



KONINKLIJK INSTITUUT DER ELITEN VAN DE ARBEID

Commissariaat-generaal der Regering

INSTITUT ROYAL DES ELITES DU TRAVAIL

Commissariat général du Gouvernement



2015



Jaarverslag



Rapport
annuel



Inhoudstafel – Table des matières

Inleiding Introduction	5
DEEL – PARTIE 1	
KIEA, een instelling in beweging L'IRET, une institution qui bouge	7
De synergie met het Koninklijk College der Eredekens van de Arbeid La synergie avec le Collège Royal des Doyens d'honneur du Travail	14
DEEL – PARTIE 2	
De actieve sectoren Les secteurs en activité	21
Focus op de voltooide selecties Focus sur les sélections terminées	31
Overzicht van de deelname aan de procedures beëindigd in 2015. La participation aux procédures terminées en 2015	39
De uitreiking van de eretekens aan de Laureaten in 2015 La remise des insignes aux Lauréats en 2015	59
De uitreiking van de brevetten La remise des brevets	63

Inleiding

Het jaar 2015 werd gekenmerkt door een belangrijk keerpunt voor het Koninklijk Instituut der Eliten van de Arbeid. Toen het eind 2014 net als andere instellingen vernam dat de subsidie van het KIEA in 2015 drastisch verminderd zou worden, heeft de Raad van Bestuur onmiddellijk besloten alle pistes te onderzoeken om een oplossing te vinden voor het behoud van de activiteiten terwijl de toekomst van de structuur en zijn personeel behouden worden. Het werd snel duidelijk dat de vermindering van de werkingskosten de prioritaire spil van de tussenkomst was.

Andere organisaties en instellingen beheerd door de sociale partners, kenden gelijkaardige moeilijkheden. Geconfronteerd met de onvermijdelijke noodzaak om rekening te houden met de budgettaire realiteit die zich opdroeg en door hun wens om bij te dragen aan de gezamenlijke inspanning, hebben de sociale partners synergiën gezocht om de uitdagingen aan te gaan.

De verhuis van het KIEA naar de hiervoor vrijgemaakte lokalen door de Nationale Arbeidsraad ging in die richting. Dit laat toe te beantwoorden aan de budgettaire doelstellingen en tegelijkertijd de activiteiten op een efficiënte manier verder te zetten.

Door deze beslissing te nemen, heeft de Raad van Bestuur zijn verantwoordelijkheid genomen. In maart 2015 werd de verhuis met succes gerealiseerd dankzij een uitstekende samenwerking tussen de twee instellingen waarvan de directieteams en het betrokken personeel voorbeeldige actoren waren.

De balans is zeer positief, het personeel van het KIEA is er in geslaagd om zonder bijkomende middelen de verhuis in een recordtijd te regelen en de activiteiten van de instelling te behouden. Dit mag onderstreept worden. De partners van het KIEA zijn enthousiast, de plaats is bekend, men komt er alle spelers van het sociaal overleg tegen. Hopelijk zal deze beslissing de nieuwe wind versterken die door het Instituut waait.

De bekendheid van de eretekens van Laureaat van de Arbeid vergroten, is een essentiële voorwaarde voor het succes van de opdracht van het KIEA. De Raad van Bestuur werkt er constant aan en ondersteunt alle sectorale initiatieven in die richting. Hij kan alleen maar de goede wil onderstrepen waarmee de sectorale partners zoeken naar een vermindering van de financiële impact van de acties die eruit voortvloeien. Het Koninklijk College der Eredekens van de Arbeid

Introduction

L'année 2015 a été marquée par un tournant important pour l'Institut royal des Elites du Travail. Apprenant, fin 2014, comme d'autres institutions, que la subvention de l'IRET allait subir une réduction substantielle en 2015, le Conseil d'administration avait immédiatement décidé d'explorer toutes les pistes pour trouver une solution permettant le maintien des activités tout en stabilisant l'avenir de la structure et de son personnel. Il est rapidement apparu que la réduction des coûts de fonctionnement était l'axe prioritaire d'intervention.

D'autres organismes et institutions gérés par les partenaires sociaux connaissaient des difficultés similaires. Devant l'incontournable nécessité de tenir compte de la réalité budgétaire qui s'imposait à ceux-ci, et souhaitant apporter leur contribution à l'effort collectif, les partenaires sociaux ont recherché des synergies permettant de relever le défi.

Le transfert de l'IRET dans des locaux libérés à cet effet par le Conseil National du Travail allait dans ce sens. Il permettait de répondre aux objectifs budgétaires tout en continuant à mener les activités de manière efficiente.

En prenant cette décision, le Conseil d'administration a pris ses responsabilités. En mars 2015, le transfert était réalisé avec succès, grâce à une excellente collaboration entre les deux institutions dont les équipes dirigeantes et le personnel impliqué ont été les acteurs exemplaires.

Le bilan est très positif, le personnel de l'IRET a réussi, sans ressources complémentaires, à gérer ce transfert en un temps record et à maintenir les activités de l'institution. Cela mérite d'être souligné. Les partenaires de l'IRET sont enchantés, l'endroit est connu, on y croise tous les acteurs de la concertation sociale. Gageons que cette décision renforcera le vent nouveau qui souffle sur l'IRET.

Accroître la notoriété des distinctions honorifiques de Lauréats du Travail est une condition essentielle de la réussite de la mission de l'IRET. Le Conseil d'administration y travaille de manière constante et soutient toutes les initiatives sectorielles qui vont dans ce sens. Il ne peut que souligner la bonne volonté avec laquelle les partenaires sectoriels cherchent à réduire l'impact financier des actions qui en découlent. Le Collège Royal des Doyens d'honneur du Travail continue à partager cette

blijft in samenwerking met het KIEA deze bezorgdheid delen. Het verleent er al zijn aandacht aan en vervult zodanig zijn rol als partner perfect. Het eerste deel van het verslag wijdt er een belangrijk deel aan.

Het tweede deel van dit verslag behandelt de activiteiten van de beroepssectoren die in 2015 actief waren, in de verschillende stadia van een procedure. Het benadrukt het engagement van de organisaties en instellingen die tijdens het jaar met het KIEA hebben samengewerkt. Het onderzoekt in detail de gegevens met betrekking tot de acht sectoren waarvan het werk in 2015 bekrachtigd werd door een Koninklijk Besluit.

préoccupation en synergie avec l'IRET. Il y accorde toute son attention et joue ainsi parfaitement son rôle de partenaire. La première partie, du rapport, « l'IRET, une institution qui bouge », y consacre une part importante.

La seconde partie de ce rapport traite des activités des secteurs professionnels qui ont été actifs en 2015 aux différents stades du déroulement d'une procédure. Elle souligne l'engagement des organisations et institutions qui ont collaboré avec l'IRET tout au long de l'année. Elle examine, en détail, les données relatives aux huit secteurs dont les travaux ont été validés par un arrêté royal en 2015.



Philippe Pirson,
Voorzitter
Président



Willy Imbrechts,
Commissaris-generaal der Regering
Commissaire général du Gouvernement



DEEL 1 - PARTIE 1

KIEA, een instelling in beweging

L'IRET, une institution qui bouge

KIEA, een instelling in beweging

De Raad van Bestuur, voorgezeten door de heer Philippe Pirson, heeft 3 vergaderingen gehouden in 2015. Respectievelijk op 12 januari, 16 juni en 24 september. De 4^{de} vergadering, voorzien op 7 december 2015, werd verplaatst naar begin 2016.

Naast de vragen met betrekking tot het beheer van de human resources en de financiële middelen van het KIEA, heeft de Raad van Bestuur volgende onderwerpen besproken:

- De heroriëntering van de activiteiten en de toekomst van het KIEA.
- De relaties met de voogdij.
- Het project met het Koninklijk Paleis.
- De synergie met het Koninklijk College der Eredekens van de Arbeid

Deze onderwerpen worden hieronder verder uitgewerkt.

1. De heroriëntering van de activiteiten en de toekomst van het KIEA

1.1 De structurele maatregelen.

De Raad van Bestuur, geconfronteerd met de zware begrotingsbezuinigingen van oktober 2014, heeft de herlokalisatie van het KIEA als prioritaire taak gesteld om de kosten te verminderen met behoud van de activiteiten en het personeel in dienst.

Na alle pistes te hebben verkend, bleek de mogelijkheid om in de lokalen van de Nationale Arbeidsraad in te trekken de bevoorrechte piste om te onderzoeken. De RvB heeft een werkgroep voor het opvolgen van dit dossier opgesteld. De beslissing is gevallen. Het KIEA zal in het hart van het huis voor sociaal overleg worden ondergebracht, in de Blijde Inkomstlaan, waar het voortaan contact heeft met de teams van de Nationale Arbeidsraad en Centrale Raad van het Bedrijfsleven.

Een ware revolutie voor de medewerkers van het KIEA die, in een mum van tijd, de verhuis georganiseerd hebben terwijl ze de activiteiten in stand hebben gehouden. Dankzij teamwerk en na lange werkdagen hebben de archieven, dossiers en meubels op 12 maart in de vroege ochtend de Visverkopersstraat in 5 verhuishagens verlaten om in tijdelijke opslagplaatsen, het BELvue museum of in onze nieuwe lokalen terecht te komen. Het KIEA heeft de Beurswijk na meer dan 25 jaar verlaten.

De balans is zeer positief. Het team is de uitdaging aangegaan en heeft zich aangepast aan een werkomgeving die totaal anders is dan de vorige.

L'IRET, une institution qui bouge

Le Conseil d'administration, présidé par Monsieur Philippe Pirson, a tenu 3 réunions en 2015, les 12 janvier, 16 juin et 24 septembre. La 4^e réunion, prévue le 7 décembre 2015, a été reportée début 2016.

Outre des questions relatives à la gestion des ressources humaines et financières de l'IRET, le Conseil d'administration a essentiellement débattu des sujets suivants :

- La réorientation des activités et l'avenir de l'IRET.
- Les relations avec la tutelle.
- Le projet avec le Palais Royal.
- La synergie avec le Collège Royal des Doyens d'honneur du Travail.

Ces sujets sont développés ci-dessous.

1. La réorientation des activités et l'avenir de l'IRET

1.1 Les mesures structurelles.

Confronté à des réductions budgétaires drastiques annoncées en octobre 2014, le Conseil d'administration a identifié la relocalisation de l'IRET comme axe de travail prioritaire pour réduire les coûts tout en maintenant les activités et le personnel en services.

Après avoir exploré toutes les pistes, la possibilité d'emménager au sein des locaux occupés par le Conseil National du Travail est rapidement apparue comme la piste à explorer de manière privilégiée. Le CA a mis en place un groupe de suivi du dossier. La décision est tombée, l'IRET ira s'installer au cœur de la maison de la concertation sociale ; il rejoindra l'avenue de la Joyeuse Entrée où il côtoie dorénavant les équipes du Conseil National du Travail et du Conseil Central de l'Economie.

Une véritable révolution pour les collaborateurs de l'IRET qui, en un temps record, ont organisé le déménagement tout en maintenant les activités. Grâce au travail d'équipe et à de longues journées de labeur, à l'aube du 12 mars, archives, dossiers et meubles quittaient la rue des Poissonniers dans 5 camions pour rejoindre des espaces de stockage temporaires, le musée BELvue ou les nouveaux locaux. L'IRET quittait le quartier de la Bourse où il était installé depuis plus 25 ans.

Le bilan est très positif, l'équipe a relevé le défi et s'est adaptée à un environnement de travail qui est aux antipodes de ce qu'elle connaissait précédemment.

De ontvangst was warm en de synergie begint vaste vorm aan te nemen. De partners van het KIEA zijn verheugd, de plaats is gekend en men treft er alle spelers van het sociaal overleg aan. Een nieuwe wind waait door het KIEA.

L'accueil a été chaleureux et les synergies commencent à prendre corps. Les partenaires de l'IRET sont enchantés, l'endroit est connu, on y croise tous les acteurs de la concertation sociale. Un vent nouveau souffle sur l'IRET.



1.2 De sectorale activiteiten.

De Raad van Bestuur heeft tijdens al zijn vergaderingen beraadslaagd over de sectorale activiteiten en de manier waarop deze beantwoordt aan de herwaardering van de activiteiten.

Zij worden op de hoogte gebracht van de manier waarop elke sector beantwoordt aan de gegeven richtlijnen door de NAR en drukt zich, indien nodig, uit over richtingen die geen reële meerwaarde hebben of die op een negatief effect zouden uitmonden.

Zo heeft de sector Politie- en Civiele veiligheidsdiensten de wens uitgedrukt om in het reglement de mogelijkheid in te laten om de brevetten naar de zonechefs van de politie te sturen. De RvB is van mening dat het niet wenselijk is om deze mogelijkheid in het reglement te zetten. De laureaten moeten de mogelijkheid behouden om, als burger, hun brevet te krijgen in de gemeente waar zij woonachtig zijn. Zo niet zou het de deur openzetten voor een geïndividualiseerde behandeling van de overmaking van de brevetten.

Om een heropleving van de deelname aan de procedures te verzekeren heeft de RvB gewenst dat de nieuwe initiatieven meer naar buiten zouden worden gedragen.

In die zin heeft hij in het bijzonder twee initiatieven gewaardeerd.

De uitreikingsplechtigheid van de "Beroepen en vakgebieden van de ingenieur: Master of Science". Het Organiserend Comité had een beroep gedaan op Dirk Vandenberghe, CEO van ING, die de gastheer van een kwaliteitsvol evenement was tijdens dewelke Wouter De Geest, CEO van BASF, zijn visie over de rol van de toekomstige ingenieurs heeft voorgesteld. Het was eveneens een uitwisselingsmoment met de Laureaten. Acht onder hen werden uitgenodigd door het Organiserend Comité om hun beroepservaring te delen en hun indrukken over hun parcours van kandidaat tot de titel van Laureaat van de Arbeid mee te delen. Een

1.2 Les activités sectorielles.

Le CA a débattu à chacune de ses réunions des activités sectorielles et de la manière dont celles-ci répondent à la revalorisation des activités.

Il est informé de la manière dont chaque secteur répond aux orientations données par le CNT et s'exprime, le cas échéant, sur des orientations qui n'auraient pas de réelle plus-value ou qui aboutiraient à un effet négatif.

Ainsi le secteur Services de Police et de Sécurité civile souhaitait introduire dans le règlement la possibilité d'envoyer les brevets aux chefs de zones de police.

Le CA a considéré qu'il n'est pas souhaitable d'introduire cette possibilité dans le règlement. Les lauréats doivent garder la possibilité de recevoir, en tant que citoyen, leur brevet au sein de la commune dans laquelle ils sont domiciliés. A défaut, ce serait la porte ouverte à un traitement individualisé de la transmission des brevets.

Pour assurer un regain de participation aux procédures, le CA souhaitait que les nouvelles initiatives soient davantage portées vers l'extérieur.

Dans ce sens, il a particulièrement apprécié deux initiatives.



Wouter De Geest

La cérémonie de remise des insignes aux *Professions et Métiers de l'Ingénieur: Master of Science*. Le Comité Organisateur avait sollicité Dirk Vandenberghe, CEO d'ING, qui fut l'hôte d'un événement de qualité au cours duquel Wouter De Geest, CEO de BASF, a présenté sa vision du rôle de l'ingénieur dans le futur. Un moment d'échanges également avec les Lauréats. Huit d'entre eux avaient été invités par le Comité



boeiende voormiddag tijdens dewelke de waarden die het KIEA promoot, op zeer concrete wijze omgezet werden door de laureaten die er getuigenis hebben afgelegd. Het was een oprechte en sympathieke dialoog die met de zeer spontane medewerking van Wouter De Geest door Philippe Pirson, Voorzitter van het KIEA, werd geleid.

Voor het eerst stond de selectie open voor burgerlijk ingenieurs en bio-ingenieurs. De houders van deze diploma's vertegenwoordigden 21% van het aantal bevorderden. Men heeft echter gevraagd om de informatie voortaan beter te laten doorstromen en men hoopt dat er bij de volgende bevordering meer deelnemers zullen zijn. Ingevolge het succes werd een denkgroep van de sector samengesteld om de volgende procedure voor te bereiden.

De tussenkomst van de heer De Geest werd online gezet op de Internetsite en de Facebookpagina van het KIEA.

Een ander initiatief werd door de RvB aangemoedigd. Als experiment heeft de sector "Architect – Ingenieur-Architect" een innoverende aanpak gebracht die de kandidaat toelaat om de titel van Laureaat van de Arbeid, bronzen, zilveren of gouden ereteken te bekomen in de voorgestelde labels door de sector. Deze nieuwe aanpak heeft een zeker succes gekend aangezien de inschrijvingen verdubbeld werden, wat een mooi resultaat is voor een sector die slechts aan zijn derde promotie toe is.

Organisateur à partager leur expérience professionnelle et à donner leurs impressions sur leur parcours de candidat au titre de Lauréat du Travail. Une matinée passionnante au cours de laquelle les valeurs promues par l'IRET ont été traduites très concrètement par les lauréats qui ont témoigné. Un dialogue franc et sympathique animé par le Président de l'IRET, Philippe Pirson, avec l'assistance très spontanée de Wouter De Geest.

La sélection était ouverte pour la première fois aux ingénieurs civils et bio ingénieurs. Les titulaires de ces diplômes représentaient 21 % du total des promus. Des voix se sont cependant élevées pour que l'information percole davantage et qu'une meilleure participation soit atteinte lors de la prochaine promotion. Suite à ce succès, un comité de réflexion du secteur s'est constitué pour préparer la prochaine procédure.

L'intervention de Monsieur De Geest a été mise en ligne sur le site Internet et la page Facebook de l'IRET.

Une autre initiative a été encouragée par le CA. A titre expérimental, le secteur des *Architectes – Ingénieurs architectes* a apporté une approche innovante qui permet au candidat d'obtenir le titre de Lauréat du Travail, insigne de bronze, d'argent ou d'or dans les labels proposés par le secteur. Cette nouvelle approche a rencontré un certain succès puisque les inscriptions ont été multipliées par deux ce qui est un beau résultat pour un secteur qui n'en est qu'à sa troisième promotion.



Wat is een label?

Elk Organiserend Comité heeft de mogelijkheid om labels te definiëren die een specifieke kleur geven aan de erkenning.

De keuze wordt gemaakt door de sector. Hij vat de selectiecriteria samen aan dewelke de kandidaat moet beantwoorden.

Qu'est-ce qu'un label ?

Chaque Comité Organisateur a le loisir de définir des labels qui donnent une « couleur » spécifique au titre.

Le choix est fait par le secteur. Il résume les critères de sélection auxquels le candidat doit répondre.

1.3. De relaties met de voogdij.

De Regering heeft sinds juli 2014 de bevoegdheid van Economie en Werk toevertrouwd aan Vice-eersteminister Kris Peeters. Het KIEA heeft dus sindsdien maar één voogdijminister.

De Voorzitter, de heer Philippe Pirson, de heer Imbrechts, Commissaris-generaal der Regering en Mevrouw Voets, directrice-generaal hebben een onderhoud gehad met de heer Peter Vansintjan, Directeur van de Cel Werkgelegenheid. Deze ontmoeting was zeer aangenaam en nuttig. Het was de gelegenheid om de balans op te maken over de heroriëntering van de procedures. Na deze gedachtewisseling werd er vastgesteld dat wij op de goede weg waren.

Deze ontmoeting heeft ons ook toegelaten het voorstel voor te leggen om Koningin Mathilde te benoemen tot de titel van Eredeken van de Arbeid honoris causa en om in combinatie met de uitreiking van deze onderscheiding een evenement te organiseren in aanwezigheid van de Koning en Koningin waarbij jonge mensen (mannen en vrouwen) betrokken worden die reeds de titel van Laureaat van de Arbeid hebben verkregen. Dit voorstel werd positief ontvangen.

In 2015 heeft de Vice-eersteminister voor de eerste maal deelgenomen aan de Nationale Ontmoetingsdag van de Eredekens van de Arbeid die in Gent heeft plaatsgevonden.

Bij deze gelegenheid werd er een interview gerealiseerd over het thema van de erkenning van het werk en de rol van het KIEA.

Dit interview was het onderwerp van een publicatie in de Nieuwsbrief van het Koninklijk College der Eredekens van de Arbeid. De opname werd eveneens op de Internetsite en de Facebookpagina van het KIEA geplaatst.

1.3 Les relations avec la tutelle.

Depuis juillet 2014, le Gouvernement a confié la compétence de l'Economie et de l'Emploi au Vice-Premier ministre, Monsieur Kris Peeters. L'IRET a donc depuis un seul Ministre de tutelle.

Le Président, Monsieur Philippe Pirson, Monsieur Imbrechts, Commissaire général du Gouvernement et Madame Voets, directrice générale, ont eu un entretien avec Monsieur Peter Vansintjan, directeur de la Cellule Emploi. Cette rencontre a été très conviviale et utile. Ce fut l'occasion de refaire le point sur la réorientation des procédures. Après cet échange, il a constaté que nous étions sur le bon chemin.

