum.

Het belicht de activiteiten van het College en de acties van het Vrouwenforum, de talrijke ceremonies die gedurende het afgelopen jaar zijn georganiseerd voor de toekenning van de titels van Laureaat en Eredeken van de Arbeid, de geplande ceremonies, evenals de talrijke initiatieven die werden genomen om de communicatie van ons Instituut naar de verschillende geledingen van de arbeidswereld en al zijn gesprekspartners te bevorderen.

We willen de vreugde en het geluk uitdrukken dat we hebben ervaren door het hele jaar heen zoveel enthousiaste vrouwen en mannen te hebben ontmoet, die zich inzetten voor hun beroep en graag willen getuigen van alle positieve waarden die zij uit hun engagement in het werk hebben gehaald.

We danken allen, zo talrijk – de leden van ons bestuursorgaan, de overheid, de werknemers- en werkgeversorganisaties en in het bijzonder het team dat zich dagelijks onvermoeibaar inzet – zonder wie dit alles niet mogelijk zou zijn geweest.

Veel leesplezier!



Robert de Mûelenaere



Een beeld zegt meer dan duizend woorden

Al enige tijd zijn we bezig met het kiezen van een beeld om het jaar te illustreren.

In 2025 hebben we een ruime keuze.

Wat kiezen we tussen vier opmerkelijke ceremonies en de lancering van de nieuwe identiteit van het Instituut?

We hebben voor dit beeld gekozen:



Een stralend team dat net een collectieve erkenning heeft ontvangen tijdens de ceremonie van 7 december 2025.

Het is namelijk vandaag mogelijk om een collectieve erkenning aan te vragen voor een groep, een dienst, een afdeling of een team.

Deze nieuwigheid illustreert het gezegde dat “men nooit alleen slaagt” en dat sommige projecten alleen van de grond komen met de steun van iedereen, waarbij ieder bijdraagt naar eigen vermogen.

Want collectieve intelligentie maakt het mogelijk om buitengewone prestaties te leveren.

Dat is wat het team van de Sociale Dienst van het OCMW Oudenburg heeft aangetoond.

De titel van Laureaat van de Arbeid blijft individueel, maar kijk naar de trots en de voldoening op de gezichten!

Er was ook ruimte voor het collectief in de erkenning van een kwalitatief professioneel parcours en dat is nu werkelijkheid geworden!

Zie interview





Toekomst van het Instituut

Zoals u weet, werd in 2023 een strategisch denkproces goedgekeurd door het Bestuursorgaan.

In 2024 werden al verschillende acties die uit dit werk voortkwamen gerealiseerd (denk aan het digitale formulier).

Het omvangrijke werk rond de identiteit werd opgestart en in 2025 afgerond.

In oktober werd de nieuwe identiteit voorgesteld aan de partners en het brede publiek.

Een verandering van naam, logo en visuele identiteit (website, briefpapier, huisstijl, ...).



Waarom was deze stap noodzakelijk?

In wezen is een naam het vermogen om gekend of erkend te worden. Dat spreekt voor zich! Maar gekend of erkend voor iets unieks: *voor de missie die het uitdraagt*.

We stelden echter vast dat:

Het gebruik van de term "Elite" in de oorspronkelijke naam geassocieerd werd met achterhaalde of zelfs negatieve connotaties. Omdat de context er niet langer een is van competitie maar van samenwerken".

Het instituut geëvolueerd was sinds zijn oprichting en dat het nieuwe imago beter de huidige missie moest weerspiegelen ("het beste van zichzelf geven", individueel of collectief).

Een modernere en toegankelijker naam een jonger, diverser en breder publiek kon aanspreken.

Een naam die beter aansluit bij de globale context van ons land iedereen meer zal aanspreken en voor iedereen beter vertaald kon worden.

We begrepen al snel dat het hier niet alleen om een naam ging, maar om het versterken van de geloofwaardigheid in een hedendaagse context.



Zo werd het **Royal Work Honors Institute** geboren.

Om zijn identiteit te vervolledigen, beschikt het over een signatuur:

« Wij bekronen uw inzet op het werk »

En om zijn missie te vervolledigen, kent het zijn onderscheiding toe:

De **Be.krown** zal de laureaten eren.

Zoals u merkt, is deze verandering van identiteit een doordachte keuze geweest: het resultaat van een diepgaande reflectie en niet het begin ervan.

Deze nieuwe identiteit breekt niet met het verleden, maar herbevestigt de waarden van gisteren in de context van vandaag.

Het Royal Work Honors Institute stelt een manifest voor, een statement van overtuiging en engagement:

Werk onthult wie we zijn.

Het geeft betekenis aan ons leven.

Elke dag leren we via het werk geduld, vrijgevigheid en teamspirit.

Vaak verandert het ons... ten goede!

Om het respect voor werk en zijn waarde te behouden hebben wij een missie:

Het belonen van diegenen die het beste van zichzelf geven.

Zij van wie de inzet het verdient om bekroond te worden.

Om hun collega's en toekomstige generaties te inspireren, eren wij hen met een unieke en koninklijke onderscheiding: Be.Krown.

De aangebrachte wijzigingen in de identiteit moeten de naamsbekendheid van het Instituut versterken.

Hierdoor zal het dichter bij de werkenden staan.

Dit zou het Instituut in staat moeten stellen zijn werking duurzaam voort te zetten.

Het werk dat in 2025 werd verricht, zal in 2026 worden aangevuld met de realisatie van een manifestfilm en een promotiecampagne.



Interactie met het College

Overdracht: de Nationale Ontmoetingsdag maakt plaats voor het colloquium.

Een laatste Nationale Ontmoetingsdag vond plaats in Roeselaere in 2024.

Hoewel deze een groot succes was, kon dit de beslissing van het Bestuursorgaan, om een einde te maken aan deze organisatie, niet tegenhouden.

Algemene en structurele oorzaken maakten het niet langer mogelijk om dit initiatief verder te zetten.

Nieuwe (of vernieuwde) activiteiten hebben het overgenomen:

- Het organiseren van een colloquium
- Provinciale Ontmoetingsdagen
- Een magazine.

Colloquium

Het Instituut en het College delen de gemeenschappelijke waarde "Werk".

Werk staat centraal in hun activiteiten.

Het is dan ook logisch dat de twee instellingen hun energie en middelen hebben gebundeld om een colloquium te organiseren over een aspect van de arbeidsmarkt in België.

Een beperkte maar efficiënte werkgroep (Simonne Laeremans, Alfons De Potter, Georges Smets, Robert de Mûelenaere, Christine Beausaert) maakte dat deze eerste editie mogelijk met als onderwerp: **"De impact van artificiële intelligentie op de arbeidsmarkt"**.

Op 26 september bracht een colloquium verschillende actoren uit het werkveld samen om de uitdagingen, risico's en kansen te onderzoeken die gepaard gaan met de integratie van AI in onze professionele omgevingen.

De bijdragen wilden representatief zijn voor de arbeidsmarkt zelf.

Zo werden, nadat het huidige Europese kader werd toegelicht¹, de standpunten van vertegenwoordigers van werknemers² en ondernemingen³ uiteengezet.

Ook het Belgische wetgevingskader⁴, het welzijn op het werk⁵ en de opleiding⁶ kwamen aan bod.

De rijkdom van de bijdragen laat zich niet in enkele zinnen vatten, maar er kwamen wel duidelijke krachtlijnen naar voren.

