

2024  
Rapport d'activités  
IRET





# TABLE DES MATIÈRES

<b>INTRODUCTION .....</b>	<b>5</b>
2024 : LE GRAND CHANTIER DE LA MODERNISATION EN MARCHÉ.....	5
<b>UNE PREMIÈRE ANNÉE DE MANDAT PRÉSIDENTIEL : PREMIÈRES IMPRESSIONS....</b>	<b>7</b>
<b>UNE IMAGE VAUT MILLE MOTS .....</b>	<b>11</b>
<b>AVENIR DE L'INSTITUT .....</b>	<b>12</b>
<b>INTERACTION AVEC LE COLLEGE .....</b>	<b>14</b>
31 <sup>E</sup> JOURNÉES NATIONALES DE RENCONTRE A ROULERS LE 4 ET 5 OCTOBRE 2024.....	14
BULLETINS D'INFORMATION.....	16
NOUVEAUX STATUTS ET NOUVEAUX MANDATS.....	18
PERSPECTIVES.....	19
<b>FORUM DES FEMMES :.....</b>	<b>20</b>
RETOUR SUR LE CINQUIÈME ANNIVERSAIRE DE FORUM DES FEMMES : .....	20
LES ACTIONS DE FORUM DES FEMMES EN 2024 : .....	22
<b>NOS PARTENAIRES PENDANT LES PROCÉDURES EN COURS EN 2024 .....</b>	<b>24</b>
<b>LES DOYENNES D'HONNEUR NOMMÉES EN 2024.....</b>	<b>26</b>
PROFESSIONS & MÉTIERS DE L'INGÉNIEUR : MASTER OF SCIENCE .....	26
PERSONNEL PROVINCIAL, COMMUNAL ET INTERCOMMUNAL .....	26
<b>LES DOYENS D'HONNEUR DU TRAVAIL ÉMÉRITES.....</b>	<b>27</b>
PROFESSIONS & MÉTIERS DE L'INGÉNIEUR : MASTER OF SCIENCE .....	27
PERSONNEL PROVINCIAL, COMMUNAL ET INTERCOMMUNAL .....	27
<b>2024 EN CHIFFRES .....</b>	<b>28</b>
NOMBRE DE LAURÉAT.E.S .....	28
CATÉGORIE D'ÂGE DANS LES SECTEURS.....	30
RÉPARTITION PAR GENRE .....	31
STATUT.....	32
RÉPARTITION PAR PROVINCE.....	32
<b>COMMUNICATION .....</b>	<b>34</b>
SITE WEB .....	34
RÉSEAUX SOCIAUX.....	35
<b>CÉRÉMONIE DE 2024 .....</b>	<b>36</b>
PROFESSIONS & MÉTIERS DE L'INGÉNIEUR : MASTER OF SCIENCE .....	36
<b>LES BREVETS.....</b>	<b>37</b>
PROMOTION 2023.....	37
PROMOTION 2024.....	37
<b>CONCLUSIONS ET PERSPECTIVES.....</b>	<b>38</b>
<b>LISTE DE MEMBRES DE L'ORGANE D'ADMINISTRATION .....</b>	<b>41</b>
À LA DATE DU 31 DÉCEMBRE 2024 .....	41



# INTRODUCTION

---

*Par Robert de Mûelenaere, Président*

## 2024 : LE GRAND CHANTIER DE LA MODERNISATION EN MARCHÉ

Si le passage de 2023 à 2024 s'est signalé par une passation de témoin à la présidence de l'Institut, il nous plaît surtout de souligner la continuité entre un mandat qui a mené à bien un exercice approfondi de réflexion stratégique orienté vers le futur, et un mandat s'attachant à se donner les buts et les moyens de réaliser ce travail de réflexion.

Qui en outre dit mandat, dit terme endéans lequel toutes les forces vives se sont unies et s'unissent pour tendre vers le but commun, la modernisation de notre Institut au service d'un monde du travail en pleine transformation. L'Organe d'administration, les autorités publiques par l'entremise de nos Commissaires du Gouvernement, le monde du travail dans sa globalité en étroite coopération entre les organisations syndicales et patronales, et, last but not least, l'équipe qui, experte et déterminée, se dépasse, sans compter, au quotidien.

Une seule cérémonie, très réussie, s'est tenue en 2024, la cérémonie « Master of science » pour les professions de l'Ingénierie. D'autres cérémonies sont mises à l'agenda ou sont en gestation. Elles bénéficieront des nombreuses avancées acquises en 2024 dans le grand chantier qui doit mener d'une façon repensée et renouvelée à la reconnaissance de toutes celles et tous ceux dont l'engagement professionnel et sociétal est inspirant pour leurs pairs et pour les générations futures, quel que soit leur secteur d'activités, leur statut ou leur fonction.

Pour une dynamisation et une plus grande efficacité de nos procédures, est mise en place une digitalisation des formulaires d'inscription et de l'examen des candidatures correspondant mieux aux besoins actuels des travailleurs et des examinateurs.

Tout un travail a été mené avec l'aide d'une agence spécialisée pour rendre notre identité plus intelligible et attractive. Ce travail, dont les résultats seront dévoilés en 2025, débouchera sur un nouveau nom de l'Institut, un logo rajeuni, une base line dans un univers de marque qui confortera l'Institut en tant qu'acteur unique dans son domaine d'action, indépendant et ancré dans son époque.

De nouveaux pas ont été posés pour assurer la pérennité financière de l'Institut en association avec nos autorités subsidiantes. Cette pérennité est recherchée



également par une bonne maîtrise de nos coûts de fonctionnement et par la croissance restaurée du nombre de lauréats que permettent les investissements consentis pour un renforcement de la marque et une dynamisation de nos moyens de communication.

Nous avons fêté cette année les cinq ans du Forum des Femmes, qui s'est donné pour objectif une meilleure reconnaissance et un soutien aux femmes dans leurs parcours professionnel. Depuis cinq ans, grâce à un travail acharné de professionnelles expertes, les jalons ont été posés pour combler graduellement le retard inacceptable dans la participation des femmes aux sélections des Lauréats.es du travail et dans les comités organisateurs.

Le rapport d'activités que vous avez entre les mains se veut un outil d'information sur les buts et les actions de notre Institut. Nous vous en souhaitons bonne lecture et espérons qu'il répondra à vos attentes.

# ***UNE PREMIÈRE ANNÉE DE MANDAT PRÉSIDENTIEL : PREMIÈRES IMPRESSIONS.***

---

Fin 2023, Philippe Pirson a passé le flambeau présidentiel à Robert de Mûelenaere.

A l'occasion de sa prise de mandat, une interview avait été réalisée.

Une année s'étant écoulée, laissons à ce jeune Président l'occasion de réinterroger certaines questions à la lumière de son expérience récente.

## ***Quelles qualités tirées de votre parcours apportez-vous au Collège et à l'Institut ?***

« D'autres que moi devraient juger de mes qualités, cependant je laisse parler mon expérience.

Je sais qu'on ne réussit qu'en équipe. Et c'est ce que l'on retrouve tant au Collège qu'à l'Institut. Différents secteurs, différentes régions : une forte unité faite de diversités. Je me reconnais dans le travail de compréhension des différences et d'écoute et j'ai le même plaisir à dégager un point de vue commun ; à aller vers la solution gagnante ».

## ***Qu'en est-il un an plus tard ? Avez-vous pu mettre ces qualités en œuvre et/ou en appeler à certaines autres ?***

A l'Institut, mais c'est aussi vrai pour le Collège royal des Doyen.ne.s d'honneur du travail, j'ai très vite senti un climat d'entraide et de confiance que permettent l'expertise, la disponibilité et la bienveillance. Et ceci à la fois auprès de l'équipe qui réalise un formidable travail au quotidien avec des moyens contraints mais une grande foi dans la réussite, et dans les organes d'administration. Quand les choses se passent ainsi, c'est de la joie pour un président !

L'expertise est présente à tous moments. Elle s'exprime dans la rigueur de gestion et dans la capacité à cerner les priorités dans le choix des moyens. L'expertise est rendue possible par les qualifications de notre structure interne et par la représentativité de nos organes d'administration. L'expertise ne permet pas à elle seule d'enclencher les engrenages. Il faut aussi la disponibilité, la fidélité concrète au projet. Elles sont permanentes ! Et elles le sont dans la bienveillance, l'écoute réciproque et la pensée positive.

Quand on a la chance de pouvoir se reposer sur de telles valeurs, la tâche du président en est considérablement facilitée. Son rôle est de soutenir, encourager, aider quand c'est possible à trouver des voies nouvelles et complémentaires. J'essaye de m'y appliquer du mieux que je peux.

### ***Avez-vous des pistes prioritaires pour le Collège et l'Institut ?***

« L'Institut a 70 ans. Les attentes ont changé tant dans la société que dans le monde du travail.