La rencontre a également permis de présenter la proposition de nommer la Reine Mathilde au titre de Doyen d'honneur honoris causa et d'organiser, conjointement à la remise de la distinction, un événement en présence du Roi et de la Reine impliquant des jeunes (hommes et femmes) ayant obtenu le titre de Lauréat du Travail. Cette proposition a reçu un accueil positif.

En 2015, le Vice-Premier ministre a participé pour la première fois à la Journée nationale de rencontre des Doyens d'honneur du Travail qui s'est déroulée à Gand.

A cette occasion, une interview a été réalisée sur le thème de la reconnaissance au travail et le rôle de l'IRET.

Cette interview a fait l'objet d'une publication dans le Bulletin d'information du Collège des Doyens d'honneur du Travail. L'enregistrement de celle-ci a également été postée sur le site Internet et la page Facebook de l'IRET.



1.4 Herziening van de statuten.

De herziening van de statuten aangevat in 2014 werd nog aangehaald door de Raad van Bestuur maar het dossier stond niet helemaal op punt. Bepaalde wijzigingen impliceren een koninklijk besluit en/of een notariële akte. De bijzonderheid van de procedure en de striktheid die het vereist heeft de Raad van Bestuur aangespoord om op de voorgestelde wijzigingen alle nodige waarborgen te nemen zowel op politiek als juridisch vlak. Hij heeft bijgevolg de afwerking van het dossier verdaagd naar het eerste semester van 2016.

1.4. La révision des statuts.

La révision des statuts entamée en 2014 a encore été évoquée par le Conseil d'administration mais le dossier n'était pas tout à fait au point. Certaines modifications impliquent un arrêté royal et/ou un acte notarié. La spécificité de la procédure et la rigueur qu'elle requiert ont incité le CA à prendre toutes les garanties nécessaires tant sur le plan politique que juridique sur les modifications proposées. Il a, par conséquent, reporté la finalisation du dossier au premier semestre 2016.

Raad van Bestuur:

Philippe Pirson, Voorzitter van het Raad van Bestuur en van het Directiecomité

Ondervoorzitters van het Raad van Bestuur

Marc Leemans, Voorzitter ACV,
Rudy De Leeuw, Voorzitter ABVV,
Mario Coppens, Voorzitter ACLVB

Bestuurders, leden van het Directiecomité

Paul Clerinx VBO, *Marcel Savoye* ACV, *Daniel Van Daele* ABVV, *Olivier Valentin* ACLVB, *Ondervoorzitters van het Directiecomité*

Nicole Dery, Algemeen bestuurster
Willy Imbrechts, Commissaris-generaal der Regering
Sophie du Bled, Adjunct-Commissaris-generaal der Regering

Bestuurders,

Robert Tollet, Voorzitter van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven
Pol Windey, Voorzitter van de Nationale Arbeidsraad
Arnaud Deplae, Voorzitter van de Hoge Raad voor de Zelfstandigen en de KMO
John Stoop, Voorzitter van de Federatie van de Belgische Kamers van Koophandel
Hervé Hasquin, Permanent Secretaris van de « Académie Royale des Sciences, des Lettres et des Beaux-Arts de Belgique »
Freddy Dumortier, Secretaris-generaal van de Koninklijke Vlaamse Academie van België voor Wetenschappen en Schone Kunsten
Philippe Pirson, Voorzitter van het Koninklijk College der Eredekens van de Arbeid

Le Conseil d'administration

Philippe Pirson, Président du Conseil d'administration et du Comité de direction

Vice-Présidents du Conseil d'administration

Marc Leemans, Président CSC,
Rudy De Leeuw, Président FGTVB,
Mario Coppens, Président CGSLB

Administrateurs, membres du Comité de direction

Paul Clerinx FEB, *Marcel Savoye* CSC, *Daniel Van Daele* FGTVB, *Olivier Valentin* CGSLB, *Vice-Présidents du Comité de direction*

Nicole Dery, Administratrice générale
Willy Imbrechts, Commissaire général du Gouvernement
Sophie du Bled, Commissaire général adjointe du Gouvernement

Administrateurs,

Robert Tollet, Président du Conseil Central de l'Economie
Pol Windey, Président du Conseil National du Travail
Arnaud Deplae, Président du Conseil Supérieur des Indépendants et des PME
John Stoop, Président de la Fédération des Chambres de Commerce belges
Hervé Hasquin, Secrétaire perpétuel de l'Académie Royale des Sciences, des Lettres et des Beaux-Arts de Belgique
Freddy Dumortier, Secrétaire perpétuel de la « Koninklijke Vlaamse Academie van België voor Wetenschappen en Schone Kunsten »
Philippe Pirson, Président du Collège Royal des Doyens d'honneur du Travail.



1.5 Het project met het Koninklijk Paleis.

De Raad van Bestuur heeft een werkgroep samengesteld voor de verwezenlijking van de organisatie van een evenement met het Koninklijk Paleis en voor het leggen van de hiervoor nodige contacten.

Het project heeft tot doel de titel van Eredeken honoris causa uit te reiken aan Koningin Mathilde. Zij zou Koningin Elisabeth en Koningin Fabiola opvolgen. Het andere doel is een evenement organiseren gericht op werkende jongeren.

Het project was het onderwerp van een presentatie tijdens de ontmoeting met het Kabinet van de Voogdijminister. Deze heeft zijn steun aan het initiatief toegezegd.

De werkgroep heeft het akkoord gekregen om de voorbereiding van dit project verder te zetten maar moet ervoor zorgen dat alle betrokken partners, en in het bijzonder de jongeren, erbij betrokken worden.

2. De synergie met het Koninklijk College der Eredekens van de Arbeid.

1.5 Le projet avec le Palais Royal

Le Conseil d'administration a constitué un groupe de travail pour développer et prendre les contacts nécessaires à la mise sur pied d'un événement associant le Palais Royal.

Le projet a pour objectif de décerner le titre de Doyen d'honneur honoris causa à la Reine Mathilde. Elle succéderait ainsi à la Reine Elisabeth et à la Reine Fabiola. L'autre objectif est d'organiser un événement ciblant les jeunes au travail.

Le projet a fait l'objet d'une présentation lors de la rencontre au Cabinet du Ministre de tutelle. Celui-ci a confirmé son soutien à l'initiative.

Le groupe de travail a reçu l'accord pour poursuivre la préparation de ce projet en veillant bien à associer tous les partenaires concernés et en particulier les jeunes.

2. La synergie avec le Collège Royal des Doyens d'honneur du Travail.

Wat is een Eredeken?

Dit is een eretitel toegekend aan een persoon die gekozen werd door het Organiserend Comité. Deze persoon zal de ambassadeur van de sector zijn gedurende de periode van zijn mandaat

Wat is een Emeritus-Eredeken?

De Eredeken van de Arbeid die zijn mandaat beëindigd kan toetreden tot het Emeritaat. Deze onderscheiding benadrukt de diensten die hij/zij bewees aan zijn beroepssector en aan zijn collega's.

Het College der Eredekens van de Arbeid

Een stichting van openbaar nut die al de Eredekens van België verenigt en die de activiteiten van het KIEA steunt.

Le Doyen d'honneur du Travail

C'est un titre honorifique octroyé à une personne, choisie par le Comité Organisateur. Elle sera l'ambassadeur du secteur pendant la durée de son mandat

Le Doyen d'honneur émérite

Le Doyen d'honneur du Travail qui termine son mandat, peut accéder à l'éméritat. Cette distinction souligne les services qu'il a rendu à son secteur professionnel et à ses collègues de travail.

Le Collège des Doyens d'honneur du Travail

Une fondation d'utilité publique qui réunit tous les Doyens d'honneur de Belgique et qui donne son appui à l'IRET.

De directie van het Instituut neemt deel aan de statutaire vergadering van het Koninklijk College der Eredekens van de Arbeid.

In 2015 was zij aanwezig op volgende vergaderingen:

Vast Bureau: 3 maart – 26 mei – 10 september en 1 december 2015.

Raad van Bestuur: 24 maart – 23 juni en 10 september 2015.

Regelmatig worden overlegvergaderingen gehouden.

In 2015 hadden deze plaats op 12 februari, 24 maart, 1 april, 4 juni, 17 augustus, 30 september, 14 oktober en 17 november.

La direction de l'Institut participe aux réunions statutaires du Collège Royal des Doyens d'honneur du Travail.

En 2015, elle a été présente aux réunions suivantes :

Bureau permanent : 3 mars – 26 mai – 10 septembre et 1er décembre 2015.

Conseil d'administration : 24 mars – 23 juin et 10 septembre 2015.

Des réunions de concertation se tiennent régulièrement.

En 2015, elles se sont déroulées les 12 février, 24 mars, 1^{er} avril, 4 juin, 17 août, 30 septembre, 14 octobre et 17 novembre.

Het Instituut geeft administratieve ondersteuning aan het secretariaat van het Koninklijk College der Eredekens van de Arbeid. Dit waakt er echter over om zijn autonomie maximaal te verzekeren door de steun van het Instituut tot het strikte minimum terug te brengen. In 2015 werd dit gehandhaafd.

De directie neemt eveneens deel aan de werkgroepen van het Koninklijk College.

2.1 Redactiecomité.

Het kwam samen op 22 januari, 13 mei, 11 augustus en 5 november 2015.

De *Nieuwsbrief van het Koninklijk College der Eredekens van de Arbeid* heeft artikels gepubliceerd die gewijd waren aan de uitreikingsplechtigheden van de sectoren

- 2015/1 *Diamant*;
- 2015/2 *Houtbewerking – Bosbouw – Zagerijen – Houthandel, Detailhandel in schoenen – Ledernijverheid*;
- 2015/3 *Broodbakkerij-Banketbakkerij, Ambachtelijke Ijsbereidingen en Chocoladebewerking*;
- 2015/4 *Ingenieurs*

Het Redactiecomité gaat door met het bezoeken van actieve mensen op het terrein ongeacht of zij de activiteiten van het KIEA al dan niet kennen.

Michel Bovy, Directeur-generaal HR Rail, de juridische werkgever van alle personeelsleden van de Belgische spoorwegen heeft zijn bevindingen over de Laureaten van de Arbeid gelinkt aan het model van sociaal overleg van ons land. Zijn mening is: *“dat het goed is dat de overheid waardering laat blijken, niet alleen in België maar ook in andere geïndustrialiseerde landen, door een officiële erkenning te geven aan mensen die door hun beroepsbekwaamheid en sociaal engagement meewerken om het maatschappelijk sociaal weefsel in stand te houden en te bevorderen.*

Hij heeft eveneens vanuit zijn oogpunt kritiek geuit op de inschrijvingsmethode.

“Ik vind het niet gepast dat mensen naar hun eigen erkenning moeten vragen. In deze tijden van moderne communicatiemiddelen en databestanden zou zo’n aanvraag naar mijn mening automatisch moeten kunnen gebeuren. Wanneer iemand in aanmerking komt voor een ereteken moet er een kader gecreëerd worden om die mensen automatisch op te roepen.”

De mening van de heer *Michel Bovy* is niet de mening van de heer *Robert de Mûelenaere, Afgevaardigd Bestuurder van de Confederatie Bouw*, die wenst het sectoraal kader in hetwelke het Instituut werkt, te behouden alsook de individuele indiening van de

L’Institut donne un soutien administratif au secrétariat du Collège Royal des Doyens d’honneur du Travail. Celui-ci veille cependant à assurer au maximum son autonomie afin de réduire l’appui de l’Institut au strict minimum. En 2015, cette ligne de conduite a été maintenue.

La direction participe également aux groupes de travail du Collège Royal.

2.1 Comité de rédaction.

Celui-ci s’est réuni les 22 janvier, 13 mai, 11 août et 5 novembre 2015.

Le *Bulletin d’information du Collège des Doyens d’honneur du Travail* a publié des articles consacrés aux cérémonies de remise d’insignes aux secteurs

- 2015/1 *Diamant* ;
- 2015/2 *Industrie du bois – Production forestière – Scieries – Commerce du bois, Artisanat de la chaussure – Industrie du cuir*;
- 2015/3 *Boulangerie, Pâtisserie; Chocolaterie et Glacerie artisanale*
- 2015/4 *Ingénieurs.*

Le Comité de rédaction poursuit les rencontres de personnes actives sur le terrain qu’elles soient familiarisées ou non avec les activités de l’IRET.



Michel Bovy

Michel Bovy, Directeur général HR Rail, l’employeur juridique de tous les membres du personnel des chemins de fer belges a lié ses réflexions sur les Lauréats du Travail au modèle de concertation sociale de notre pays.

Son opinion est *« qu’il est bon que les pouvoirs publics montrent de l’appréciation, non seulement en Belgique mais aussi dans d’autres pays industrialisés, en octroyant une reconnaissance officielle aux personnes qui contribuent par leur compétence professionnelle et leur engagement social à maintenir en état et à promouvoir le tissu social de l’entreprise. »*

Il a également exprimé son point de vue critique sur la méthode d’inscription.

« Je trouve qu’il n’est pas adapté que les personnes doivent demander leur propre reconnaissance. A notre époque de moyens de communication modernes et de banques de données, une telle demande devrait pouvoir être automatique. Lorsque quelqu’un entre en considération pour une distinction honorifique, il faut créer un cadre pour appeler automatiquement ces personnes ».

aanvragen. In het tweede nummer van 2015 heeft hij eveneens vermeld dat de professionele waarden veel te veel verloren gaan.

“De Confederatie deelt de noodzaak om de beroepskennis, de aandacht voor de kwaliteit van de arbeid, de persoonlijke investering in de functie die men vervult en andere verdiensten, te eren. Sommigen denken ten onrechte dat het bij de verermerkingen van het KIEA gaat om een titel of een onderscheiding waarvan er “dertien in een dozijn” bestaan. Niets is minder waar: het gaat om een erkenning van ieders verdiensten, van de talenten die iedere bevorderde werknemer, zelfstandige of werkgever ter beschikking stelt van zijn onderneming en beroepssector en waarvan de klanten met grote tevredenheid de vruchten kunnen plukken.”



Robert de Mûelenaere

Le point de vue de Michel Bovy n'est pas partagé par Monsieur Robert de Mûelenaere, Administrateur délégué de la Confédération Construction qui souhaite maintenir le cadre sectoriel dans lequel l'IRET travaille et le dépôt individuel des candidatures.

Dans le deuxième numéro de 2015, il a également mentionné que les valeurs professionnelles se perdent trop souvent.

« La Confédération partage la nécessité de mettre à l'honneur les connaissances professionnelles, l'attention portée à la qualité du travail, l'investissement personnel dans la fonction occupée et d'autres mérites professionnels. Certains pensent à tort que la reconnaissance par l'IRET est un titre ou une distinction dont il en existe treize à la douzaine. Rien n'est moins vrai : il s'agit d'une reconnaissance des mérites de chacun, des talents que chaque travailleur, indépendant ou employeur promu met à disposition de son entreprise et de son secteur professionnel et dont les clients peuvent cueillir les fruits avec grande satisfaction. »

Hij onderstreept echter dat *“de ervaring leert dat het succes van een promotie binnen een sector als de onze, in zeer grote mate bepaald kan worden door de inzet van de beroepsfederaties. Het volstaat allang niet meer om een tekstje te publiceren in de ene of de andere brochure. Men moet naar de mensen toe gaan.”*

Il souligne cependant que *« l'expérience montre que le succès d'une promotion pour un secteur comme le nôtre peut être déterminé en grande partie par l'implication des fédérations professionnelles. Il ne suffit plus depuis longtemps de publier un petit texte dans l'une ou l'autre brochure. On doit aller vers les personnes. »*

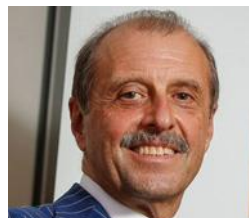
In het derde nummer van de nieuwsbrief, heeft de heer Paul Kumpen, Eredeken van de Arbeid en Afgevaardigd Bestuurder van de NV Kumpen en sinds oktober 2015 de nieuwe Voorzitter van VOKA, zijn standpunt kenbaar gemaakt:

“Het is heel belangrijk voor mij dat we in alles wat we doen ons waardenpatroon respecteren”.

“De bedrijven zouden meer moeten worden betrokken in de erkenning van de beroepskennis en/of in de sociale of het maatschappelijk engagement van zijn medewerkers. Wij als bedrijfsleiders staan daar niet genoeg bij stil omdat wij vooral begaan en verantwoordelijk zijn voor de dagelijkse leiding van ons bedrijf. Iemand moet ons dus een signaal geven: “Kijk, die of die persoon komt in aanmerking voor zo'n unieke erkenning. Trouwens, meestal is het zo dat de man of de vrouw in kwestie er vaak niet zou aan denken om zichzelf kandidaat te stellen en daarom zal hun waardering achteraf bijzonder groot zijn”.

Deze getuigenissen helpen het KIEA om zijn zwaktes te identificeren maar ook om nieuwe kansen te grijpen en nieuwe pistes, voorgesteld door hun partners, te ontdekken.

Het contact met deze personaliteiten is onontbeerlijk en dikwijls stimulerend.



Paul Kumpen

Dans le troisième numéro du bulletin, Monsieur Paul Kumpen, Doyen d'honneur du Travail et Administrateur délégué de la SA Kumpen et, depuis octobre 2015, le nouveau Président de VOKA ; a exprimé son point de vue :

« C'est très important pour moi

de respecter nos valeurs dans tout ce que nous entreprenons. »

« Les entreprises devraient être plus impliquées dans la reconnaissance de la compétence professionnelle et/ou de l'engagement social-sociétal de ses collaborateurs. Nous, en tant que chefs d'entreprise, nous ne sommes pas assez attentifs à cela parce que nous sommes surtout concernés et responsables de la gestion quotidienne de notre entreprise. Il faut donc que quelqu'un nous donne un signal : regardez, telle ou telle personne devrait être prise en considération pour cette reconnaissance unique. Dans la plupart des cas, l'homme ou la femme en question ne pensera souvent pas à poser sa propre candidature et de ce fait la considération sera d'autant plus grande. »

Ces témoignages aident l'IRET à identifier ses faiblesses mais aussi à saisir de nouvelles opportunités et à explorer de nouvelles pistes proposées par les partenaires.

Le contact avec ces personnalités est indispensable et souvent énergisant.

Het laatste nummer van 2015 rapporteert over het interview van *Kris Peeters, Vice-eersteminister en Minister van Werk* tijdens de 25^{ste} nationale ontmoetingsdag van de Eredekens van de Arbeid. Hij heeft een getuigenis gegeven die, komende van de Voogdijminister van het Instituut, een echte aanmoediging is.



Kris Peeters

Le dernier numéro de 2015 relate l'interview de *Kris Peeters, Vice-Premier ministre et ministre de l'Emploi* lors de la 25^e Journée de Rencontre Nationale des Doyens d'honneur du Travail. Il a livré un témoignage qui, venant du Ministre de tutelle de l'IRET, est un véritable encouragement.

Ik denk dat het Instituut prachtig werk doet. Als ik vandaag het enthousiasme zie van alle Eredekens en al diegenen die een onderscheiding hebben gekregen, dan is dat een hart onder de riem en is dat eigenlijk een erkenning die dubbel en dik verdiend is en die ook nog vandaag, in deze zeer moderne tijden, zeer geapprecieerd wordt.

Uiteraard denk ik dat wij belangrijke instituten die al jaren meegaan, op tijd moeten heruitvinden en moderniseren. De verhuis van het Instituut naar de zetel van de Nationale Arbeidsraad is een goede en belangrijke evolutie voor het Instituut en het personeel. K.P.

Je pense que l'Institut effectue un travail magnifique. Quand je vois aujourd'hui l'enthousiasme de tous les Doyens d'honneur et de tous ceux qui ont reçu une distinction, cela remonte le moral et c'est au fond une reconnaissance qui est doublement et largement méritée et qui aujourd'hui encore, dans ces temps très modernes, est très appréciée.

Effectivement, je pense que nous devons moderniser à temps les instituts importants qui existent déjà depuis des années. Le déménagement de l'IRET vers le siège du Conseil National du Travail est une bonne et importante évolution pour l'Institut et le personnel. K.P.

2.2 Regionale vergadering van de Eredekens van de Arbeid

Op 21 april 2015 was de regionale ontmoetingsdag van West-Vlaanderen aan zijn tweede editie toe.

De Eredekens van de provincie werden uitgenodigd om samen te komen in Zeebrugge. Deze ontmoetingen bieden de mogelijkheid om de banden tussen de Eredekens van West-Vlaanderen nauwer aan te halen. Eén van de beoogde doelstellingen is namelijk om over een provinciaal netwerk te beschikken om het werk van het KIA te steunen.

2.2 Réunion régionale des Doyens d'honneur du Travail

Le 21 avril 2015, la journée régionale de rencontre de la Flandre Occidentale en était à sa deuxième édition. Les Doyens de la Province étaient invités à se retrouver à Zeebrugge. Ces rencontres permettent de resserrer les liens entre les Doyens de Flandre Occidentale. Un des objectifs poursuivis est, notamment, de pouvoir disposer d'un réseau provincial pour soutenir le travail de l'IRET.



