

2024
Jaarverslag
KIEA



INHOUDSTAFEL

INLEIDING.....	5
2024 : DE GROTE MODERNISERINGSOPERATIE IS OP GANG GEKOMEN	5
EEN EERSTE JAAR VOORZITTERSMANDAAT: EERSTE INDrukKEN.	7
EEN BEELD ZEGT MEER DAN DUIZEND WOORDEN.....	11
TOEKOMST VAN HET INSTITUUT.....	12
INTERACTIE MET HET COLLEGE.....	14
31 ^{STE} NATIONALE ONTMOETINGS DAGEN TE ROESELARE OP 4 EN 5 OKTOBER 2024	14
NIEUWSBRIEVEN	16
HERVORMING VAN DE NIEUWSBRIEVEN	17
NIEUWE STATUTEN EN NIEUWE MANDATEN	18
VOORUITZICHTEN.....	19
VROUWENFORUM:.....	20
TERUGBLIK OP VIJF JAAR VROUWENFORUM:.....	20
ACTIES VAN HET VROUWENFORUM IN 2024 :	23
ONZE PARTNERS TIJDENS DE LOPENDE PROCEDURES IN 2024	25
EREDEKENS VAN DE ARBEID BENOEMD IN 2024	27
BEROEPEN EN VAKGEBIEDEN VAN DE INGENIEUR: MASTER OF SCIENCE.....	27
PROVINCIE- EN GEMEENTEPERSONEEL EN INTERCOMMUNALES	27
DE EMERITI-EREDEKENS VAN DE ARBEID	28
BEROEPEN EN VAKGEBIEDEN VAN DE INGENIEUR: MASTER OF SCIENCE.....	28
PROVINCIE- EN GEMEENTEPERSONEEL EN INTERCOMMUNALES	28
2024 IN CIJFERS	29
AANTAL LAUREATEN.....	29
LEEFTIJDSCATEGORIEËN PER SECTOR.....	31
GENDERVERDELING.....	32
STATUUT.....	33
VERDELING PER PROVINCIE	33
COMMUNICATIE	35
WEBSITE	35
SOCIALE MEDIA	36
CEREMONIE VAN 2024.....	37
BEROEPEN EN VAKGEBIEDEN VAN DE INGENIEUR: MASTER OF SCIENCE.....	37
DE BREVETTEN	38
PROMOTIE 2023	38
PROMOTIE 2024.....	38
BESLUITEN EN VOORUITZICHTEN.....	39
LIJST VAN DE LEDEN VAN HET BESTUURSORGaan.....	41

INLEIDING

Door Robert de Mûelenaere, Voorzitter

2024 : DE GROTE MODERNISERINGSOPERATIE IS OP GANG GEKOMEN

Hoewel de overgang van 2023 naar 2024 werd gemarkeerd door een voorzitterswissel aan het hoofd van het Instituut, willen we vooral de continuïteit benadrukken tussen een mandaat dat een diepgaande strategische reflectie op de toekomst succesvol heeft afgerond, en een mandaat dat zich toelegt op het vastleggen van de doelstellingen en middelen om deze reflectie om te zetten in actie.

Een mandaat betekent ook een periode waarin alle betrokken krachten zich verenigen en blijven verenigen om te streven naar het gemeenschappelijke doel: de modernisering van ons Instituut ten dienste van een arbeidswereld in volle transformatie. Het Bestuursorgaan, de overheidsinstanties via onze regeringscommissarissen, de arbeidswereld in haar geheel, in nauwe samenwerking tussen vakbonden en werkgeversorganisaties, en, last but not least, het team dat dagelijks met expertise en toewijding het beste van zichzelf geeft.

In 2024 vond slechts één, maar bijzonder geslaagde ceremonie plaats: de "Master of Science"-ceremonie voor ingenieursberoepen. Andere ceremonies staan op de agenda of worden momenteel voorbereid. Deze zullen kunnen profiteren van de vele vooruitgangen die in 2024 werden geboekt binnen het grote project dat moet leiden tot een vernieuwde en herdachte erkenning van al diegenen wiens professionele en maatschappelijke inzet inspirerend is voor hun collega's en toekomstige generaties, ongeacht hun beroepssector, status of functie.

Om onze procedures te dynamiseren en efficiënter te maken, wordt gewerkt aan de digitalisering van de inschrijvingsformulieren en de behandeling van kandidaturen, zodat deze beter aansluiten bij de huidige noden van werknemers en examinatoren.

In samenwerking met een gespecialiseerd communicatiebureau werd er gewerkt aan het toegankelijker en aantrekkelijker maken van onze identiteit. De resultaten van dit traject worden in 2025 onthuld en zullen uitmonden in een nieuwe naam voor het Instituut, een verjongd logo, en een baseline binnen een merkidentiteit die het Instituut als unieke, onafhankelijke en eigentijdse speler in zijn domein zal versterken.



Er zijn nieuwe stappen gezet om de financiële duurzaamheid van het Instituut te verzekeren, in samenwerking met onze subsidiërende overheden. Deze duurzaamheid wordt ook nagestreefd via een doeltreffend kostenbeheer en de herstelde groei in het aantal Laureaten, mogelijk gemaakt door investeringen in merkversterking en verbeterde communicatiemiddelen.

We vierden dit jaar de vijfde verjaardag van het Vrouwenforum, dat zich tot doel heeft gesteld om de erkenning en ondersteuning van vrouwen in hun professionele loopbaan te verbeteren. Dankzij het niet-aflatende werk van deskundige vrouwelijke professionals zijn er sinds vijf jaar belangrijke mijlpalen bereikt in het wegwerken van de onaanvaardbare achterstand in de deelname van vrouwen aan de selectie van Laureaten van de Arbeid en aan de Organiserende Comités.

Het activiteitenrapport dat u nu in handen heeft, wil een informatie-instrument zijn over de doelstellingen en acties van ons Instituut. We wensen u veel leesplezier en hopen dat het aan uw verwachtingen voldoet.

EEN EERSTE JAAR VOORZITTERSMANDAAT: EERSTE INDRUKKEN.

Eind 2023 droeg Philippe Pirson het voorzitterschap over aan Robert de Mûelenaere.

Ter gelegenheid van zijn aantreden werd een interview afgenomen.

Nu, een jaar later, laten we aan deze kersverse Voorzitter de kans om bepaalde vragen te heroverwegen in het licht van zijn recente ervaring.

Welke kwaliteiten vanuit uw parcours brengt u mee naar het College en het Instituut?

"Het is aan anderen om over mijn kwaliteiten te oordelen, maar ik laat mijn ervaring voor zichzelf spreken.

Ik weet dat we alleen slagen als we een team zijn. En dit vinden we zowel op het College als op het Instituut weer. Verschillende sectoren, verschillende regio's: een sterke eenheid bestaande uit diversiteit. Ik herken mezelf in het werk om verschillen te begrijpen en om te luisteren, en ik schep er evenveel genoeg in om een gemeenschappelijk standpunt te vinden; om naar een winnende oplossing te gaan."

En hoe zit het een jaar later? Heeft u deze kwaliteiten in de praktijk kunnen brengen en/of een beroep kunnen doen op anderen?

Bij het Instituut, en dat geldt ook voor het Koninklijk College van Eredekens van de Arbeid, voelde ik al snel een sfeer van wederzijdse hulp en vertrouwen, mogelijk gemaakt door expertise, beschikbaarheid en welwillendheid. Dit geldt zowel voor het team dat dagelijks fantastisch werk levert met beperkte middelen maar een groot geloof in succes heeft, als voor de bestuursorganen. Wanneer de zaken zo verlopen, is dat een vreugde voor een Voorzitter!

Expertise is altijd aanwezig. Deze komt tot uiting in de strikte beheersing en het vermogen om prioriteiten te stellen bij het kiezen van middelen. Deze expertise wordt mogelijk gemaakt door de kwalificaties van onze interne structuur en de representativiteit van onze bestuursorganen. Expertise alleen is echter niet voldoende om de mechanismen in gang te zetten. Er is ook beschikbaarheid en concrete trouw aan het project nodig. Deze zijn permanent aanwezig! En ze zijn er in een sfeer van welwillendheid, wederzijds luisteren en positief denken.

Wanneer men het geluk heeft om op zulke waarden te kunnen steunen, wordt de taak van de Voorzitter aanzienlijk vergemakkelijkt. Zijn rol is om te ondersteunen, aan te moedigen, te helpen waar mogelijk om nieuwe en aanvullende wegen te vinden. Ik probeer dit zo goed mogelijk te doen.

Heeft u prioriteiten voor het College en het Instituut?

« Het Instituut bestaat 70 jaar. De verwachtingen zijn veranderd zowel in de maatschappij als in de arbeidswereld.

Er werd al denkwerk verricht. Er is gekeken naar onze visie en ons professioneel en sociaal engagement. Er is ook gekeken naar erkenning en overdracht. Nu begint een andere boeiende taak: overeenstemming vinden over de doelen en de middelen om het denkwerk uit te voeren. En we gaan dit samen doen, binnen de Bestuursorganen. Laten we duidelijk zijn, dit is geen keuze. Het is een verplichting voor diegenen die ons opvolgen. Wat kunnen we doen als we niet begrepen worden in onze tijd? Onze toekomst en het voortbestaan van wat we zijn hangen ervan af.».

En hoe zit het een jaar later? Hoe heeft u deze oefening ervaren? Wat is uw mening over de implementatie ervan?