Un travail de réflexion a déjà été réalisé. Ce travail a interrogé la vision, l'engagement professionnel et sociétal. Ce travail a aussi réfléchi la reconnaissance et la transmission. A présent, un autre travail passionnant commence : s'entendre sur les buts et les moyens pour *réaliser* le travail de réflexion. Et nous allons le faire tous ensemble et au sein des Organes d'administration. Entendons-nous bien, ce n'est pas un choix. C'est une obligation pour celles et ceux qui nous suivent. Que peut-on faire si on n'est pas compris dans son époque ? Il y va de notre pérennité et de la survie-même de ce que nous sommes ».

### ***Qu'en est-il un an plus tard ? Comment avez-vous vécu cet exercice ? Quel regard portez-vous sur sa mise en œuvre ?***

En un an, que de bouleversements dans notre environnement, dans un monde plus « clivé », plus incertain. L'Europe et notre pays doivent se donner une nouvelle audace et de nouveaux moyens.

Plus que jamais, c'est de notre capital humain que dépendra notre prospérité future. Dans le contexte de la course mondiale aux talents et la diminution de la population en âge de travailler, la compétitivité de l'Europe reposera sur ses compétences.

Plus que jamais aussi, le maintien de notre modèle de protection sociale et de prospérité reposera sur un engagement professionnel et sociétal inspirant. Plus que jamais, cet engagement mérite d'être reconnu, quel que soit le secteur d'activités, le statut ou la fonction. L'importance de la mission confiée à notre Institut s'en trouve encore accrue.

C'est une grande joie pour moi d'avoir pu compter cette année écoulée sur l'union déterminée, enthousiaste de toutes nos forces pour mener à bien le grand chantier de modernisation de notre Institut. Cela permet de faire le plein de confiance au moment d'affronter les différentes étapes qui restent à accomplir pour faire de nos attentes les plus hautes une réalité.

### ***Alors que la place des femmes continue sa progression dans le monde du travail, le nombre de Lauréates et Doyennes reste inférieur à leurs homologues masculins. Quelle évolution envisagez-vous pour le Collège et l'Institut ?***

« En effet, les chiffres sont criants : 20% de Lauréates et 8% de Doyennes.

C'est 50% que nous devons obtenir. Aujourd'hui Forum des Femmes est une structure agissante qui réalise, au sein des deux Institutions, une mission restée jusqu'ici dormante.



Je refuse l'idée que Forum des Femmes soit simplement « une ouverture sur l'actualité ». Je le veux à la base de nos mécanismes d'action, inscrit dans nos procédures. Forum des Femmes a 5 ans et imprime un élan : la force d'inertie a été vaincue. Il faut maintenant le soutenir et je vais m'y investir. Tout comme je veux m'investir avec les plus jeunes.

Soyons clair : ce n'est pas le combat de quelques-uns ou de quelques-unes : c'est le combat de tous et de toutes ».

### **Qu'en est-il un an plus tard ? Que pensez-vous de l'apport concret du Forum des Femmes tant pour le Collège que l'Institut ?**

J'ai pu voir combien le Forum des Femmes repose sur l'activité de professionnelles bénévoles totalement investies dans sa mission. Que de résultats engrangés !

Le Forum des Femmes, je le constate, applique depuis sa création la ligne de conduite : pense globalement et agit localement. C'est par des actions concrètes sur le terrain qu'il vient en aide à des femmes dans leur parcours professionnel : des visites d'ateliers, d'entreprises, des échanges avec des services de proximité, la réalisation de vidéos d'animation,...

Le Forum des Femmes agit aussi pour offrir une résonance à des campagnes nationales et internationales, comme celle qui est menée contre la violence et le harcèlement dans le monde du travail, en mettant en avant l'engagement d'une Lauréate du travail venant en aide aux femmes victimes de ces violences, en militant pour la ratification de la Convention contre ces violences.

Il est essentiel pour moi de rappeler que l'Institut et le Collège portent dans leur globalité l'engagement du Forum des Femmes pour une meilleure reconnaissance des femmes dans leur travail et que pour y tendre, nous nous sommes donnés des objectifs tangibles pour un relèvement de la participation des femmes aux procédures de sélection de Lauréat.e.s et Doyen.ne.s d'honneur du travail.

### **Où trouvez-vous l'énergie pour réaliser vos engagements ?**

« Je connais mes chances. Celle d'avoir eu des parents qui m'ont transmis beaucoup de choses et construit. Celle d'avoir une épouse soutenante et d'être comblé par mes enfants. Celle d'avoir la santé. Je suis aussi conscient de la chance d'avoir pu faire la carrière professionnelle que j'ai faite. Alors, à l'exemple de certaines personnes qui m'ont sensibilisé à un enjeu, il m'est paru naturel de m'engager. Ce que je fais dans d'autres domaines comme la lutte contre le cancer, le mécénat culturel ou le patrimoine.

Quand on a tant reçu, il faut mettre les rencontres à profit et tenter de rendre un tant soit peu des chances de la destinée ».

### **Qu'en est-il un an plus tard ? Aviez-vous pesé avec justesse l'énergie demandée par cet engagement ?**

Un engagement comme celui-ci est nécessairement très prenant. Qui plus est dans une période de transformation pour notre Institut, dans un monde qui change à toute vitesse. D'énormes espoirs sont placés en nous.

Oui, c'est vrai, c'est une lourde tâche. Plus lourde peut-être qu'imaginé, en heures investies. Mais la lourdeur d'une tâche, c'est tellement relatif ! Quand on comprend mieux encore l'importance de la mission qui vous est confiée, et qu'on mesure toute l'aide, tout le soutien que vous trouvez auprès de l'équipe, des mandataires, des nombreuses personnes qui s'engagent au nom des valeurs portées par l'Institut et le Collège, vous êtes porté par les énergies positives et la tâche s'en trouve considérablement allégée. J'aborde l'avenir avec grande confiance et plein d'optimisme !

### ***Votre mot préféré ?***

« Enthousiasme ! »

### **Qu'en est-il un an plus tard ? Êtes-vous toujours enthousiaste ?**

Oh oui ! Et plus que jamais 😊.

## UNE IMAGE VAUT MILLE MOTS

Quelle image retenir de 2024 ?

Même si la cérémonie des ingénieurs a véhiculé des émotions, nous retiendrons celle-ci .



Voir cette interview



Un jeune entrepreneur engagé et communicatif nous explique la place de la reconnaissance de Lauréat du travail dans son parcours professionnel.

L'utilisation qu'il en fait sur son site et dans son compte LinkedIn, même à l'international.

Il rejette le caractère désuet des insignes.

Il nous dit « l'Institut n'est peut-être pas assez connu, est assez mystérieux, mais ça marche ! »

Il encourage tous ceux et toutes celles qui travaillent avec passion à s'inscrire.

Il résume finalement la conviction de quiconque travaille pour l'Institut : la reconnaissance est essentielle, ... mais il faut travailler l'identité.



# AVENIR DE L'INSTITUT

---



Le 15 juin 2023, l'Organe d'administration avait approuvé un travail de réflexion stratégique qui avait abouti à :

- à une redéfinition des missions-valeurs-vision à l'œuvre au sein de l'Institut
- à une définition d'une superstructure stratégique dessinant l'Institut dans 5 ans
- à une définition des différents axes stratégiques menant à cette superstructure
- à un plan d'actions permettant la réalisation de résultats attendus dans les 3 à 5 ans au sein de chacun des axes stratégiques
- à une inscription des actions dans un calendrier
- à une évaluation du coût des actions
- à une définition des prises en charge des actions

Ce travail -pour important soit-il- était encore théorique.

2024 nous a permis d'avancer dans différentes actions précisées dans les axes stratégiques.

Comme par exemple, la constitution d'un formulaire digital, les interactions avec le Collège, les clarifications réglementaires, ... mais le chantier le plus grand aura été celui de l'identité.

Axe essentiel du travail théorique, l'identité de l'Institut se devait de se construire de manière intelligible et ancrée dans notre temps.

Même s'il eut été tentant de commencer par chercher un nom nouveau, il était essentiel de comprendre ce qu'était cette identité et ce qui était en attente auprès des différents acteurs pour se lancer.

Le choix d'une agence externe puis ce travail collaboratif liminaire indispensable a fait murir ces différents éléments.

L'apport d'un regard extérieur a confirmé que la reconnaissance était plus que jamais à l'ordre du jour et que celle octroyée par le Roi, par le biais de l'Institut était unique.

Que dans un marché de « concurrence », l'Institut pouvait offrir ce que d'autres n'offrent pas :

- une reconnaissance royale intemporelle
- dans tous les secteurs
- dans tout le pays
- neutre et paritaire

Armé de cette analyse, l'Organe d'administration a arrêté un nom, un logo, une base-line.

Fin 2024, la finalisation était en cours et la diffusion programmée en 2025.

Le Roi, le ministre, le SPF Emploi seront les premiers informés puis viendront les autres partenaires ou cibles.

Plus que jamais le travail concernant l'avenir de l'Institut est important car les défis sont nombreux.