2.3 Het Organiserend Comité van de 25^{ste} Nationale Ontmoetingsdag in Oost-Vlaanderen

De voorzitter van de werkgroep die traditioneel deze ontmoetingen voorbereidt, Mevrouw Odette Van Hamme, Eredeken van de Arbeid van de sector Landbouw heeft een werkmethode ingevoerd die de Eredekens van de provincie beter betreft en op lokaal vlak een grotere zichtbaarheid geeft aan het College en het KIAA.



Odette Van Hamme

De provinciale overheden hebben de groep ontvangen te Gent waar zij in gesprek konden treden met de heer Alexander Vercamer, Eerste Gedeputeerde van de provincie.

De Werkgroep heeft zich nadien naar Eeklo, Deinze, Lokeren, Geraardsbergen, Oudenaarde en Dendermonde begeven waar zij ontvangen werden door de Burgemeesters of de Schepenen van de Stad. Een vertegenwoordiger van het KIAA heeft aan deze vergaderingen deelgenomen. Een direct contact met de lokale overheden biedt de mogelijkheid om hen te herinneren aan hun rol om de uitreiking van de brevetten aan de Laureaten te garanderen.

Dit soort initiatieven wordt aangemoedigd door het KIAA die er meer weerklank zal aan geven.

2.3 Le Comité Organisateur de la 25^e Journée nationale de rencontre en Province de Flandre orientale

La présidente du Groupe de travail qui prépare traditionnellement ces rencontres, Madame Odette Van Hamme, Doyen d'honneur du Travail du secteur de l'Agriculture, a mis en place une méthode de travail qui implique mieux les Doyens d'honneur de la Province et donne une plus grande visibilité, sur le plan local, au Collège et à l'IRET.



Alexander Vercamer

Les autorités provinciales ont accueilli le groupe à Gand où ils ont pu échanger avec Monsieur Alexander Vercamer, Premier Député de la Province.

Le Groupe de travail s'est ensuite déplacé à Eeklo, Deinze, Lokeren, Geraardsbergen, Oudenaarde et Dendermonde, où ils ont été reçus par les Bourgmestres ou Echevins de la Ville.

Un représentant de l'IRET a participé aux réunions. Un contact direct avec les autorités locales permet de rappeler le rôle que ceux-ci ont à assurer dans la remise des brevets aux Lauréats.

Ce type d'initiative est encouragé par l'IRET qui y donnera davantage d'écho.



2.4 De 25^{ste} Nationale Ontmoetingsdag te Gent

Op 2 en 3 oktober kwam het Koninklijk College voor de viering van zijn 25^{ste} Nationale Ontmoetingsdag bijeen in de Oost-Vlaamse hoofdstad Gent. Deze ontmoeting startte op vrijdag met een geleid bezoek aan de Haven van Gent waar de belangrijkste havenbedrijven, zoals Volvo, ArcelorMittal en enkele energieproducenten, werden verkend.

's Avonds werden de Eredekens van de Arbeid ontvangen door Kris Coenegrachts, voorzitter van vzw.

2.4 La 25^e Journée nationale de rencontre à Gand



Les 2 et 3 octobre, le Collège royal a tenu sa 25^e Journée nationale de rencontre à Gand.

Les activités ont débuté le vendredi par une visite du Port de Gand, menant les participants aux principales entreprises portuaires telles que Volvo, ArcelorMittal et quelques sites énergétiques.

En soirée, les Doyens d'honneur du Travail ont été accueillis par Kris Coenegrachts, président de l'asbl.

Ateljee, dat het sociaal restaurant Parnassus uitbaat in een oude kerk van de Franciscanen. Dit sociaal tewerkstellingsproject stelt kansarme mensen tewerk.

Ateljee, qui gère le restaurant social Parnassus dans une ancienne église des Franciscains. Ce projet d'économie sociale vise l'insertion de demandeurs d'emploi défavorisés.

De academische zitting van zaterdag heeft een 200-tal deelnemers in het Augustijnenklooster samengebracht. Zij werden er verwelkomd door Voorzitter Philippe Pirson die de sprekers inleidde. De Schepen Resul Tapmaz, die de verhin- derde Burgemeester Daniel Termont verving, gaf een boeiende schets van een dynamische stad. Een stad die uitdagingen aanpakt en resoluut de toekomst voorbereidt.



Resul Tapmaz

La séance académique du samedi a réuni quelques 200 participants dans le cadre du Monastère des Pères Augustins. Ils y étaient accueillis par le Président Philippe Pirson qui s'est également chargé de présenter les orateurs. Le Bourgmestre Daniel Termont étant retenu, c'est l'Echevin Resul Tapmaz qui a présenté une esquisse fascinante d'une ville dynamique. Une ville capable de relever de nombreux défis et qui prépare son avenir avec détermination.

Mevrouw Catherine De Bolle, Commissaris-generaal van de Federale Politie, bracht een toespraak over de werking van haar diensten, de topprioriteiten inzake veiligheid en criminaliteit en de relatie politie-burger.



Catherine De Bolle

Madame Catherine De Bolle, Commissaire générale de la Police fédérale a fait une intervention sur le fonctionnement de ses services, les principales priorités en matière de sécurité et de criminalité et la relation police-citoyen.

Kris Peeters, Vice-eersteminister en Minister van Werk, Economie en Consumenten, wenste zijn waardering te herbevestigen voor wie zich inzet ten behoeve van zijn sector. Zijn toespraak bracht een positieve noot en benadrukte de troeven van onze ondernemingen, werknemers en onderwijs.



Kris Peeters

Kris Peeters, Vice-Premier ministre et Ministre de l'Emploi, de l'Economie et des Consommateurs a tenu à réaffirmer son appréciation pour ceux qui s'engagent au profit de leur secteur. Son exposé a apporté une note positive et souligné les points forts de nos entreprises, travailleurs et enseignement.

Op het einde van de zitting overhandigde de Vice-eersteminister eretekens in de Nationale Orden aan meerdere verdienstelijke Eredekens.

En fin de séance, le Vice-Premier ministre a remis des distinctions honorifiques dans les Ordres Nationaux à plusieurs Doyens d'honneur méritants.



Deze Ontmoetingsdag, waaraan bestuurders van het KIEA hebben deelgenomen, heeft het mogelijk gemaakt om een direct en persoonlijk contact met de Voogdijminister te hebben.

Gedachtewisselingen met Mevrouw De Bolle hebben eveneens toegelaten om haar op de hoogte te brengen van de voorbereidende werken van de selectieprocedure van de Laureaten van de Arbeid.

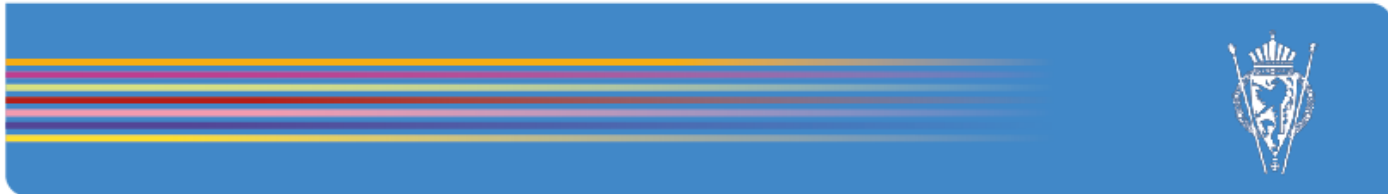
Eveneens te noteren is dat de uitnodiging voor de academische zitting gericht aan de recentelijk benoemde Laureaten van de Arbeid van de Provincie, interesse heeft opgewekt. Dit initiatief werd voor de eerste maal genomen in 2014. Sommigen hebben de wens uitgedrukt om de mogelijkheid te krijgen om aan het geheel van de ontmoeting deel te nemen.

Cette Journée de rencontre, à laquelle participaient des administrateurs de l'IRET, a permis d'avoir un contact direct et personnel avec le Ministre de tutelle.

Des échanges avec Madame De Bolle ont également permis de l'informer davantage sur les travaux préparatoires de la procédure de sélection de Lauréats du Travail.

A noter également, l'invitation à la séance académique des Lauréats du Travail de la Province nommés récemment, initiative prise pour la première fois en 2014, rencontre de l'intérêt. Certains ont exprimé le souhait d'avoir l'opportunité de participer à l'ensemble de la Rencontre.





DEEL 2 - PARTIE 2

De actieve sectoren

Les secteurs en activité



De partners van het KIEA in 2015

Om zijn opdracht te verwezenlijken kan het KIEA rekenen op de vrijwillige en onontbeerlijke samenwerking van de partners van de sector. Dit zijn de vakbonden en naargelang het geval de werkgeversorganisaties, de beroepsorganisaties, de publieke overheid, de sectorale instellingen of deskundigen die zetelen in het Organiserend Comité.

Tijdens 2015 hebben zich meer dan 80 partners ten dienste gesteld van de Laureaten van de Arbeid.

In alle Comités zijn het ACV, het ABVV en het ACLVB actief geweest en in het bijzonder:

- ABVV Metaal
- ACOD
- ACV BIE
- ACV Metea
- ACV Transcom
- ACV Voeding & Diensten
- ACV Openbare Diensten
- Algemene centrale ABVV
- BBTk
- BTB
- CNE
- LBC-NVK
- VSOA

Het Nationaal Syndicaat van het Politie- en Veiligheidspersoneel heeft zich bij hen aangesloten in het Organiserend Comité van de sector *Politie- en Civiele veiligheidsdiensten – Staatsveiligheid*.

Houtverwerkende nijverheid – Ambachtelijke houtbewerking – Bosbouw – Bosontginning – Zagerijen – Houthandel

- Agentschap voor Natuur en Bos – Vlaamse gemeenschap
- Belgische Federatie van Houtinvoerhandel
- Département de la Nature et des For  ts – Région wallonne
- Fedustria
- Houtunie
- Koninklijke Belgische Bosbouwmaatschappij Leefmilieu Brussel
- Nationale Federatie der Zagerijen
- Nuhos

Voorgezeten door Dhr. *François Ruchenne*, Secretaris-generaal Nationale Federatie der Zagerijen

Les partenaires de l'IRET en 2015

Pour réaliser sa mission, L'IRET peut compter sur la collaboration volontaire et indispensable des partenaires des secteurs avec lesquels il travaille, à savoir, les syndicats, et selon le cas, les fédérations d'employeurs, organisations professionnelles, l'autorité publique, ou les institutions sectorielles, ou encore des experts qui si  gent au sein d'un Comité Organisateur.

Au cours de l'année 2015 plus de 80 partenaires se sont mis à la disposition des Lauréats du Travail.

Dans tous les Comités, la CSC, la FGTB et la CGSLB ont été actif et en particulier :

- BTB
- Centrale générale FGTB
- CGSP
- CNE
- CSC BIE
- CSC Transcom
- CSC Alimentation & Services
- CSC Metea
- CSC Services Publics
- FGTB Métal
- LBC-NVK
- SETCa
- SLFP

Le Syndicat National du Personnel de Police et de Sécurité a rejoint ceux-ci dans le Comité Organisateur du secteur *Services de Police et de Sécurité civile*.

Industrie transformatrice du bois – Artisanat du bois – Exploitation forestière – Scieries – Commerce du bois :

- Agentschap voor Natuur en Bos – Vlaamse gemeenschap
- Bruxelles environnement
- Département de la Nature et des Forêts – Région wallonne
- Fédération Belge du commerce d'importation de Bois
- Fédération Nationale des Scieries
- Fedustria
- Houtunie
- Société Royale Forestière de Belgique
- Unebo

Présidé par M. *François Ruchenne*, Secrétaire général Fédération Nationale des Scieries

Havenarbeid:

- CEPA
- CEPG
- CEWEZ
- CEWO

Voorgezeten door Dhr. *Guy Vankrunkelsven*, Directeur CEPA



Guy Vankrunkelsven

Travail Portuaire :

- CEPA
- CEPG
- CEWEZ
- CEWO

Présidé par M. *Guy Vankrunkelsven*, Directeur CEPA

Ambachtelijke schoenmakerij – en detailhandel in schoenen -

Ledernijverheid:

- Belgische Federatie van het Schoenbedrijf en Lederambachten
- Febic
- Interprovinciale Vereniging van het Schoenbedrijf
- Schoeninfo

Voorgezeten door Dhr. *Patrick Van Parys*, Bestuurslid Interprovinciale Vereniging van het Schoenbedrijf (IVS)



Patrick Van Parys

Artisanat et commerce de détail de la chaussure – Industrie du Cuir :

- Febic
- Fédération Belge de la Chaussure et des Métiers du Cuir
- Interprovinciale Vereniging van het Schoenbedrijf
- Schoeninfo

Présidé par M. *Patrick Van Parys*, Administrateur Interprovinciale Vereniging van het Schoenbedrijf (IVS)

Broodbakkerij – Banketbakkerij – Ambachtelijke ijsbereiding en chocoladebewerking:

- Belgische Confederatie van de Broodbakkerij, Banketbakkerij, Chocoladebewerking en Ijsbereiding
- Federatie van Grote Bakkerijen van België

Voorgezeten door de heer *Albert Denoncin*, Covoorzitter van de Belgische Confederatie van de Broodbakkerij – Banketbakkerij – Chocoladebewerking – Ijsbereiding (B.B.C.I.)



Albert Denoncin

Boulangerie – Pâtisserie – Glacerie et Chocolaterie artisanales :

- Confédération belge de la Boulangerie-Pâtisserie-Chocolaterie-Glacierie
- Fédération des Grandes Boulangeries Belges

Présidé par M. *Albert Denoncin*, Co-Président de Confédération Belge de la Boulangerie – Pâtisserie – Chocolaterie – Glacerie (B.P.C.G.)

Beroepen en Vakgebieden van de Ingenieur: Master of Science:

- Belgisch Ingenieurscomité
- Koninklijke Vlaamse Ingenieursvereniging
- Union Francophone des associations d'Ingénieurs Industriels de Belgique
- Vlaamse Ingenieurskamer

Voorgezeten door Dhr. *Joseph Neyens*, Erevoorzitter Vlaamse Ingenieurskamer



Joseph Neyens

Professions et Métiers de l'Ingénieur : Master of Science :

- Comité des Ingénieurs Belges
- Koninklijke Vlaamse Ingenieursvereniging
- Union Francophone des associations d'Ingénieurs Industriels de Belgique
- Vlaamse Ingenieurskamer

Présidé par M. *Joseph Neyens*, Président honoraire Vlaamse Ingenieurskamer

Verzekeringstussenpersonen:

- Federatie voor Verzekerings- en Financiële tussenpersonen
- Feprabel
- Union Professionnelle de Courtiers d'Assurance

Voorgezeten door Dhr. *André Lamotte*, Eredeken van de Arbeid



André Lamotte

Intermédiaires d'Assurances :

- Feprabel
- Federatie voor Verzekerings- en Financiële tussenpersonen
- Union Professionnelle de Courtiers d'Assurance

Présidé par M. *André Lamotte*, Doyen d'honneur du Travail

Koopvaardij – Binnenscheepvaart – Zeevisserij – Nautische dienstverlening :

- Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust
- Algemeen Actiecomité der Belgische Binnenscheepvaart
- FOD Mobiliteit en Vervoer
- Koninklijke Belgische Redersvereniging
- Instituut voor het Transport langs de Binnenwateren
- Rederscentrale

Voorgezeten door Dhr. *Eugeen Van Craeyvelt*, Directeur-generaal DG Scheepvaart - FOD Mobiliteit en Vervoer



Eugeen Van Craeyvelt

Marine marchande – Navigation intérieure – Pêche maritime – Services nautiques :

- Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust
- Algemeen Actiecomité der Belgische Binnenscheepvaart
- Institut pour le Transport par Batellerie
- Rederscentrale
- SPF Mobiliteit et Transports
- Union Royale des Armateurs Belges

Présidé par M. *Eugeen Van Craeyvelt*, Directeur général DG Navigation – SPF Mobiliteit et Transport

Kapsel:

Unie van de Belgische Kappers
Voorgezeten door Mevr. *Ulrika Buyle*, Secretaris U.B.K.



Ulrika Buyle

Coiffure :

Union des Coiffeurs Belges
Présidé par Mme *Ulrika Buyle*, Secrétaire U.B.C.

Architect – Ingenieur-Architect :

- Architects in Brussels
- Bond van Vlaamse Architecten
- Federatie van Architectenverenigingen van België
- G30, Association of Architects
- Nationaal Architectenverbond
- Nationale Raad – Orde van Architecten
- Union Wallonne des Architectes
- Vertegenwoordigers van het onderwijs
- Vlaamse Raad – Orde van Architecten

Voorgezeten door Dhr. *Jos Leyssens*, Ingenieur-Architect, Voorzitter Provinciale Raad Vlaams-Brabant en Brussel



Jos Leyssens

Architecte – Ingénieur-Architecte :

- Architects in Brussels
- Bond van Vlaamse Architecten
- Federatie van Architectenverenigingen van België
- G30, Association of Architects
- Nationaal Architectenverbond
- Nationale Raad – Orde van Architecten
- Représentants de l'enseignement
- Union Wallonne des Architectes
- Vlaamse Raad – Orde van Architecten

Présidé par M. *Jos Leyssens*, Ingénieur Architecte, Président Conseil provincial de Brabant flamand et Bruxelles

Financiën :

- Beama
- Beroepsvereniging voor zelfstandige bank en verzekeringsagenten
- Febelfin
- Fedafin

Voorgezeten door Dhr. *Daniel Buysschaert*, HR director Beobank



Daniel Buysschaert

Financier :

- Beama
- Beroepsvereniging voor zelfstandige bank en verzekeringsagenten
- Febelfin
- Fedafin

Présidé par M. *Daniel Buysschaert*, HR director Beobank

Autohandel, Garages, Carrosserie, Auto-onderdelen, Landbouw, -en tuinbouw materiaal en burgerlijke bouwkunde en Fietsen, bromfietsen en motoren :

- Febelcar
- Febiac
- Federmoto
- Federprocycle
- Traxio

Voorgezeten door Dhr. *Freddy Van Hoe*, Erevoorzitter Traxio



Freddy Van Hoe

Commerce automobile, Garages, Carrosserie, Pièces automobiles, Matériel agricole et horticole et de génie civil et Cycles, cyclomoteurs, motocyclettes :

- Febelcar
- Febiac
- Federmoto
- Federprocycle
- Traxio

Présidé par M. *Freddy Van Hoe*, Président honoraire Traxio

Politie- en Civiele veiligheidsdiensten – Staatsveiligheid:

- Federale Politie
- FOD Binnenlandse Zaken – Algemene Directie Civiele Veiligheid
- Vaste Commissie van de Lokale Politie
- Veiligheid van de Staat

Voorgezeten door Dhr. *Guy Verdoodt*, Commissaris van Politie



Guy Verdoodt

Services de Police et de Sécurité civile – Sureté de l'Etat :

- Commission Permanente de la Police Locale
- Police fédérale
- SPF Intérieur – Direction générale Sécurité Civile
- Sûreté de l'Etat

Présidé par M. *Guy Verdoodt*, Commissaire de Police

Bouw:

- Bouwunie en zijn federaties
- Confederatie Bouw en zijn federaties

Voorgezeten door Mevr. *Colette Golinvaux*, Voorzitster Confederatie Bouw



Colette Golinvaux

Construction :

- Bouwunie et ses fédérations
- Confédération Construction et ses fédérations

Présidé par Mme *Colette Golinvaux*, Présidente Confédération Construction

O.C.M.W.:

- OCMW van de stad Brussel
- POD Maatschappelijke Integratie
- Union des Villes et Communes de Wallonie
- Vereniging van de Stad en de Gemeenten van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest
- Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten

Voorgezeten door : Dhr. *Julien Van Geertsom*, Voorzitter - POD Maatschappelijke Integratie



Julien Van Geertsom

C.P.A.S. :

- Association De la Ville et des Communes de la Région de Bruxelles-Capitale
- CPAS Ville de Bruxelles
- SPP Intégration Sociale
- Union des Villes et Communes de Wallonie
- Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten

Présidé par : M. *Julien Van Geertsom*, Président – SPP Intégration sociale



Vergaderingen en werkgroepen georganiseerd voor de Organiserende Comités

Réunions et groupes de travail organisés pour les Comités Organisateurs



S140	Havenarbeid
S31	Kapsel
S16-101	Houtverwerkende nijverheid – Ambachtelijke houtbewerking – Bosbouw – Bosontginning – Zagerijen – Houthandel
S26	Ambachtelijke Schoenmakerijen en detailhandel in schoenen
S40	Ledernijverheid
S18	Broodbakkerij, Banketbakkerij, Ambachtelijke IJsbereidingen en Chocoladebewerking
S72	Beroepen en Vakgebieden van de Ingenieur: Master of Science
S9	Verzekeringstussenpersonen
S76	Koopvaardij
S82	Binnenscheepvaart
S94	Zeevisserij
S141	Nautische Dienstverlening
S11	Sector financiën
S20	Architect – Ingenieur-Architect
S111	Politie en civiele veiligheidsdiensten
S32-37	Autohandel, garages, carrosserie, auto-onderdelen, landbouw- en tuinbouwmateriaal en burgerlijke bouwkunde en fietsen, bromfietsen en motorrijwielen
S36	Bouw
S113	O.C.M.W.