In een jaar tijd zijn er veel veranderingen geweest in onze omgeving, in een wereld die meer “verdeeld” en onzeker is. Europa en ons land moeten zichzelf nieuwe moed en middelen geven.

Meer dan ooit zal onze toekomstige welvaart afhangen van ons menselijk kapitaal. In de context van de wereldwijde race om talent en de afname van de beroepsbevolking, zal de concurrentiekracht van Europa afhangen van zijn vaardigheden.

Meer dan ooit zal het behoud van ons sociale beschermingsmodel en onze welvaart afhangen van inspirerende professionele en maatschappelijke betrokkenheid. Meer dan ooit verdient deze betrokkenheid erkenning, ongeacht de beroepssector, status of functie. Het belang van de missie die aan ons Instituut is toevertrouwd, wordt hierdoor nog groter.

Het is een grote vreugde voor mij dat ik het afgelopen jaar heb kunnen rekenen op de vastberaden en enthousiaste eenheid van al onze krachten om het grote moderniseringsproject van ons Instituut tot een goed einde te brengen. Dit geeft vertrouwen bij het aangaan van de verschillende stappen die nog moeten worden genomen om onze hoogste verwachtingen werkelijkheid te maken.

Hoewel de plaats van vrouwen op de arbeidsmarkt blijft toenemen, blijft het aantal Laureaten en Eredekens lager dan dat van hun mannelijke tegenhangers. Hoe ziet u de evolutie voor het College en het Instituut?

« De cijfers zijn inderdaad opvallend: 20% vrouwelijke Laureaten en 8% vrouwelijke Eredekens.

We moeten 50% proberen te halen. Vrouwenforum is vandaag een actieve structuur die binnen de beide instellingen een missie uitvoert die tot nu toe sluimerend was.



Ik verwerp het idee dat Vrouwenforum gewoon 'een venster op de actualiteit' is. Ik wil dat het een centrale plaats inneemt in onze actiemechanismen en opgenomen wordt in onze procedures. Het Vrouwenforum bestaat 5 jaar en is in een stroomversnelling geraakt: de inertie is overwonnen. Nu moeten we het ondersteunen en ik ga me daarvoor inzetten. Net zoals ik me wil inzetten voor de jongere generaties.

Laten we duidelijk zijn: dit is niet de strijd van enkelen: het is de strijd van ons allemaal. »

En hoe zit het een jaar later? Wat vindt u van de concrete bijdrage van het Vrouwenforum aan zowel het College als het Instituut?

Ik heb gezien hoe het Vrouwenforum steunt op de activiteiten van volledig toegewijde professionele vrijwilligers. Wat een resultaten zijn er behaald! Het Vrouwenforum volgt sinds zijn oprichting de leidraad: denk globaal en handel lokaal. Door concrete acties op het terrein helpt het vrouwen in hun professionele loopbaan: bezoeken van werkplaatsen, bedrijven, uitwisselingen met lokale diensten, het maken van animatievideo's...

Het Vrouwenforum zet zich ook in om nationale en internationale campagnes weerklank te geven, zoals die tegen geweld en intimidatie op het werk, door het engagement van een Laureate van de Arbeid die vrouwen helpt die slachtoffer zijn van dit geweld, te benadrukken en te pleiten voor de ratificatie van het Verdrag tegen dit geweld.

Het is voor mij essentieel om te benadrukken dat het Instituut en het College als geheel het engagement van het Vrouwenforum voor een betere erkenning van vrouwen in hun werk dragen en dat we ons daarvoor concrete doelstellingen hebben gesteld om de participatie van vrouwen aan de selectieprocedures van Laureaten en Eredekens van de Arbeid te verhogen.

Waar haalt u de energie vandaan om uw engagementen na te komen?

« Ik weet hoeveel geluk ik heb. Ik heb ouders gehad die mij veel dingen hebben doorgegeven en mij hebben opgebouwd. Ik heb een vrouw die me steunt en ik krijg veel voldoening van mijn kinderen. Ik heb een goede gezondheid. Ik ben me er ook van bewust dat ik geluk heb gehad met de professionele carrière die ik heb gehad. Dus, naar het voorbeeld van bepaalde mensen die mij bewust hebben gemaakt van een uitdaging, leek het mij vanzelfsprekend om mij in te zetten. Wat ik ook doe op andere gebieden zoals de strijd tegen kanker, sponsoring van cultuur en erfgoed.

Als je zoveel hebt gekregen, moet je de ontmoetingen benutten en proberen een beetje terug te geven aan het lot. ».

En hoe zit het een jaar later? Had u de energie die dit engagement vereist juist ingeschat?

Een engagement als dit is noodzakelijkerwijs zeer veeleisend. Zeker in een periode van transformatie voor ons Instituut, in een wereld die razendsnel verandert. Er worden enorme verwachtingen in ons gesteld.

Ja, het is waar, het is een zware taak. Misschien zwaarder dan verwacht, in geïnvesteerde uren. Maar de zwaarte van een taak is zo relatief! Wanneer je nog beter begrijpt hoe belangrijk de missie is die je is toevertrouwd, en je alle hulp en steun meet die je vindt bij het team, de mandatarissen, de vele mensen die zich inzetten voor de waarden van het Instituut en het College, word je gedragen door positieve energieën en wordt de taak aanzienlijk verlicht. Ik kijk met groot vertrouwen en optimisme naar de toekomst!

Wat is uw favoriete woord?

« Enthousiasme ! »

En hoe zit het een jaar later? Bent u nog steeds enthousiast?

Oh ja! En meer dan ooit 😊.

EEN BEELD ZEGT MEER DAN DUIZEND WOORDEN

Welk beeld blijft ons bij van 2024?

Ook al bracht de ceremonie van de ingenieurs veel emotie teweeg, dit beeld blijft ons het meest bij.



Deze interview zien



Een jonge, geëngageerde en communicatieve ondernemer legt ons uit welke rol de erkenning als Laureaat van de Arbeid speelt in zijn professionele loopbaan.

Hoe hij deze erkenning gebruikt op zijn website en op zijn LinkedIn-profiel, zelfs internationaal.

Hij wijst het ouderwetse karakter van de eretekens af.

Hij zegt: "Het Instituut is misschien niet bekend genoeg, het is nogal mysterieus, maar het werkt!"

Hij moedigt iedereen die met passie werkt aan om zich in te schrijven.

Uiteindelijk vat hij de overtuiging samen van iedereen die voor het Instituut werkt: erkenning is essentieel, ... maar de identiteit moet versterkt worden.



TOEKOMST VAN HET INSTITUUT



Op 15 juni 2023 keurde het Bestuursorgaan een strategisch denkoefening goed, die heeft geleid tot:

- een herdefinitie van de missie-waarden-visie die binnen het Instituut gebruikt worden;
- een definitie van een strategische superstructuur die het Instituut in 5 jaar vorm zal geven;
- een definitie van de verschillende strategische assen die naar deze superstructuur leiden;
- een actieplan om de verwachte resultaten binnen 3 tot 5 jaar mogelijk te maken binnen de verschillende strategische assen;
- het inplannen van acties in een kalender;
- een kostenraming van de acties;
- een bepaling van de verantwoordelijkheden voor de uitvoering van de acties.

Hoewel dit werk belangrijk was, bleef het nog theoretisch.

In 2024 zijn we vooruitgegaan met diverse acties binnen de strategische assen.

Voorbeelden hiervan zijn de ontwikkeling van een digitaal formulier, interacties met het College, verduidelijkingen in het reglement, ..., maar het belangrijkste werk was dat rond de identiteit.

Als essentieel onderdeel van het theoretische werk moest de identiteit van het Instituut begrijpelijk zijn en verankerd in onze tijd.

Hoewel het verleidelijk zou zijn geweest om meteen op zoek te gaan naar een nieuwe naam, was het van cruciaal belang eerst te begrijpen wat die identiteit inhield en wat er van de verschillende actoren werd verwacht voordat we aan de slag gingen.

De keuze voor een extern bureau, gevolgd door essentieel voorbereidend samenwerkingswerk, liet deze verschillende elementen rijpen.

De inbreng van een externe blik bevestigde dat erkenning belangrijker is dan ooit en dat de erkenning die de Koning, via het Instituut, toekent, uniek is.

In een “concurrerende” markt kan het Instituut bieden wat anderen niet bieden:

- een tijdloze, koninklijke erkenning
- in alle sectoren
- in het hele land
- neutraal en paritair

Gewapend met deze analyse heeft het Bestuursorgaan een naam, een logo, een baseline gekozen.

Eind 2024 werd de laatste hand gelegd aan het project en werd de verspreiding voorzien voor 2025.

De Koning, de Minister en de FOD Werkgelegenheid zullen als eersten geïnformeerd worden, gevolgd door de andere partners of doelgroepen.

Meer dan ooit is het werk aan de toekomst van het Instituut belangrijk, want de uitdagingen zijn talrijk.

In 2024 werden deze uitdagingen duidelijk gevoeld:

- de daling van subsidies kan alleen worden gecompenseerd door een toename van het aantal Laureaten;
- de toename van het aantal Laureaten hangt grotendeels af van de betrokkenheid van sectoren/Comités die zelf vaak verzwakt zijn omwille van economische redenen of persoonlijke beschikbaarheid;
- communicatie, die historisch gezien aan de leden van de Comités voorbehouden was, moet via het Instituut zelf verlopen; terwijl het Instituut met dezelfde moeilijkheden kampt.