En 2024, la perception de ces défis est forte :

- les diminutions de subsides ne peuvent être compensées que par une augmentation du nombre de lauréat.e.s
- l'augmentation du nombre de lauréat.e.s est largement dépendante d'une implication des secteurs/des Comités qui sont eux-mêmes, souvent, en perte de vitesse pour des motifs de disponibilités économiques ou humaines.
- La communication, historiquement réservée aux membres des Comités, doit passer par l'Institut lui-même ; alors-même qu'il subit les mêmes avatars.

Parce que la communication concernant les procédures en est dépendante, plus que jamais l'identité de l'Institut doit donc être comprise par tous et toutes.

C'est ce travail de diffusion qui sera accompli en 2025.

Puis affirmé jusqu'à la juste perception et l'équilibre visé en 2026-2028.

# INTERACTION AVEC LE COLLEGE

---

## 31<sup>E</sup> JOURNEES NATIONALES DE RENCONTRE A ROULERS LE 4 ET 5 OCTOBRE 2024

Les Doyen.ne.s de la Flandre occidentale ont organisé les dernières Journées nationales de rencontre. Ils nous ont confiés leur résumé ci-dessous.

« Le vendredi 4 octobre 2024, de nombreux Doyens et leurs partenaires ont assisté à la visite d'entreprise extrêmement intéressante de Roularta Media Group, éditeur de divers journaux et magazines. Ils ont ensuite dégusté une délicieuse boisson à la brasserie Rodenbach.

Le repas du soir s'est fait dans la Beythem Kerke.

La séance académique a eu lieu le samedi 5 octobre 2024 à la chapelle du Petit Séminaire. 110 participants se sont inscrits à la session académique.

La session a été solennellement ouverte par le Président Robert de Mûelenaere. Il a mis l'accent sur la reconversion de l'économie de la Flandre occidentale. Il a également rendu hommage à M. Philippe Pirson qui, sous sa présidence, a initié la modernisation des structures et des canaux de communication de l'Institut des Élités du Travail.

Notre hôte, le Bourgmestre de Roulers, M. Kris Declercq, a ensuite prononcé le mot de bienvenue. Il a présenté aux participants l'histoire et les atouts de la ville.

Ensuite, M. Carl Decaluwé, Gouverneur de la Province de Flandre occidentale, a pris la parole. C'était un plaisir particulier pour lui d'être présent à cette session académique. Pour lui, les Doyens sont des « héros du travail ». Sur les 600 Doyens que compte la Belgique, 102 personnes proviennent de la Flandre occidentale. La province peut en être fière. Sur le plan économique, la province a connu une transition majeure au cours des dernières décennies. Alors que des secteurs tels que le tabac et le cuir ont été progressivement abandonnés, de nombreuses entreprises de haute technologie ont trouvé leur place dans les nombreux parcs industriels de la Flandre occidentale. Le Gouverneur a ensuite fait découvrir à tous les participants le large éventail de ses fonctions et a souligné qu'il s'efforçait de jeter un pont entre la politique nationale et les besoins locaux.

Par la suite, M. Herwig Reynaert, professeur de sciences politiques et sociales et Doyen de l'Université de Gand, nous a donné un aperçu des prochaines élections communales. Il a qualifié ces élections de grand jour pour la démocratie locale. Mais il a souligné quelques préoccupations : les effets de la fin du vote obligatoire en Flandre, la limitation de l'influence du vote de tête de liste, le choix du Bourgmestre et le droit d'initiative pour parvenir à des coalitions majoritaires. Enfin, cette présentation s'est concentrée sur la promotion des fusions de

communes. « Une bonne administration locale est la pierre angulaire d'une société démocratique » a été son mot de la fin.

Dans ses conclusions, le Président de Mûelenaere a souligné l'importance de continuer à valoriser le travail à tous les niveaux. C'est pourquoi la mission de l'IRET et du Collège reste d'actualité.

Cette session académique s'est terminée par l'hymne national belge, interprété par le Trio La Dolce Vita, qui nous a fait profiter d'intermezzi musicaux de qualité entre les interventions des orateurs. Ensuite, la commune nous a offert une réception à l'hôtel de ville de Roulers où, après une matinée studieuse, nous avons pu nous retrouver dans une ambiance chaleureuse et nous rendre ensuite à un délicieux déjeuner dans le Parc Rodenbach. »



## Conclusions :

Les Journées de rencontre de Roulers ont été un grand succès.

L'investissement des organisateurs et le soutien obtenu dans le cadre des différentes actions ne peuvent faire oublier les constats qui durent être tirés en 2023.

Rappelons-nous que pour la première fois, les journées avaient dû être annulées (même si des indicateurs forts s'étaient déjà fait sentir antérieurement).

Des causes avaient été identifiées :

- Nombre de participants insuffisant et pertes financières en conséquence.
- Programme de la séance académique difficile à concrétiser vu l'engagement des orateurs.
- Sponsoring au plus bas.
- Manque d'investissement de la part des Doyens de la Province.

Le succès de Roulers n'a pas évacué ces causes générales.

Il n'est donc pas question de revenir sur la décision prise en 2023 par le Collège.

Bien que difficile – presque encore plus difficile après le succès de Roulers - la décision du Collège doit être maintenue.

Des perspectives existent qui seront développées ci-après.

## BULLETINS D'INFORMATION

Le Comité de rédaction composé par :

- Robert de Mûelenaere, Président de l'IRET et du Collège Royal des Doyens d'honneur
- Fons De Potter, Secrétaire général du Collège Royal des Doyens d'honneur
- Johan Dexters, Vice-Président du Collège Royal des Doyens d'honneur
- Martine Voets, Coordinatrice de Forum des Femmes
- Christine Beusaert, Directrice générale de l'IRET
- Annick Minnen, Conseillère adjointe de l'IRET
- Lieve Carron, Administrateur du Collège Royal des Doyens d'honneur
- Jean-Philippe Lahouste, Administrateur du Collège Royal des Doyens d'honneur

s'est chargé des publications.

Durant l'année calendrier 2024, trois numéros avec le contenu suivant ont été publiés :

### Bulletin d'information 2024/1-2 :

- Portrait Robert de Mûelenaere
- Cérémonie Police
- L'agriculture à l'honneur – Johan Van Bosch
- Mon métier est formidable
- Actualités.

### Bulletin d'information 2024-3 :

- Ces Administrateur·trice·s qui ont donné de leur temps
- Comment devenir Lauréat·e du Travail ? Astuce : qu'est-ce qu'un QR code ?
- Entretien avec Maureen Vanwalleghem : « Chaque travailleur mérite d'être apprécié »
- Le Collège en chiffres
- Une réflexion stratégique au sein de l'Institut : pour quoi faire ?
- Actualités.

## Bulletin d'information 2024-4 :

- Un mot pour apprendre à vous connaître !
- 31<sup>e</sup> Journées de Rencontre nationale du Collège – Roulers – 4 & 5 octobre 2024
- Forum des Femmes poursuit ses actions
- Une nouvelle identité pour l'Institut et une nouvelle revue, en 2025
- Secteurs en cours – Nouveauté en 2025
- Actualités

## Conclusions

Les bulletins d'information sont les supports de communication privilégiés des Doyen.ne.s.

Une réflexion menée en pleine collaboration entre le Collège et l'Institut a conduit à la nécessité de leur rajeunissement.

A la suite du travail réalisé sur l'image de l'Institut, un travail sera également mené pour celle de la revue.

Dès la nouvelle identité de l'Institut dévoilée, en 2025, la revue s'adressera non seulement à son public historique, mais élargira sa cible en visant également les Lauréat.e.s et d'autres acteurs du monde du travail dans notre pays.

Les contenus s'adresseront à ces trois publics unis par la commune volonté de promouvoir le parcours professionnel de qualité.

Elle verra en conséquence son nom adapté.

La diffusion sera toujours proposée en exemplaires « papier » pour les Doyens et Doyennes, mais sera digitale pour les autres publics.

Le Comité de rédaction s'élargira des participations occasionnelles de personnalités extérieures au Collège et à l'Institut.

Ce faisant, la revue se veut un outil de liaison, mais aussi un outil de soutien à la notoriété.



## NOUVEAUX STATUTS ET NOUVEAUX MANDATS

En 2023, le Collège avait travaillé sur de nouveaux Statuts en vue de mettre ces derniers en conformité et d'en modifier certains articles.

Ces statuts furent adoptés le 8 février 2024.

Certains mandats se sont libérés en 2023.

Malgré la volonté de tendre vers une meilleure représentativité des femmes, à défaut de candidate, cet objectif de meilleure diversité n'a pas pu être atteint.

Néanmoins l'arrivée de deux nouveaux administrateurs encore jeunes (55 et 60 ans au moment de la nomination) assure la représentativité de personnes actives qui exerceront toutes les potentialités de leur mandat, dans leur secteur.

Monsieur Philippe Pirson ayant – quant à lui - été nommé Président émérite.

La réflexion pour une meilleure diversité et pour un rajeunissement du Collège des Doyens se poursuit.

## PERSPECTIVES

En 2023, à la suite de l'annulation des 31<sup>e</sup> Journées nationales de rencontre, l'Institut et le Collège avaient réfléchi à des actions alternatives.

La réussite certaine des Journées de Roulers n'a pas mis cette réflexion sur le côté.