¹ Mevrouw Franca Salis-Madinier, rapporteur bij het Europees Economisch en Sociaal Comité

² Mevrouw Patricia Velicu voor industriAll-Europe

³ Mevrouw Monica De Jonghe voor het Verbond van Belgische Ondernemingen

⁴ De heer Rudi Delarue voor de Nationale Arbeidsraad

⁵ De heer Frank Dehasque voor de FOD Werkgelegenheid

⁶ De heer Sébastien Avanzo voor View.brussels



Eerst was er een vaststelling: Europa - en binnen Europa ons land - loopt achter in het benutten van de mogelijkheden van AI.

Toch is het niet te laat. Aantonen dat de invoering van AI in ieders belang is, kan haar ontwikkeling nog steeds beïnvloeden.

Daarom moeten zowel bedrijven als werknemers worden begeleid. En moeten vaardigheden versterkt worden.

AI op de werkvloer kondigt verandering aan.

Belangrijk, zeker, maar moet niet op voorhand als “goed of slecht” bestempeld worden.

Men moet de risico's niet verdoezelen en inzetten op opleiding, advies, participatie en sociale dialoog zal het vertrouwen, en daarmee de aanvaarding, vergroten.

Vind de volledige bijdragen terug op: <https://bekrown.be/nl/news/colloquium-ai-vind-de-tussenkomsten-van-de-sprekers-terug/>

Deze eerste editie kan als een succes worden beschouwd.

Dankzij de NAR, dat zijn "historische" zaal ter beschikking stelde, kreeg het evenement extra symbolische waarde.

Het merendeel van de aanwezigen bestond uit Eredekens.

De uitgenodigde Laureaten en derden waren vertegenwoordigd maar in mindere mate.

De beoordelingen van het publiek waren lovend en toonden de relevantie van het gekozen thema en de kwaliteit van de sprekers aan.

Een succesvolle aftrap!

Provinciale Ontmoetingsdagen

Provinciale Ontmoetingsdag Vlaams-Brabant / Limburg – LEUVEN – 20 maart 2025

Een 40-tal genodigden beleefden een onvergetelijke ontmoetingsdag voor de Eredekens van de provincies Vlaams-Brabant en Limburg. Kennis, cultuur en gastronomie kleurden de dag. Het Radiohuis zorgde voor een warm onthaal.

Tijdens de voormiddag stond een kennismaking met IMEC – het wereldberoemd onderzoekscentrum voor nano-electronica en digitale technologie – op de dagorde. Door de heer Jan Adriaensens, Director Connected Society & Embedded Groups, werden de deelnemers met veel informatie en passie meegenomen in de digitale wereld. IMEC is in zijn 40-jarig bestaan uitgegroeid tot de wereldtop in microchiponderzoek waar alle toonaangevende technologiebedrijven samen komen.

Na de receptie en het middagmaal in het restaurant De Rector op de Oude Markt te Leuven maakten zij kennis met het historisch hart van deze universiteitsstad. De boeiende verhalen van de stadsgidsen gaven hun een inkijk in de geschiedenis van Leuven en de evolutie die de KUL door de eeuwen heen heeft doorgemaakt.



Provinciale ontmoetingsdag op 29 april 2025

Na de geslaagde Nationale Ontmoetingsdag in oktober 2024 te Roeselare, heeft het Organiserend Comité dit jaar een eenvoudige Ontmoetingsdag willen organiseren, maar dan wel op provinciaal gebied.

Er werd een samenkomst georganiseerd voor de West-Vlaamse Eredekens en Emeriti-Eredekens in de St.-Cornil te Aalbeke. Daar werd gepraat over de te organiseren volgende Provinciale Ontmoetingsdagen en werden de banden verder verstevigd.

Magazine

Tot 2024 was de "Nieuwsbrief" bedoeld voor de Eredekens en werd deze in gedrukte vorm uitgegeven.

In het kader van het werk aan de nieuwe identiteit van het Instituut, werd het magazine beschouwd als een communicatiemiddel waarvan de doelgroep moest worden uitgebreid.

Daarom richt dit magazine zich nu niet alleen op Eredekens, maar ook op Laureaten en derden⁷.

De naam werd aangepast en herzien om beter aan te sluiten bij de hedendaagse context.

"Value@work" verwijst naar de waarde van werk (de economische en sociale aspecten), maar ook naar waarde binnen het werk (de ethische aspecten), en de grafische vormgeving (@) is uitgesproken eigentijds.

Sinds 2025 zijn de voorgestelde inhoud en thema's afgestemd op de drie doelgroepen met als doel de promotie van kwalitatieve loopbanen.

De lay-out is professioneel.

Het Redactiecomité werd uitgebreid.

Laureaten en derden ontvangen hun exemplaar digitaal, net zoals de meeste Eredekens (met uitzondering van degenen die nog geen e-mailadres hebben).

Er worden dus ongeveer 3.247 digitale exemplaren van het magazine verzonden.

Het is ook beschikbaar op de website en kan eenvoudig volledig of gedeeltelijk worden gedeeld.

Opgevat als een verbindingsinstrument en als een middel om de naamsbekendheid te vergroten, werd Value@Work in 2025 gelanceerd.



Het Redactiecomité bestaande uit

- **Robert de Mûlenaere**, Voorzitter van het KIEA en het Koninklijk College der Eredekens
- **Christine Beausaert**, Directrice-generaal van het KIEA
- **Lieven Carron**, Bestuurder van het Koninklijk College der Eredekens
- **Véronique Crutzen**, Commissaris-generaal der Regering

⁷ De « Derden » zijn de instellingen of personen die een link hebben met het Instituut (partners, werkgevers, vertegenwoordigers van de werknemers of werkgevers, actoren op de arbeidsmarkt, ...)

- **Fons De Potter**, Algemeen Secretaris van het Koninklijk College der Eredekens
- **Johan Dexters**, Ondervoorzitter van het Koninklijk College der Eredekens
- **Simonne Laeremans**, Bestuurster van het Koninklijk College der Eredekens
- **Jean-Philippe Lahouste**, Bestuurder van het Koninklijk College der Eredekens
- **Aurore Massart**, Adjunct-Commissaris-generaal der Regering
- **Alain Van Slambrouck**, Bestuurder van het Koninklijk College der Eredekens
- **Martine Voets**, Coördinatrice Vrouwenforum.

Gedurende het kalenderjaar 2025, werden twee nummers gepubliceerd met volgende inhoud:

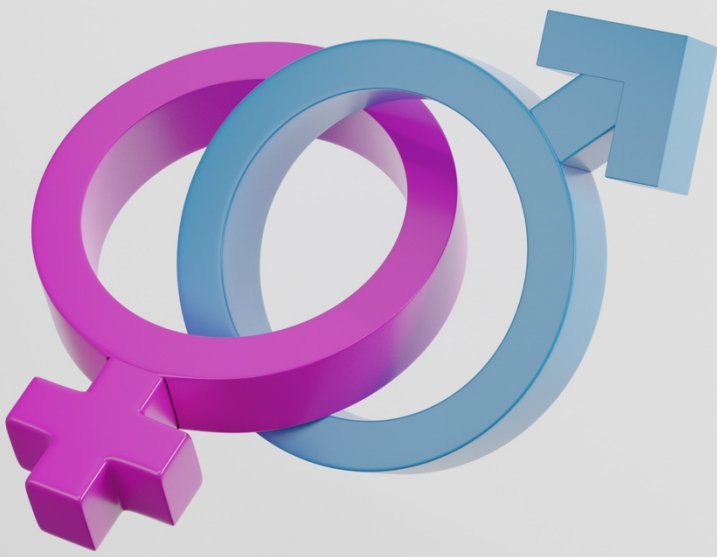
Value@Work 2025/1 :

- Editorial
- Royal Work Honors Institute
- Breek het glazen plafond, de vrouwen tellen mee!
- Jacob Bossaer: een ingenieur die de dorst van de wereld lest!
- Galerij
- Omdat we ons allemaal kunnen engageren!
- Binnenkort in de kijker.
- Artificiële intelligentie en de gevolgen voor de arbeidsmarkt.