Aangezien de communicatie over de procedures hiervan afhangt, moet de identiteit van het Instituut nu meer dan ooit door iedereen begrepen worden.

Dit werk van de verspreiding zal in 2025 uitgevoerd worden.

Vervolgens zal dit versterkt worden tot een juiste perceptie en het beoogde evenwicht in bereikt worden in 2026-2028.

INTERACTIE MET HET COLLEGE

31^{STE} NATIONALE ONTMOETINGS DAGEN TE ROESELARE OP 4 EN 5 OKTOBER 2024

De Eredemens van West-Vlaanderen organiseerden de laatste Nationale Ontmoetingsdagen. Hieronder delen ze hun verslag met ons.

"Op vrijdag 4 oktober 2024 waren talrijke Eredemens en hun partners al getuige van het bijzonder interessante bedrijfsbezoek aan Roularta Media Group, uitgever van diverse kranten en tijdschriften. Nadien konden zij genieten van een overheerlijk drankje in de Brouwerij Rodenbach.

Het avondmaal vond plaats in de Beythem Kerke.

Op zaterdag 5 oktober 2024 vond de academische zitting plaats in de Kapel van het Klein Seminarie te Roeselare. 110 deelnemers hadden zich ingeschreven voor de academische zitting.

De zitting werd plechtig geopend door Voorzitter Robert de Mûelenaere. Hij benadrukte vooral de reconversie die de West-Vlaamse economie heeft doorgemaakt. Tevens bracht hij hulde aan de heer Philippe Pirson, die onder zijn voorzitterschap de modernisering van de structuren en communicatiekanalen van het Instituut der Eliten van de Arbeid heeft ingezet.

Onze gastheer, de Burgemeester van Roeselare, de heer Kris Declercq, heette vervolgens alle aanwezigen welkom. Hij liet de deelnemers kennis maken met de historie en de troeven van de stad.

Daarna nam de heer Carl Decaluwé, Gouverneur van de Provincie West-Vlaanderen, het woord. Het was voor hem een bijzonder genoegen om aanwezig te mogen zijn op deze academische zitting. Voor hem zijn Eredemens "helden van de arbeid". Van de 600 Eredemens gerekend over heel België zijn er 102 afkomstig uit West-Vlaanderen. En daar mag de provincie best fier op zijn. Economisch heeft de provincie een belangrijke transitie tijdens de voorbije decennia doorgemaakt. Terwijl sectoren zoals de tabaksnijverheid en de lederindustrie werden afgebouwd vonden vele hightechbedrijven de weg naar de talrijke industrieterreinen die West-Vlaanderen rijk is. De Gouverneur gaf vervolgens een boeiende inkijk in de brede waaier van zijn taken en benadrukte zijn streven om een bruggenbouwer te zijn tussen de nationale politiek en de lokale noden.

Vervolgens gaf de heer Herwig Reynaert, hoogleraar politieke en sociale wetenschappen en Decaan aan de Universiteit Gent, een inzicht in de komende gemeenteraadsverkiezingen. Hij omschreef deze verkiezingen een hoogdag van de lokale democratie, maar wees ook op enkele aandachtspunten: de effecten van de afschaffing van de opkomstplicht in Vlaanderen, de beperking van de invloed van lijststemmen, de keuze van de burgemeester en het initiatiefrecht om

meerderheidscoalities te vormen. Ook nam hij ons mee in de uitdagingen voor de gemeentebesturen. Tot slot werd tijdens deze uiteenzetting de focus gelegd op de promotie die voor fusies van gemeenten wordt gevoerd. "Een goed lokaal bestuur is de hoeksteen van een democratische samenleving" besloot hij.

In zijn slotwoord onderstreepte Voorzitter de Mûelenaere het belang om werk op alle niveaus te blijven waarderen. Daarom blijft de missie van het KIEA en het College actueel.

Deze academische zitting werd afgesloten met het Belgisch volkslied, gebracht door het Trio La Dolce Vita, die ons tussen de sprekers door al die tijd hebben verwend met hoogstaande muzikale intermezzi. Aansluitend bood het stadsbestuur van Roeselare een receptie aan op het stadhuis waar we, na een studierijke ochtend, de kans kregen om in een hartelijke sfeer bij te praten en ons voor te bereiden op een overheerlijke lunch in het Park Rodenbach."



Besluiten :

De Nationale Ontmoetingsdagen te Roeselare waren een groot succes.

De inzet van de organisatoren en de steun die werd verkregen tijdens de verschillende acties, mogen ons echter niet doen vergeten welke conclusies in 2023 moesten getrokken worden.

Laten we niet vergeten dat de dagen toen voor het eerst moesten worden geannuleerd worden (ook al waren er voordien al duidelijke signalen merkbaar).

Er werden verschillende oorzaken vastgesteld:

- Onvoldoende aantal deelnemers en bijgevolg financiële verliezen.
- Moeilijkheden bij het concretiseren van het programma voor de academische zitting wegens het engagement van de sprekers.
- Een dieptepunt in sponsoring.
- Gebrek aan inzet vanwege de Eredekens van de provincie.

Het succes van Roeselare heeft deze algemene oorzaken niet weggenomen.

Het is dan ook niet aan de orde om terug te komen op de beslissing die in 2023 door het College werd genomen.

Hoewel het moeilijke beslissing is – bijna nog moeilijker na het succes van Roeselare – moet de beslissing van het College worden gehandhaafd.

Er zijn vooruitzichten die hierna verder zullen worden toegelicht.

NIEUWSBRIEVEN

Het Redactiecomité bestaande uit:

- Robert de Mûelenaere, Voorzitter van het KIEA en het Koninklijk College der Eredekens
- Fons De Potter, Algemeen Secretaris van het Koninklijk College der Eredekens
- Johan Dexters, Ondervoorzitter van het Koninklijk College der Eredekens
- Martine Voets, Coördinatrice Vrouwenforum
- Christine Beausaert, Directrice-generaal van het KIEA
- Annick Minnen, Adjunct-adviseuse van het KIEA
- Lieve Carron, Bestuurder van het Koninklijk College der Eredekens
- Jean-Philippe Lahouste, Bestuurder van het Koninklijk College der Eredekens

was verantwoordelijk voor de publicaties.

Gedurende het kalenderjaar 2024, werden drie nummers gepubliceerd met volgende inhoud:

Nieuwsbrief 2024/1-2:

- Portret Robert de Mûelenaere
- Ceremonie Politie
- De landbouw in de kijker – Johan Van Bosch
- Mijn beroep is fantastisch
- Nieuws.

Nieuwsbrief 2024-3:

- De Bestuurders/Bestuursters die hun tijd hebben gegeven
- Hoe word je Laureaat/Laureate van de Arbeid? Tip : Wat is een QR-code?
- In gesprek met Maureen Vanwalleghem: "Iedere werknemer verdient waardering"
- Het College in cijfers

- Een strategische reflectie binnen het Instituut: waarom?
- Nieuws.

Nieuwsbrief 2024-4:

- Een woord om u te leren kennen!
- 31^{ste} Nationale Ontmoetingsdagen – Roeselare – 4 & 5 oktober 2024
- Vrouwenforum zet zijn acties voort
- Een nieuwe identiteit voor het Instituut en een nieuw tijdschrift, in 2025
- Lopende sectoren – nieuw in 2025
- Nieuws.

HERVORMING VAN DE NIEUWSBRIEVEN

De Nieuwsbrieven zijn het voornaamste communicatiemiddel van de Eredekens.

Een gezamenlijke reflectie van het College en het Instituut heeft geleid tot de noodzaak om deze te moderniseren.

Na het werk rond de visuele identiteit van het Instituut, zal er ook gewerkt worden aan de uitstraling van het tijdschrift.

Zodra de nieuwe identiteit van het Instituut wordt onthuld, in 2025, zal het tijdschrift zich niet alleen meer richten tot zijn traditioneel publiek, maar ook de doelgroep verbreden naar Laureaten en andere actoren binnen de Belgische arbeidswereld.

De inhoud zal afgestemd zijn op deze drie doelgroepen, die verenigd zijn in hun streven naar het bevorderen van kwalitatieve loopbanen.

Daarom zal ook de naam van het tijdschrift worden aangepast.

De verspreiding zal nog steeds in papieren versie gebeuren voor de Eredekens, maar digitaal voor de andere doelgroepen.

De redactieraad zal worden uitgebreid met occasionele bijdragen van personen van buiten het College en het Instituut.

Zo wil het tijdschrift niet alleen een verbindend middel zijn, maar ook een instrument ter versterking van de naamsbekendheid.



NIEUWE STATUTEN EN NIEUWE MANDATEN

In 2023 werkte het College aan nieuwe statuten met het oog op de aanpassing ervan en de wijziging van bepaalde artikelen.

Deze statuten werden aangenomen op 8 februari 2024.

Sommige mandaten kwamen in 2023 vrij.

Ondanks de wens om te streven naar een betere vertegenwoordiging van vrouwen, kon bij gebrek aan een kandidaat deze doelstelling van meer diversiteit niet worden bereikt.

Niettemin zorgt de komst van twee nieuwe bestuurders die nog relatief jong zijn (55 en 60 jaar oud op het moment van hun benoeming) voor de vertegenwoordiging van actieve personen die alle mogelijkheden van hun mandaat zullen benutten in hun sector.

De heer Philippe Pirson werd benoemd tot Emeritus Voorzitter.