S140	Travail portuaire
S31	Coiffure
S16-101	Industrie transformatrice du bois - Artisanat du bois - Production forestière - Exploitation forestière – Scieries - Commerce du bois
S26	Artisanat et Commerce de détail de la chaussure
S40	Industrie du cuir
S18	Boulangerie, Pâtisserie, Glacerie et Chocolaterie artisanales
S72	Professions & Métiers de l'Ingénieur : Master of Science
S9	Intermédiaires d'assurances
S76	Marine marchande
S82	Navigation intérieure
S94	Pêche maritime
S141	Services nautiques
S11	Secteur financier
S20	Architecte- Ingénieur-architecte
S111	Services de Police et de sécurité civile
S32-37	Commerce automobile, garages, carrosserie, pièces automobiles, matériel agricole et horticole et de génie civil et cycles, cyclomoteurs, motocyclettes
S36	Construction
S113	C.P.A.S.

Deze grafiek laat toe 5 groepen te identificeren:

(*) De sectoren die begonnen zijn eind 2012 en waarvan de werkzaamheden plaatsvonden tot in 2015.

Opmerking : De sector *Havenarbeid* en de sector *Kapsel* hadden een eerste vergadering in 2012 maar hebben hun werkzaamheden pas aangevat in 2014. Deze werden verdergezet in 2015.

(**) De sectoren waarvan de werkzaamheden in 2013 zijn begonnen en die in 2015 werden beëindigd.

(***) De sectoren waarvan de werkzaamheden in 2014 zijn begonnen, die in 2015 worden voortgezet en die in 2016 beëindigd zullen worden.

(****) De sectoren waarvan de werkzaamheden in 2014 zijn begonnen, die in 2015 werden voortgezet en die nog na 2016 zullen worden voortgezet.

(*****) De sectoren die in 2015 zijn begonnen en waarvan de werkzaamheden nog na 2016 zullen worden voortgezet.

Deze statistieken onderstrepen dat de volledige duur van een procedure variabel is en hoofdzakelijk afhangt van het aantal, het werkritme en de kalender van de partners.

Om de werkzaamheden te optimaliseren, hebben verschillende sectoren er voor gekozen om samen te werken in één comité.

Dit was vroeger reeds het geval voor verschillende sectoren. Deze optie werd in 2015 gevolgd door de *Autohandel, garages, koetswerk, auto-onderdelen, materiaal voor land- en tuinbouw en voor burgerlijke bouwkunde* die voor de eerste maal met de sector *Fietsen, bromfietsen, motorrijwielen* samenwerkt.

In totaal werden er 128 vergaderingen georganiseerd voor de Organiserende Comités die in 2015 activiteiten hadden. 60 vergaderingen, ofwel 46% van deze vergaderingen, werden tijdens hetzelfde jaar gehouden.

Ce graphique permet d'identifier 5 groupes :

(*) Les secteurs qui ont débuté fin 2012 et dont les travaux se sont poursuivis et iront au-delà de 2015.

A noter : le secteur du *Travail portuaire* et le secteur de la *Coiffure* ont tenu une première réunion en 2012 mais n'ont réellement entamé leurs travaux qu'en 2014. Ceux-ci se poursuivent en 2015.

(**) Les secteurs dont les travaux ont commencé en 2013 et se sont terminés en 2015.

(***) Les secteurs dont les travaux ont commencé en 2014, se sont poursuivis en 2015 et se termineront en 2016.

(****) Les secteurs dont les travaux ont commencé en 2014, ont continué en 2015 et se poursuivent au-delà de 2016.

(*****) Le secteur ayant débuté en 2015 et qui se poursuit au-delà de 2016.

Ces statistiques soulignent que la durée totale d'une procédure est variable et dépend essentiellement du nombre, du rythme de travail et des calendriers des partenaires.

Afin d'optimiser les travaux, plusieurs secteurs ont optés pour une collaboration au sein d'un seul comité.

C'était déjà le cas, précédemment, pour plusieurs secteurs. Cette option a été suivie, en 2015, par le *Commerce automobile, garages, carrosserie, pièces automobiles, matériel agricole et horticole et de génie civil* qui travaille pour la première fois avec le secteur des *cycles, cyclomoteurs, motocyclettes*.

Au total, 128 réunions ont été organisées par les Comités Organisateurs des secteurs ayant eu des activités en 2015. 60 réunions, soit 46% de ces réunions, se sont tenues au cours de cette même année.

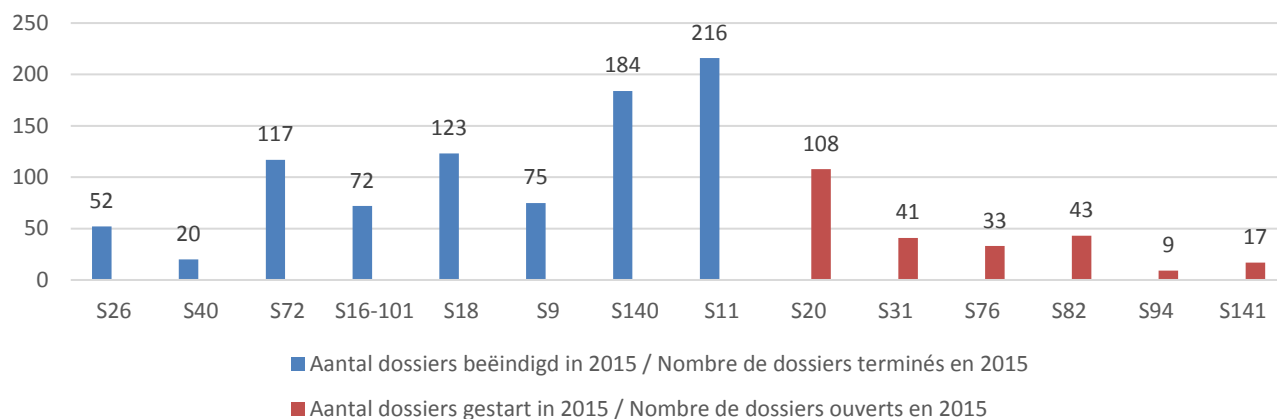


Kandidatuurdossiers behandeld tijdens het jaar 2015

De onderstaande grafiek geeft een overzicht weer van de 1110 kandidatuurdossiers behandeld tijdens het jaar 2015. 35% van de dossiers hebben betrekking op sectoren waarvan de selectiewerkzaamheden in 2014 aanvingen.

Dossiers de candidatures traités au cours de l'année 2015

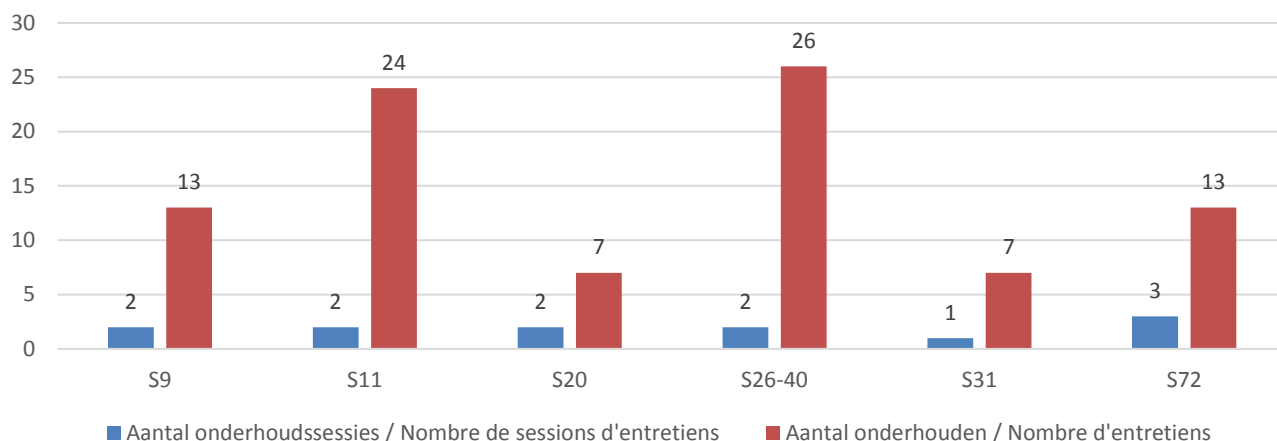
Le graphique ci-dessous fait le relevé des 1110 dossiers de candidature traités au cours de l'année. 35 % de ces dossiers concernaient des secteurs qui ont démarré leurs travaux d'inscription en 2014.



S26	Ambachtelijke Schoenmakerijen en detailhandel in schoenen
S40	Ledernijverheid
S72	Beroepen en Vakgebieden van de Ingenieur: Master of Science
S16-101	Houtverwerkende nijverheid – Ambachtelijke houtbewerking – Bosbouw – Bosontginning – Zagerijen – Houthandel
S18	Broodbakkerij, Banketbakkerij, Ambachtelijke IJsbereidingen en Chocoladebewerking
S9	Verzekeringstussenpersonen
S140	Havenarbeid
S11	Sector financiën
S20	Architect – Ingenieur-Architect
S31	Kapsel
S76	Koopvaardij
S82	Binnenscheepvaart
S94	Zeevisserij
S141	Nautische Dienstverlening

S26	Artisanat et Commerce de détail de la chaussure
S40	Industrie du cuir
S72	Professions & Métiers de l'Ingénieur : Master of Science
S16-101	Industrie transformatrice du bois - Artisanat du bois - Production forestière - Exploitation forestière – Scieries - Commerce du bois
S18	Boulangerie, Pâtisserie, Glacerie et Chocolaterie artisanales
S9	Intermédiaires d'assurances
S140	Travail portuaire
S11	Secteur financier
S20	Architecte- Ingénieur-architecte
S31	Coiffure
S76	Marine marchande
S82	Navigation intérieure
S94	Pêche maritime
S141	Services nautiques

Aantal onderhoudssessies en ondervraagde kandidaten. Nombre de sessions d'entretiens et de candidats interviewés.



S9 Verzekeringstussenpersonen

S11 Sector financiën

S20 Architect – Ingenieur-Architect

S26 Ambachtelijke Schoenmakerijen en detailhandel in schoenen

S40 Ledernijverheid

S31 Kapsel

S72 Beroepen en Vakgebieden van de Ingenieur: Master of Science

S9 Intermédiaires d'assurances

S11 Secteur financier

S20 Architecte- Ingénieur-architecte

S26 Artisanat et Commerce de détail de la chaussure

S40 Industrie du cuir

S31 Coiffure

S72 Professions & Métiers de l'Ingénieur : Master of Science

Binnen éénzelfde Organiserend Comité kunnen verschillende beslissingen worden genomen:

- De selectie kan door een werkgroep op basis van het dossier en de beoordeling van de werkgever en derden gedaan worden.
- Interviews kunnen georganiseerd worden voor een bepaald aantal kandidaten.

Au sein d'un même Comité Organisateur, des décisions différentes peuvent être prises :

- La sélection peut se faire sur base du dossier et de l'avis des employeurs et de tiers par un groupe de travail.
- Des entretiens peuvent être organisés pour un certain nombre de candidats.

Ter herinnering, de organisatie van interviews is niet noodzakelijk maar laat wel toe een reeks vragen over het kandidatuurdossier te beantwoorden of positieve elementen naar voren te brengen die niet vermeld staan in het dossier.

Pour rappel, l'organisation d'entretiens n'est pas indispensable mais permet de lever une série d'interrogations sur le dossier de candidature ou de révéler des éléments positifs passés sous silence par le candidat.

6 interviewsessies voor 46 kandidaten werden georganiseerd. Men kan de gemiddelde duur van een interview schatten op 20 à 30 minuten. De leden van de selectiecomités van de 6 sectoren hebben ongeveer 15 à 23 uren gewijd aan het luisteren naar de kandidaten.

6 sessions d'entretiens pour 46 candidats ont été organisées. On peut évaluer la durée moyenne d'entretien entre 20 et 30 minutes. Les membres des Comités de Sélection des 6 secteurs ont, par conséquent, passé entre 15 et 23 heures à l'écoute des candidats.

Door de omschrijving van meer specifieke criteria en de redactie van het inschrijvingsformulier door het Organiserend Comité, dat meer specifiek geformuleerde vragen bevat, ontvangt men beter geargumenteerde kandidaturen. Het aantal onderhouden met de kandidaten heeft dus de neiging om te dalen.

La définition de critères plus spécifiques et la rédaction d'un bulletin d'inscription contenant des questions libellées de manière précises par le Comité Organisateur du secteur, permettent de recevoir des candidatures mieux argumentées. Le nombre d'entretiens avec les candidats a donc tendance à diminuer.



FOCUS OP DE VOLTOOIDE SELECTIES

FOCUS SUR LES SÉLECTIONS TERMINÉES

Sectoren voor dewelke in 2015 een K.B. werd genomen
Secteurs pour lesquels un A.R. a été pris en 2015

			S26	S40	S72	S16-101	S18	S9	S140	S11	TOT.
	AR / KB		06.01.15	06.01.15	08.03.15	10.03.15	23.04.15	03.09.15	16.11.15	02.12.15	
Laureaten - Lauréats	Inschrijvingen Inscriptions.	Goud Or	38	15	74	50	93	69	143	180	662
		Zilver Argent	10	4	22	17	21	4	31	27	136
		Brons Bronze	4	1	21	5	9	2	10	9	61
	Gepromoveerden Promus	Goud Or	30	13	62	48	92	60	115	129	549
		Zilver Argent	9	4	31	16	20	10	36	46	172
		Brons Bronze	2	1	20	4	9	/	12	11	59
	Totaal Total	Inscr.	52	20	117	72	123	75	184	216	859
		Lau.	41	18	113	68	121	70	163	186	780
Promotoren Promoteurs	AR / KB		-	-	-	-	23.04.15	-	16.11.15	02.12.15	
	Aantal / Nombre		-	-	-	-	1	-	3	1	5
EvA / DhT	KB / AR		06.01.15	06.01.15	10.03.15	10.03.15	23.04.15	03.09.15	16.11.15	02.12.15	
	Aantal / Nombre		1	1	2	2	3	1	3	3	16
Emeriti / Emérites	Aantal Nombre		1	-	3	4	2	1	3	4	18
TOTAAL TOTAL			43	19	118	74	127	72	172	194	819

S26 Ambachtelijke Schoenmakerijen en detailhandel in schoenen

S40 Ledernijverheid

S72 Beroepen en Vakgebieden van de Ingenieur: Master of Science

S16-101 Houtverwerkende nijverheid – Ambachtelijke houtbewerking – Bosbouw – Bosontginning – Zagerijen – Houthandel

S18 Broodbakkerij, Banketbakkerij, Ambachtelijke IJsbereidingen en Chocoladebewerking

S9 Verzekeringstussenpersonen

S140 Havenarbeid

S11 Sector financiën

S26 Artisanat et Commerce de détail de la chaussure

S40 Industrie du cuir

S72 Professions & Métiers de l'Ingénieur : Master of Science

S16-101 Industrie transformatrice du bois - Artisanat du bois - Production forestière - Exploitation forestière – Scieries - Commerce du bois

S18 Boulangerie, Pâtisserie, Glacerie et Chocolaterie artisanales

S9 Intermédiaires d'assurances

S140 Travail portuaire

S11 Secteur financier

In de meeste gevallen van de kandidaturen, zijn de eretekens van Laureaat van de Arbeid gekoppeld aan een sectoraal label. (zie p. 38)

Dans la grande majorité des candidatures, les insignes de Lauréats du Travail sont assortis d'un label sectoriel. (Voir p 38).



Naargelang de aard van het ingediende dossier kan het Organiserend Comité echter het volgende beslissen:

- Ofwel kan men aan de kandidaat een ander ereteken voorstellen, voor zover de kandidatuur beantwoordt aan de vereiste voorwaarden en criteria. De kandidaat moet zijn akkoord geven op de wijze en binnen het tijdsbestek die hem worden medegedeeld.
- Ofwel kan men de kandidaat een ereteken van Laureaat van de Arbeid voorstellen als deze op voldoende wijze beantwoordt aan de criteria maar niet het profiel van het label heeft. Dit was het geval in 2015 voor een Laureaat van de sector *Financiën* die op het einde van haar loopbaan was.
- Ofwel enkel een label toekennen, bijvoorbeeld, als de kandidaat reeds een ereteken van Laureaat van de Arbeid ontvangen heeft tijdens een vorige promotie en enkel een label wenst te ontvangen. Of als de kandidaat overleden is tijdens de loop van de procedure zoals het geval was in de sector *Havenarbeid*. In 2015 hebben 6 kandidaten in de sector *financiën* een label ontvangen.

Cependant, suivant la nature du dossier de candidature introduit, le Comité Organisateur peut :

- Soit proposer au candidat un autre insigne, pour autant que la candidature réponde aux conditions et critères requis. Le candidat marque son accord dans les formes et délais qui lui seront communiqués.
- Soit proposer un insigne de Lauréat du Travail au candidat lorsque celui-ci répond de manière satisfaisante aux critères mais n'a pas le profil du label. Ce fut le cas en 2015 pour un Lauréat du secteur *financier* qui était en fin de carrière.
- Soit attribuer uniquement un label lorsque, par exemple, le candidat a déjà obtenu un insigne de Lauréat du travail lors d'une promotion précédente et souhaite obtenir un Label. Ou encore lorsque le candidat est décédé au cours de la procédure comme ce fut le cas dans le secteur du *Travail portuaire*. En 2015, 6 candidats ont reçu un label dans le secteur *financier*

	S26	S40	S72	S16-101	S18	S9	S140	S11	TOT.
Verandering van ereteken Changement d'insigne	5	0	9	3	6	8	20	21	72
Label zonder ereteken Label sans insigne	0	0	0	0	0	2	1	4	7
Ereteken zonder label Insigne sans label	0	0	0	0	0	0	0	1	1

S26	Ambachtelijke Schoenmakerijen en detailhandel in schoenen	S26	Artisanat et Commerce de détail de la chaussure
S40	Ledernijverheid	S40	Industrie du cuir
S72	Beroepen en Vakgebieden van de Ingenieur: Master of Science	S72	Professions & Métiers de l'Ingénieur : Master of Science
S16-101	Houtverwerkende nijverheid – Ambachtelijke houtbewerking – Bosbouw – Bosontginning – Zagerijen – Houthandel	S16-101	Industrie transformatrice du bois - Artisanat du bois - Production forestière - Exploitation forestière – Scieries - Commerce du bois
S18	Broodbakkerij, Banketbakkerij, Ambachtelijke IJsbereidingen en Chocoladebewerking	S18	Boulangerie, Pâtisserie, Glacerie et Chocolaterie artisanales
S9	Verzekeringstussenpersonen	S9	Intermédiaires d'assurances
S140	Havenarbeid	S140	Travail portuaire
S11	Sector financiën	S11	Secteur financier

De Eredekens van de Arbeid en de Emeriti-Eredekens.

De waardigheid van Eredeken is toegekend ter erkenning voor zijn professionele waarden en het engagement van de titularis t.o.v. zijn sector. De titularissen zijn referenties op professioneel gebied maar tevens personen die tijdens hun loopbaan geïnvesteerd hebben in hun sector, en tevens voorbeelden zijn op ethisch vlak.

De Eredeken is belast met een representatieve opdracht; hij belichaamt de tradities en de waarden van zijn sector of zijn beroep. Hij wordt de echte **ambassadeur van zijn sector**. Het aantal mandaten van Eredeken van de Arbeid is strikt gelimiteerd per sector.

De Eredekens die hun mandaat beëindigd hebben en hun taak volbracht hebben kunnen toegelaten worden tot het Emeritaat. Deze erkenning bevestigt het doorgeven van de fakkel aan zijn vakgenoten maar is niet het einde van het engagement.

De sectoren hebben 16 kandidaten voorgesteld als **Eredekens van de Arbeid**. Deze werden benoemd door de Koning. Hun voorgangers treden toe tot het emeritaat.

Ambachtelijke Schoenmakerijen en Detailhandel in schoenen :

Mevrouw **Carole Oleo**: Voorzitster van de Europese Schoenmakers en Ondervoorzitster van Schoeninfo.

Zij volgt De heer **Jean Dehairs**: Vicevoorzitter van de Nationale Federatie van het Schoenbedrijf – afdeling Schoenmaker, op.

Ledernijverheid:

De heer **Alfons De Potter**: Vicevoorzitter ACV Bouw – Industrie & Energie.

Zijn voorganger is overleden.



Carole Oleo



Alfons De Potter

Les Doyens d'honneur du Travail et Doyens d'honneur émérites

La dignité de Doyen d'honneur du Travail est accordée en reconnaissance de la valeur professionnelle et de l'engagement du titulaire à l'égard de son secteur. Les titulaires sont des références d'un point de vue professionnel mais aussi des personnes qui se sont investies pour leur secteur professionnel au cours de leur carrière et des modèles d'un point de vue éthique.

Le Doyen d'honneur est investi d'une charge représentative ; il incarne les traditions et les valeurs de son secteur ou de sa profession. Il devient le véritable **ambassadeur de son secteur**. Le nombre de mandats de Doyen d'honneur du Travail est strictement limité par secteur.

Les Doyens d'honneur qui ont terminé leur mandat et accompli leur tâche peuvent être admis à l'éméritat. Cette reconnaissance marque le passage du flambeau à un de ses pairs mais ne constitue pas la fin de l'engagement.