Value@Work 2025/2 :

- Editorial
- De impact van de artificiële intelligentie op de arbeidsmarkt.
- Artificiële intelligentie en welzijn op het werk.
- Uitreiking van de brevetten: portret van een gepassioneerde Laureate! Anouck Paulus.
- Vrouwenforum: De beproeving van gendergelijkheid in een veranderende wereld in België.
- Onvergetelijke ceremonies!
- Omdat we ons allemaal kunnen engageren!





Vrouwenforum:

Vorig jaar blikte Vrouwenforum terug op haar vijfjarig bestaan.

De bevindingen en vooruitzichten toonden aan dat Vrouwenforum haar netwerk en zichtbaarheid moest versterken en ook haar begeleidingsgroep moest uitbreiden.

De acties van het Vrouwenforum in 2025:

15 maart 2025 :

Naar aanleiding van de internationale vrouwendag is Vrouwenforum op bezoek gegaan bij Marjan Sobrie⁸, Laureate in de sector Tuinbouw, te Lichtaart.

Een delegatie van 4 leden ging in gesprek met haar, evenals met haar dochter Marieke Laenen en Rein Sobrie, schepen bevoegd met welzijn, senioren en gelijke kansen in de gemeente Kasterlee.

Een ontmoeting met inspirerende vrouwen die bijzonder was door de getuigenis van Marieke Laenen (als volwassene) over haar ervaringen als kind van een zeer actieve, ondernemende en gepassioneerde moeder.

Een open ontmoeting waarin verschillende thema's aan bod kwamen:

- Het statuut van zelfstandige en ondernemer *"We zijn hier met twee bedrijven, één in de boomteelt en de andere in tuinontwerp, en we werken met personeel, wat een vorm van verantwoordelijkheid met zich meebrengt en dit gaat veel verder dan alleen de verantwoordelijkheid om werk te leveren. Voor het tuinontwerp werken we met personeel met weinig kwalificaties. Tegenwoordig is het zelfs heel moeilijk om gekwalificeerd personeel te vinden, dus gaan we ons eigen personeel opleiden dat soms aan de rand van de samenleving leeft met hun specifieke behoeften, en men moet hen begeleiden, een beetje opvoeden en bij de hand nemen, en dit gaat soms heel ver... er ontstaat een band en de moeilijkheid is te vinden waar de grens moet gelegd worden. Dus deze verantwoordelijkheid gaat heel ver en is zeer breed."*
- De noodzaak van levenslang leren.
- De plaats die zowel mannen als vrouwen moeten krijgen in de sector.

⁸ <https://hoebenschot.be/over-ons/>

- Het beheer van een gezin met vijf kinderen: *"Het gaat erom de eenvoudige dingen te leren waarderen. Maar het belangrijkste dat ik ervan heb geleerd, is dat het opvoeden een leerproces is en dat we er geraken dankzij het netwerk."*
- De opkomst van "tradwives" en de mogelijke gevaren.

De bijeenkomst werd afgesloten met de vaststelling dat erkenning van kwaliteitsvol werk van vrouwen essentieel is.

Omdat dit helpt om elkaar te ondersteunen, te motiveren en creatief te denken.

Interviews en ontmoetingen:

Gendergelijkheid onder druk door de veranderende arbeidswereld in België

Het Vrouwenforum heeft zich gebogen over de impact van de veranderingen in de Belgische arbeidswereld, in het bijzonder voor vrouwen.

Daarom wilde Vrouwenforum vier vertegenwoordigsters uit de werkgevers-, vakbonds- en politieke wereld ontmoeten.

Vier vrouwen die hoge verantwoordelijkheden dragen buigen zich over de specifieke uitdagingen voor vrouwen - als die bestaan - op een arbeidsmarkt in volle verandering.

Het gaat om Monica De Jonghe (Gedelegeerd bestuurder van het VBO), Vanessa Matz (Minister van Ambtenarenzaken), Marie-Hélène Ska (Algemeen secretaris van het ACV) en Miranda Ullens (Algemeen secretaris van het Vlaams Interregionaal ABVV).

Van meet af aan wordt unaniem gewezen op de specifieke rol van vrouwen.

Ook vandaag zijn het vooral vrouwen die de zorg voor het gezin opnemen (kinderen/ouderen/soms beide). Zij zijn het vaak die "een stap opzij" zetten, voornamelijk door deeltijdse contracten te aanvaarden en thematische verloven op te nemen.

Maar, zo benadrukken de gesprekspartners, dat heeft gevolgen.

Marie-Hélène Ska en Miranda Ullens vestigen de aandacht op nieuwe maatregelen van de regering, zoals flexibiliteit, overurenprestaties en het afsluiten van contracten onder één derde regel. Volgens hen zullen deze maatregelen een aanzienlijke impact hebben, doordat ze de toegang tot voltijdse jobs bemoeilijken of zelfs onmogelijk maken in sommige sectoren, het aantal contracten vermenigvuldigen en het werk dereguleren. Marie-Hélène Ska spreekt van een "desynchronisatie van de arbeidstijd", dat op lange termijn uitputtend is.

Sommige meer discrete maatregelen - zoals het educatief verlof dat gekoppeld wordt aan een voltijds of 4/5de contract - zullen in sommige regio's van het land werknemers beroven van de mogelijkheid om zich te ontwikkelen en keuzes te maken.

Vrouwen, die oververtegenwoordigd zijn in deeltijdse jobs of in bepaalde specifieke sectoren (zorg, schoonmaak, dienstencheques), zouden volgens hen meer dan anderen de gevolgen dragen.

Monica De Jonghe wil daarentegen de flexibiliteitsmaatregelen verdedigen als essentieel voor de concurrentiekracht van het land.



Ze benadrukt ook de verantwoordelijkheid van de staat om mensen die al lang werkloos of ziek zijn opnieuw te activeren en te begeleiden naar werk dat zowel voor henzelf als voor de arbeidsmarkt noodzakelijk is.

Alle drie erkennen ze ook de gevolgen van deeltijds werk op het pensioen.

De discussie is niet nieuw, herinnert het kabinet van minister Matz, maar, zegt Monica De Jonghe, de mentaliteiten moeten veranderen en vrouwen en mannen moeten op gelijke wijze verlof kunnen opnemen.

Hoewel alle gesprekspartners een positieve evolutie erkennen, is er nog geen sprake van echte gelijkheid op dit gebied.

Gevraagd naar geweld en intimidatie op de werkvloer (en dus over Conventie 190), erkennen de vakbondsvertegenwoordigsters de vooruitgang, maar benadrukken ze dat er nog veel werk aan de winkel is. Binnen het Openbaar Ambt blijft, ondanks verminderde middelen, sensibilisering een prioriteit, net zoals de verdediging van het genderevenwicht in managementfuncties.

Toch waarschuwt mevrouw De Jonghe ervoor dat het wettelijk kader niet overbelast mag worden, omdat dit het gezond verstand in de bedrijfswereld zou kunnen ondermijnen.

Is het werk van Vrouwenforum dan nog nuttig?

Ja, zeggen ze.

Miranda Ullens herinnert eraan dat het veel te gemakkelijk is om te stellen dat vrouwen vandaag geëmancipeerd zijn en dat er niet langer gestreden hoeft te worden voor vrouwenrechten. Een verworven recht kan worden teruggedraaid.