De reflectie over meer diversiteit en de verjonging van het College van Eredekens wordt voortgezet.

VOORUITZICHTEN

In 2023, na de annulering van de 31e Nationale Ontmoetingsdagen, hebben het Instituut en het College nagedacht over alternatieve initiatieven.

Het onmiskenbare succes van de Ontmoetingsdagen in Roeselare heeft deze reflectie niet naar de achtergrond verdrongen.

In 2024 werden twee nieuwe voorstellen gelanceerd:

1. De voorbereiding van Provinciale Ontmoetingsdagen.
Deze dagen moeten tegemoetkomen aan de pijnpunten die aan de nationale dagen werden toegeschreven.
Ze zijn bedoeld als kortere bijeenkomsten (slechts één dag), financieel zeer toegankelijk voor de deelnemers en kostenneutraal voor het College.
Hun provinciale karakter vermindert automatisch de mogelijke nadelen van lange verplaatsingen.
Daarnaast moeten ze inhoudelijk blijven aansluiten bij thema's die relevant zijn voor de hedendaagse arbeidswereld en een gezellige gelegenheid tot ontmoeting bieden.
Er heeft zich een actieve groep van Eredemens gevormd in twee delen van het land.
Vlaams-Brabant, samen met Limburg en Leuven, bijt de spits af met de voorbereiding van een dag gepland in maart 2025.
Vervolgens is West-Vlaanderen aan de beurt in april 2025.
2. De voorbereiding van een nationale studiedag in samenwerking met het Instituut.
Het doel is om namens beide instellingen een conferentie te organiseren die stevig verankerd is in de arbeidsrealiteit van vandaag.
De uitnodigingen zullen gericht zijn aan Eredemens, Laureaten, en andere actoren uit de Belgische arbeidswereld.
De conferentie zal zowel financieel als geografisch voor iedereen toegankelijk zijn, en zal actuele vraagstukken binnen de huidige arbeidsmarkt centraal stellen.
Het is een manier om de band tussen het College, het Instituut en de arbeidswereld te herbevestigen.
Een manier om bekendheid te creëren en een netwerk uit te bouwen.
Want het is die verbinding die het bestaansrecht en de continuïteit van beide instellingen zal versterken – niet hun isolement.
De conferentie zal plaatsvinden in 2025.

VROUWENFORUM:

2024 was voor het Vrouwenforum een jaar om terug te kijken op het werk van de afgelopen 5 jaar en tegelijk verder te bouwen aan concrete acties.

TERUGBLIK OP VIJF JAAR VROUWENFORUM:

Martine Voets, coördinatrice en voormalig Directrice van het Instituut, heeft de voortgang en inhoud van het Forum in onderstaande presentatie toegelicht aan de Bestuursorganen van het College en het Instituut.

De eerste vergadering vond op 20 november 2018 plaats samen met de verantwoordelijken van het College, het KIEA en verschillende Eredekens van de Arbeid. Daar werd de basis gelegd voor wat officieel een paar weken later het Vrouwenforum zou worden.

De cijfers die tot actie aanzetten.

Het zijn de cijfers die de noodzaak van dringende actie aantoonde:

- Het College telt slechts 7% vrouwen met de titel van Eredeken van de Arbeid en dat ondanks het groeiende aantal vrouwelijke leidinggevendenden in het professioneel leven.
- De jaarlijkse statistieken tonen aan dat er veel te weinig vrouwen deelnemen aan de selectieprocedures voor Laureaat van de Arbeid.
- Daarenboven waren vrouwen nauwelijks vertegenwoordigd in de Organiserende Comités.

Deze vaststellingen zijn niet nieuw. Het werd systematisch aangekaart met alle professionele sectoren zonder veel resultaat. Het was dus noodzakelijk de nodige middelen te voorzien die impact hebben.

Maart 2019: een strategisch actieplan.

Dit plan definieerde de grote strategische lijnen om ons vooropgestelde doel te bereiken: *betere erkenning en ondersteuning van vrouwen in hun professionele loopbaan*.

Het steunt op twee pijlers: de deelname van vrouwen aan de selectieprocedures van Laureaten en Eredekens van de Arbeid te verhogen en concrete voorstellen formuleren om vrouwen te ondersteunen in hun professionele carrière.

Hierna een overzicht van de activiteiten die plaatsvonden.

De werkwijze aanpassen en de dialoog aangaan.

Met hulp van expertes voerde het KIEA een genderscreening uit op zijn procedures en werkwijzen (2019-2020) en werkte het aan het verbeteren van de zichtbaarheid van vrouwen in de communicatie door een video te maken met getuigenissen van Laureaten van de Arbeid (maart 2022).

Met de sectorale partners heeft men een dialoog opgestart en een specifiek routeplan uitgestippeld (2021). Dit moet hen helpen een selectie te organiseren van de Laureaten die de diversiteit van hun sector beter weerspiegelt.

De netwerken en de succesverhalen.

Het begeleidingscomité van het strategisch plan stelde voor om vooraf meer vrouwen proberen te bereiken door netwerking en een echte gemeenschap van Laureaten en Eredekens van de Arbeid te creëren. Tijdens een eerste activiteit hebben de Laureaten en de Eredekens van de Arbeid een atelier van een industriële bakkerij bezocht en de lokale autoriteiten van de stad Sint-Truiden ontmoet. Maar zij hebben ook gebrainstormd en nagedacht over de manier waarop men de arbeid van vrouwen zichtbaarder kan worden gemaakt en hoe we hen kunnen aanmoedigen deel te nemen aan de procedures van het KIEA of de acties van het Vrouwenforum. Hun successen vieren is één van de manieren. Dit was het geval tijdens het bezoek aan de bloemenwinkel van Mevrouw Duchateau, Eredeken van de Arbeid, die in 2023 met trots het honderdjarig bestaan van haar zaak vierde.

Zichtbaarheid bevorderen en expertise delen

Het Vrouwenforum heeft niet de bedoeling om andere organisaties, die perfect hun werk doen, te vervangen. Maar het kan een ruimte bieden voor uitwisseling en ondersteuning voor andere initiatieven. Hiervoor is echter in de eerste plaats bekendheid nodig. Het Vrouwenforum heeft daarom ontmoetingen georganiseerd met andere organisaties en expertes. Er zijn ontmoetingen geweest met FERM, een Vlaams netwerk van lokale en landelijke activiteiten en diensten. Er was eveneens een ontmoeting met Mevrouw Karin Jiroflé, federaal parlementslid en nationaal Voorzitster van VIVA-SVV. Deze ontmoetingen hebben vooral bijgedragen om het engagement, de competenties en de professionele ervaring van de laaggeschoolde vrouwen te begrijpen (2020). De expertes van de IEFH en uit de sector van de politie werden ook geraadpleegd.

Partnerschappen en synergiën met derden.

In het kader van de VN-campagne van 8 maart 2021 om vrouwelijk leiderschap te ondersteunen produceerde het Forum een animatievideo. Naar aanleiding hiervan werd het Vrouwenforum voor een partnerschap gevraagd door *Womenpreneur*, een jonge organisatie. Ze wilden onze steun voor hun project *Generation W* waarvan het doel is vrouwelijke rolmodellen naar voren te brengen. Dankzij deze samenwerking werd een jonge vrouw Laureate van de Arbeid en bracht ze in 2022 een getuigenis tijdens het evenement YOU.

Ondersteuning van nationale en internationale campagnes.

Sinds 2020 reageert het Vrouwenforum op de oproepen tot mobilisatie van de VN voor, bij de internationale dag van de rechten van vrouwen met de realisatie van de onlineacties of recenter met acties op het terrein (netwerkacties).

Gealarmeerd door António Guterres' oproep in 2020 rond de toename van geweld tegen vrouwen, besloot het Vrouwenforum zijn steun te verlenen aan de campagne

voor de ratificatie en de implementatie van Conventie 190 en aanbeveling 206 om geweld en intimidatie op de werkvloer uit te bannen.

Strijd tegen geweld en intimidatie op het werk.

Op 25 november 2021, de internationale dag tegen geweld op vrouwen, heeft het Vrouwenforum een open brief verzonden aan de verschillende federale, gewestelijke en instellingen met gemeenschapsbevoegdheden, met de vraag om Conventie 109 van de IAO te ratificeren. Wij hebben voor elke bevoegde overheid, concrete voorstellen toegevoegd met betrekking tot geweld en intimidatie op de werkvloer. Dit initiatief was een echt succes. Dit leidde tot ontmoetingen met een aantal verantwoordelijken zoals de Minister van Tewerkstelling en Arbeid, de Staatssecretaris voor gelijke kansen, alsook verschillende kabinetsverantwoordelijken van de gewesten en gemeenschappen. In alle bescheidenheid, denken wij te hebben bijgedragen aan het versnellen van de procedure van de ratificatie die, in de ogen van sommigen, een dossier was dat al lang vastzat. Deze actie werd ondersteund door een communicatiecampagne die bijdroeg aan de bekendheid van het Vrouwenforum.

2023-20..? bouwen aan de toekomst van ons objectief.

Binnenkort zal het Vrouwenforum haar resultaten en een evaluatie voorstellen aan de Bestuursorganen van het College en het KIEA. Maar de eerste vaststellingen wijzen erop dat het Vrouwenforum haar netwerk- en zichtbaarheidsactiviteiten moet versterken en uitbreiden. Dit bleek duidelijk in een enquête gehouden bij de Laureaten en Eredekens van de Arbeid. Er liggen al voorstellen op tafel voor het einde van dit jaar en het voorjaar van volgend jaar.