En 2024, deux nouvelles propositions ont été entamées :

1. La préparation de journées provinciales.  
Les attentes doivent pouvoir rencontrer les écueils reprochés aux Journées nationales.  
Elles se veulent plus courtes (un seul jour), financièrement très accessibles aux participants et financièrement neutres pour le Collège.  
Leur portée provinciale réduisant de facto les conséquences parfois négatives de trop longs trajets.  
Elles doivent également garder un encrage d'intérêt pour le monde du travail aujourd'hui et se veulent un moment convivial de rencontre.  
Un groupe actif de Doyen.ne.s s'est formé dans deux parties du pays.  
C'est au Brabant flamand accompagné du Limbourg et de Leuven à ouvrir la marche avec la préparation d'une journée prévue en mars 2025.  
Puis à la Flandre occidentale pour avril 2025.
2. La préparation d'une journée d'étude nationale en collaboration avec l'Institut.  
Le but poursuivi est d'organiser au nom des deux institutions une conférence pleinement ancrée dans le monde du travail d'aujourd'hui.  
Les invitations seront destinées tant aux Doyen.ne.s, qu'aux Lauréat.e.s, ainsi qu'aux autres acteurs du monde du travail en Belgique.  
Financièrement et géographiquement accessible à tous et à toutes, la conférence se veut à la pointe des questionnements qui animent le monde du travail, aujourd'hui.  
Une manière de réaffirmer le trait d'union entre le Collège, l'Institut et le monde du travail.  
Une manière de créer une notoriété et un réseau.  
Car c'est ce lien qui renforcera le besoin de pérennité des deux Institutions, non leur isolement.  
La conférence prendra place en 2025.

## FORUM DES FEMMES :

---

2024, sera pour le Forum des Femmes, l'occasion de se pencher sur le travail accompli depuis 5 ans tout en continuant ses actions concrètes.

### RETOUR SUR LE CINQUIÈME ANNIVERSAIRE DE FORUM DES FEMMES :

Martine Voets, sa coordinatrice et ancienne Directrice de l'Institut en a dégagé le cheminement et la substance en faisant la présentation ci-dessous aux Organes d'administration du Collège et de l'Institut.

Le 20 novembre 2018 se tenait la première réunion qui rassemblait les responsables du Collège, de l'IRET et plusieurs Doyennes d'honneur du Travail. Les jalons de ce qui deviendra, officiellement et quelques semaines plus tard, le Forum des Femmes y ont été jetés.

### Des chiffres qui appellent l'action.

Ce sont les chiffres qui ont révélé la nécessité d'agir avec urgence :

- Le Collège ne comptait que 7 % de femmes portant le titre de Doyenne d'honneur du Travail et ce malgré leur montée en puissance dans la vie professionnelle.
- Les statistiques annuelles montraient que trop peu de femmes participaient aux sélections de Lauréat du Travail.
- Enfin, les femmes étaient peu présentes dans les comités organisateurs.

Ces constats n'étaient pas nouveaux. Ils étaient abordés systématiquement avec tous les secteurs professionnels sans beaucoup de succès. Il fallait donc se donner les moyens d'obtenir des résultats.

### Mars 20219 : un plan d'action stratégique.

Il définit les grandes lignes de la stratégie pour atteindre notre objectif : une meilleure reconnaissance et un soutien aux femmes dans leur parcours professionnel.

Il repose sur deux axes : accroître la participation des femmes aux procédures de sélection de Lauréat.e.s et Doyen.ne.s d'honneur du Travail et porter des propositions concrètes pour soutenir les femmes dans leur parcours professionnel.

Passons en revue, les actions principales qui ont été mises en place.

### Adapter les outils et entrer en dialogue.

Avec l'aide d'expertes, l'IRET a réalisé un Genderscreening de ses procédures et outils (2019- 2020) et a travaillé à améliorer la visibilité des femmes dans la communication en réalisant notamment une vidéo donnant la parole à des Lauréates du Travail. (Mars 2022)

Un dialogue a été instauré avec les partenaires sectoriels à qui l'on soumet dorénavant une feuille de route spécifique (2021). Celle-ci doit les aider à réaliser une sélection de Lauréat.e.s qui reflète mieux la diversité de leur secteur.

### **Le réseautage et les success stories.**

Le Comité de pilotage du plan stratégique a proposé d'atteindre davantage de femmes par le réseautage et de créer une véritable communauté de Lauréates et Doyenne du Travail. Lors d'une première activité, des Doyennes et Lauréates du travail ont pu visiter l'atelier d'une boulangerie industrielle et rencontrer des autorités locales de la ville de Saint Trond. Mais elles ont aussi échangé et réfléchi aux moyens à mettre en place pour rendre le travail des femmes plus visible et les encourager à participer aux procédures de l'IRET ou à Forum des Femmes. Célébrer leurs succès en est un. Ce fut le cas lors de la visite à la fleuristerie de Madame Duchateau, Doyenne d'honneur du Travail, qui fêtait avec fierté les 100 ans d'existence de son commerce en 2023.

### **Se faire connaître, échanger l'expertise.**

Forum des Femmes n'a pas la vocation de se substituer à d'autres organisations qui font parfaitement leur travail. Mais il peut être un lieu d'échanges et d'appui pour d'autres initiatives. Mais pour cela il faut, dans un premier temps se faire connaître. Forum des Femmes est donc allé à la rencontre d'autres organisations et expertes. Des rencontres ont eu lieu notamment avec FERM, un réseau flamand d'activités et de services de proximité et en milieu rural ainsi qu'avec Mme Karin Jiroflé, parlementaire fédérale et Présidente nationale de VIVA-SVV. Ces échanges ont essentiellement porté sur la nécessité d'appréhender autrement l'engagement, les compétences et le vécu professionnel des femmes peu qualifiées (2020). Des expertes de l'IEHF et du secteur de la police ont aussi été consultées.

### **Partenariat et synergie avec des tiers.**

En participant, par la réalisation d'une vidéo animation, à la Campagne du 8 mars 2021 de l'ONU pour soutenir le leadership féminin, Forum des Femmes a été sollicité pour un partenariat par une jeune organisation, *Womenpreneur*. Celle-ci souhaitait notre appui pour leur projet *Generation W* dont l'objectif est de mettre en avant et de former des modèles féminins. Cette collaboration a permis à une jeune femme de devenir Lauréate du Travail et de témoigner lors de l'évènement YOU en 2022.

### **Soutien à des campagnes nationales et internationales.**

Depuis 2020, Forum des Femmes répond aux appels de mobilisation de l'ONU, à l'occasion de la journée internationale des Droits des Femmes par la réalisation d'actions en ligne ou plus récemment sur le terrain (action de réseautage).

Alertées par l'appel d'Antonio Guterres en 2020 sur l'accroissement de la violence à l'égard des femmes, le Forum des Femmes a décidé d'apporter sa voix à la campagne en faveur de la ratification et de la mise en œuvre de la convention 190 et la recommandation 206 en vue d'éliminer la violence et le harcèlement dans le monde du travail.

## **Lutter contre la violence et le harcèlement au travail**

A l'occasion du 25 novembre 2021, Journée internationale pour l'élimination de la violence à l'égard des femmes, le Forum des Femmes a rédigé une lettre ouverte aux différentes autorités fédérales, régionales et communautaires compétentes pour la ratification de la Convention 190 de l'OIT. Nous y avons inclus, pour chaque autorité compétente, des propositions concrètes concernant la violence et le harcèlement au travail. Cette initiative a été un véritable succès. Elle a permis de rencontrer le Ministre de l'Emploi et la Secrétaire d'Etat à l'égalité, ainsi que plusieurs responsables de cabinets régionaux. Tout en restant modeste, nous pensons avoir contribué à accélérer le processus de ratification qui, de l'aveu de certains, était un dossier perdu dans la pile. Cette action a fait l'objet d'une campagne de communication qui a contribué à faire connaître le Forum des Femmes.

## **2023 – 2024 ? Construire le futur de notre objectif.**

Mais les premières constatations indiquent que Forum des Femmes doit renforcer son action de réseautage et de visibilité. Cela s'est clairement exprimé lors d'une enquête auprès des Doyennes et Lauréates du Travail. Des projets sont déjà sur la table, pour cette fin d'année et le printemps prochain.

Un deuxième constat se dégage, le groupe de bénévoles qui accompagne projet doit s'élargir. La pratique d'un leadership tournant au sein du Forum des Femmes et, selon les projets, un partage des responsabilités avec d'autres femmes ne peut qu'être attractif et positif pour notre avenir.

Cette présentation a été très favorablement accueillie et a mis en lumière le rôle de Forum des Femmes vers une plus grande égalité.

Les Organes d'administration ont réitéré et renforcé leur confiance.

## **LES ACTIONS DE FORUM DES FEMMES EN 2024 :**

### **Le 5 mars 2024 :**



A l'occasion de la journée internationale des droits des femmes, Forum des Femmes a organisé une journée de rencontre à Namur le mardi 5 mars 2024.