Les secteurs ont proposé 16 candidats **Doyens d'honneur du Travail**. Ceux-ci ont été nommés par le Roi. Leurs prédécesseurs accèdent à l'éméritat.

Artisanat et Commerce de commerce de détail de la chaussure :

Madame **Carole Oleo**, Présidente des cordonniers européens et Vice-présidente de Schoeninfo.

Elle succède à Monsieur **Jean Dehairs**, Vice-président de la Fédération de la Chaussure – section cordonnerie.

Industrie du Cuir, :

Monsieur **Alfons De Potter**, Vice-président CSC Bâtiment – Industrie & Energie.

Son prédécesseur est décédé.

Beroepen en Vakgebieden van de Ingenieur: Master of Science:

- De heer **Jean-Philippe Lahouste**, Hoogleraar aan « La Haute Ecole Provinciale Condorcet ».
- De heer **René Peeters**, Voorzitter van de « Vlaamse Ingenieurskamer »



Jean-Philippe Lahouste

Professions et Métiers de l'Ingénieur : Master of Science :

- Monsieur **Jean-Philippe Lahouste**, Professeur académique de la Haute Ecole Provinciale Condorcet.
- Monsieur **René Peeters**, Président de la « Vlaamse Ingenieurskamer ».

Hun voorgangers:

- De heer **Joseph Neyens**: Erevoorzitter van de «Vlaamse Ingenieurskamer».
- De heer **Georges Vanvrekem**: Bestuurder van «Institut de Recherche de l'Institut Supérieur Industriel de Bruxelles».
- De heer **Henri Verheyden**, Voorzitter van de « Koninklijke Vlaamse Ingenieursvereniging »



René Peeters

Ils succèdent à :

- Monsieur **Joseph Neyens**, Président honoraire de la « Vlaamse Ingenieurskamer ».
- Monsieur **Georges Vanvrekem**, Administrateur de l'Institut de Recherche de l'Institut Supérieur Industriel de Bruxelles.
- Monsieur **Henri Verheyden**, Président de « Koninklijke Vlaamse Ingenieursvereniging ».

Houtverwerkende nijverheid – Ambachtelijke houtbewerking – Bosbouw – Bosontginning – Zagerijen - Houthandel:

- De heer **Johan Claerhout**, werknemer en syndicale afgevaardigde bij Unilin
- De heer **Robert De Schepper**, Zelfstandig zaakvoerder bestuurslid van Bouwunie afdeling Schrijnwerkers en Houtunie



Johan Claerhout

Industrie du bois – Artisanat du bois – Production forestière – Exploitation forestière – Scieries – Commerce du bois, :

- Monsieur **Johan Claerhout**, employé et délégué syndical chez Unilin.
- Monsieur **Robert De Schepper**, gérant indépendant et administrateur de Bouwunie section ébénisterie et Houtunie.

Hun voorgangers:

- De heer **Willy Bellemans**: Voormalig arbeider in de houtnijverheid.
- De heer **Werner Hoffmann**, Afgevaardigd Bestuurder van de zagerij Hoffmann Trade. Vicevoorzitter van het directiecomité van de Nationale Federatie der Zagerijen.
- De heer **Jos Jorissen**, Afgevaardigd bestuurder van het familiale bedrijf en voormalig bestuurder van de Nationale Federatie der Zagerijen.
- De heer **Etienne Moernaut**, Bestuurder van Bouwunie, afdeling Schrijnwerkers en Houtunie, Voorzitter Unizo Lebbeke.



Robert De Schepper

Ils succèdent à :

- Monsieur **Willy Bellemans**, ancien travailleur dans l'industrie du bois.
- Monsieur **Werner Hoffmann**, Administrateur Délégué de la scierie Hoffmann Trade. Vice-président du Comité de direction de la Fédération nationale des Scieries.
- Monsieur **Jos Jorissen**, Administrateur délégué de l'entreprise familiale et ancien administrateur de la Fédération nationale des Scieries.
- Monsieur **Etienne Moernaut**, Administrateur de Bouwunie section ébénisterie et Houtunie, Président de Unizo Lebbeke.

Broodbakkerij – Banketbakkerij - Ambachtelijke IJsbereidingen en Chocoladebewerking:

- De heer **Jan Kerkhofs**, Ondervoorzitter Bakkers Vlaanderen
- De heer **Eddy Van Damme**, Covoorzitter Van de Confederatie Broodbakkerij, Banketbakkerij, Chocoladebewerking IJsbereiding.
- De heer **José Vanderauwera**, Vicevoorzitter van « Fédération francophone de la Boulangerie, Pâtisserie, Glacerie et Chocolaterie »

Hun voorgangers:

- De heer **Johan Hoornaert**: Lid van de Raad van Bestuur – West-Vlaamse Bakkers.
- De heer **José Mathias**, Penningmeester van
- « Fédération francophone de la Boulangerie, Pâtisserie, Glacerie et Chocolaterie »

Boulangerie – Pâtisserie – Glacerie et Chocolaterie artisanales :

- Monsieur **Jan Kerkhofs**, Vice-président « Bakkers Vlaanderen ».
- Monsieur **Eddy Van Damme**, Co-président de la Confédération des Boulangers, pâtisseries, glaciers et chocolatiers.
- Monsieur **José Vanderauwera**, Vice-président de la Fédération francophone de la Boulangerie, Pâtisserie, Glacerie et Chocolaterie.

Ils succèdent à :

- Monsieur **Johan Hoornaert**, Membre du Conseil d'administration – West-Vlaamse Bakkers.
- Monsieur **José Mathias**, Trésorier de la Fédération francophone de la Boulangerie, Pâtisserie, Glacerie et Chocolaterie.



Jan Kerkhofs – Eddy Van Damme & José Vanderauwera

Verzekeringstussenpersonen

De heer **Koenraad Torfs**, Vicevoorzitter van FVF, Federatie voor Verzekerings- en Financiële tussenpersonen.

Zijn voorganger:

De heer **André Lamotte**: Voorzitter van de Europese Federatie voor verzekeringmakelaars.



Koenraad Torfs

Intermédiaire d'assurances:

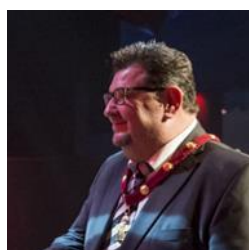
Monsieur **Koenraad Torfs**, Vice-Président de FVF, Federatie voor Verzekerings- en Financiële tussenpersonen.

Il succède à :

Monsieur **André Lamotte**, Président de la Fédération européenne des Intermédiaires d'Assurances.

Havenarbeid:

- De heer **Guy Benedictus**, directeur CEWEZ.
- De heer **Henri Lubben**, Bestendig Hoofdafgevaardigde van de vakgroep Haven van Antwerpen - BTB.
- De heer **Marc Soens**, Nationaal Verantwoordelijke Havens – ACV Transcom



Henri Lubben

Travail portuaire :

- Monsieur **Guy Benedictus**, directeur CEWEZ.
- Monsieur **Henri Lubben**, Délégué principal permanent du département Port d'Anvers – BTB.
- Monsieur **Marc Soens**, Responsable national des Ports – CSC Transcom.

Hun voorgangers:

- De heer **Georges Maes**:
Gewezen Gewestelijk Secretaris van de Belgische Transportbond.
- De heer **Eduard Verhoeven**, Mandataris voor BTB in Federaal Comité ABVV.
- Mevrouw **Erna Vienne**, Bestuurder Compensatiefonds Zeebrugge.



Guy Benedictus



Marc Soens

Ils succèdent à :

- Monsieur **Georges Maes**, Ancien secrétaire régional de l'Union belge des Transports.
- Monsieur **Eduard Verhoeven**, Mandataire BTB au Comité fédéral FGTB.
- Madame **Erna Vienne**, Administratrice Fonds de Compensation – Zeebrugge.

Financiën :

- De heer **Werner Abelshausen**, Director Social Affairs & Training - FEBELFIN
- De heer **Daniel Buysschaert**, Directeur Human Resources - BEOBANK.
- De heer **Constant Lehanse**, Werknemer bij KBC Bank – Bestendig Syndicaal Afgevaardigde CNE.



Werner Abelshausen



Daniel Buysschaert



Constant Lehanse

Financier :

- Monsieur **Werner Abelshausen**, Director Social Affairs & Training – FEBELFIN
- Monsieur **Daniel Buysschaert**, Directeur des Ressources Humaines – BEOBANK.
- Monsieur **Constant Lehanse**, Employé de CBC Banque, délégué syndical permanent CNE.

Hun voorgangers:

- De heer **Maurice Parmentier**: Vertegenwoordiger CNE bij het Koninklijk Instituut der Eliten van de Arbeid.
- De heer **Christian Pinte**, Voormalig Vicevoorzitter van het Directiecomité van de banken ARTESIA en BACOB.
- De heer **Guido Ravoet**, Secretaris-generaal van het European Money Markets Institute.
- De heer **Georges Smets**, Voormalig nationaal Coördinator van de ACLVB bij BBL.

Ils succèdent à :

- Monsieur **Maurice Parmentier**, Représentant CNE auprès de l'Institut royal des Elites du Travail.
- Monsieur **Christian Pinte**, Ancien Vice-Président du Comité de Direction des Banques ARTESIA et BACOB.
- Monsieur **Guido Ravoet**, Secrétaire général de l'European Money Markets Institute.
- Monsieur **Georges Smets**, Ancien Coordinateur national de la CGSLB à la BBL.

De sectoren drukken hun erkenning uit aan de promotoren.

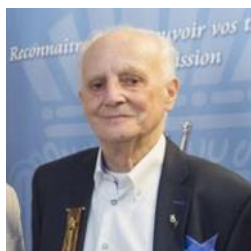
Personen die aan tenminste 3 promoties van de Eliten van de Arbeid hun actieve en effectieve medewerking verleend hebben in het Organiserend Comité of in een Selectiecomité krijgen het gouden ereteken. Het betreft:

- De heer **Frans Houtteman**, Bestuurder Westvlaamse Bakkers, Sector Broodbakkerij
- Mevrouw **Isabelle Debaecke**, CEWEZ, Sector Havenarbeid
- De heer **Peter Heyde**, directeur CEPG, Sector Havenarbeid
- De heer **Marc Soens**, Nationaal Verantwoordelijke Havens – ACV Transcom, Sector Havenarbeid
- De heer **Daniel Buysschaert**, Directeur Human Resources – BEOBANK, Sector financiën

Les secteurs expriment leur reconnaissance aux Promoteurs

Les personnes ayant prêté leur collaboration active et effective à au moins 3 promotions d'Elites du Travail, soit au sein du Comité Organisateur, soit au sein d'un Comité de Sélection obtiennent, le titre de Lauréat du Travail, insigne d'honneur d'Or. Il s'agit de :

- Monsieur **Frans Houtteman**, Administrateur Westvlaamse Bakkers, Secteur boulangerie
- Madame **Isabelle Debaecke**, CEWEZ, Secteur Travail portuaire
- Monsieur **Peter Heyde**, directeur CEPG, Secteur Travail portuaire
- Monsieur **Marc Soens**, Responsable national des Ports – CSC Transcom, Secteur Travail portuaire
- Monsieur **Daniel Buysschaert**, Directeur des Ressources Humaines – BEOBANK, Secteur financier



Frans Houtteman



Isabelle Debaecke



Peter Heyde



Marc Soens



Daniel Buysschaert



De Sectorale Labels

De eretekens van Laureaat van de Arbeid zijn voortaan gekoppeld aan een **sectoraal label**.

Elk Organiserend Comité heeft de mogelijkheid om labels te definiëren die een specifieke kleur geven aan de erkenning. De keuze van de geselecteerde termen is gemaakt door de sector. Ze vatten de selectiecriteria waaraan de kandidaat moet beantwoorden samen.

De toegekende labels zijn de volgende:

Ambachtelijke schoenmakerij en detailhandel in schoenen – Ledernijverheid

Goud : Meester van het beroep
Zilver : Expert van het beroep
Brons : Hoop van het beroep

Beroepen en vakgebieden van de ingenieur: Master of Science

Goud : Mentor
Zilver : Tutor
Brons : Professional

Houtverwerkende nijverheid – Ambachtelijke houtbewerking – Bosbouw – bosontginning – Zagerijen – Houthandel

Goud : Expert van het hout
Zilver : Specialist van het hout
Brons : Professional van het hout

Broodbakkerij, banketbakkerij, ambachtelijke ijsbereiding en chocoladebewerking

Goud : Expert
Zilver : Ervaring en Innovatie
Brons : Toekomst in het beroep

Verzekeringstussenpersonen

Goud : Expert
Zilver : Specialist
Brons : Toekomst

Havenarbeid

Goud : Expert
Zilver : Specialist
Brons : Professional

Sector financiën

Goud : Sociaal Engagement
Zilver : Toekomstgericht
Brons : Klantgericht

Les Labels Sectoriels

Les insignes d'honneur de Lauréat du Travail sont dorénavant accompagnés d'un **label sectoriel**.

Chaque Comité Organisateur a le loisir de définir des labels qui donnent une couleur spécifique à cette reconnaissance. Le choix des termes retenus est fait par le secteur. Ils résument les critères de sélection auxquels le candidat doit répondre.

Les labels décernés sont les suivants :

Artisanat et commerce de détail de la chaussure – Industrie du Cuir

Or : Maître du métier
Argent : Expert du métier
Bronze : Espoir du métier

Professions et Métiers de l'Ingénieur : Master of Science

Or : Mentor
Argent : Tutor
Bronze : Professional

Industrie transformatrice du bois – Artisanat du bois – Production forestière – Exploitation forestière – Scieries – Commerce du Bois

Or : Expert du bois
Argent : Spécialiste du bois
Bronze : Professionnel du bois

Boulangerie – Pâtisserie – Glacerie et Chocolaterie artisanales

Or : Expert
Argent : Expérience et Innovation
Bronze : Avenir du métier

Intermédiaires d'Assurances

Or : Expert
Argent : Spécialiste
Bronze : Avenir

Travail Portuaire

Or : Expert
Argent : Spécialiste
Bronze : Professional

Secteur financier

Or : Engagement social
Argent : Pro-actif
Bronze : Orientation client

Overzicht van de deelname aan de procedures beëindigd in 2015. La participation aux procédures terminées en 2015.

Volume van de behandelde dossiers tijdens de informatie- en inschrijvingsperiode.

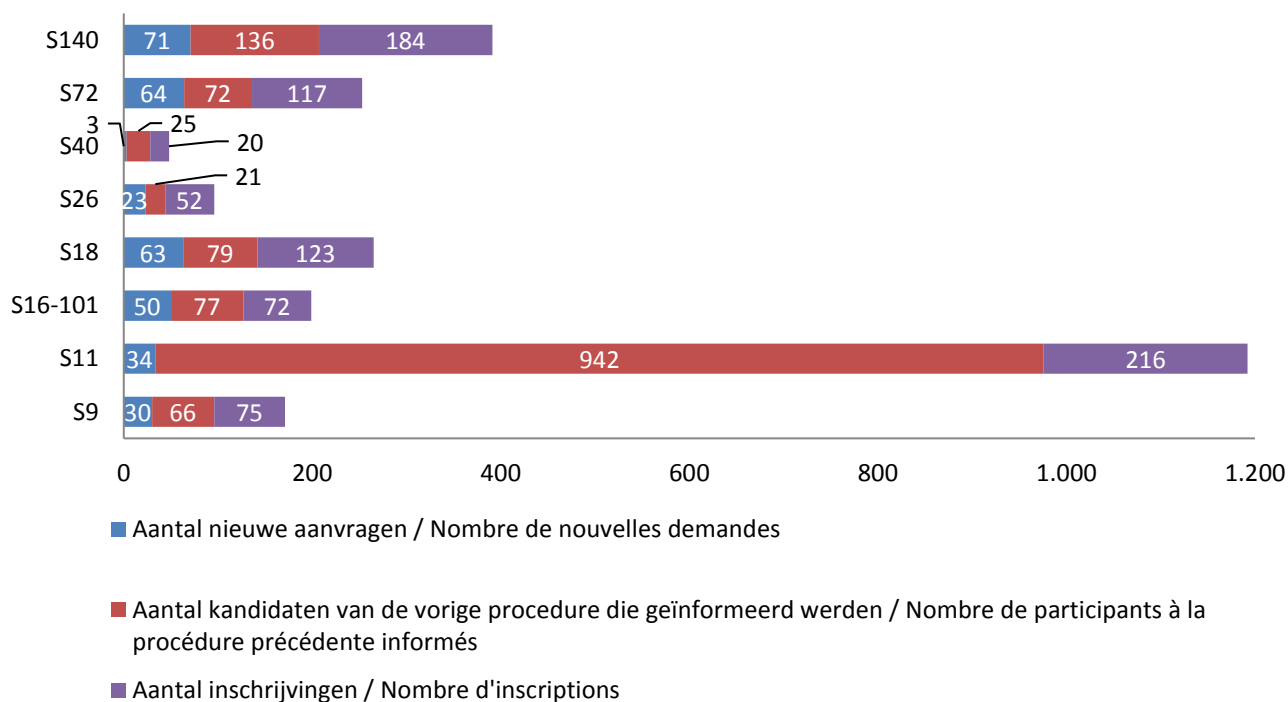
Om een juiste inschatting te hebben van de omvang van het werk dat volgt uit de lancering van de procedure moet men het volgende in aanmerking nemen:

- Het aantal aanvragen van inschrijvingsformulieren die het gevolg zijn van de informatiecampagne gevoerd door de partners van het Organiserend Comité;
- Het aantal potentiële kandidaten van de vorige procedure die mogen deelnemen voor het verwerven van een nieuw ereteken en die door het Instituut worden ingelicht;
- Het aantal effectieve inschrijvingen.

Volume de dossiers traités durant la période d'information et d'inscription.

Pour avoir une appréciation correcte du volume de travail induit par le lancement de la procédure, il faut considérer :

- Le nombre de demandes de formulaire de candidature qui résultent de la campagne d'information menée par les partenaires du Comité Organisateur.
- Le nombre de candidats potentiels de la procédure précédente qui peuvent participer pour l'obtention d'une nouvelle distinction et qui sont informés par l'Institut.
- Le nombre d'inscriptions effectives.



S140	Havenarbeid	S140	Travail portuaire
S72	Beroepen en Vakgebieden van de Ingenieur: Master of Science	S72	Professions & Métiers de l'Ingénieur : Master of Science
S40	Ledernijverheid	S40	Industrie du cuir
S26	Ambachtelijke Schoenmakerijen en detailhandel in schoenen	S26	Artisanat et Commerce de détail de la chaussure
S18	Broodbakkerij, Banketbakkerij, Ambachtelijke Ijsbereidingen en Chocoladebewerking	S18	Boulangerie, Pâtisserie, Glacerie et Chocolaterie artisanales
S16-101	Houtverwerkende nijverheid – Ambachtelijke houtbewerking – Bosbouw – Bosontginning – Zagerijen – Houthandel	S16-101	Industrie transformatrice du bois - Artisanat du bois - Production forestière - Exploitation forestière – Scieries - Commerce du bois
S11	Sector financiën	S11	Secteur financier
S9	Verzekeringstussenpersonen	S9	Intermédiaires d'assurances

38 personen hebben hun interesse getoond voor de selectieprocedure van Laureaat van de Arbeid voor de sectoren waarvan de procedure in 2015 werd beëindigd.

1418 deelnemers aan de vorige procedures werden uitgenodigd om te zich inschrijven.

In totaal werden 1756 documenten behandeld m.b.t de informatiecampaagne en de inschrijvingsprocedure.

338 nouvelles personnes ont manifesté de l'intérêt pour les procédures de sélection de Lauréat du Travail pour les secteurs dont la procédure a été finalisée en 2015.

1418 participants aux procédures précédentes ont été invités à s'inscrire.

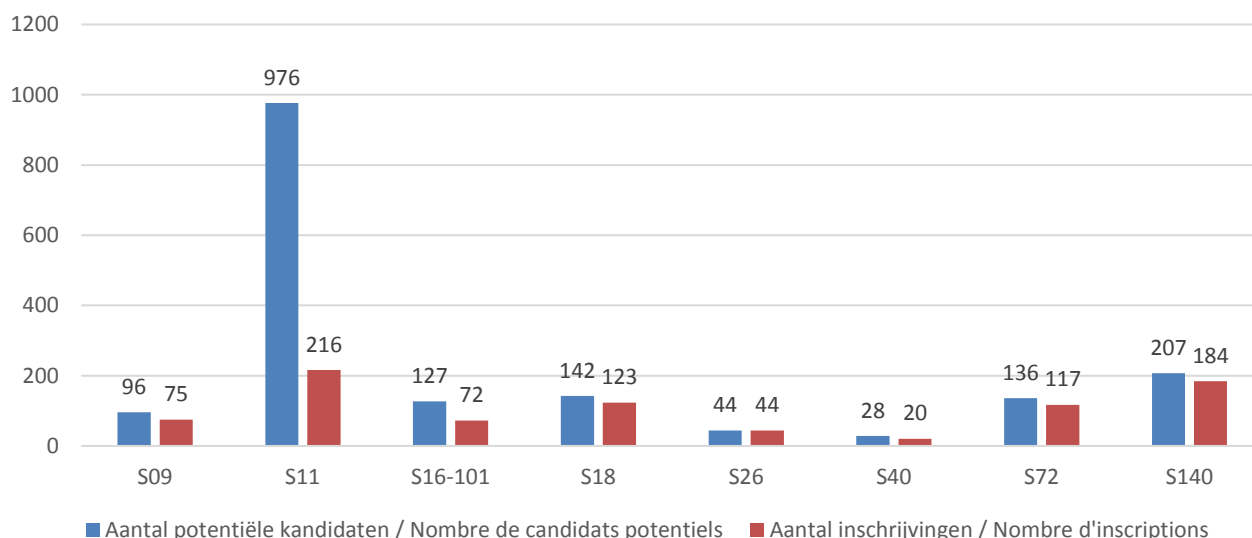
Au total, 1756 documents relatifs à la campagne d'information et la procédure d'inscription ont été traités.