Een tweede vaststelling is dat de groep van vrijwilligers die het project mee begeleiden moet worden uitgebreid. Roterend leiderschap binnen het Vrouwenforum en gedeelde verantwoordelijkheid per project kan alleen maar aantrekkelijk en positief zijn voor de toekomst.

Deze presentatie werd zeer positief ontvangen en benadrukte het belang van het Vrouwenforum voor meer gelijkheid.

De Bestuursorganen herbevestigden hun vertrouwen.

ACTIES VAN HET VROUWENFORUM IN 2024 :

5 maart 2024 :



Ter gelegenheid van de Internationale Vrouwenrechtendag organiseerde het Vrouwenforum op dinsdag 5 maart 2024 een ontmoetingsdag te Namen.

Deze actie bestond uit twee delen:

- gesprekken met het stadsbestuur in het stadhuis over het plan Mix'cité 2.0 dat de stad in december 2023 heeft aangenomen en het initiatief Namur'Elles.
- Ontmoetingen met een vrouw met een ongewoon beroep, Cédrine Gorreux, Laureate van de Arbeid en sociaal schoonheidsspecialiste en Virginie Fontaine, coördinatrice van het Welzijnscentrum "l'Essentiel".

Eredekens en Laureaten van de Arbeid, deskundigen uit het hele land en uit alle beroepssectoren kwamen samen om te pleiten voor betere erkenning en ondersteuning van vrouwen in hun professionele carrière. Want dit soort ontmoetingen zijn vooral:

- een ruimte voor uitwisseling en leren voor de Laureaten en Eredekens van de Arbeid.
- een showcase voor succesverhalen van vrouwen, ongeacht hun beroep of functie, met als doel anderen te inspireren.

De pers berichtte over het evenement.

Juni 2024 :

Publicatie van het artikel over de acties van het Vrouwenforum in de afgelopen 5 jaar op de website.

November 2024 :

Er werden acties gevoerd in het kader van internationale dag tegen geweld op vrouwen op 25 november.

Tussen 25 en 29 november werden 5 e-mails verzonden naar de Eredekens, de Laureaten en de Bestuurders/Bestuursters van de twee Bestuursorganen met info

over de internationale en Belgische situatie (met betrekking tot geweld tegen vrouwen).

Deze actie was een succes, aangezien het openingspercentages van de verzonden e-mails 38,72% bedroeg bij Franstaligen en 45,09% bij Nederlandstaligen. Het totale openingspercentage kwam daarmee uit op 43%.

ONZE PARTNERS TIJDENS DE LOPENDE PROCEDURES IN 2024

Om zijn opdracht te realiseren kan het KIEA rekenen op de vrijwillige en onmisbare samenwerking van de partners van de sectoren waarmee het samenwerkt, namelijk, de vakbonden en, in voorkomend geval, de werkgeversfederaties, de beroepsorganisaties, de openbare overheid of de sectorale instellingen evenals experts die zetelen binnen het Organiserend Comité.

Beroepen en vakgebieden van de ingenieur - Master of Science	
ABEX	Eredemens van de sector
ACLVB	Emeriti-Eredemens van de sector
ACV Puls	Vice-Voorzitter van het Koninklijk Instituut der Eliten van de Arbeid
Provincie- en gemeentepersoneel en intercommunales	
ACOD	UVCW
ACV - Openbare diensten	VSOA
APW	VVSG
Exello	Vice-Voorzitter van het Koninklijk Instituut der Eliten van de Arbeid
Musea – Archieven – Bibliotheken	
AAFB	ICOM
ABVV	MSW
ACLVB	Provincie Henegouwen
ACOD	Provincie Luik
ACV	Provincie Luxemburg
APBFB	Provincie Namen
Brucity	Vlaamse Erfgoedbibliotheek
CNE	VSOA
Beenhouwerij – Spekslagerij – Traiteur	
ACLVB	Landsbond der Beenhouders, Spekslagers en Traiteurs van België
CNE	
Ambachtelijke schoenmakerij en detailhandel in schoenen – Ledernijverheid	
AC ABVV	LederCuir
CNE	Shoefed
Eredemens van de sector	Uw Schoenmaker

OCMW

ACOD LRB

ACV Openbare diensten

Brulocalis

Eredeken van de sector

POD Maatschappelijke integratie

VSOA

VVSG

EREDEKENS VAN DE ARBEID BENOEMD IN 2024

BEROEPEN EN VAKGEBIEDEN VAN DE INGENIEUR: MASTER OF SCIENCE



Murielle Eyletters

Bedrijfsleidster/manager en oprichtster van het
studiebureau Trade and Management consult
partners Aliwen

Professor Assistent-professor aan de "Haute Ecole
Condorcet – Agronomische categorie" van Ath

Voorzitster van de Belgische Vereniging van Experts
(ABEX)

PROVINCIE- EN GEMEENTEPERSONEEL EN INTERCOMMUNALES



Lea Vanschoenwinkel

Lid genderwerkgroep ACV Openbare Diensten

Lid werkgroep Wereldvrouwenmars

Lid Vrouwenforum

DE EMERITI-EREDEKENS VAN DE ARBEID

BEROEPEN EN VAKGEBIEDEN VAN DE INGENIEUR: MASTER OF SCIENCE

Jean-Philippe Lahouste



Voorzitter van de Commissie voor de gelijkwaardigheid van buitenlandse titels en diploma's (CFWB), sector 18
Actief lid van de Agronomische Commissie van ARES (Hoger Onderwijs CFR)
Vrijwilliger bij het Algemeen Rijksarchief
gedetacheerd bij het Rijksarchief in Doornik
Lid van het bureau van de Koninklijke Kring voor Geschiedenis en Archeologie van Ath en de regio
Actief lid van de Geschiedkundige Vereniging van Komen-Waasten en de regio
Bestuurder-redacteur van de regionale vereniging Doornik-Parijs-Île de France van de "Société Royale Philanthropique des Médailleurs et Décorés de la Belgique »



René Peeters

Bestuurder van IngenieursFonds vzw
Bestuurder van KiCo (Medische Kinderbijstand voor Guinée-Conakry en West-Afrika)
Rekeningcommissaris van feXpro vzw
Bestuurder van Schakel bv
Bestuurder ie-net ingenieursvereniging Oost-Vlaanderen

PROVINCIE- EN GEMEENTEPERSONEEL EN INTERCOMMUNALES



Peter De Paepe

Bestuurslid plaatselijke afdeling ACV
Begeleider syndicale activiteit bij TMVW/FARYS

2024 IN CIJFERS

AANTAL LAUREATEN

In het afgelopen jaar zijn 263 van de in totaal 448 kandidaten bevorderd tot de titel van Laureaat van de Arbeid.

49 in de sector Beroepen & vakgebieden van de ingenieur: Master of science

50 in de sector Musea, Archieven en Bibliotheken

164 in de sector Provincie- en gemeentepersoneel en intercommunales

De koninklijke besluiten van deze laatste twee sectoren zijn opgesplitst in twee delen: één voor 2024 en één voor 2025.

Wat de algemene cijfers betreft:

- In 2020: 4 koninklijke besluiten – 126 bevorderden – geen ceremonie
- In 2021: 7 koninklijke besluiten – 524 bevorderden – 3 ceremonies voor 3 verschillende sectoren
- In 2022: 3 koninklijke besluiten – 5 ceremonies – 168 bevorderden voor 9 verschillende sectoren.
- In 2023: 2 Koninklijke Besluiten – 3 ceremonies (waarvan 2 verschillende ceremonies voor de Politie) – 932 bevorderden voor 2 sectoren
- In 2024: 3 Koninklijke Besluiten – 1 ceremonie – 263 bevorderden.

Zoals altijd weerspiegelen de cijfers van de bevorderden niet het werk dat door het Instituut is verricht.

Net als in 2023 was 2024 grotendeels gewijd aan strategische reflectie, met name op het vlak van visuele identiteit.

Dit had een dubbel effect: er werd besloten geen grote sectoren aan te pakken vóór de implementatie van de nieuwe identiteit.

Aangezien we ons bewust zijn van het remmende effect van een verouderd imago op de uitstraling.

Deze beslissing had een invloed op het aantal Laureaten.

Twee andere remmende effecten waren merkbaar:

- De introductie van het digitale formulier. Op grote schaal gevraagd door onze partners, maar het vereiste diverse aanpassingen (zowel voor de Comités als voor de medewerkers)
- Het personeelstekort in het team.

Tot slot is het aantal Laureaten ook afhankelijk van de motivatiekracht van het Comité en de sector zelf.

De museum-, archief- en bibliotheeksector werd voor het eerst gerealiseerd.

Wat veel inspanningen vergde voor een gemiddeld resultaat.

De ingenieurssector ondervond moeilijkheden door het gebrek aan betrokkenheid van de Federaties, die dus de communicatie naar hun leden niet hebben uitgevoerd.

In de toekomst moet deze sector uitgebreid worden met meer beroepscategorieën.