Cette action s'est composée de deux parties :

- des échanges avec les autorités communales à l'Hôtel de Ville sur les thèmes du Plan Mix'cité 2.0 adopté par la ville en décembre 2023 et de l'initiatives Namur'Elles.
- des échanges avec une femme au métier peu commun, Cédrine Gorreux, Lauréate du Travail, esthéticienne sociale et Virginie Fontaine, coordinatrice du Centre Bien-être l'Essentiel.

Des Doyennes et Lauréates du Travail, des expertes de tout le pays et de tous les secteurs professionnels se sont retrouvées en vue de défendre une meilleure reconnaissance et de soutenir les femmes dans leur parcours professionnel. Car ce type de rencontre est avant tout :

- un espace d'échange et d'apprentissage pour les Lauréates et Doyennes du Travail.
- une vitrine pour les success stories de femmes quelle que soit leur profession ou leur fonction avec l'objectif d'en inspirer d'autres.

La presse a relayé l'événement.

## Juin 2024 :

Parution de l'article relatant les actions de Forum des Femmes sur les 5 dernières années, sur le site.

## Novembre 2024 :

Des actions ont été menées dans le cadre de la journée internationale contre les violences faites aux femmes du 25 novembre.

Un envoi de 5 mails entre le 25 et le 29 novembre a été réalisé vers les Doyen.ne.s, les Lauréat.e.s et les Administrateur.trices des deux Organes d'administration pour décrire la situation internationale et belge (à l'égard de la violence faite aux femmes).

Cette action a été une réussite car les taux d'ouverture des mails envoyés ont atteint 38.72% chez les francophones et 45.09% chez les néerlandophones soit un taux d'ouverture global de 43%.

# NOS PARTENAIRES PENDANT LES PROCÉDURES EN COURS EN 2024

Pour réaliser sa mission, l'IRET peut compter sur la collaboration volontaire et indispensable de partenaires des secteurs avec lesquels il travaille, à savoir, les syndicats et, selon le cas, les fédérations d'employeurs, les organisations professionnelles, l'autorité publique ou les institutions sectorielles ou encore des experts qui siègent au sein d'un Comité organisateur.

<b>Professions &amp; métiers de l'ingénieur : Master of science</b>	
ABEX	Doyens du secteur
CGSLB	Doyens émérites du secteur
CSC Puls	Vice-Président du Collège Royal des Doyens d'honneur du Travail
<b>Personnel provincial, communal et intercommunal</b>	
APW	SLFP
CSC Services publics	UVCW
CGSP	VVSG
Exello	Vice-Président du Collège Royal des Doyens d'honneur du Travail
<b>Musées – Archives – Bibliothèques</b>	
AAFB	ICOM
APFBF	MSW
Brucity	Province de Liège
CGSLB	Province de Luxembourg
CGSP	Province de Namur
CNE	Province du Hainaut
CSC	SLFP
FGTB	Vlaamse Erfgoedbibliotheek
FIBBC	VVBAD
<b>Boucherie – Charcuterie – Traiteur</b>	
CGSLB	Fédération Nationale des Bouchers, Charcutiers et Traiteurs de Belgique
CNE	
<b>Artisanat et commerce de détail de la chaussure – Industrie du cuir</b>	
CG FGTB	LederCuir

<b>CNE</b>	<b>Shoefed</b>
<b>Doyens d'honneur du secteur</b>	<b>Uw Schoenmaker</b>
<b>CPAS</b>	
<b>Brulocalis</b>	<b>SLFP</b>
<b>CGSP ALR</b>	<b>SPP Intégration sociale</b>
<b>CSC Services publics</b>	<b>VVSG</b>
<b>Doyen d'honneur du secteur</b>	

# LES DOYENNES D'HONNEUR NOMMÉES EN 2024

---

## PROFESSIONS & METIERS DE L'INGENIEUR : MASTER OF SCIENCE



### Murielle Eyletters

Chef d'entreprise/gérante et fondatrice du bureau d'études Trade and Management consult partners Aliwen  
Professeur Maître assistant à la Haute Ecole Condorcet – Catégorie agronomique de Ath  
Présidente de l'Association Belge des Experts (ABEX)

## PERSONNEL PROVINCIAL, COMMUNAL ET INTERCOMMUNAL



### Lea Vanschoenwinkel

Membre du Groupe de travail sur le genre de la CSC Services publics  
Membre du Groupe de travail Marche mondiale des femmes  
Membre Forum des Femmes

# LES DOYENS D'HONNEUR DU TRAVAIL ÉMÉRITES

---

## PROFESSIONS & METIERS DE L'INGENIEUR : MASTER OF SCIENCE



### Jean-Philippe Lahouste

Président de la Commission d'équivalence des titres et diplômes étrangers (CFWB), secteur 18  
Membre effectif à la Commission agronomique de l'ARES (Enseignement supérieur CFR)  
Bénévole aux Archives générales du Royaume détaché aux Archives de l'Etat à Tournai  
Membre du bureau du Cercle Royal d'Histoire et d'Archéologie d'Ath et de la région  
Membre effectif de la Société d'Histoire de Comines-Warneton et de la région  
Administrateur-rédacteur de la régionale Tournai-Paris-Île de France de la Société Royale  
Philanthropique des Médailleurs et Décorés de la Belgique



### René Peeters

Administrateur de « IngenieursFonds vzw »  
Administrateur de KiCo (Aide médicale à l'enfance pour la Guinée-Conakry et l'Afrique de l'Ouest)  
Commissaire aux comptes de feXpro vzw  
Administrateur de "Schakel bv"  
Administrateur de l'association d'ingénieurs « ie-net » Flandre orientale

## PERSONNEL PROVINCIAL, COMMUNAL ET INTERCOMMUNAL



### Peter De Paepe

Membre du Conseil d'administration de la section locale de la CSC  
Accompagnateur des activités syndicales chez TMVW/FARYS

# 2024 EN CHIFFRES

---

## NOMBRE DE LAURÉAT.E.S

Au cours de l'année écoulée, 263 personnes sur un total de 448 candidat.e.s ont été promues au titre de Lauréat.e.s du Travail.

49 dans le Secteur Ingénieurs

50 dans le Secteur des Bibliothèques, Musée, Archives

164 dans le secteur Personnel Provincial et communal

Les Arrêtés royaux de ces 2 derniers secteurs ont été scindés en 2 parties. Un sur 2024 et l'autre sur 2025.

Pour ce qui concerne les chiffres globaux :

- En 2020 : 4 Arrêtés royaux – 126 promus - pas de cérémonie
- En 2021 : 7 Arrêtés royaux – 524 promus -3 cérémonies pour 3 secteurs différents
- En 2022 : 3 Arrêtés royaux – 5 cérémonies 168 promus pour 9 secteurs différents.
- En 2023 : 2 Arrêtés royaux – 3 cérémonies (car 2 cérémonies différentes pour la Police) - 932 promus pour 2 secteurs
- En 2024 : 3 Arrêtés royaux – 1 cérémonie – 263 promus

Comme toujours, les chiffres de promu.e.s ne reflètent pas le travail réalisé par l'Institut en leur seule lecture.

Comme en 2023, l'année 2024 a été largement consacrée à la réflexion stratégique, en son volet d'identité visuelle.

Cela a eu un double impact en ce sens que la décision fut prise de ne pas entamer de gros secteurs avant la réalisation de la nouvelle identité.

Puisqu'en effet, nous sommes conscients de l'effet ralentisseur de l'image sur le rayonnement.

Cette décision a eu un impact sur le nombre de lauréat.e.s

Deux autres effets ralentisseurs se sont fait sentir :

- L'introduction du formulaire digital. Largement sollicité par nos partenaires, il a demandé diverses adaptations (tant pour les Comités que pour les travailleurs)
- Le manque d'effectifs dans l'équipe.

Enfin, le nombre de lauréat.e.s est également dépendant de la force d'entraînement du Comité et du secteur.

Le secteur des bibliothèques, musées et archives était réalisé pour la première fois.

Ce qui a demandé beaucoup d'efforts pour un résultat moyen.

Le secteur des ingénieurs a subi l'absence des Fédérations qui n'ont donc pas réalisé le travail de communication vers leurs membres.

Il faudra à l'avenir élargir les catégories professionnelles de ce secteur.