Deelname van de sectoren waarvoor de procedure beëindigde in 2015.

Participation pour les secteurs dont la procédure a abouti en 2015.

Algemene cijfers

Chiffres globaux



S9	Verzekeringstussenpersonen
S11	Financiën
S16-101	Houtverwerkende nijverheid – Ambachtelijke houtbewerking – Bosbouw – Bosontginning – Zagerijen – Houthandel
S18	Broodbakkerij, Banketbakkerij, Ambachtelijke IJsbereidingen en Chocoladebewerking
S26	Ambachtelijke Schoenmakerijen en detailhandel in schoenen
S40	Ledernijverheid
S72	Beroepen en Vakgebieden van de Ingenieur: Master of Science
S140	Havenarbeid

S9	Intermédiaires d'assurances
S11	Financier
S16-101	Industrie transformatrice du bois - Artisanat du bois - Production forestière - Exploitation forestière - Scieries - Commerce du bois
S18	Boulangerie, Pâtisserie, Glacerie et Chocolaterie artisanales
S26	Artisanat et Commerce de détail de la chaussure
S40	Industrie du cuir
S72	Professions & Métiers de l'Ingénieur : Master of Science
S140	Travail portuaire

Door de beschikbare informatie in de grafiek op pagina 37 te bekijken samen met het aantal inschrijvingen, kan men vaststellen dat het gemiddelde aantal inschrijvingen 49% is.

Dit bijzonder laag percentage is te wijten aan de slechte score van de sector *financiën*, 22 %.

Verscheidene Banken hebben zich op de achtergrond gehouden t.o.v. de bevordering van het initiatief in hun bedrijf. De gevolgen van de diepgaande gekende veranderingen binnen de sector en de sombere toestand zijn niet zonder gevolg gebleven voor de procedure.

Wanneer wij deze slechte score neutraliseren is het gemiddelde aantal inschrijvingen 81 %.

Het hoogste aantal werd in de sector *Havenarbeid* bereikt met 89 %.

En croisant les informations disponibles dans le graphique de la page 37 et le nombre d'inscription, le taux moyen d'inscription est de 49%.

Ce taux exceptionnellement bas est lié au mauvais score du secteur *financier*, 22 %.

Plusieurs Banques se sont mises en retrait par rapport à la promotion de l'initiative dans leur entreprise. L'impact des profondes modifications connues par le secteur et la morosité ambiante n'est pas resté sans effet sur la procédure.

Si on neutralise ce mauvais score, le taux moyen d'inscription est de 81 %

Le taux le plus élevé étant atteint dans le secteur *Travail Portuaire* avec 89 %.



Analyse per sector

In de sector **Verzekeringstussenpersonen**, is de verdeling van de kandidaturen tussen de voormalige laureaten of de kandidaten die niet werden weerhouden tijdens de vorige procedure, hieronder met de benaming “voormalige” aangeduid, en de nieuwe kandidaturen de volgende:

Voor het **bronzen** ereteken: 100% nieuwe

Voor het **zilveren** ereteken:

- 50% vorige
- 50% nieuwe

Het **gouden** ereteken:

- 59% vorige
- 41% nieuwe

De gedetailleerde analyse van de ingediende kandidaturen van de **laureaten van de vorige** procedure laat een volgende verdeling zien: (zie grafiek hieronder)

Analyse par secteur

Dans le secteur **des Intermédiaires d'Assurances**, la répartition des dossiers de candidature entre les anciens lauréats ou candidats non-retenus lors de la procédure précédente, dénommés ci-dessous « anciens », et les nouvelles candidatures est la suivante :

Insigne de **bronze** : 100% de nouveaux

Insigne **d'argent** :

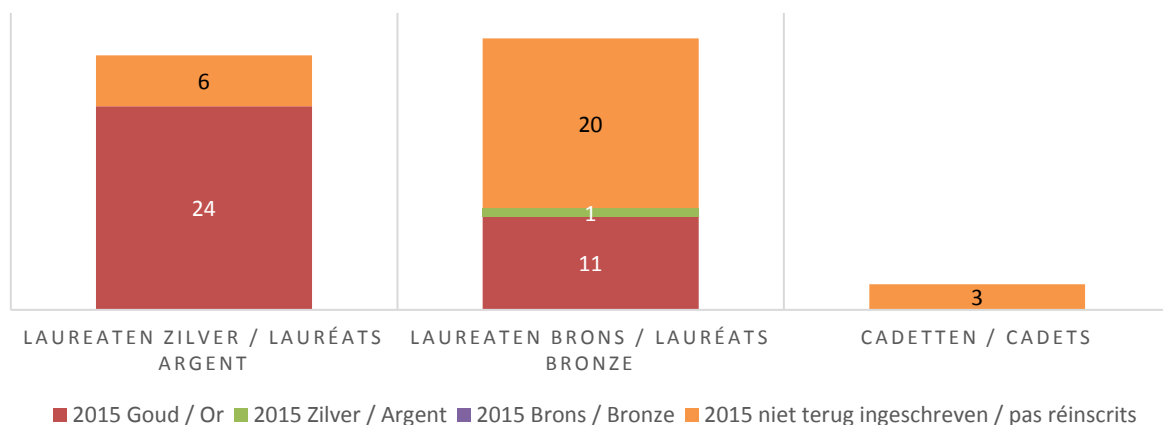
- 50% d'anciens
- 50 % de nouveaux

Insigne **d'or** :

- 59% d'anciens
- 41% de nouveaux

L'analyse détaillée du dépôt de **candidature des « anciens »** laisse apparaître la répartition suivante : (voir graphique ci-dessous)

Verzekeringstussenpersonen Intermédiaires d'assurances



Cadetten: De drie cadetten van de vorige procedure hebben niet terug ingeschreven

Bronzen ereteken:

- 3% voor het zilveren ereteken
- 34% voor het gouden ereteken
- 63% niet terug ingeschreven

De titularissen van het **zilveren** ereteken konden zich enkel voor het gouden ereteken inschrijven.

De analyse van de **nieuwe** ingediende kandidaturen toont de volgende verdeling aan:

- 3% voor het bronzen ereteken
- 22% voor het zilveren ereteken
- 75% voor het gouden ereteken

Cadets : les trois cadets de la procédure précédente ne se sont pas réinscrits

Insigne de bronze :

- 3% se sont inscrits pour l'insigne d'argent
- 34% pour l'insigne d'or.
- 63% ne se sont pas réinscrits.

Les titulaires de l'insigne **d'argent** ne pouvaient s'inscrire que pour l'insigne d'or. Ce fut le cas pour 80% d'entre eux.

L'analyse du dépôt des candidatures des « **nouveaux** » montre la répartition suivante :

- 3% pour l'insigne de bronze.
- 22% pour l'insigne d'argent.
- 75% pour l'insigne d'or

In de sector **financiën**:

Voor het **bronzen** ereteken: 100% nieuwe.

Voor het **zilveren** ereteken:

- 81% vorige
- 19% nieuwe

Voor het **gouden** ereteken:

- 85% vorige
- 15% nieuwe

De analyse van de ingediende kandidaturen van de laureaten van de vorige procedure laat een volgende verdeling zien: (zie grafiek hieronder)

Dans le secteur **financier** :

Insigne de **bronze** : 100% de nouveaux

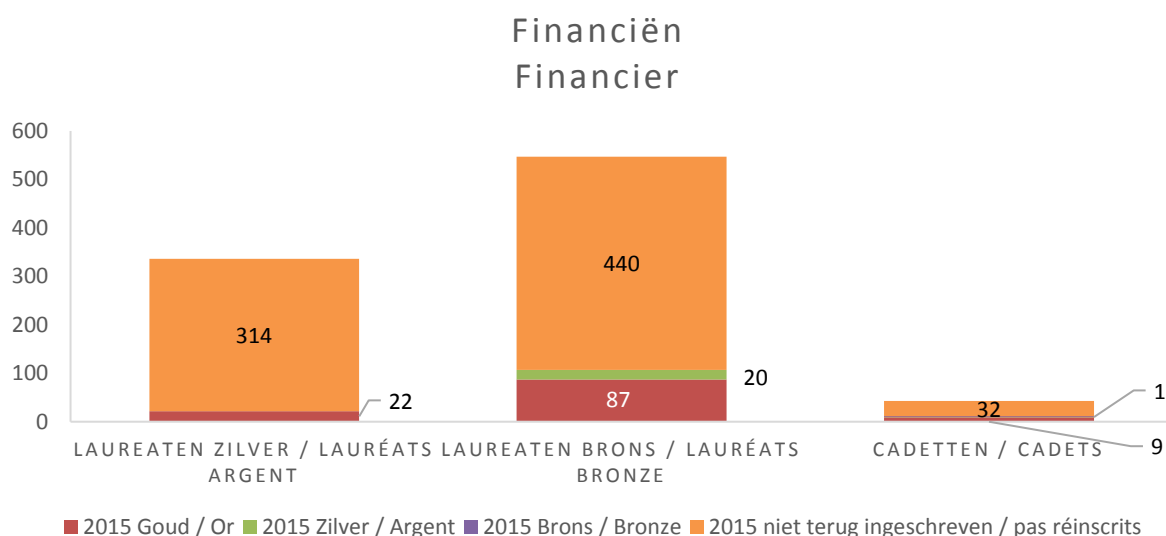
Insigne **d'argent** :

- 81% d'anciens
- 19% de nouveaux

Insigne **d'or** :

- 85% d'anciens
- 15% de nouveaux

L'analyse du dépôt de candidature des « **anciens** » donne les résultats suivants : (voir graphique ci-dessous)



Cadetten:

- 2% voor het bronzen ereteken
- 2% voor het zilveren ereteken
- 21 % voor het gouden ereteken
- 75% niet terug ingeschreven

Bronzen ereteken

- 4% voor het zilveren ereteken
- 16% voor het gouden ereteken
- 80% niet terug ingeschreven

De titularissen van het **zilveren** ereteken konden zich enkel inschrijven voor het gouden ereteken.

- 6% voor het gouden ereteken
- 94% niet terug ingeschreven

De analyse van de "**nieuwe**" ingediende kandidaturen toont de volgende verdeling aan:

- 23 % voor het bronzen ereteken
- 18% voor het zilveren ereteken
- 59% voor het gouden ereteken

Cadets :

- 2% pour l'insigne de bronze
- 2% pour l'insigne d'argent
- 21% pour l'insigne d'or
- 75% ne se sont pas réinscrits.

Insigne de **bronze** :

- 4% se sont inscrit pour l'insigne d'argent.
- 16 % pour l'insigne d'or.
- 80% ne se sont pas réinscrits

Les titulaires de l'insigne **d'argent** ne pouvaient s'inscrire que pour l'insigne d'or.

- 6% se sont inscrit pour l'insigne d'or
- 94% ne se sont pas réinscrits

L'analyse du dépôt des candidatures des « **nouveaux** » montre la répartition suivante :

- 23% pour l'insigne de bronze.
- 18% pour l'insigne d'argent.
- 59 % pour l'insigne d'or.

In de sector **Houtverwerkende nijverheid** – **Ambachtelijke houtbewerking** – **Bosbouw** – **Bosontginning** – **Zagerijen** – **Houthandel**:

Bronzen ereteken:

- 25% vorige
- 75% nieuwe

Zilveren ereteken:

- 50% vorige
- 50% nieuwe

Gouden ereteken:

- 19% vorige
- 81% nieuwe

– Dans le secteur **Industrie transformatrice du bois** – **Artisanat du bois** – **Production forestière** – **Exploitation forestière** – **Scieries** – **Commerce du bois** :

Insigne de **bronze** :

- 25% d'anciens
- 75% de nouveaux.

Insigne **d'argent** :

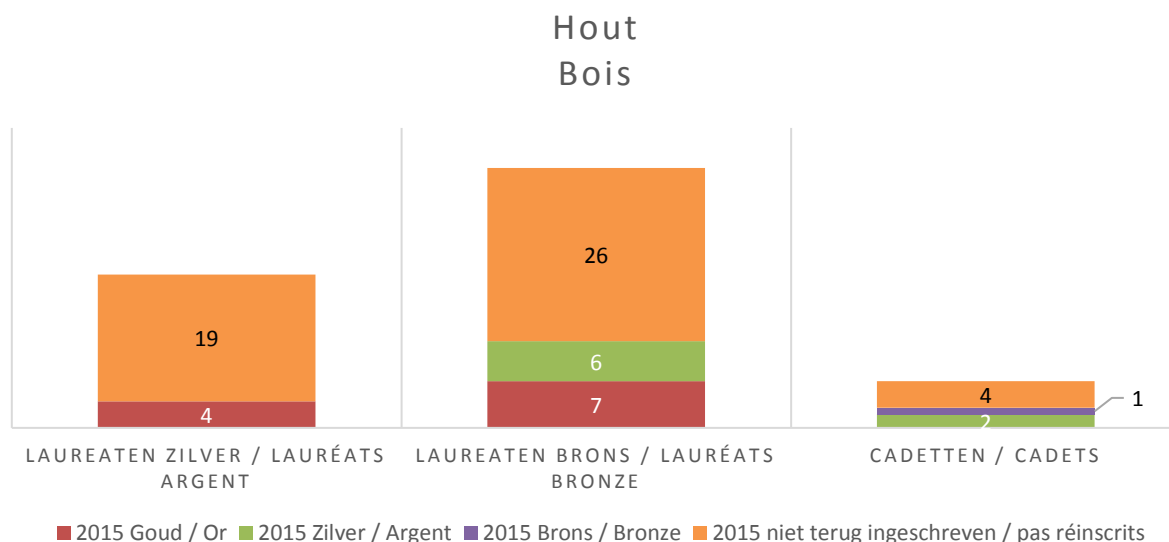
- 50% d'anciens
- 50% de nouveaux

Insigne **d'or** :

- 19% d'anciens
- 81% de nouveaux

De analyse van de ingediende kandidaturen van de **laureaten van de vorige** procedure laat een volgende verdeling zien: (zie grafiek hieronder)

L'analyse du dépôt de candidature des « **anciens** » donne les résultats suivants : (voir graphique ci-dessous)



Cadetten:

- 14% voor het bronzen ereteken
- 29% voor het zilveren ereteken
- 57% niet terug ingeschreven

Bronzen ereteken

- 15% voor het zilveren ereteken
- 18% voor het gouden ereteken
- 67% niet terug ingeschreven

De titularissen van het **zilveren** ereteken konden zich enkel inschrijven voor het gouden ereteken.

- 18% voor het gouden ereteken
- 82% niet terug ingeschreven

De analyse van de **nieuwe** ingediende kandidaturen toont de volgende verdeling aan:

- 6% voor het bronzen ereteken
- 16% voor het zilveren ereteken
- 78% voor het gouden ereteken

Cadets :

- 14% pour l'insigne de bronze
- 29% pour l'insigne d'argent.
- 57% ne se sont pas réinscrits

Insigne de **bronze** :

- 15% pour l'insigne d'argent.
- 18% pour l'insigne d'or.
- 67% ne se sont pas réinscrits

Les titulaires de l'insigne **d'argent** ne pouvaient s'inscrire que pour l'insigne d'or.

- 18% pour l'insigne d'or.
- 82% ne se sont pas réinscrits

L'analyse du dépôt des candidatures des « **nouveaux** » montre la répartition suivante :

- 6% pour l'insigne de bronze.
- 16% pour l'insigne d'argent.
- 78% pour l'insigne d'or.

In de sector **Broodbakkerij, Banketbakkerij, Ambachtelijke IJsbereidingen en Chocoladebewerking**

Voor het **bronzen** ereteken: 100% nieuwe.

Zilveren ereteken:

- 50% vorige
- 50% nieuwe

Gouden ereteken:

- 53% vorige
- 47% nieuwe

De analyse van de ingediende kandidaturen van de **laureaten van de vorige** procedure laat een volgende verdeling zien: (zie grafiek hieronder)

Dans le secteur **Boulangerie, Pâtisserie, Glacerie et Chocolaterie artisanales** :

Insigne de **bronze** : 100 % de nouveaux.

Insigne **d'argent** :

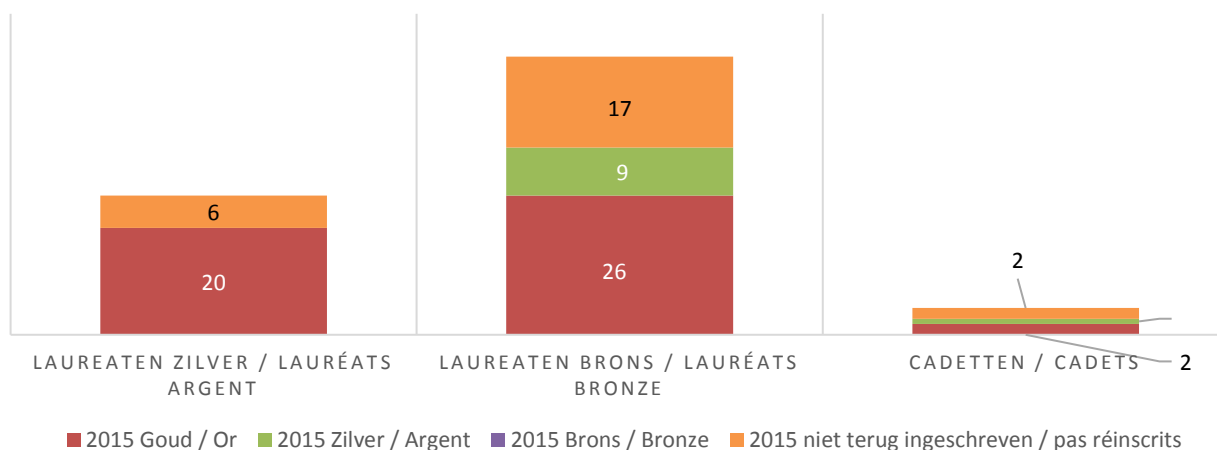
- 50% d'anciens
- 50% de nouveaux

Insigne **d'or** :

- 53% d'anciens
- 47% de nouveaux

L'analyse du dépôt de candidature des « **anciens** » donne les résultats suivants : (voir graphique ci-dessous)

Broodbakkerij, Banketbakkerij, Ambachtelijke IJsbereidingen en Chocoladebewerking Boulangerie, Pâtisserie, Glacerie et Chocolaterie artisanales



Cadetten:

- 20% voor het zilveren ereteken
- 40% voor het gouden ereteken
- 40% niet terug ingeschreven

Bronzen ereteken

- 17% voor het zilveren ereteken
- 33% voor het gouden ereteken
- 50% niet terug ingeschreven

De titularissen van het **zilveren** ereteken konden zich enkel inschrijven voor het gouden ereteken.

- 77% voor het gouden ereteken
- 23% niet terug ingeschreven

De analyse van de **nieuwe** ingediende kandidaturen toont de volgende verdeling aan:

- 14% voor het bronzen ereteken
- 16% voor het zilveren ereteken
- 70% voor het gouden ereteken

Cadets :

- 20% pour l'insigne d'argent.
- 40% pour l'insigne d'or.
- 40% ne se sont pas réinscrits

Insigne de **bronze** :

- 17 % pour l'insigne d'argent.
- 33 % pour l'insigne d'or.
- 50% ne se sont pas réinscrits

Les titulaires de l'insigne **d'argent** ne pouvaient s'inscrire que pour l'insigne d'or.

- 77 % pour l'insigne d'or.
- 23% ne se sont pas réinscrits

L'analyse du dépôt des candidatures des « **nouveaux** » montre la répartition suivante :

- 14% pour l'insigne de bronze.
- 16% pour l'insigne d'argent.
- 70% pour l'insigne d'or.