Volgens Marie-Hélène Ska moeten vrouwen versterkt worden in hun vermogen om hun plaats in te nemen, zonder te kopiëren en door zichzelf te blijven; en moet er gewerkt worden aan mannen als partners in deze problematiek.

Vrouwen moeten geholpen worden in zichzelf te geloven, zegt Monica De Jonghe.

De mentaliteiten moeten evolueren, los van gendergebonden vooroordelen.

Vrouwenforum zal de uitdagingen die vrouwen op de arbeidsmarkt ondervinden blijven aankaarten.

Want erkenning, de balans tussen werk en privé, de impact van nieuwe overheids-maatregelen en de strijd tegen geweld op het werk vereisen bijzondere aandacht en vormen de drijfkracht van de acties.

Raadpleeg de volledige interviews.

<https://bekrown.be/nl/vrouwenforum-artikels/>



Interviews en ontmoetingen:

Uitreiking van de brevetten: portret van een gepassioneerde Laureate!

Ter gelegenheid van de uitreiking van brevetten heeft het Instituut de Laureate, Anouck Paulus, ontmoet die de kracht en het belang van het voorbeeld illustreert. Een van de pijlers van de acties van Vrouwenforum. Gevraagd naar het nut van haar titel van Laureate, zegt ze:

"Het is een geschenk, een bron van trots: je naam staat in het Belgisch Staatsblad, het is plechtig.

Maar het is vooral een 'spoor van'. Ik hou van dat spoor dat me waardeert en dat deel uitmaakt van mijn persoonlijke geschiedenis en van de collectieve geschiedenis. Het zegt dat ik heb bijgedragen aan een collectief project.

Ik ga hen (collega's) echt aanmoedigen om deel te nemen. Want het laat je toe terug te blikken op je loopbaan, natuurlijk, maar het helpt je ook opnieuw contact te maken met jezelf, je waarden, je rode draad.

Sommigen raken zichzelf kwijt, of verliezen hun gevoel voor betekenis. Dit proces geeft je opnieuw richting. Het verankert je in jezelf, om verder te gaan."

<https://bekrown.be/nl/news/anouk-paulus-portret-van-een-gepassioneerde-laureate/>

November 2025

Internationale dag voor de strijd tegen geweld tegen vrouwen.

Bij deze gelegenheid herinnerde het Vrouwenforum aan de alarmerende cijfers rond geweld tegen vrouwen.

Fysiek, seksueel, institutioneel, economisch... Seksistisch geweld kent vele vormen en is structureel.

Het Vrouwenforum roept op tot waakzaamheid in de eigen omgeving en probeert aandacht te vragen voor dit probleem.

<https://bekrown.be/nl/actualiteiten/>

Directe communicatie:

Ter gelegenheid van de vier uitreikingsplechtigheden van 2025 heeft Vrouwenforum rechtstreeks met de aanwezigen gecommuniceerd en nieuwe informatiefolders verdeeld.

<https://hm-offload.s3.eu-west-3.amazonaws.com/iret/2025/10/Depliant-Forum-des-femmes-final-NL.pdf>

Het doel van de informatie werd aangevuld met de wens om de stuurgroep uit te breiden.

Er zijn contacten gelegd die in 2026 concreet zouden moeten worden.

Aanwezigheid van vrouwen binnen de procedures:

De aanwezigheid van vrouwen binnen de procedures neemt toe.

Martine Voets heeft een reflectie voorgesteld op basis van cijfermatige bevindingen.

Value@Work – september 2025 : <https://bekrown.be/a-propos/valuework/>

Ontdek hieronder de cijfers voor 2025 pagina 21



Onze partners tijdens de lopende procedures in 2025

Om zijn opdracht te realiseren kan het Instituut rekenen op de vrijwillige en onmisbare samenwerking van de partners van de sectoren waarmee het samenwerkt, namelijk, de vakbonden en, in voorkomend geval, de werkgeversfederaties, de beroepsorganisaties, de openbare overheid of de sectorale instellingen evenals experts die zetelen binnen het Organiserend Comité.

Welzijn op het werk	
ABVV	PREBES
ACLVB	SéHy
ACV	UCM
AFISTEB	UNIPSO
ARCoP	VBO
AUVB-UGIB-AKVB	VC-CS
BRUXEO	VERV
CNE	VVIB-AMTI
CO-PREV	VVVB
FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg	
Architecten – Ingenieur-Architecten	
ABVV	CNE
ACLVB	Eredelen van de Arbeid van de sector
ACV-Puls	FAB
AMO	G30
AR-CO	NAV
AriB	UWA
BUA	WIAB
BVA	
Floristen	
ABVV	Be-Florist
ACLVB	CNE
ACV	
Kaasprofessionals	
ACLVB	HORVAL
ACV	Zelfstandigen
CNE	
Bouw	
AC ABVV	CNE
ACLVB	Constructiv
ACV-BIE	Embuild
Bouwunie	



Eredekens van de Arbeid benoemd in 2025

Beenhouwerij – Spekslagerij – Traiteur



Philippe Bouillon

Co-Voorzitter van de Landsbond der Beenhouwers, Spekslagers en Traiteurs van België

Voorzitter van de « Fédération Provinciale des Bouchers du Luxembourg »

Voorzitter van de « Producteurs de jambon d'Ardenne IGP »

Voorzitter van de « Producteurs de Saucisson d'Ardenne IGP »



Filip Vercruyssen

Nationaal Secretaris van de Landsbond der Beenhouwers, Spekslagers en Traiteurs van België

Zaakvoerder Beenhouwerij Scaldis

Ambachtelijke schoenmakerij en detailhandel in schoenen – Ledernijverheid en -ambachten



Eddy Matyn

Zelfstandig schoenhersteller - sleutelmakerij

Gewezen Voorzitter Interprovinciale Vereniging Schoenbedrijf

Voorzitter Meester-Schoenmakersbond Roeselare en West-Vlaanderen

O.C.M.W.



Piet Schuylenbergh

Directeur VVSG, gevolmachtigd onderhandelaar werkgeversfederatie

De Emeriti-Eredekens van de Arbeid

Beenhouwerij – Spekslagerij – Traiteur



Ivan Claeys

Co-Voorzitter van de Landsbond der Beenhouwers, Spekslagers en Traiteurs van België
Voorzitter van het Provinciaal Verbond Slagers en Spekslagers
Ondervoorzitter van de Koninklijke Brugse Slagersbond



Etienne De Vleminck

Voorzitter van de Brusselse Hoofdstedelijke Vereniging
Lid van het Directiecomité van de Landsbond der Beenhouwers, Spekslagers en Traiteurs van België
Hoofd van het Protocol van de Grootorde van Slagers van België

Ambachtelijke schoenmakerij en detailhandel in schoenen – Ledernijverheid en -ambachten



Carole Oleo

Voorzitster Schoeninfo
Penningmeester van « Uw Schoenmaker »



Alfons De Potter

Algemeen Secretaris van het Koninklijk College der Eredekens van de Arbeid
Gewezen Vice-Voorzitter ACV BIE

O.C.M.W.



Guy Crijs

Bestuurder van het Bestuursorgaan van het Koninklijk College der Eredekens van de Arbeid

Voorzitter van de « Conseil consultatif communal des aînés - commune de Bastogne »

Voorzitter van « ENEO régionale du Luxembourg »

Lid van het « Comité fédéral Luxembourg CSC Seniors »

2025 in cijfers

Aantal Laureaten

In het afgelopen jaar werden 314 personen, op een totaal van 688 kandidaten, bevorderd tot Laureaten van de Arbeid.