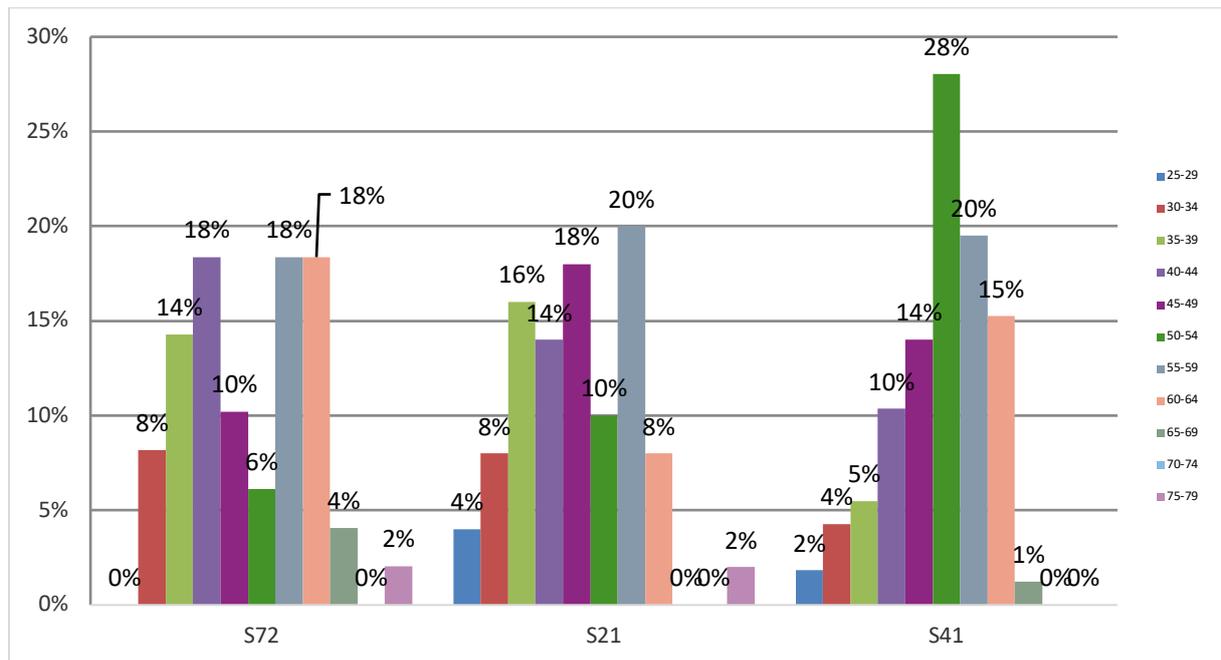
Enfin, les communes, intercommunales et provinces se sont moyennement impliquées.

Deux facteurs ont été retenus pas le secteur :

- L'impact des élections
- La configuration différente en Flandres où CPAS et Communes vont de pair. Certaines communes n'ont donc pas voulu entamer l'une sans l'autre pour ne pas défavoriser le personnel.

La communication reste le point central d'attention pour assurer un flux de lauréat.e.s plus élevé.

## CATÉGORIE D'ÂGE DANS LES SECTEURS



S72 : Ingénieurs : Master of Sciences

S21 : Bibliothèques – Musées – Archives

S41 : Personnel provincial et communal : Intercommunales incluses

**En 2024, les catégories d'âge diffèrent légèrement de celles de 2023.**

La majorité se situant de 55 à 64 ans pour les ingénieurs (secteur où la communication a été particulièrement compliquée par l'absence des Fédérations et la dispersion des ingénieurs dans tous les secteurs). Le Comité doit en tirer conséquence pour la prochaine procédure.

Pour les bibliothèques, musées et archives, la majorité se situe après 45 ans.

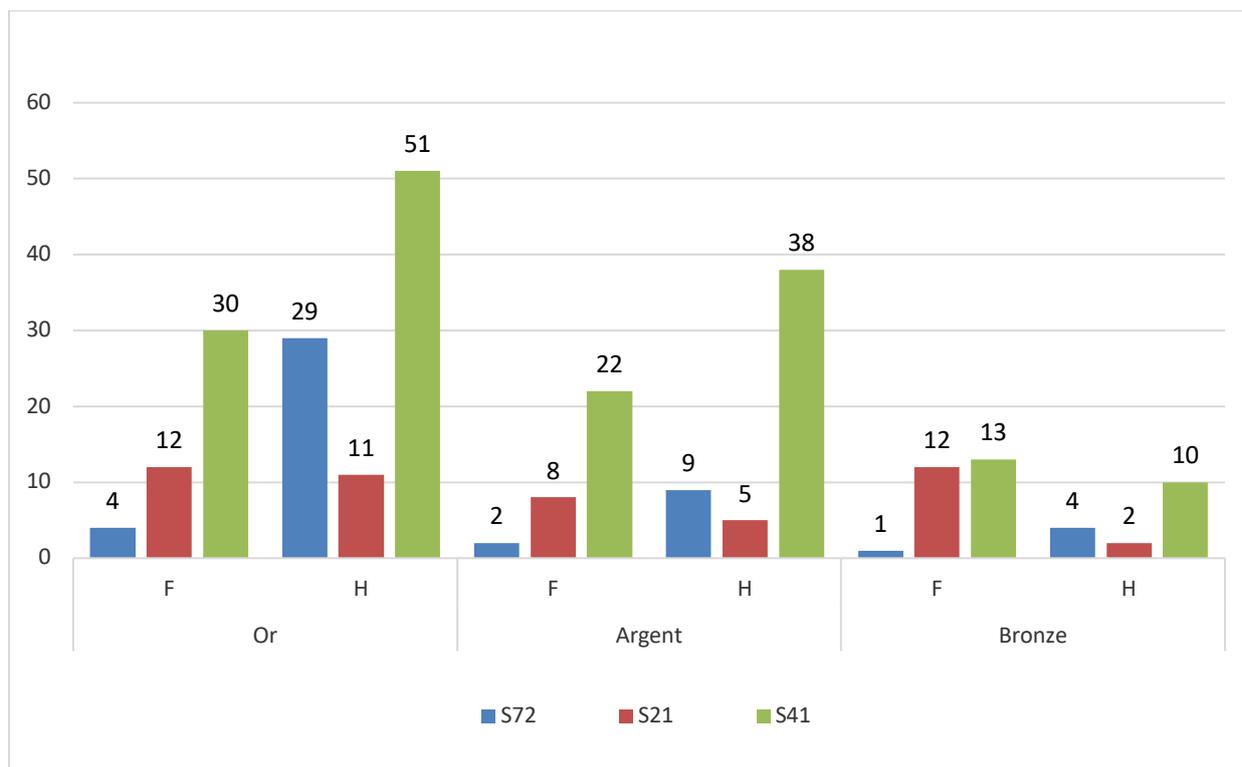
Pour les Communes, provinces et intercommunales, elle se situe après 50 ans.

Seuls 2% des Lauréat-e-s ont moins de trente ans ; ce qui est inférieur aux deux années précédentes.

Les mêmes constats doivent être tirés : les procédures intéressent peu les personnes les plus jeunes et un effort particulier doit être fait vis-à-vis d'elles.

Indépendamment des efforts qui ont été faits pour recueillir des témoignages plus jeunes, l'image globale de l'Institut doit s'adapter.

## RÉPARTITION PAR GENRE



S72 : Ingénieurs : Master of Sciences

S21 : Bibliothèques – Musées – Archives

S41 : Personnel provincial et communal : Intercommunales incluses

Pour le secteur des Ingénieurs, les femmes ne représentent que 14% ce qui est traditionnel, dans le secteur.

Pour le secteur des Bibliothèques, Musées, Archives, les femmes représentent 64% et pour le secteur Personnel provincial et communal, les femmes représentent 40%.

Ces deux derniers chiffres sont très encourageants, mais comme toujours, nous devrions pouvoir comparer ce chiffre à la répartition réelle des secteurs.

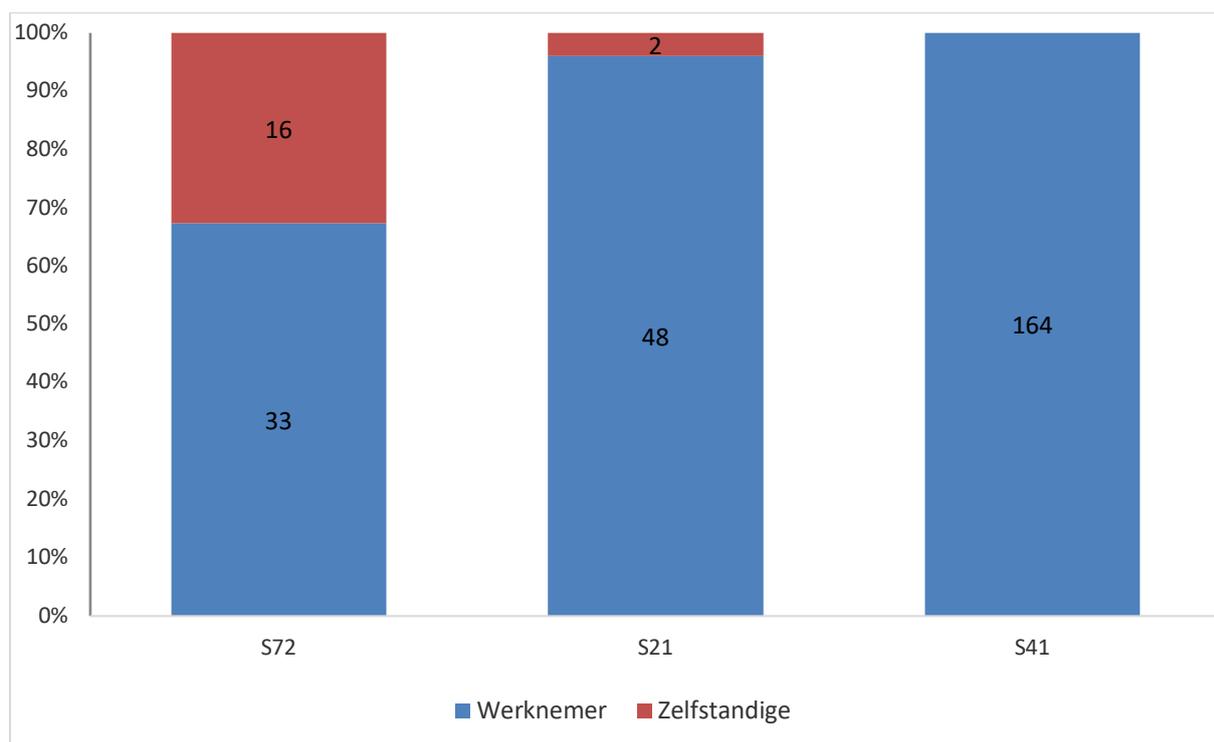
Enfin, la répartition des différentes sortes d'insignes est stable :

52.09% pour l'or ; 31.94% pour l'argent et 15.97% pour le bronze.