In de sector **Ambachtelijke schoenmakerijen en Detailhandel in schoenen**:

Voor het **bronzen** ereteken:

- 25% vorige
- 75% nieuwe

Voor het **zilveren** ereteken:

- 30% vorige
- 70% nieuwe

Voor het **gouden** ereteken:

- 37% vorige
- 63% nieuwe

De analyse van de ingediende kandidaturen van de **laureaten van de vorige** procedure laat een volgende verdeling zien: (zie grafiek hieronder)

Dans le secteur **Artisanat et Commerce de détail de la Chaussure** :

Pour l'insigne de **bronze** :

- 25% d'anciens
- 75% de nouveaux

Pour l'insigne **d'argent** :

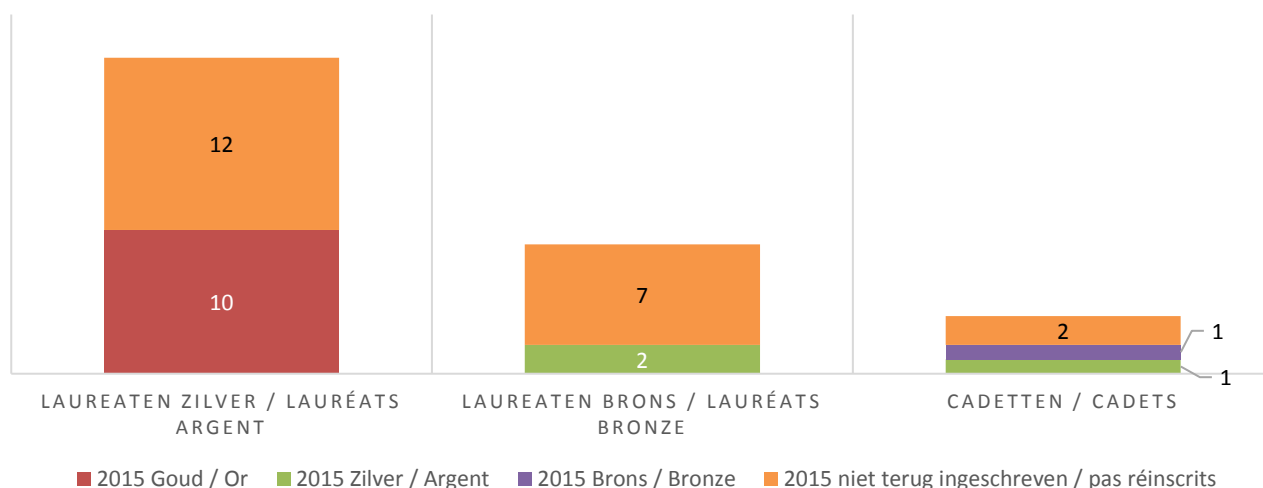
- 30% d'anciens
- 70% de nouveaux

L'insigne **d'or** :

- 37% d'anciens
- 63% de nouveaux

L'analyse du dépôt de candidature des « **anciens** » donne les résultats suivants : (voir graphique ci-dessous)

Ambachtelijke schoenmakerijen en detailhandel in schoenen Artisanat et commerce de détail de la chaussure



Cadetten:

- 25% voor het zilveren ereteken
- 25% voor het gouden ereteken
- 50% niet terug ingeschreven

Bronzen ereteken

- 22% voor het zilveren ereteken
- 78% niet terug ingeschreven

De titularissen van het **zilveren** ereteken konden zich enkel inschrijven voor het gouden ereteken.

- 45% voor het gouden ereteken
- 55% niet terug ingeschreven

De analyse van de **nieuwe** ingediende kandidaturen toont de volgende verdeling aan:

- 4% voor het bronzen ereteken
- 26% voor het zilveren ereteken
- 70% voor het gouden ereteken

Cadets :

- 25% pour l'insigne d'argent.
- 25% pour l'insigne d'or.
- 50% ne se sont pas réinscrits

Lauréats - insigne de **bronze** :

- 22% pour l'insigne d'argent.
- 78% ne se sont pas réinscrits

Les titulaires de l'insigne **d'argent** ne pouvaient s'inscrire que pour l'insigne d'or.

- 45% pour l'insigne d'or.
- 55% ne se sont pas réinscrits

L'analyse du dépôt des candidatures des « **nouveaux** » révèle la répartition suivante :

- 4% pour l'insigne de bronze.
- 26% pour l'insigne d'argent.
- 70% pour l'insigne d'or.



In de sector **Ledernijverheid**:

Voor het **bronzen** ereteken: 100% nieuwe.

Voor het **zilveren** ereteken:

- 75% vorige
- 25% nieuwe

Voor het **gouden** ereteken:

- 86% vorige
- 14% nieuwe

De analyse van de ingediende kandidaturen van de **laureaten van de vorige** procedure laat een volgende verdeling zien: (zie grafiek hieronder)

Dans le secteur **Industrie du Cuir** :

Pour l'insigne de **bronze** : 100% de nouveaux

Pour l'insigne **d'argent** :

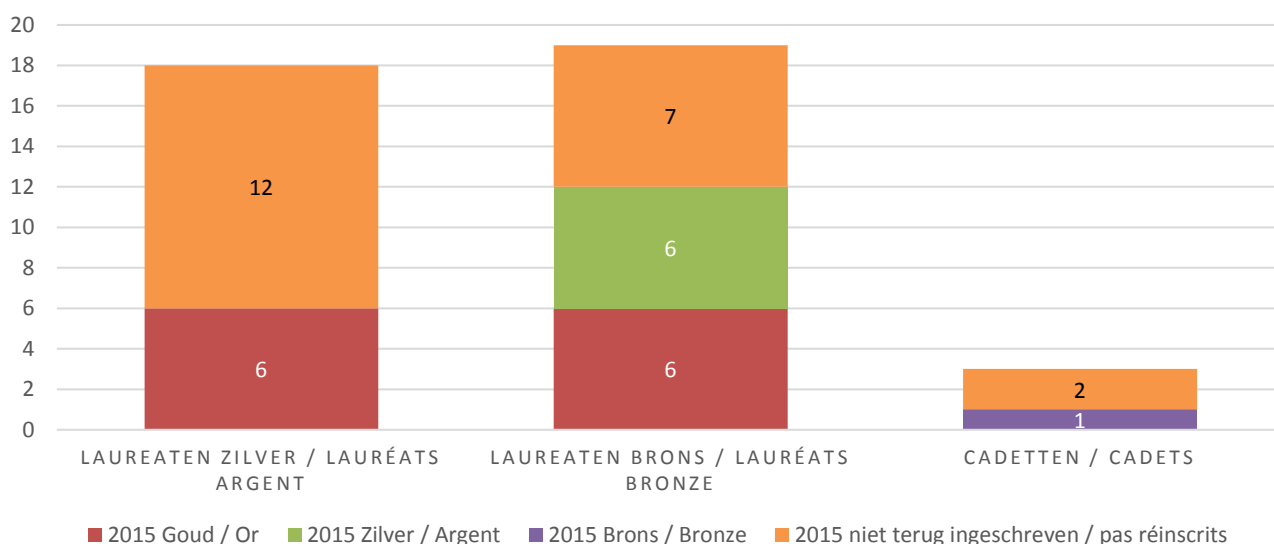
- 75% d'anciens
- 25% de nouveaux

L'insigne **d'or** :

- 86% d'anciens
- 14% de nouveaux

L'analyse du dépôt de candidature des « **anciens** » donne les résultats suivants : (voir graphique ci-dessous)

Ledernijverheid Industrie du Cuir



Laureaten, **bronzen** ereteken

- 30% voor het zilveren ereteken
- 70% voor het gouden ereteken

De titularissen van het **zilveren** ereteken konden zich enkel inschrijven voor het gouden ereteken.

De analyse van de **nieuwe** ingediende kandidaturen toont de volgende verdeling aan:

- 25% voor het bronzen ereteken
- 25% voor het zilveren ereteken
- 50% voor het gouden ereteken

Lauréats - insigne de **bronze** :

- 30 % pour l'insigne d'argent.
- 70 % pour l'insigne d'or.

Les titulaires de l'insigne **d'argent** ne pouvaient s'inscrire que pour l'insigne d'or.

L'analyse du dépôt des candidatures des « **nouveaux** » révèle la répartition suivante :

- 25% pour l'insigne de bronze.
- 25% pour l'insigne d'argent.
- 50% pour l'insigne d'or.

In de sector **Beroepen en Vakgebieden van de Ingenieur: Master of Science:**

Voor het **bronzen** ereteken: 100% nieuwe.

Voor het **zilveren** ereteken:

- 48% vorige
- 52% nieuwe

Voor het **gouden** ereteken: *

- 58% vorige
- 42% nieuwe

De analyse van de ingediende kandidaturen van de **laureaten van de vorige** procedure laat een volgende verdeling zien: (zie grafiek hieronder)

Dans le secteur **Professions et Métiers de l'Ingénieur : Master of Science :**

Pour l'insigne de **bronze** : 100% de nouveaux

Pour l'insigne **d'argent** :

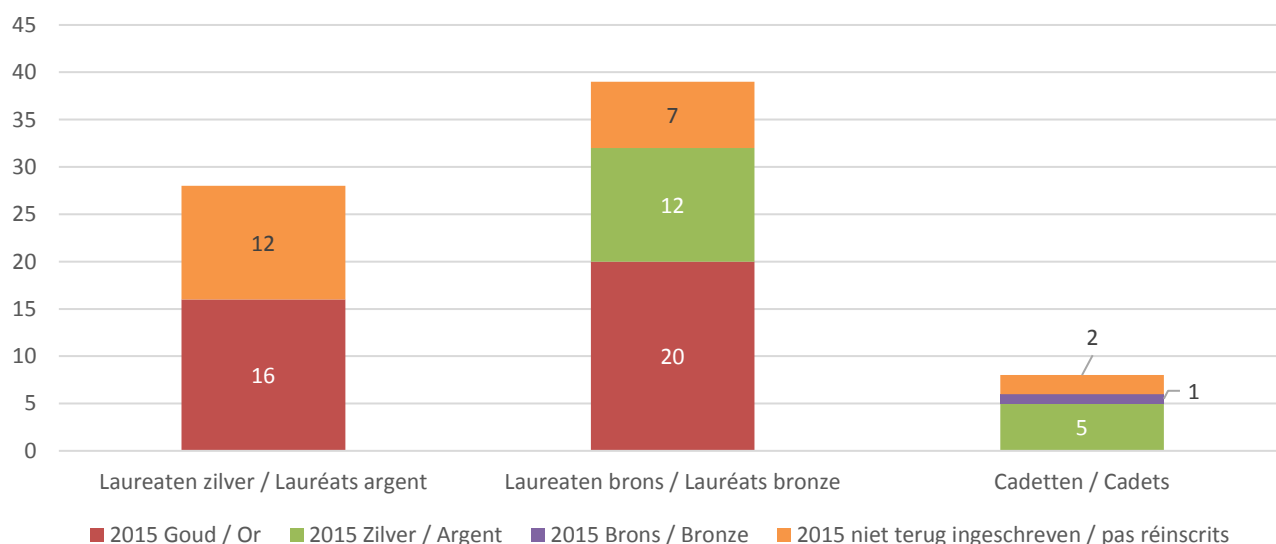
- 48% d'anciens
- 52% de nouveaux

L'insigne **d'or** :

- 58% d'anciens
- 42% de nouveaux

L'analyse du dépôt de candidature des « **anciens** » donne les résultats suivants : (voir graphique ci-dessous)

Beroepen en Vakgebieden van de Ingenieur: Master of Science Professions & Métiers de l'Ingénieur : Master of Science



Cadetten:

- 12% voor het bronzen ereteken
- 63% voor het zilveren ereteken
- 25% niet terug ingeschreven

Bronzen ereteken

- 31% voor het zilveren ereteken
- 51% voor het gouden ereteken
- 18% niet terug ingeschreven

De titularissen van het **zilveren** ereteken konden zich enkel inschrijven voor het gouden ereteken.

- 57% voor het gouden ereteken
- 43% niet terug ingeschreven

De analyse van de **nieuwe** ingediende kandidaturen toont de volgende verdeling aan:

- 32% voor het bronzen ereteken
- 28% voor het zilveren ereteken
- 40% voor het gouden ereteken

Cadets :

- 12 % pour l'insigne de bronze
- 63 % pour l'insigne d'argent.
- 25% pas réinscrits

Insigne de **bronze** :

- 31 % pour l'insigne d'argent.
- 51 % pour l'insigne d'or
- 18% pas réinscrits

Les titulaires de l'insigne **d'argent** ne pouvaient s'inscrire que pour l'insigne d'or.

- 57 % pour l'insigne d'or
- 43% pas réinscrits

L'analyse du dépôt des candidatures des « **nouveaux** » révèle la répartition suivante :

- 32% pour l'insigne de bronze.
- 28% pour l'insigne d'argent.
- 40% pour l'insigne d'or.



In de sector **Havenarbeid**:

Voor het **bronzen** ereteken: 100% nieuwe.

Voor het **zilveren** ereteken:

- 47% vorige
- 53% nieuwe

Voor het **gouden** ereteken:

- 65% vorige
- 35% nieuwe

De analyse van de ingediende kandidaturen van de **laureaten van de vorige** procedure laat een volgende verdeling zien: (zie grafiek hieronder)

Dans le secteur **Travail portuaire** :

Pour l'insigne de **bronze** : 100% de nouveaux

Pour l'insigne **d'argent** :

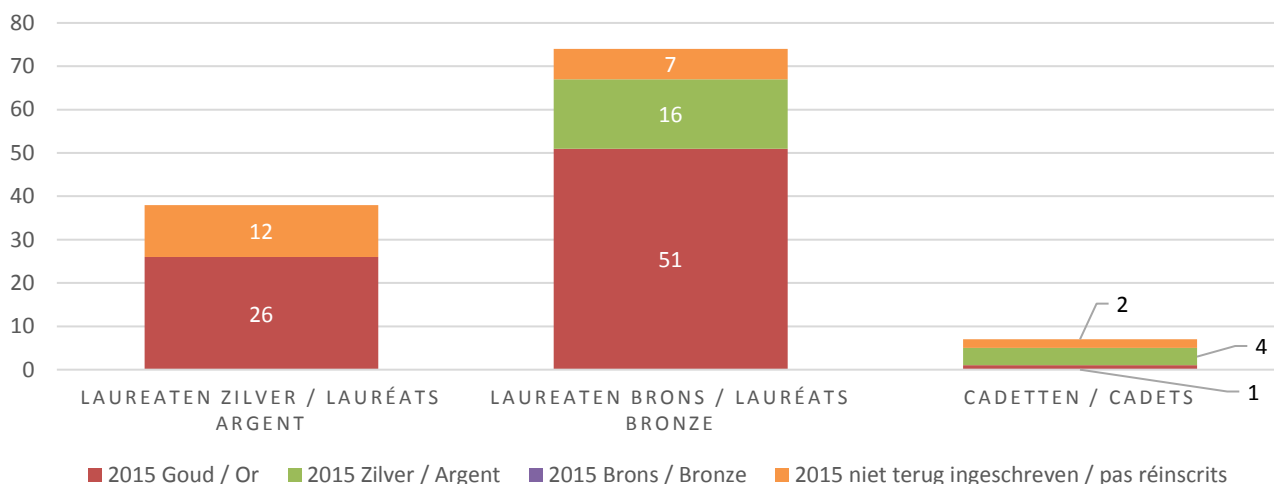
- 47% d'anciens
- 53% de nouveaux

L'insigne **d'or** :

- 65% d'anciens
- 35% de nouveaux

L'analyse du dépôt de candidature des « **anciens** » donne les résultats suivants : (voir graphique ci-dessous)

HAVENARBEID TRAVAIL PORTUAIRE



Cadetten:

- 57% voor het zilveren ereteken
- 14% voor het gouden ereteken
- 29% niet terug ingeschreven

Laureaten, **bronzen** ereteken

- 21% voor het zilveren ereteken
- 69% voor het gouden ereteken
- 9% niet terug ingeschreven

De titularissen van het **zilveren** ereteken konden zich enkel inschrijven voor het gouden ereteken.

- 68% voor het gouden ereteken
- 32% niet terug ingeschreven

De analyse van de **nieuwe** ingediende kandidaturen toont de volgende verdeling aan:

- 17% voor het bronzen ereteken
- 27% voor het zilveren ereteken
- 56% voor het gouden ereteken

Cadets :

- 57% pour l'insigne d'argent.
- 14% pour l'insigne d'or.
- 29% ne se sont pas réinscrits

Lauréats - insigne de **bronze** :

- 21% pour l'insigne d'argent.
- 69% pour l'insigne d'or.
- 9% ne se sont pas réinscrits

Les titulaires de l'insigne **d'argent** ne pouvaient s'inscrire que pour l'insigne d'or.

- 68% pour l'insigne d'or.
- 32% ne se sont pas réinscrits

L'analyse du dépôt des candidatures des « **nouveaux** » révèle la répartition suivante :

- 17% pour l'insigne de bronze.
- 27% pour l'insigne d'argent.
- 56% pour l'insigne d'or.

Analyse van de verdeling volgens geslacht. **Analyse de la répartition selon le genre.**

Verdeling van de inschrijvingen volgens geslacht

Vrouwen vertegenwoordigen 11,5% van de deelnemers aan de procedures die in 2015 werden beëindigd.

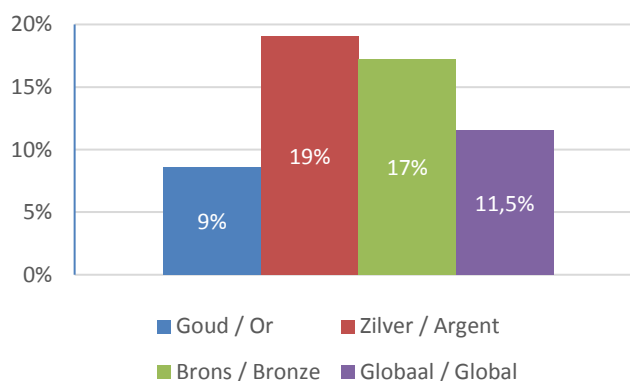
Hun deelname is lager voor het gouden ereteken (9%) dan voor het zilveren ereteken (19%) of het bronzen ereteken (17%)

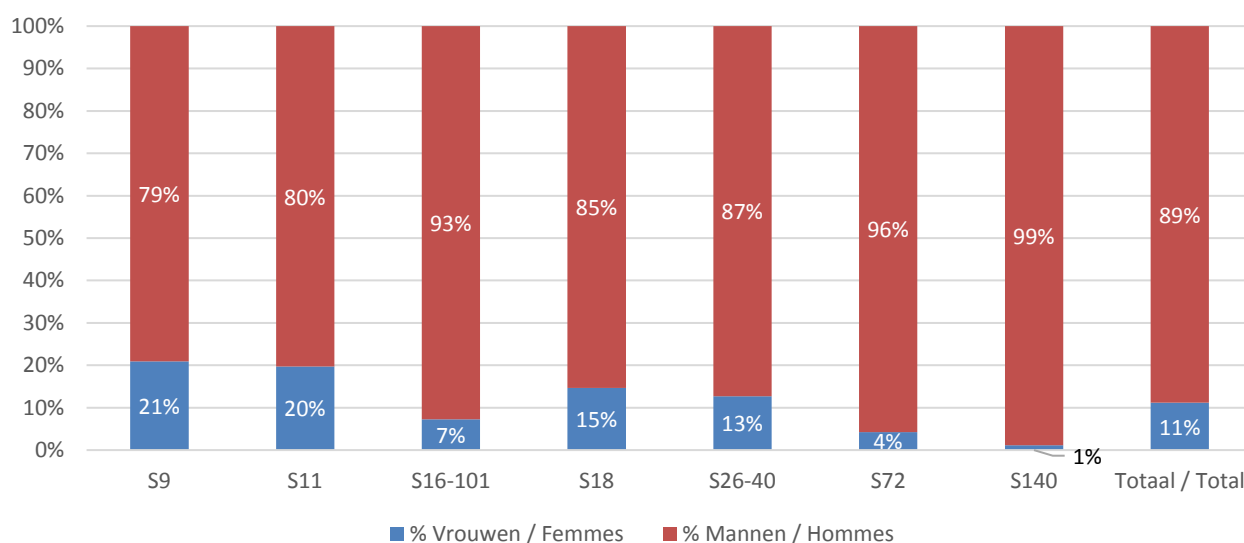
Répartition des inscriptions selon le genre

Les femmes représentent 11,5% des participants aux procédures terminées en 2015.

Leur participation est moindre pour l'insigne d'or (9%), que pour l'insigne d'argent (19%) ou l'insigne de bronze (17%).

Inscrijvingen : % Femmes
 Inscriptions : % Vrouwen





S9 Verzekeringstussenpersonen

S11 Financiën

S16-101 Houtverwerkende nijverheid – Ambachtelijke houtbewerking – Bosbouw – Bosontginning – Zagerijen – Houthandel

S18 Broodbakkerij, Banketbakkerij, Ambachtelijke IJsbereidingen en Chocoladebewerking

S26 Ambachtelijke Schoenmakerijen en detailhandel in schoenen

S40 Ledernijverheid

S72 Beroepen en Vakgebieden van de Ingenieur: Master of Science

S140 Havenarbeid

S9 Intermédiaires d'assurances

S11 Financier

S16-101 Industrie transformatrice du bois - Artisanat du bois - Production forestière - Exploitation forestière – Scieries - Commerce du bois

S18 Boulangerie, Pâtisserie, Glacerie et Chocolaterie artisanales

S26 Artisanat et Commerce de détail de la chaussure

S40 Industrie du cuir

S72 Professions & Métiers de l'Ingénieur : Master of Science

S140 Travail portuaire

Als we de resultaten op het gebied van de sectoren onderzoeken, stellen we vast dat de hoogste vrouwelijke deelname (33%) behaald wordt in de sector *Ledernijverheid*, terwijl de sector *Havenarbeid* logischerwijze maar een resultaat behaalt van amper 1%.