120 in de sector OCMW's

39 in de sector Slagerij, Spekslagerij, Traiteur

59 in de sector Ambachtelijke Schoenmakerij en Detailhandel in Schoenen – Ledernijverheid en -ambachten

12 in de sector Bibliotheken, Musea, Archieven

84 in de sector Provincie- en Gemeentepersoneel

De koninklijke besluiten van deze laatste 2 sectoren werden opgesplitst in 2 delen: één voor 2024 en één voor 2025.

Wat de globale cijfers betreft:

- In 2025: 5 Koninklijke Besluiten – 4 ceremonies (voor 5 sectoren) – 314 bevorderden

Zoals steeds weerspiegelen de cijfers van het aantal bevorderden op zich niet het werk dat door het Instituut werd verricht.

- I. 2025 was het jaar van de lancering van de nieuwe identiteit.

Hoe essentieel die ook is, de creatie en aanpassing ervan vergden veel energie. Dit proces, opgestart in 2022 (maar werkelijk gelanceerd in 2023), zou in de eerste helft van 2026 moeten worden afgerond.

Voor een klein team heeft dit een enorme impact.

- II. We stellen ook een nieuw fenomeen vast sinds de invoering van het online formulier.

Dit formulier, terecht gevraagd door de Laureaten en de sectoren, lijkt een niet te verwaarlozen effect te hebben op het aantal ingediende dossiers.

Een verklaring ligt waarschijnlijk in de nieuwsgierigheid rond digitale toegankelijkheid. Een aantal kandidaten start een dossier maar – om uiteenlopende redenen – haakt later af.

Deze dossiers vereisen echter wel administratieve opvolging, herinneringen en acties.

Het is echter geen optie om terug te keren naar papieren dossiers; dat zou niet meer passen in deze tijd.

- III. De rol van communicatie wordt steeds belangrijker en vergt meer middelen.

Dit fenomeen is niet nieuw, maar wordt bevestigd (en zelfs versterkt, afhankelijk van de sectoren). Waar communicatie en verspreiding vroeger vooral door de leden van het Organiserend Comité werden gedragen, moet het Instituut nu een groot deel daarvan op zich nemen.



- IV. Zoals vorig jaar aangegeven, hangt het aantal Laureaten ook af van de dynamiek van het Comité en de sector. Dit leidt tot dezelfde vaststellingen als vorig jaar, namelijk:

De sector bibliotheken, musea en archieven werd voor het eerst georganiseerd.

Dit vergde veel inspanningen voor een gemiddeld resultaat.

Tot slot was de inzet van de gemeenten, intercommunales en provincies matig.

Twee factoren werden door de sector naar voren geschoven:

- De impact van de verkiezingen
- De verschillende structuur in Vlaanderen, waar OCMW's en gemeenten samen functioneren. Sommige gemeenten wilden het ene niet zonder het andere opstarten om het personeel niet te benadelen.

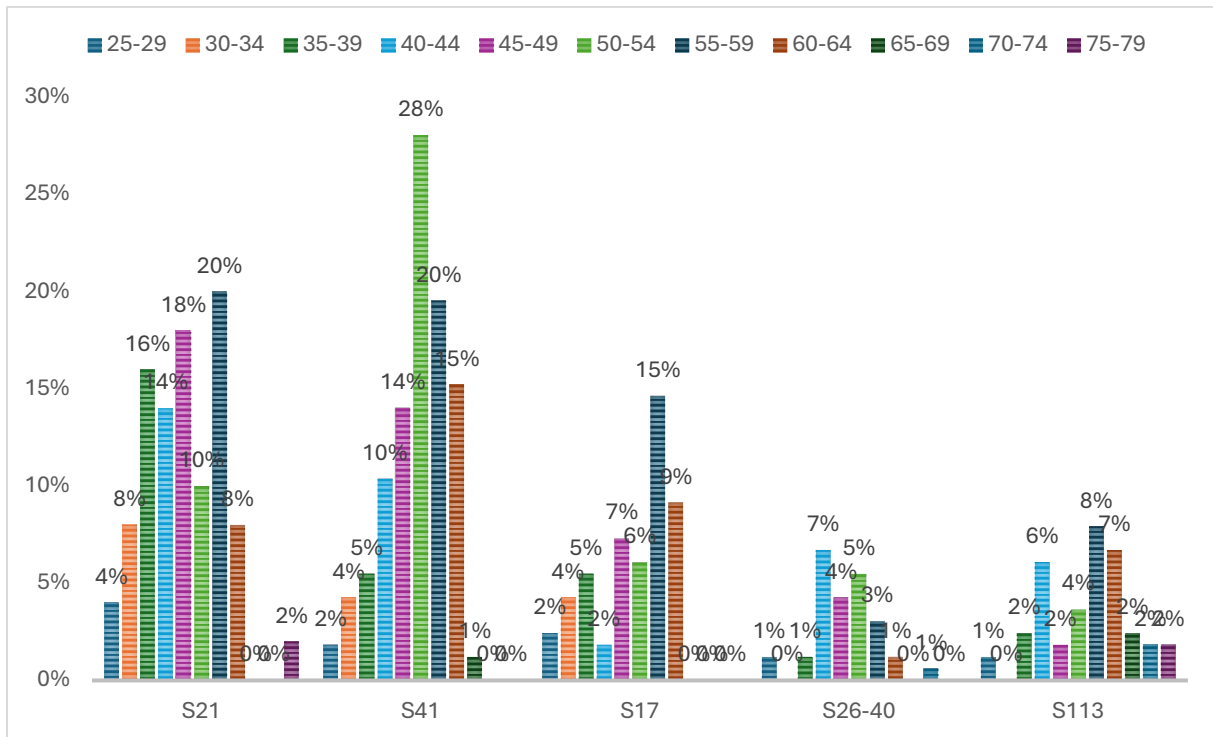
- V. De voorgestelde cijfers hebben betrekking op de Laureaten benoemd bij Koninklijk Besluit.

In de loop van dit jaar (of begin 2026) waren andere sectoren in behandeling: welzijn, architecten, kaasprofessionals, floristen, bouw. Dit werk komt niet tot uiting in het aantal benoemingsbesluiten in 2025.

- VI. Tussen eind september en begin december 2025 heeft ook de organisatie van het colloquium en van 4 ceremonies (voor 5 sectoren) middelen gemobiliseerd.



Leeftijdscategorie per sector



Graphique relatif aux données des AR de 2025

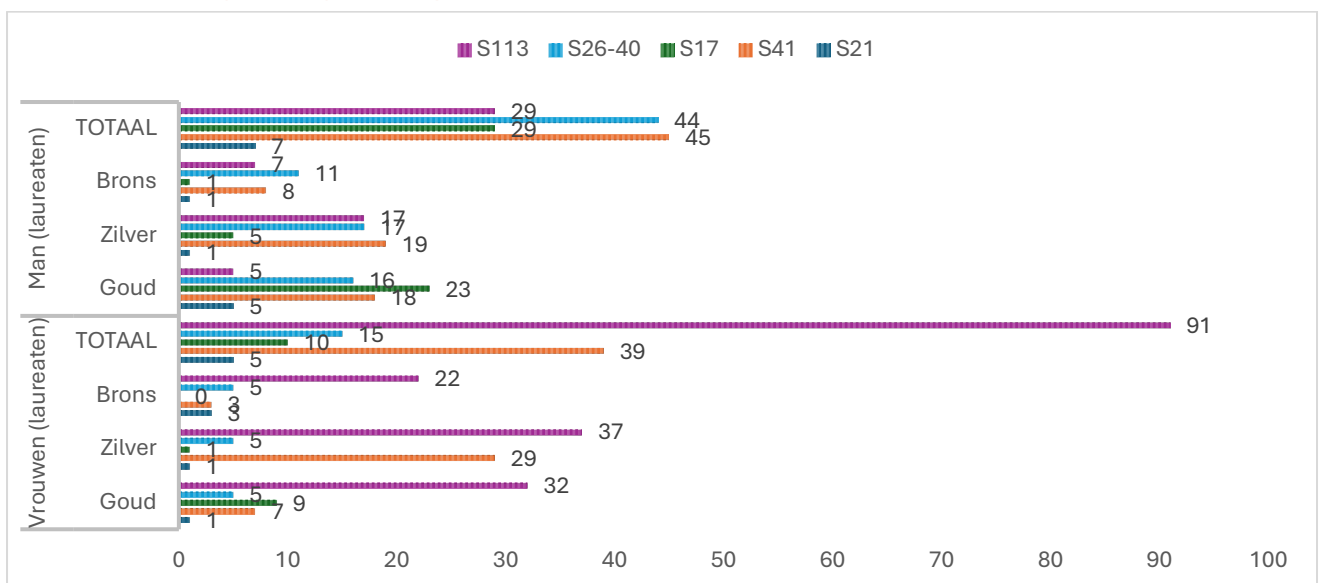
In 2025 is 58% van de Laureaten ouder dan 50 jaar en slechts 8% jonger dan 30 jaar.