La répartition par genre à l'intérieur des insignes démontre toujours que les femmes sollicitent moins l'or (33.57% de femmes) ; 38.09% pour l'argent et 61.90% de femmes pour le bronze.

Le travail d'inspiration de Forum des femmes doit se poursuivre.

## STATUT



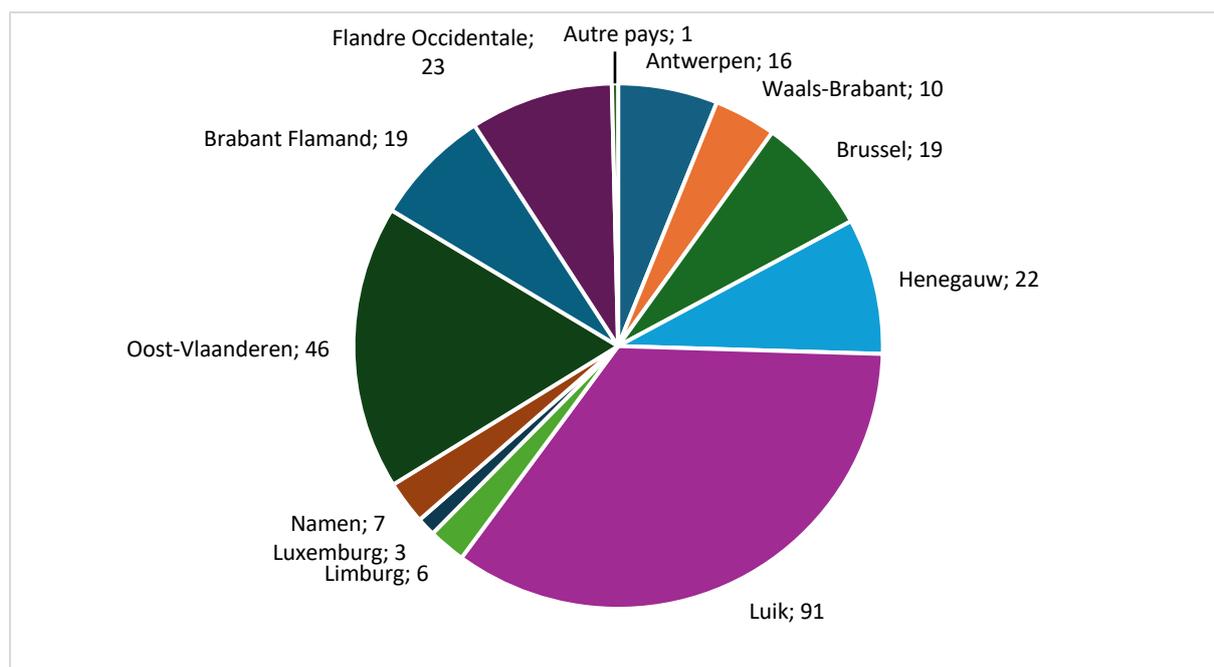
S72 : Ingénieurs : Master of Sciences

S21 : Bibliothèques – Musées – Archives

S41 : Personnel provincial et communal : Intercommunales incluses

**Sans surprise 100% des Lauréat.e.s du secteur Personnel provincial et communal sont des salarié.e-s.**

## RÉPARTITION PAR PROVINCE



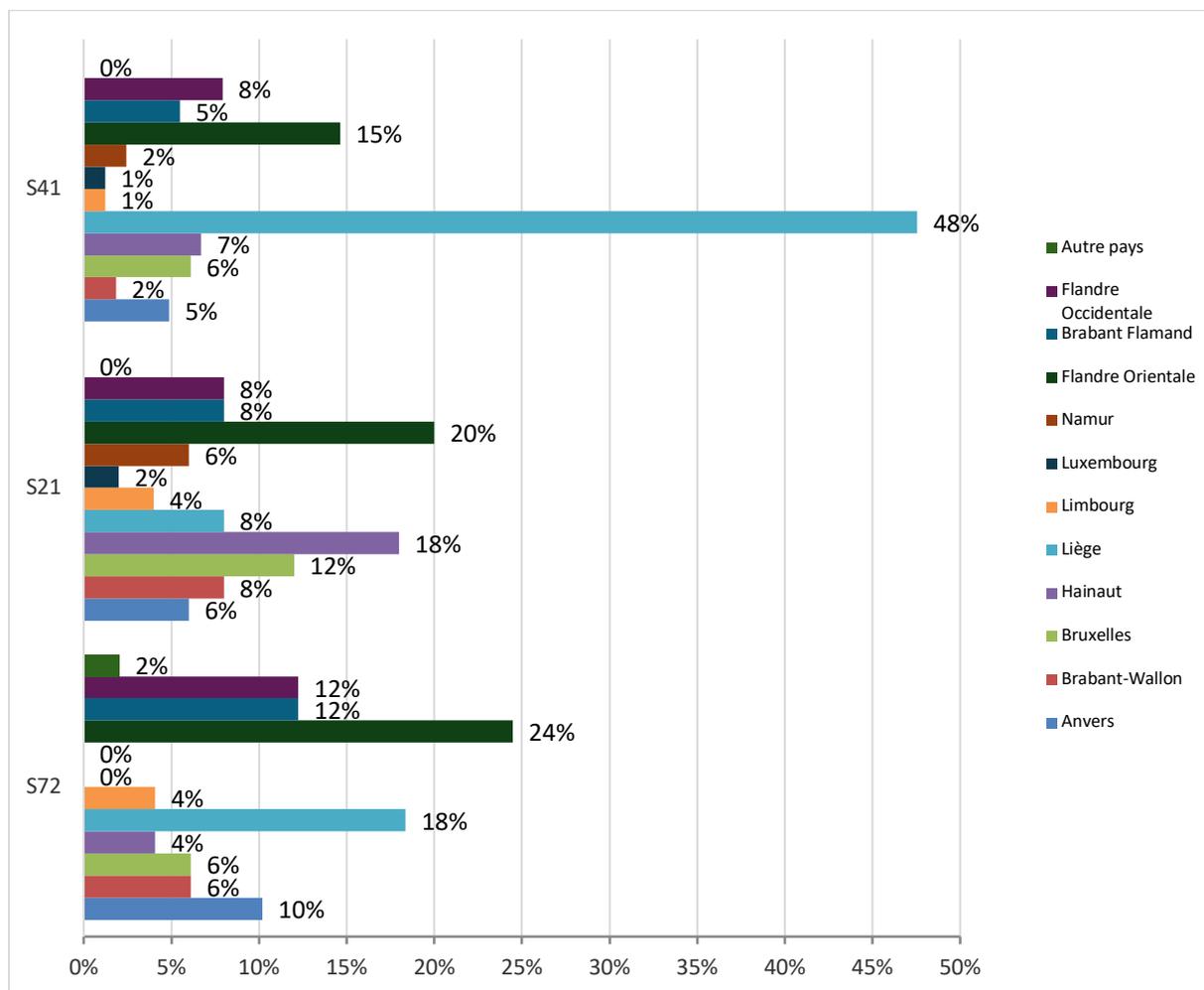
Le graphique ci-dessus montre le pourcentage de Lauréat-e-s par province.

En 2024, 42% des Lauréat.e.s proviennent de la Région flamande (contre 70% l'an dernier).

La Région bruxelloise compte 7% (4% l'an dernier) parmi tous les Lauréat-e.s. et la Région wallonne 51% (25% l'an dernier).

Ces chiffres sont quelque peu tronqués par l'inscription massive d'une intercommunale wallonne (l'intercommunale RESA, gestionnaire de réseau électrique en région liégeoise a fait un gros travail de communication en interne, ce qui explique la forte proportion de liégeois au sein du secteur Personnel provincial et communal).

Mais comme l'an dernier et le précédent, la région bruxelloise reste le parent pauvre.