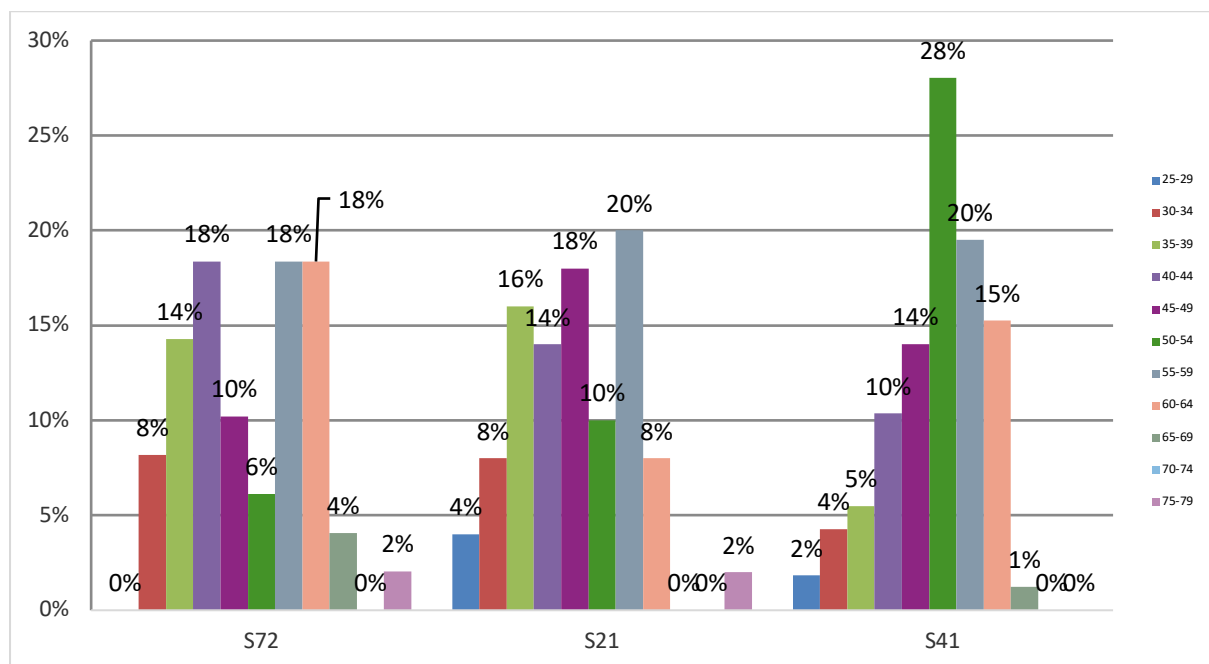
De provincies, gemeenten en intercommunales waren maar matig betrokken.

Twee factoren werden aangehaald door deze sector:

- De impact van de verkiezingen
- De specifieke situatie in Vlaanderen, waar OCMW's en gemeenten samenvallen. Sommige gemeenten wilden daarom niet starten met de ene zonder de andere, om het personeel niet te benadelen.

Communicatie blijft een centrale aandachtspunt om een hoger aantal Laureaten te realiseren.

LEEFTIJDSCATEGORIEËN PER SECTOR



S72 : Beroepen & vakgebieden van de ingenieur: Master of science

S21 : Musea – Archieven – Bibliotheken

S41 : Provincie- en gemeentepersoneel en intercommunales

In 2024 verschillen de leeftijdscategorieën enigszins van 2023.

De meerderheid van de ingenieurs bevindt zich in de leeftijdscategorie 55- 64 jaar (de communicatie was daar bijzonder moeilijk door de afwezigheid van Federaties en de verspreiding van ingenieurs over verschillende sectoren). Het Comité moet hieruit lessen trekken voor de volgende procedure.

Voor musea, archieven en bibliotheken bevindt de meerderheid zich boven de 45 jaar.

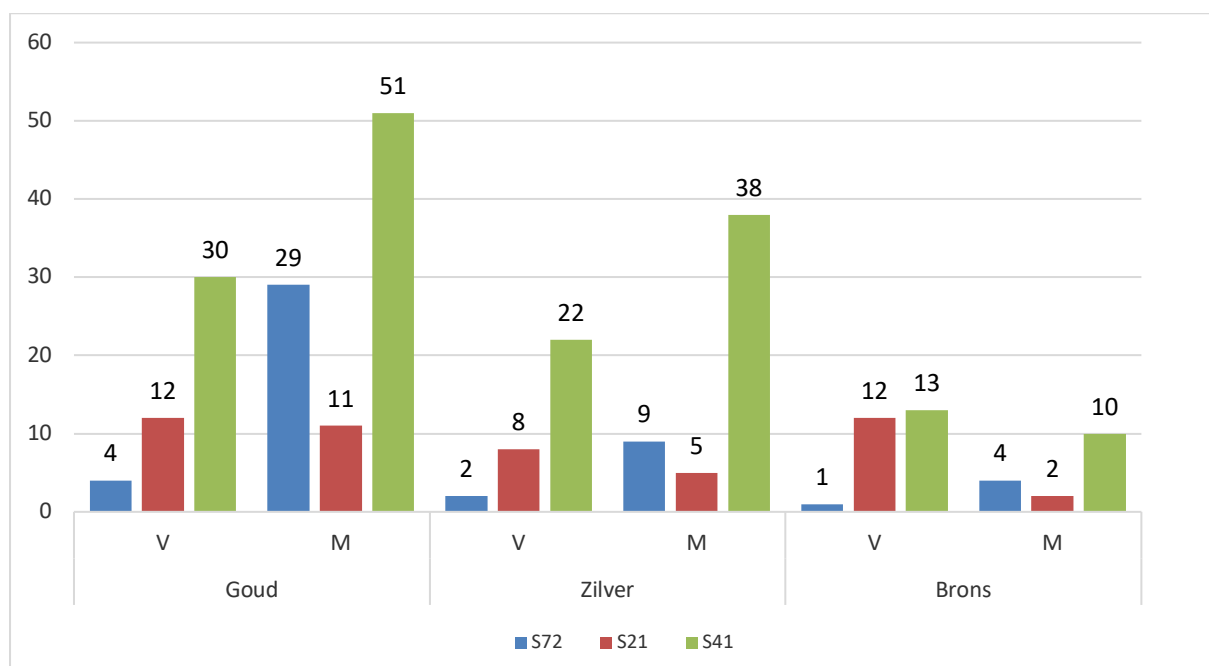
Voor de provincies, gemeenten en intercommunales is dat boven de 50 jaar.

Slechts 2% van de Laureaten is jonger dan dertig jaar; dat is minder dan de twee voorgaande jaren.

Dezelfde conclusie blijft gelden: jongeren tonen weinig interesse voor de procedures en er moeten extra inspanningen naar hen toe gedaan worden.

Ondanks de inspanningen om getuigenissen van jongeren te verzamelen, moet het algemene imago van het Instituut worden aangepast.

GENDERVERDELING



S72 : Beroepen & vakgebieden van de ingenieur: Master of science

S21 : Musea – Archieven – Bibliotheken

S41 : Provincie- en gemeentepersoneel en intercommunales

In de sector Ingenieurs zijn vrouwen traditioneel ondervertegenwoordigd: slechts 14%.

In de sector Musea, Archieven en Bibliotheken zijn vrouwen goed voor 64% en in de sector Provincie- en gemeentepersoneel en intercommunales vormen vrouwen 40%.

Deze laatste twee cijfers zijn erg bemoedigend, maar zoals steeds zou dit vergeleken moeten worden met de werkelijke verdeling in de sectoren.

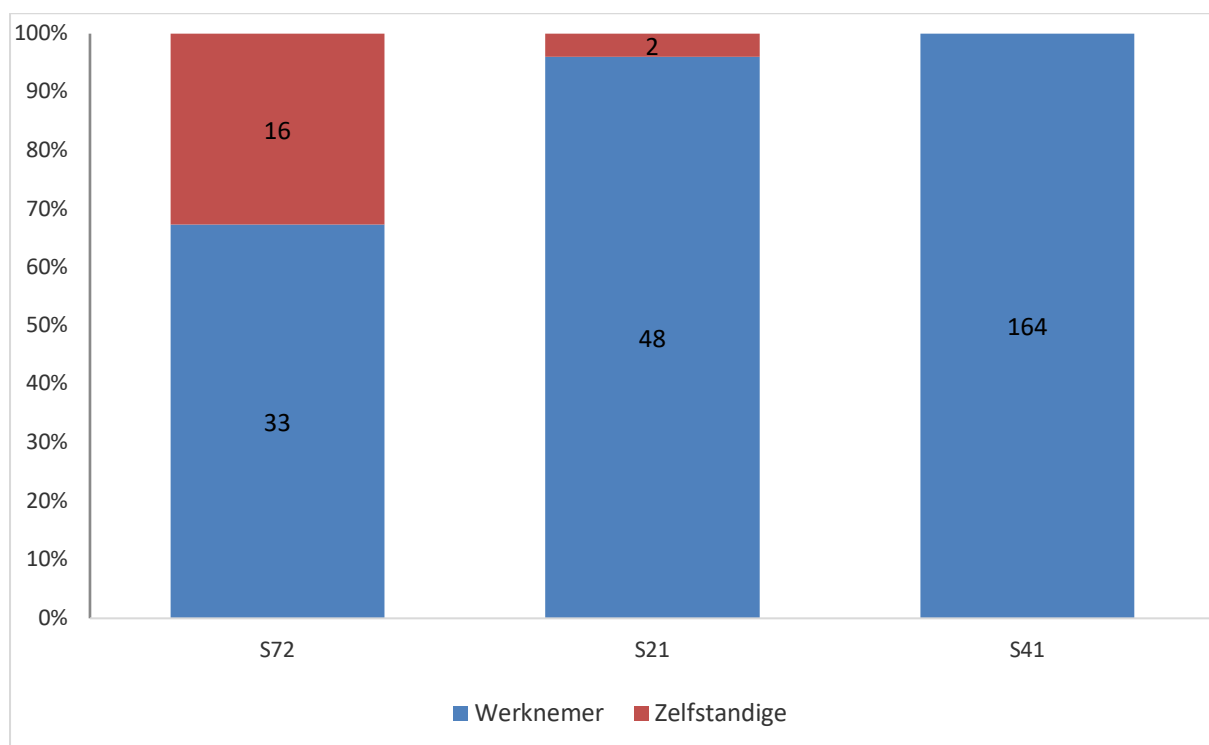
Tot slot blijft de verdeling van de verschillende soorten eretekens stabiel:

52,09% voor goud; 31,94% voor zilver en 15,97% voor brons.