De inspanningen op het vlak van communicatie om een jonger publiek aan te trekken, moeten worden voortgezet.

De visuele rebranding zou daarbij moeten helpen, net als getuigenissen.

Het zal echter even duren vooraleer het sneeuwbal effect zich voordoet.

Verdeling volgens gender



Graphique relatif aux données des AR de 2025



In 2025 moeten de cijfers zowel strikt (d.w.z. op basis van de KB's uit 2025) als cumulatief worden bekeken voor de 2 sectoren die in 2025 een tweede KB hadden (Gemeenten-Provincies-Intercommunales en Musea-Bibliotheken-Archieven).

Strikt bekeken:

- De leersector telt 25,42% vrouwen; wat vrij traditioneel is.
- De OCMW-sector telt 75,83% vrouwen; wat representatief is.
- De sector Slagers-Spekslagers telt 25,64% vrouwen; ook traditioneel.
- Het tweede KB voor Gemeenten-Provincies-Intercommunales omvatte 46,42% vrouwen.
- Het tweede KB voor Bibliotheken-Musea-Archieven omvatte 41,66% vrouwen.

Het percentage vrouwen dat in 2025 werd benoemd bedraagt dus 50,95% (tegenover 39,54% in 2024).

Cumulatief (2024 en 2025); bedraagt het aandeel vrouwen in de sector Gemeenten-Provincies-Intercommunales 41,93%.

Cumulatief (2024 en 2025); bedraagt het aandeel vrouwen in de sector Bibliotheken-Musea-Archieven 59,67%.

Deze laatste twee cijfers zijn zeer bemoedigend, maar weerspiegelen niet de volledige arbeidsmarkt, enkel sectoren die traditioneel vrouwelijker zijn geworden.

Zoals altijd zouden we deze cijfers idealiter moeten vergelijken met de reële verdeling binnen de sectoren.

De verdeling van de verschillende eretekens is stabiel:

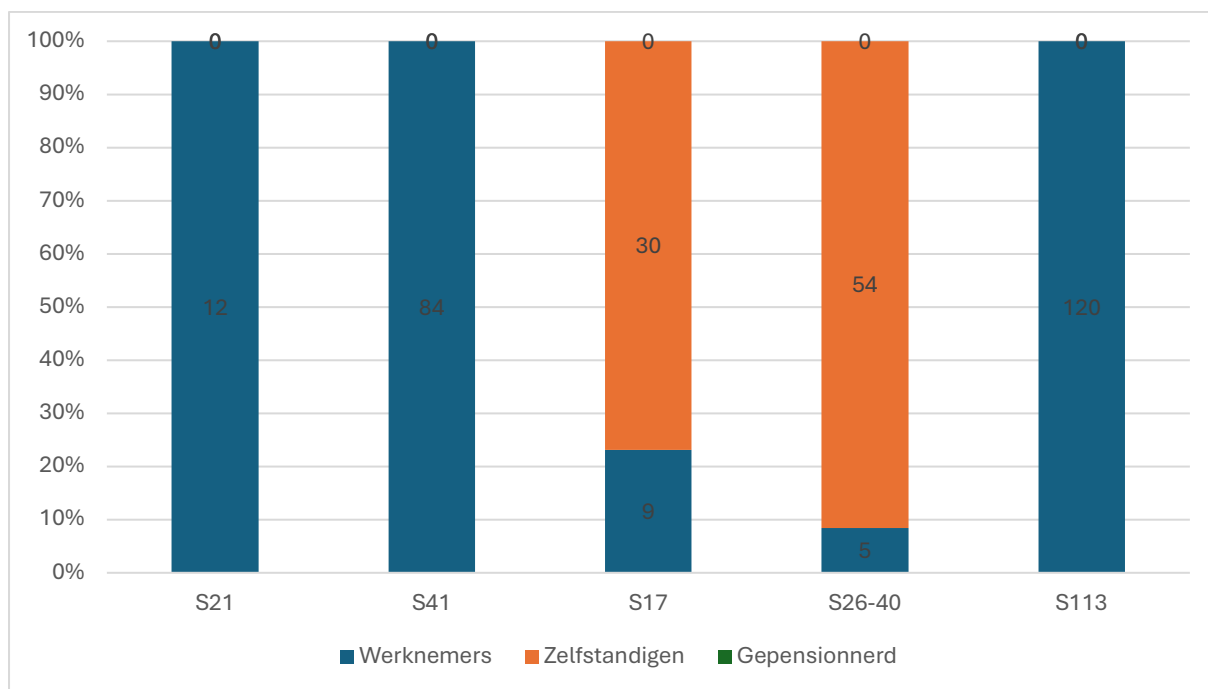
- 42,61% goud (52,09% in 2024)
- 38,82% zilver (31,94% in 2024)
- 18,57% brons (15,97% in 2024)

De verdeling volgens gender binnen de eretekens toont een stijging van het aandeel vrouwen bij goud en zilver: voor goud 33,57% vrouwen in 2024 en 42,66% in 2025; 38,09% in 2024 en 50,24% in 2025 voor zilver en 61,90% in 2024 en 59,18% in 2025 voor brons

Het inspirerende werk van het Vrouwenforum werpt zijn vruchten af en moet worden voortgezet.