S72 : Ingénieurs : Master of Sciences

S21 : Bibliothèques – Musées – Archives

S41 : Personnel provincial et communal : Intercommunales incluses

# COMMUNICATION

---

## SITE WEB

Sur la période du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2024, notre site web a été visité par 13 509 personnes, pour un total de 67 022 pages vues.

Si nous comparons aux années précédentes :

- 2021 : 13 370 visiteurs pour 38 657 pages vues
- 2022 : 16 941 visiteurs pour 56 183 pages vues
- 2023 : 9 411 visiteurs pour 42 445 pages vues
- 2024 : 13 509 visiteurs pour 67 022 pages vues



Les chiffres de cette année sont donc en augmentation par rapport à 2023, sans toutefois atteindre les chiffres de 2022.

Cela peut s'expliquer par le fait que les cérémonies font partie des pages les plus visitées. 2024 n'a comporté qu'une seule cérémonie, en décembre 2024 et les photos de la cérémonie de la Police (décembre 2023) ont été mises sur le site en janvier 2024.

Environ 33% (contre 39% en 2023) des visiteurs sont définis comme néerlandophones, pour 36% (contre 31% en 2023) de francophones. Les autres visiteurs sont principalement anglophones (26%).

Selon l'analyse automatique de Google Analytics, 44,2% des visiteurs sont des hommes, pour 55,8% de femmes.

L'année passée, les chiffres étaient de 51% d'hommes pour 49% de femmes. Ces chiffres sont un indicateur à prendre avec précaution.

28% (contre 39% en 2023) de nos visiteurs visitent notre site depuis un smartphone, 69% (contre 58% en 2023) depuis un ordinateur et moins 2% (stable par rapport à 2023) depuis une tablette.

La durée moyenne passée sur le site augmente :

- 2021 : 1 minute 30
- 2022 : 1 minute 14
- 2023 : 2 minutes
- 2024 : 2 minutes 07

## RÉSEAUX SOCIAUX

L'IRET sur les réseaux sociaux.

Ci-dessous, un tableau reprenant les dates de publications, le nombre de vue de cette publication, et le nombre d'interactions (commentaire, j'aime, partage).

Date	Objet	Vues	Interactions
9/1	Au revoir P. Pirson	451	16
23/1	Photos Police	1093	30
1/3	Ouverture candidatures S21	678	6
1/3	Forum des Femmes	226	5
6/3	Forum des Femmes	734	21
7/3	Ouverture candidatures S72 (Sponsorisé)	39000	26
8/3	Ouverture candidatures S41	687	11
12/4	Interview J.Bossaer	453	8
26/4	Ouverture candidatures S17	1338	8
4/6	Comment devenir Lauréat ?	573	3
18/6	Changement Commissaires	187	4
7/11	Ouverture candidatures S26-40	574	7
8/11	Ouverture candidatures S113	239	3
29/11	Forum des Femmes	191	2
<b>TOTAL</b>		46424	150

En supprimant la seule publication sponsorisées (payante) de l'année (du 7 mars), nous arrivons à une moyenne de 9,5 interactions par publication et 571 vues.

Nous devons très certainement intensifier les publications.



# CÉRÉMONIE DE 2024

---

Durant l'année 2024, l'Institut a organisé 1 cérémonie.

## PROFESSIONS & MÉTIERS DE L'INGÉNIEUR : MASTER OF SCIENCE



La cérémonie a eu lieu le dimanche 15 décembre 2024, à l'ULB, à Bruxelles.

82% des promus étaient présents à la cérémonie et 19 invités étaient présents.

Par le nombre important de participants, cette cérémonie fut une réussite.



Il faut souligner avec satisfaction que la Présidente du Comité organisateur et également fraîche Doyenne était une femme, Madame Murielle Eyletters.

Son arrivée au sein de l'Institut et du Collège constitue une belle progression, dans un secteur traditionnellement masculin.

A la fin de la cérémonie chaque Lauréat·e a reçu une rose ainsi qu'un petit sachet avec 3 « Baisers de Flawinne" qui avaient été réalisés par Maryne Poppe, Lauréate du Travail du secteur « Boulangerie, Pâtisserie, Glacerie et Chocolaterie artisanale ».

# LES BREVETS

---

## PROMOTION 2023

Les brevets de la promotion 2023 ont été envoyés le 30 janvier 2024.

Cela concerne 355 communes (sur 581) pour 1021 brevets envoyés aux Bourgmestres et Échevins des communes où sont domicilié-e-s les promu-e-s.

Les secteurs concernés sont :

- Services de Police et de Sécurité civile
- Audit, Professions comptables et fiscales
- Horticulture
- Ports

Début mai 2025, 224 communes avaient accusés réception des brevets, soit 63% des communes concernées.

Ce chiffre est plutôt bon (peut-être influencé par les élections communales du mois d'octobre).

## PROMOTION 2024

Les brevets de la promotion 2024 ne concernant que les promu-e-s d'un seul secteur (Ingénieurs), il a été décidé de patienter avant l'envoi de ceux-ci afin de pouvoir les regrouper avec les secteurs « Personnel provincial et communal » et Bibliothèque – Musée – Archives » dont les inscriptions étaient encore en cours fin décembre 2024.

Cela permet aux bourgmestres de valoriser les lauréat.e.s de manière plus marquée.

L'envoi est prévu au mois de mai 2025, les chiffres seront donc intégrés au rapport annuel de l'année prochaine.



## CONCLUSIONS ET PERSPECTIVES

---



Depuis fin 2022, l'Institut travaille à une profonde réflexion en vue de garantir son futur.

2023 fut marqué par l'aboutissement théorique de cette réflexion.

2024 a été largement consacré au travail sur un des axes de la réflexion, à savoir, celui consacré à son identité.

Ce travail essentiel a démontré une fois encore l'implication réelle des membres de l'Organe d'administration.

De manière unanime l'aboutissement en a été le choix d'un nouveau nom, d'une nouvelle base-ligne, d'un nouveau logo et de tous les éléments factuels de communication.

La diffusion est prévue en 2025.

Nous espérons beaucoup de cette adaptation car nos défis sont d'importance.

Celui de toucher plus de lauréats, plus de femmes, plus de jeunes, partout dans le pays.

De se faire mieux connaître des employeurs et de réactiver nos partenaires historiques dans l'accompagnement vers la reconnaissance d'un parcours professionnel de qualité.

Celui de se (ré)-affirmer comme un acteur incontournable du marché du travail actuel.

Comme de nombreuses structures du pays, nous devons faire face à une diminution constante de nos moyens financiers et à des moyens humains limités.

Mais nous devons aussi assumer - comme jamais auparavant- une communication vers nos candidat.e.s.

Si tout quiconque qui a assisté à une cérémonie est convaincu de la valeur de la reconnaissance, nous devons mieux convaincre celles et ceux qui ne nous connaissent pas ou mal.

Les très bons résultats de 2023 ne sont pas ceux de 2024 car nous devons atteindre un plus grand nombre de lauréat.e.s de manière structurée et stable.

C'est un objectif difficile.

Nous l'atteindrons en comptant sur l'implication de chacun.

Le travail déjà consenti et la conviction que la reconnaissance est indispensable aux travailleur.se.s, aux employeurs et à la société nous pousse à la confiance.



# LISTE DE MEMBRES DE L'ORGANE D'ADMINISTRATION

---

À LA DATE DU 31 DÉCEMBRE 2024

## Président

- **Robert de Mûelenaere**, Président de l'Organe d'administration et du Comité de direction.

## Vice-Présidents du Conseil d'administration

- **Thierry Bodson**, Président FGTB
- **Gert Truyens**, Président CGSLB
- **An Vermorgen**, Présidente CSC

## Administrateurs/Administratrices, membres du Comité de direction

- **Herwig Muyldermans** FEB, Vice-Président du Comité de direction
- **Olivier Valentin** CGSLB, Vice-Président du Comité de direction
- **Daniel Van Daele** FGTB, Vice-Président du Comité de direction
- **Matthieu Verjans** CSC, Vice-Président du Comité de direction
- **Véronique Crutzen**, Commissaire générale du Gouvernement
- **Aurore Massart**, Commissaire générale adjointe du Gouvernement

## Administrateurs/Administratrices

- **Benoît Bayenet**, Président du Conseil Central de l'Économie
- **René Branders**, Président de la Fédération des Chambres de Commerce belges
- **Lode Ceysens**, Président du "Boerenbond", représente le Conseil National de l'Agriculture, représenté par Monsieur Karel Colman
- **Caroline Cleppert**, Présidente du Conseil Supérieur des Indépendants et des PME, représentée par Madame Sabrina Leclerc
- **Monica De Jonghe**, Directrice générale de la Fédération des Entreprises de Belgique
- **Rudi Delarue**, Président du Conseil National du Travail
- **Fons De Potter**, Secrétaire général du Collège Royal des Doyens d'honneur du Travail
- **Karel Velle**, Secrétaire perpétuel de la « Koninklijke Vlaamse Academie van België voor Wetenschappen en Schone Kunsten »
- **Didier Viviers**, Secrétaire perpétuel de l'Académie Royale des Sciences, des Lettres et des Beaux-Arts de Belgique