De genderverdeling binnen de eretekens toont nog steeds aan dat vrouwen minder vaak goud aanvragen (33,57% vrouwen); 38,09% voor zilver en 61,90% van de vrouwen voor brons.

Het inspirerende werk van het Vrouwenforum moet worden voortgezet.

STATUUT



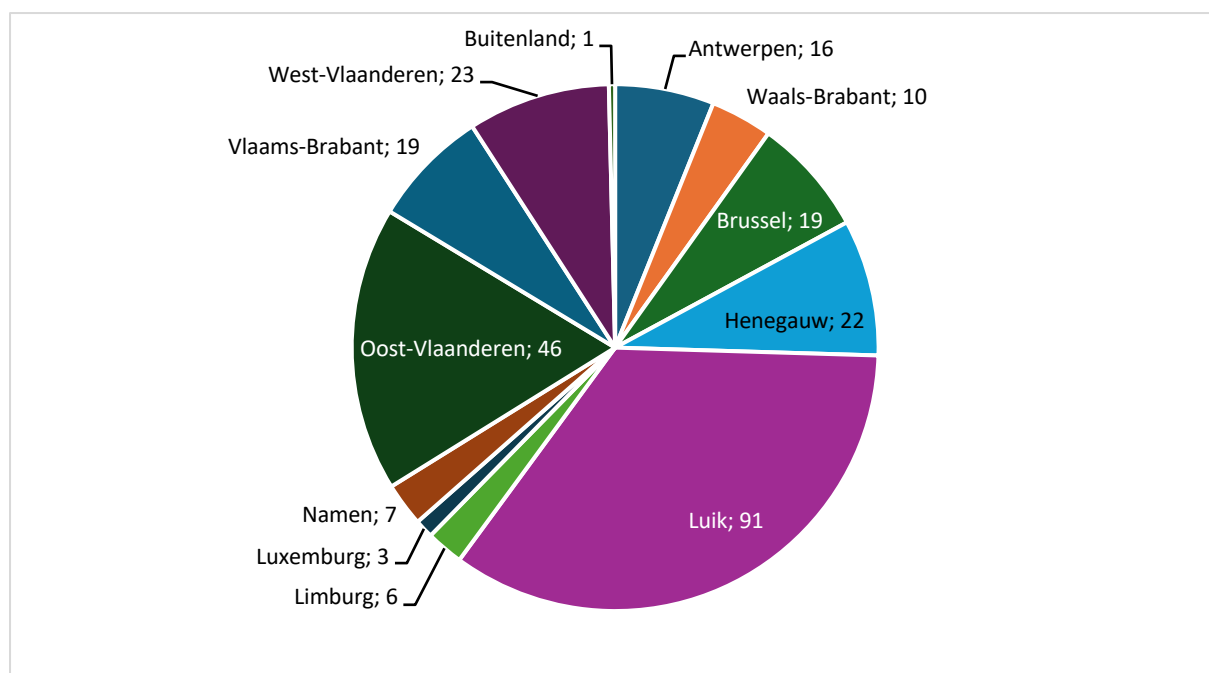
S72 : Beroepen & vakgebieden van de ingenieur: Master of science

S21 : Musea – Archieven - Bibliotheken

S41 : Provincie- en gemeentepersoneel en intercommunales

Het is geen verrassing dat 100% van de Laureaten in de sector Provincie- en gemeentepersoneel en intercommunales werknemers/werkneemsters zijn.

VERDELING PER PROVINCIE



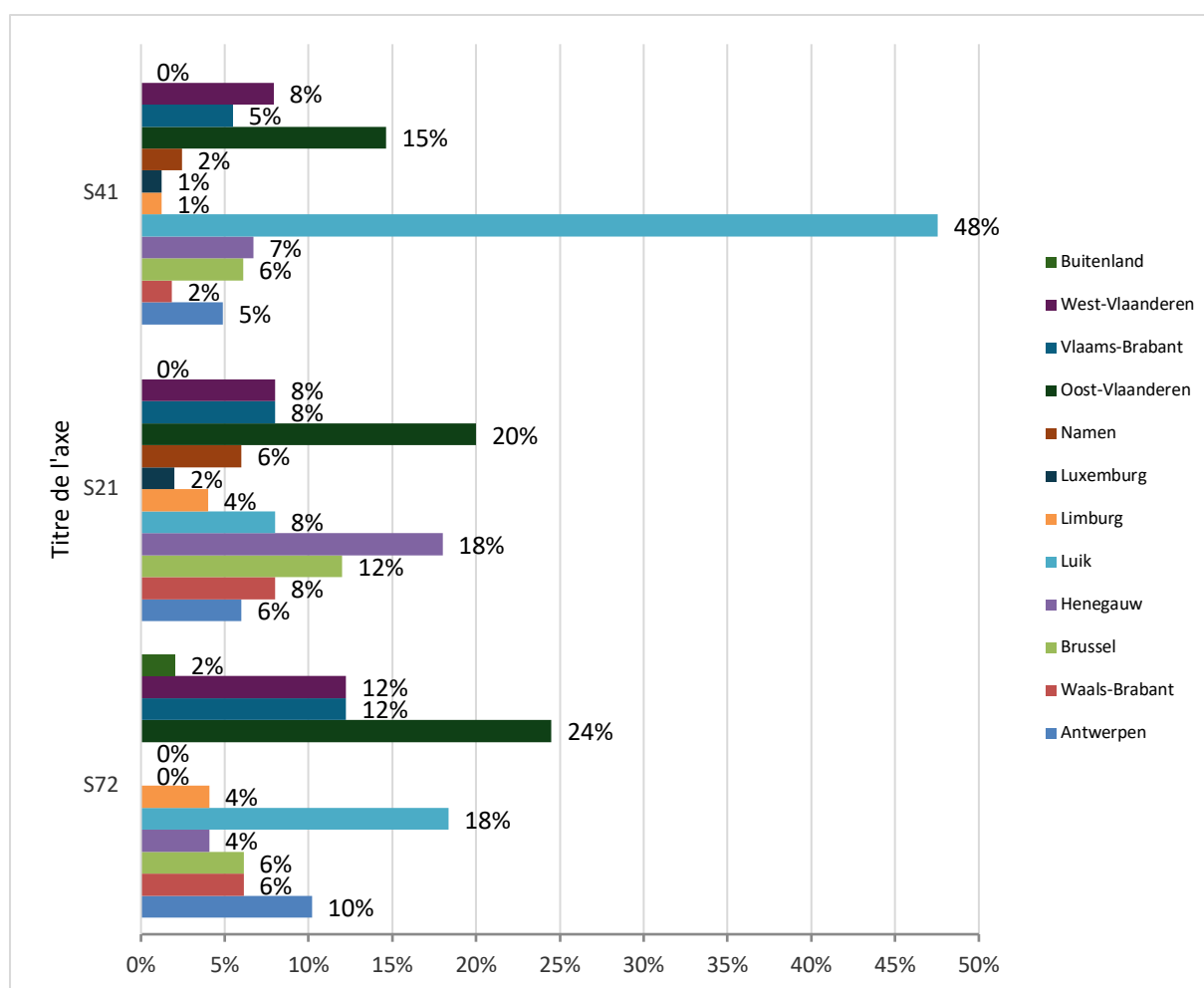
De bovenstaande grafiek toont het percentage Laureaten per provincie.

In 2024 komt 42% van de Laureaten uit het Vlaamse Gewest (tegenover 70% vorig jaar).

Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest vertegenwoordigt 7% (tegenover 4% vorig jaar) en het Waalse Gewest 51% (tegenover 25% vorig jaar) van alle Laureaten.

Deze cijfers worden enigszins vertekend door de massale inschrijving van een Waalse intercommunale (de intercommunale RESA, beheerder van het elektriciteitsnet in de Luikse regio, heeft intern veel communicatie gevoerd, wat het hoge aandeel Luikenaars in de sector Provincie- en gemeentepersoneel en intercommunales verklaart).

Maar zoals vorig jaar en het jaar daarvoor blijft het Brussels Gewest achtergesteld.



S72 : Beroepen & vakgebieden van de ingenieur: Master of science

S21 : Musea – Archieven – Bibliotheken

S41 : Provincie- en gemeentepersoneel en intercommunales

COMMUNICATIE

WEBSITE

Tussen 1 januari en 31 december 2024 werd onze website bezocht door 13.509 personen, wat neerkomt op 67.022 bekeken pagina's.

In vergelijking met voorgaande jaren:

- 2021: 13.370 bezoekers voor 38.657 bekeken pagina's
- 2022: 16.941 bezoekers voor 56.183 bekeken pagina's
- 2023: 9.411 bezoekers voor 42.445 bekeken pagina's
- 2024: 13.509 bezoekers voor 67.022 bekeken pagina's.