Statuut



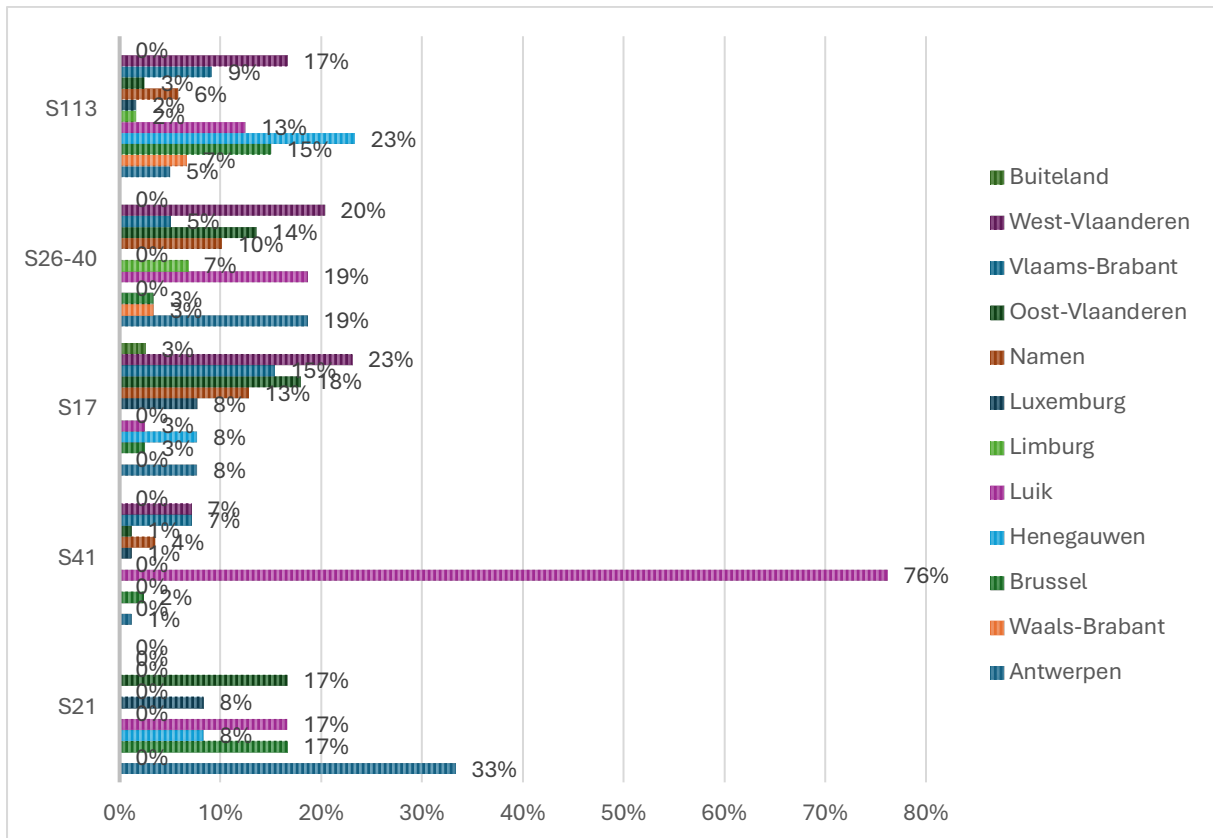
Graphique relatif aux données des AR de 2025

Zoals te verwachten is, is 100% van de Laureaten in de sectoren Gemeenten – Provincies – Intercommunales – OCMW – Bibliotheken – Musea – Archieven werknemers.

Dit percentage daalt – eveneens niet verrassend – tot 23,10% bij de Slagers en tot 8,5% in de Ledersector.



Verdeling per provincie



Graphique relatif aux données des AR de 2025

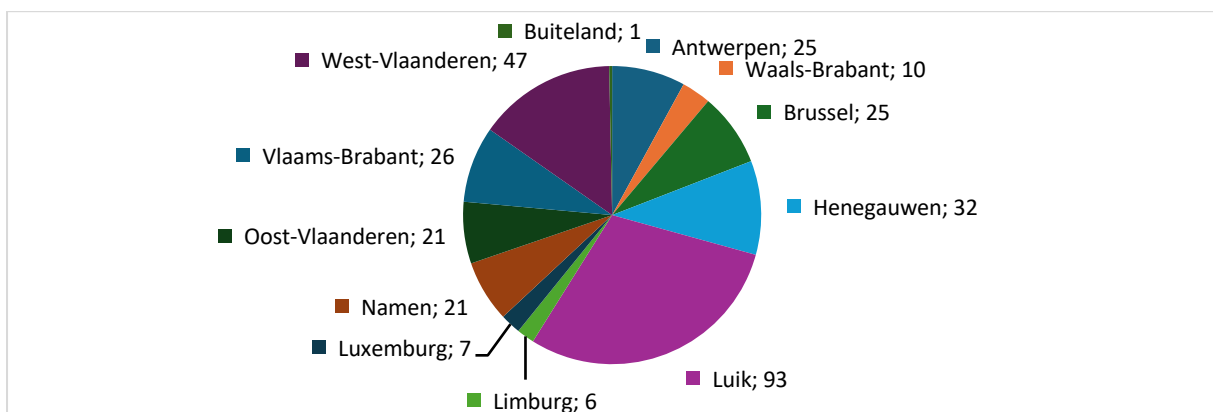
De bovenstaande grafiek toont het percentage Laureaten per provincie.

De evolutie van de afgelopen drie jaar is opvallend: het aandeel Laureaten uit Vlaanderen bedraagt 38% (42% in 2024 en 70% in 2023).

Het aandeel Laureaten uit Wallonië blijft stabiel op 53% (51% in 2024 en 25% in 2023).

Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest kent een zeer lichte stijging met 8% van de Laureaten (7% in 2024 en 4% in 2023).

Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest blijft de zwakke schakel en verdient waarschijnlijk een sterkere algemene communicatie.



Graphique relatif aux données des AR de 2025



Communicatie

In 2025 ondergingen de communicatiemiddelen een ingrijpende herziening om aan te sluiten bij de nieuwe identiteit van het instituut.

De website

De website werd herschreven en herontworpen om de toegankelijkheid voor de bezoeker te verbeteren.

Deze herwerking vergde in 2025 veel middelen.

Het blijft een institutionele website, maar heeft ook een praktisch nut, aangezien kandidaten via de site toegang hebben tot het inschrijvingsformulier en de foto's van de ceremonie.

Het is ook de site waarop de pagina's over het Koninklijk College en het Vrouwenforum worden ondergebracht.

Getuigenissen maken nu integraal deel uit van de site en dit is een bewuste communicatiekeuze: het zijn de Laureaten die het beste kunnen getuigen over de impact van de erkenning op hun professionele en privéleven.

Aangezien de website in oktober 2025 werd aangepast, is het niet mogelijk een optimale analyse van de gegevens over het hele jaar te geven.

Over het algemeen neemt communicatie een steeds belangrijkere plaats in binnen het werk van het Instituut.

Zoals eerder uitgelegd, wordt de communicatie m.b.t. de procedures in toenemende mate verzorgd door het Instituut. Om verschillende redenen die per sector verschillen, vervullen de werknemers- of werkgeversverenigingen deze rol minder dan vroeger.

Naast het opstellen van folders, brieven en nota's, moet het Instituut zijn eigen distributiedatabanken opbouwen (afhankelijk van de sector), wat aanzienlijke tijd vergt.

Ook verloopt de verspreiding naar onze kanalen tegenwoordig voornamelijk digitaal (bijvoorbeeld: verspreiding van het magazine, informatie naar de vroegere Laureaten, ...) en vereist dit de beheersing van technieken die tot nu toe voornamelijk werden toevertrouwd aan de organisaties die de Organiserende Comit es vormen.

Het Instituut heeft eindelijk ook het belang ingezien van het gebruik van getuigenissen van Laureaten; dit impliceert echter ook het filmen, ondertitelen en verspreiden ervan.

Allemaal technieken die in het verleden weinig werden toegepast.

Maar communiceren is niet alleen een keuze, het is een noodzaak.

Dit heeft gevolgen voor de inzet van het personeel en voor de diversificatie van de vereiste vaardigheden.

De tools zijn aanwezig.

Het Instituut moet nu zijn verspreidingsbasis uitbreiden naar externe doelgroepen, actoren in de arbeidswereld in België.



Dit om zijn bekendheid te vergroten en zijn vermogen te versterken om nieuwe kandidaten aan te moedigen zich in te schrijven.



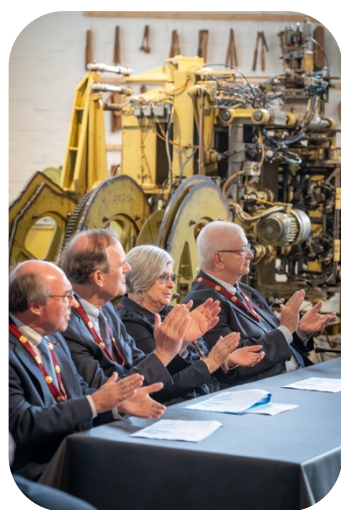
De ceremonies

In 2025 werden er vier ceremonies georganiseerd voor vijf sectoren.

Op 12 oktober vond in Brussel de ceremonie voor de sector "Musea – Bibliotheken – Archieven" plaats in de KBR (Koninklijke Belgische Bibliotheek) en vormde de bekroning van de eerste procedure in deze sector.

We denken dat de – nog bescheiden – cijfers zullen toenemen naarmate de informatie binnen de sector meer wordt verspreid.

De opkomst bij de ceremonie bedroeg 86%, wat zeer respectabel is.



Op 26 oktober vond in Izegem de ceremonie voor de sector "Ambachtelijke schoenmakerij en detailhandel in schoenen – Ledernijverheid en -ambachten" plaats in het Schoenenmuseum, waar 74% van de gelauwerden aanwezig was.

De ceremonie werd op een gezellige manier georganiseerd door de sector.

Op 9 november werd in Groot-Bijgaarden, voor de sector "Beenhouwerij-Spekslagerij-Traiteur", aanzienlijke middelen ingezet om de 76% van de gelauwerden te verwelkomen.

De kwaliteit van de receptie werd alleen geëvenaard door de emotie van de deelnemers.



Op 7 december, in Brussel, in het grote auditorium Janson, kwamen de sectoren « OCMW » en "Provincie- en gemeentepersoneel en intercommunales" samen voor een gezamenlijke ceremonie.

Een logische aanpak die voortaan die van het Instituut zal zijn, omdat deze aansluit bij een gewestelijke realiteit (in Vlaanderen wordt geen onderscheid meer gemaakt tussen OCMW's en gemeenten).



Het OCMW-personeel was massaal aanwezig (80% van de gelauwerden); het gemeentepersoneel daarentegen was minder talrijk (58% van de gelauwerden).

In totaal waren 74,80% van de gelauwerden aanwezig tijdens de ceremonie in 2025.

Dit blijven bijzondere momenten met veel emotie.

Hierdoor kan worden herinnerd dat de Laureaten op verschillende manieren worden onderscheiden:

- Het koninklijk besluit van benoeming
- De nationale ceremonie
- De overhandiging van het brevet door de burgemeester van hun woonplaats

Het Instituut wil de Laureaten nog de mogelijkheid geven om deze titel gedurende hun hele professionele carrière te vermelden (CV, LinkedIn, ...) en wil ook de werkgevers bij wie de Laureaten werkzaam zijn eraan herinneren dat zij deze bijzondere erkenningen kunnen vermelden in hun eigen communicatie (bijvoorbeeld: activiteitenverslag, reclame, werving, ...)



De Brevetten

Promotie 2024

De brevetten van de promotie 2024 werden op 4 juli 2025 verzonden.

Dit betreft 197 gemeenten (van de 567) voor in totaal 398 brevetten die werden verstuurd naar de Burgemeesters en schepenen van de gemeenten waar de bevorderden gedomicilieerd zijn.

De betrokken sectoren zijn:

- Musea – Archieven – Bibliotheken
- Provincie- en gemeentepersoneel en intercommunales
- Beroepen en vakgebieden van de ingenieur: Master of Science
- Beenhouwerij – Spekslagerij – Traiteur

Eind april 2026, op het moment van schrijven, hebben 104 gemeenten de ontvangst van de brevetten bevestigd, wat neerkomt op 53% van de betrokken gemeenten



Promotie 2025

De verzending is voorzien in mei 2026. De cijfers zullen dus worden opgenomen in het activiteitenverslag van volgend jaar.



Besluiten en vooruitzichten

De wil om ervoor te zorgen dat het Instituut relevant blijft in zijn tijd en het - nog meer - ten dienste te stellen van de werknemers en werkgevers van ons land, heeft geleid tot een grondige strategische reflectie.

Het luik 'identiteit' van deze reflectie werd in 2025 uitgerold.

Het gebeurt niet elke dag dat een Instituut zijn naam, imago en visuele identiteit verandert. In dit opzicht was het afgelopen jaar allesbehalve gewoon.

Het was een noodzaak.

De uitdagingen die moeten worden aangegaan zijn talrijk en complex.

Beperkte financiële en menselijke middelen vormen een belemmering.

Maar dit werk van naamsbekendheid moet gedragen worden door alle partners op wiens steun het Instituut trots mag zijn.

Hoewel de algemene economische context moeilijk is, vormt deze steun een uitzonderlijke mobiliseerbare kracht.

We zijn ons ervan bewust dat dit wat tijd zal vergen.

Maar we zijn ons er ook van bewust dat de erkenning van een kwalitatief professioneel parcours meer dan ooit centraal staat in het debat.

Erkenning is een van de instrumenten die werkgevers kunnen gebruiken om kwalitatieve werknemers te waarderen en te behouden.

Professionele erkenning voedt, moedigt aan en stimuleert.

Ze is niet ouderwets, Ze is niet achterhaald.

Ze straalt uit voorbij de beperkte sfeer van het werk.

De ambitie om meer Laureaten, meer sectoren, meer diversiteit te bereiken is ook de ambitie om deze uitstraling te vergroten.

Lijst van de leden van het Bestuursorgaan

op datum van 31 december 2025

Voorzitter

- **Robert de Mûelenaere**, Voorzitter van het Bestuursorgaan en Directiecomité

Vicevoorzitters van de Raad van Bestuur

- **Thierry Bodson**, Voorzitter ABVV
- **Gert Truyens**, Voorzitter ACLVB
- **An Vermorgen**, Voorzitster ACV

Bestuurders/Bestuursters, leden van het Directiecomité

- **Herwig Muyltermans** VBO, Vicevoorzitter van het Directiecomité
- **Olivier Valentin** ACLVB, Vicevoorzitter van het Directiecomité
- **Daniel Van Daele** ABVV, Vicevoorzitter van het Directiecomité
- **Mathieu Verjans** ACV, Vicevoorzitter van het Directiecomité
- **Véronique Crutzen**, Commissaris-generaal der Regering
- **Aurore Massart**, Adjunct-Commissaris-generaal der Regering

Bestuurders/Bestuursters

- **Benoît Bayenet**, Voorzitter van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven
- **René Branders**, Voorzitter van de Federatie van Belgische Kamers van Koophandel
- **Lode Ceyskens**, Voorzitter van de Boerenbond, vertegenwoordigd de Nationale Landbouwwaad, vertegenwoordigd door de heer Karel Colman
- **Caroline Cleppert**, Voorzitster van de Hoge Raad voor de Zelfstandigen en de KMO's, vertegenwoordigd door Mevrouw Sabrina Leclerc *tot 31/10/2025* – **Bart Buysse** *vanaf 1/11/2025*
- **Monica De Jonghe**, Directrice-generaal van het Verbond van Belgische Ondernemingen.
- **Rudi Delarue**, Voorzitter van de Nationale Arbeidsraad
- **Fons De Potter**, Algemeen Secretaris van het Koninklijk College der Eredekens van de Arbeid
- **Karel Velle**, Vast secretaris van de Koninklijke Vlaamse Academie van België voor Wetenschappen en Schone Kunsten *tot 31/08/2025* – **Bruno Tindemans** *vanaf 1/09/2025*
- **Didier Viviers**, Vast secretaris van « Académie Royale des Sciences, des Lettres et des Beaux-Arts de Belgique »