De cijfers van dit jaar stijgen dus ten opzichte van 2023, maar bereiken nog niet het niveau van 2022.

Dit kan verklaard worden doordat de pagina's over de ceremonies tot de meest bezochte behoren. In 2024 vond slechts één ceremonie plaats, in december 2024. De foto's van de ceremonie Politie (december 2023) werden pas in januari 2024 op de website geplaatst.

Ongeveer 33% (tegenover 39% in 2023) van de bezoekers wordt aangeduid als Nederlandstalig, terwijl 36% (tegenover 31% in 2023) Franstalig is. De overige bezoekers zijn voornamelijk Engelstalig (26%).

Volgens de automatische analyse van Google Analytics zijn 44,2% van de bezoekers mannen en 55,8% vrouwen.

Vorig jaar lagen de verhoudingen anders: 51% mannen en 49% vrouwen. Deze cijfers dienen echter met de nodige voorzichtigheid geïnterpreteerd te worden.

28% (tegenover 39% in 2023) van de bezoekers surft naar onze website via een smartphone, 69% (tegenover 58% in 2023) via een computer en minder dan 2% (stabiel ten opzichte van 2023) via een tablet.

De gemiddelde bezoektijd op de website stijgt:

- 2021: 1 minuut 30
- 2022: 1 minuut 14
- 2023: 2 minuten
- 2024: 2 minuten 07

SOCIALE MEDIA

Het KIEA op sociale media.

Hieronder vindt u een tabel met de publicatiedata, het aantal keren dat deze publicatie werd bekeken en het aantal interacties (reactie, like, shares).

Datum	Onderwerp	Bekeken	Interacties
9/1	Tot ziens P. Pirson	451	16
23/1	Foto's Politie	1093	30
1/3	Opening kandidaturen S21	678	6
1/3	Vrouwenforum	226	5
6/3	Vrouwenforum	734	21
7/3	Opening kandidaturen S72 (Gesponsord)	39000	26
8/3	Opening kandidaturen S41	687	11
12/4	Interview J.Bossaer	453	8
26/4	Opening kandidaturen S17	1338	8
4/6	Hoe Laureaat worden ?	573	3
18/6	Verandering Commissarisen	187	4
7/11	Opening kandidaturen S26-40	574	7
8/11	Opening kandidaturen S113	239	3
29/11	Vrouwenforum	191	2
TOTAAL		46424	150

Als we de enige gesponsorde (betaalde) publicatie van het jaar (van 7 maart) weglaten, komen we uit op een gemiddelde van 9,5 interacties per publicatie en 571 weergaven.

We moeten de publicatiefrequentie zeker verhogen.



CEREMONIE VAN 2024

Tijdens het jaar 2024, organiseerde het Instituut 1 plechtigheid.

BEROEPEN EN VAKGEBIEDEN VAN DE INGENIEUR: MASTER OF SCIENCE



De ceremonie vond plaats op zondag 15 december 2024, op de ULB, te Brussel.

82 % van de bevorderden was aanwezig op de ceremonie en 19 uitgenodigde vips waren eveneens aanwezig.

Dankzij het grote aantal deelnemers was deze ceremonie een succes.

Met voldoening moet worden benadrukt dat de Voorzitster van het Organiserend Comité en tevens de nieuwe Eredeken een vrouw was, mevrouw Murielle Eyletters.

Haar komst naar het Instituut en het College vormt een mooie vooruitgang in een traditioneel mannelijke sector.



Op het einde van de ceremonie heeft elke Laureaat/Laureate een roos gekregen alsook een klein zakje met 3 « Baisers de Flawinne » die gemaakt werden door Maryne Poppe, Laureate van de Arbeid in de sector "Broodbakkerij, Banketbakkerij, Ambachtelijke IJsbereiding en Chocoladebewerking".

DE BREVETTEN

PROMOTIE 2023

De brevetten van de promotie 2023 zijn op 30 januari 2024 verzonden.

Dit betreft 355 gemeenten (van de 581), waarbij 1021 brevetten werden verzonden naar de burgemeesters en schepenen van de gemeenten waar de bevorderden woonachtig zijn.

De betrokken sectoren zijn:

- Politie- en civiele veiligheidsdiensten
- Audit, Boekhoudkundige en fiscale beroepen
- Tuinbouw
- Haven

Begin mei 2025 hadden 224 gemeenten bevestigd dat ze de brevetten hebben ontvangen, wat overeenkomt met 63% van de betrokken gemeenten.

Dit cijfer is vrij goed en mogelijk beïnvloed door de gemeenteraadsverkiezingen van oktober.

PROMOTIE 2024

Aangezien de brevetten van de promotie 2024 enkel betrekking hebben op bevorderden uit één sector (Ingenieurs), werd daarom besloten om te wachten met de verzending ervan zodat ze gebundeld kunnen worden met de sectoren "Provincie- en gemeentepersoneel en intercommunales" en "Musea – Archieven – Bibliotheken", waarvoor de inschrijvingen eind december 2024 nog liepen.

Op die manier kunnen burgemeesters de Laureaten beter in de kijker te zetten.

De verzending is voorzien voor de maand mei 2025. De cijfers zullen dus in het jaarverslag van volgend jaar worden opgenomen.



BESLUITEN EN VOORUITZICHTEN



Sinds eind 2022 werkt het Instituut aan een diepgaande denkoefening om zijn toekomst veilig te stellen.

2023 werd gekenmerkt door de theoretische afsluiting van deze reflectie.

2024 stond grotendeels in het teken van één van de strategische assen van de reflectie, namelijk die gewijd aan zijn identiteit.

Dit essentiële werk toonde opnieuw de daadwerkelijke betrokkenheid van de leden van het Bestuursorgaan.

Unaniem leidde dit tot de keuze van een nieuwe naam, een nieuwe baseline, een nieuw logo en alle concrete communicatie-elementen.

De lancering is voorzien in 2025.

We verwachten veel van deze aanpassing want onze uitdagingen zijn aanzienlijk.

Het gaat erom meer Laureaten, meer vrouwen, meer jongeren in het hele land te bereiken.

Het vergroten van onze bekendheid bij de werkgevers en onze historische partners opnieuw te activeren in de begeleiding naar de erkenning van een kwalitatieve loopbaan.

Het gaat erom onze rol als een essentiële speler op de huidige arbeidsmarkt te (her)bevestigen.

Zoals veel andere organisaties in het land, worden we geconfronteerd met een voortdurende afname van onze financiële middelen en beperkte personeelscapaciteit.

Maar we moeten ook - meer dan ooit - de communicatie naar onze kandidaten op ons nemen.

Iedereen die ooit een ceremonie heeft bijgewoond, is overtuigd van de waarde van erkenning, maar we moeten diegenen die ons niet of nauwelijks kennen, beter overtuigen.

De uitstekende resultaten van 2023 zijn niet vanzelfsprekend in 2024, omdat we op een gestructureerde en stabiele manier een groter aantal Laureaten moeten bereiken.

Dat is een moeilijke doelstelling.

We zullen dit bereiken dankzij de inzet van iedereen.

Het reeds geleverde werk en de overtuiging dat erkenning essentieel is voor werknemers en werkneemsters, werkgevers en werkgeefsters en de maatschappij als geheel, geven ons vertrouwen.

LIJST VAN DE LEDEN VAN HET BESTUURSORGaan

op datum van 31 december 2024

Voorzitter

- **Robert de Mûelenaere**, Voorzitter van het Bestuursorgaan en Directiecomité

Vicevoorzitters van de Raad van Bestuur

- **Thierry Bodson**, Voorzitter ABVV
- **Gert Truyens**, Voorzitter ACLVB
- **An Vermorgen**, Voorzitster ACV

Bestuurders/Bestuursters, leden van het Directiecomité

- **Herwig Muyldermans** VBO, Vicevoorzitter van het Directiecomité
- **Olivier Valentin** ACLVB, Vicevoorzitter van het Directiecomité
- **Daniel Van Daele** ABVV, Vicevoorzitter van het Directiecomité
- **Matthieu Verjans** ACV, Vicevoorzitter van het Directiecomité
- **Véronique Crutzen**, Commissaris-generaal der Regering
- **Aurore Massart**, Adjunct-Commissaris-generaal der Regering

Bestuurders/Bestuursters

- **Benoît Bayenet**, Voorzitter van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven
- **René Branders**, Voorzitter van de Federatie van Belgische Kamers van Koophandel
- **Lode Ceyssens**, Voorzitter van de Boerenbond, vertegenwoordigd de Nationale Landbouwwraad, vertegenwoordigd door de heer Karel Colman
- **Caroline Cleppert**, Voorzitster van de Hoge Raad voor de Zelfstandigen en de KMO's, vertegenwoordigd door Mevrouw Sabrina Leclerc
- **Monica De Jonghe**, Directrice-generaal van het Verbond van Belgische Ondernemingen.
- **Rudi Delarue**, Voorzitter van de Nationale Arbeidsraad
- **Fons De Potter**, Algemeen Secretaris van het Koninklijk College der Eredekens van de Arbeid
- **Karel Velle**, Vast secretaris van de Koninklijke Vlaamse Academie van België voor Wetenschappen en Schone Kunsten
- **Didier Viviers**, Vast secretaris van « Académie Royale des Sciences, des Lettres et des Beaux-Arts de Belgique »