In de sector *Ambachtelijke schoenmakerij en detailhandel in schoenen* zouden we de benoeming van een vrouw voor het mandaat van Eredeken van de Arbeid willen benadrukken.

Si l'on examine les résultats au niveau sectoriel, on remarque que le taux de participation des femmes le plus élevé (33 %) est obtenu par le secteur *Industrie du Cuir*, alors que le secteur du *Travail Portuaire* n'obtient très logiquement qu'un petit résultat de 1 %.

Soulignons la nomination d'une femme au mandat de Doyen d'honneur du Travail dans le secteur *Artisanat et commerce de détail de la Chaussure*.



Het slagingspercentage van de sectoren waarvoor de procedure beëindigde in 2015.

Het **slagingspercentage** van de acht beëindigde procedures in 2015 bedraagt 91%.

Geslaagd zijn betekent dat het kandidatuurdossier geleidt heeft tot het verwerven van een ereteken van Laureaat van de Arbeid en een sectoraal label.

De verandering van categorie is een bijzonderheid sinds de inwerkingtreding van de nieuwe regels. Men voorziet dat :

- De personen kunnen hun kandidatuur indienen voor het niveau van ereteken en label dat ze het meest geschikt achten.
- Het Organiserend Comité evalueert de kandidatuur en kan een ander niveau van ereteken en label voorstellen.
- De verandering van categorie moet door de kandidaat aanvaard worden. Als deze weigert, krijgt het dossier een negatief advies en is de kandidaat niet benoemd.

In de loop van het jaar 2015 was dit het geval voor 67 kandidatuurdossiers.

Les taux de réussite pour les secteurs dont la procédure a abouti en 2015.

Le **taux de réussite** des huit procédures terminées en 2015 est de 91%.

Par réussite, on entend que le dossier de candidature a abouti à l'obtention d'un insigne d'honneur de Lauréat du Travail et d'un Label sectoriel.

Le changement de catégorie est une particularité depuis l'entrée en vigueur des nouveaux règlements. Il prévoit que :

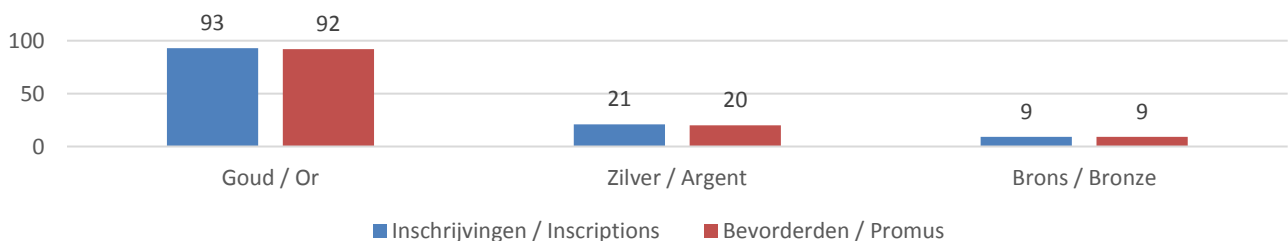
- Les personnes peuvent introduire leur candidature au niveau de l'insigne et label qu'elles estiment le plus adéquat.
- Le Comité Organisateur évalue la candidature et peut proposer un autre niveau d'insigne et un autre label.
- Le changement de catégorie doit être accepté par le candidat. Si celui-ci refuse, le dossier reçoit un avis négatif et le candidat n'est pas nommé.

Au cours de l'année 2015, 67 dossiers de candidatures ont été concernés.

Analyse per sector

Analyse par secteur

Broodbakkerij, Banketbakkerij, Ambachtelijke Ijsbereidingen en Chocoladebewerking - Boulangerie, Pâtisserie, Glacerie et Chocolaterie artisanale



In de sector *Broodbakkerij, Banketbakkerij, Ambachtelijke Ijsbereidingen en Chocoladebewerking* bedraagt het globale slagingspercentage 98%.

- 6 dossiers werden naar een andere categorie verwezen.
- 1 kandidaat voor het bronzen ereteken werd opgewaardeerd naar zilver. Twee kandidaten voor het zilveren ereteken kregen een gouden ereteken.
 - 1 kandidaat voor het zilveren ereteken kreeg het bronzen
 - 2 kandidaten voor het gouden ereteken kregen van het Comité een zilveren ereteken.

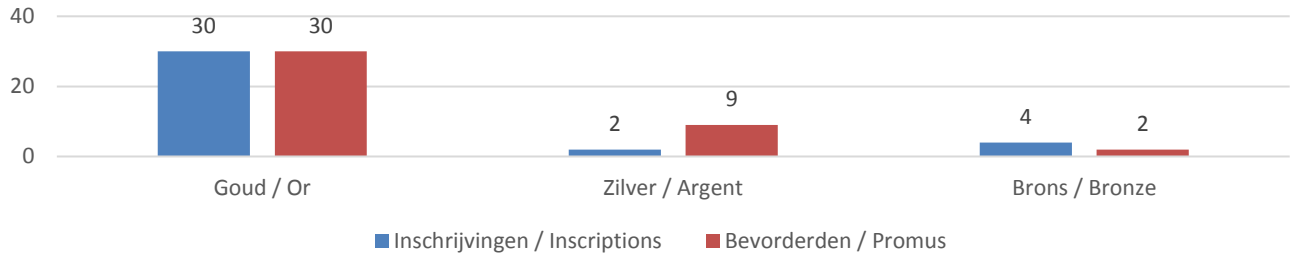
Alle kandidaten gingen akkoord met de beslissing.

Dans le secteur *Boulangerie, Pâtisserie, Glacerie et Chocolaterie* le taux global de réussite est de 98%.

- 6 dossiers ont été réorientés vers une autre catégorie :
- 1 candidat à l'insigne de bronze a été revalorisé vers l'argent.
 - 2 candidats à l'insigne d'argent ont obtenu l'insigne d'or.
 - 1 candidat à l'insigne d'argent a obtenu l'insigne de bronze
 - 2 candidats à l'insigne d'or ont obtenu l'insigne d'argent.

Tous les candidats ont accepté la décision du Comité.

Ambachtelijke schoenmakerijen en detailhandel in schoenen Artisanat et Commerce de détail de la chaussure



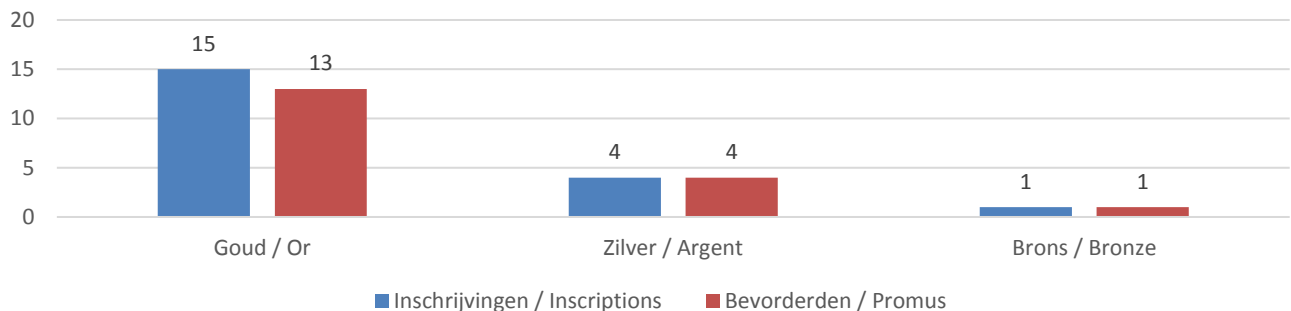
De kandidaten van de sector *Ambachtelijke schoenmakerijen en detailhandel in schoenen* behalen een slagingspercentage van 93%.

Les candidats du secteur *Artisanat et Commerce de détail de la chaussure* obtiennent 93% de réussite.

6 dossiers voor het gouden ereteken werden naar de categorie zilver verwezen. Eén kandidaat ging niet akkoord met de beslissing en trok zijn kandidatuur in.

6 dossiers or ont été réorientés vers la catégorie argent. Un candidat n'a pas accepté cette décision et a retiré sa candidature.

Ledernijverheid - Industrie du cuir



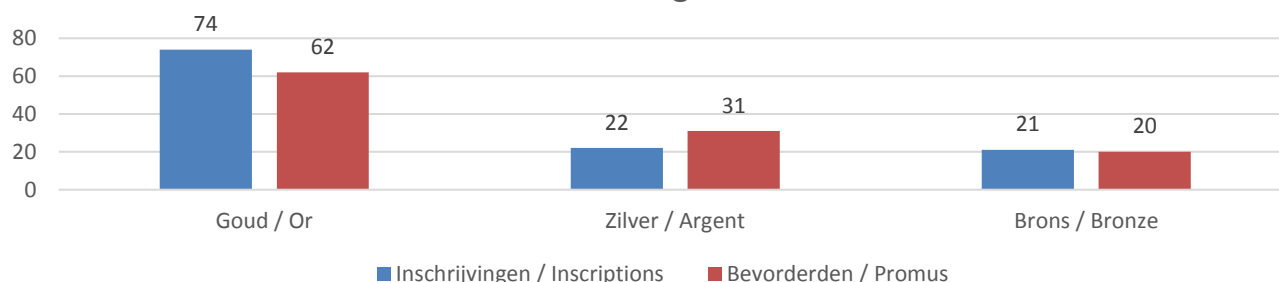
In de sector *Ledernijverheid* bedraagt het globale slagingspercentage 90%.

Dans le secteur de l'*Industrie du cuir* le taux global de réussite est de 90%.

Er werden geen dossiers naar een andere categorie verwezen.

Aucun dossier n'a été réorienté vers une autre catégorie.

Beroepen en Vakgebieden van de Ingenieur : Master of science - Professions et Métiers de l'Ingénieur : Master of science

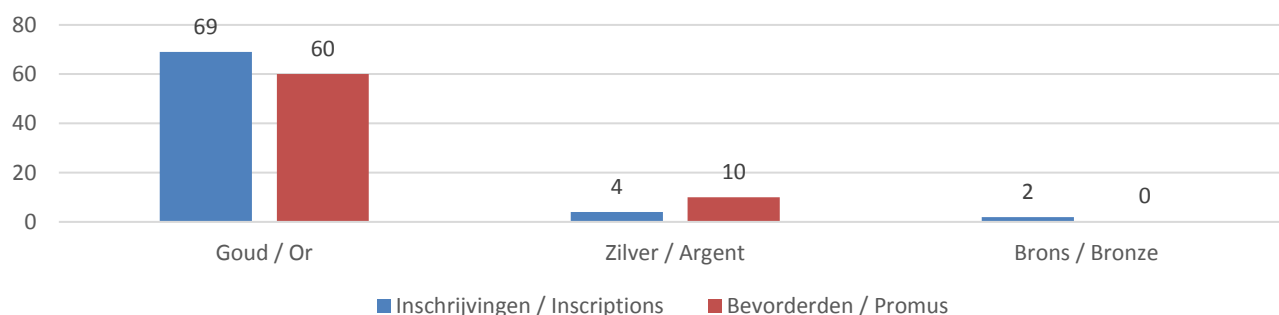


In de sector *Beroepen en Vakgebieden van de Ingenieur: Master of science* bedraagt het globale slagingspercentage 97%. Dans le secteur *Professions et Métiers de l'Ingénieur : Master of Science* le taux global de réussite est de 97%.

- 10 kandidaten voor het gouden ereteken een zilveren ereteken hebben toegekend.
- 10 candidats à l'insigne d'or ont été sélectionnés pour l'insigne d'argent.

Eén kandidaat ging niet akkoord met de beslissing en trok zijn kandidatuur in. Un candidat n'a pas accepté cette décision et a retiré sa candidature.

Verzekeringstussenpersonen - Intermédiaires d'assurance



In de sector *Verzekeringstussenpersonen* bedraagt het globale slagingspercentage 93%. Dans le secteur *Intermédiaires d'assurances* le taux global de réussite est de 93%.

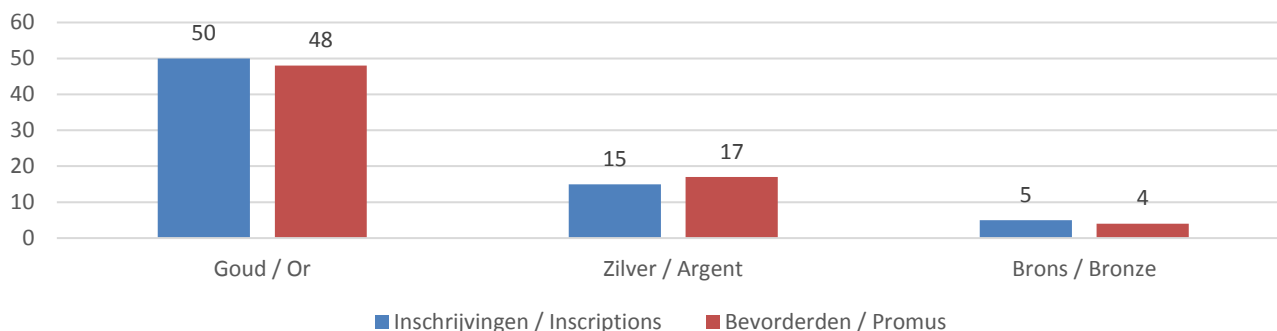
Van de 2 kandidaten voor het bronzen ereteken werd er 1 overgeheveld naar het zilver en 1 werd niet weerhouden. Des 2 candidats à l'insigne de bronze, 1 a été transféré vers l'argent et 1 n'a pas été retenu.

- 8 dossiers werden naar een andere categorie verwezen.
- 8 dossiers ont changé de catégorie :
- 1 kandidaat voor het zilveren ereteken werd opgewaardeerd naar goud.
- 1 candidat à l'insigne d'argent a été revalorisé vers l'insigne d'or.
- 1 kandidaat voor het bronzen ereteken kreeg een zilveren ereteken.
- 1 candidat à l'insigne de bronze a été revalorisé vers l'argent.
- 6 kandidaten voor het gouden ereteken werden verwezen naar het zilveren ereteken.
- 6 candidats à l'insigne d'or ont été transférés vers l'insigne d'argent.

Alle kandidaten gingen akkoord met de beslissing.

Tous les candidats ont accepté la décision.

Houtverwerkende nijverheid – Ambachtelijke houtbewerking – Bosbouw – Bosontginning – Zagerijen – Houthandel - Industrie transformatrice du bois – Artisanat du bois – Production forestière - Exploration forestière – Scieries – Commerce du bois

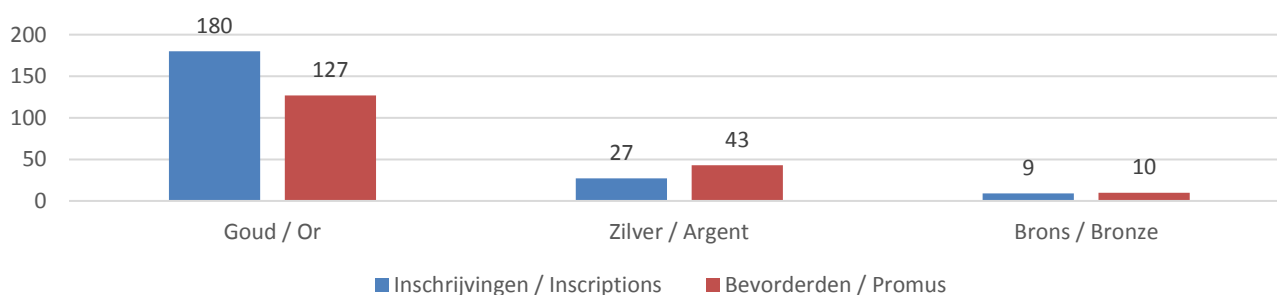


De kandidaten van de sector *Houtverwerkende nijverheid – Ambachtelijke houtbewerking – Bosbouw – Bosontginning – Zagerijen – Houthandel* behalen een slagingspercentage van 94%

Les candidats du secteur *Industrie transformatrice du bois – Artisanat du bois – Production forestière – Exploitation forestière – Scieries – Commerce du bois* obtiennent 94% de réussite.

- 1 kandidaat werd voor het zilveren ereteken opgewaardeerd naar het gouden ereteken.
- 2 kandidaten voor het gouden ereteken werden verwezen naar het zilveren ereteken.
- 1 candidat à l'insigne d'argent a été revalorisé vers l'insigne d'or.
- 2 candidats à l'insigne d'or ont été transférés vers l'insigne d'argent.

Financiën - Financier

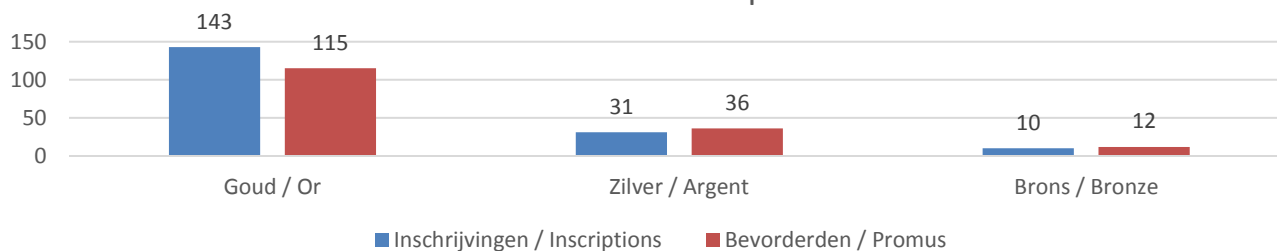


In de sector *financiën* bedraagt het globale slagingspercentage 83%.

Dans le secteur *financier* le taux global de réussite est de 83%.

- 20 personen kregen het zilveren ereteken i.p.v. het gouden ereteken.
- 3 personen kregen enkel het label Sociaal Engagement.
- 1 persoon kreeg het bronzen ereteken i.p.v. het gouden ereteken.
- 1 persoon kreeg enkel het Label Klantgericht.
- 20 personnes ont obtenu l'insigne d'argent à la place de l'insigne d'or.
- 3 personnes ont obtenu uniquement le label Engagement Social.
- 1 personne a obtenu l'insigne de bronze au lieu de l'insigne d'or.
- 1 personne a obtenu uniquement le label Orientation client.

Havenarbeid - Travail portuaire



In de sector *Havenarbeid* bedraagt het globale slagingspercentage 88,5%.

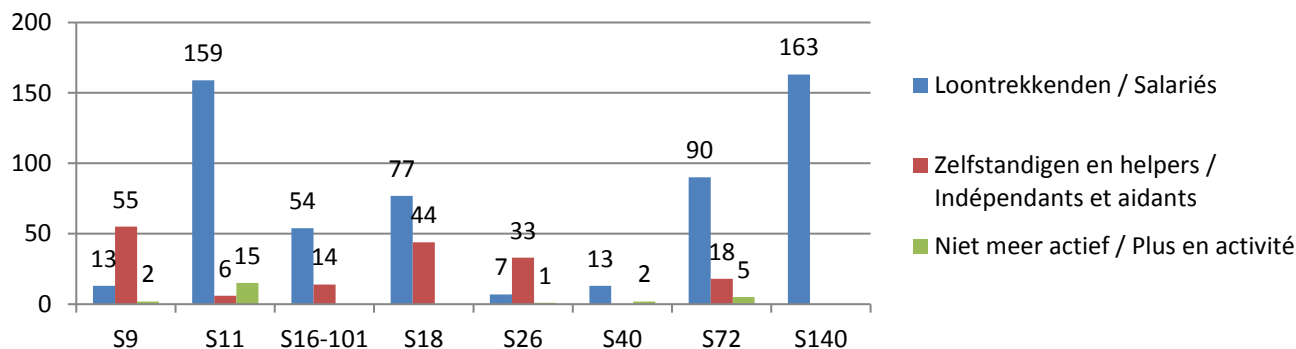
Dans le secteur *Travail Portuaire* le taux global de réussite est de 88,5%.

- 1 persoon kreeg het gouden ereteken i.p.v. het zilveren ereteken.
- 16 personen kregen het zilveren ereteken i.p.v. het gouden ereteken.
- 2 personen kregen het bronzen ereteken i.p.v. het zilveren ereteken.
- 1 persoon kreeg het bronzen ereteken i.p.v. het gouden ereteken.
- 1 persoon overleed tijdens de selectieprocedure. Hij kreeg enkel het label expert.

- 1 personne a obtenu l'insigne d'or à la place de l'insigne d'argent.
- 16 personnes ont obtenu l'insigne d'argent, à la place de l'insigne d'or.
- 2 personnes ont obtenu l'insigne de bronze au lieu de l'insigne d'argent.
- 1 personne a obtenu l'insigne de bronze au lieu de l'insigne d'or.
- 1 personne est décédée pendant la procédure de sélection. Il obtient uniquement le Label expert.

Sociaal statuut van de laureaten van de sectoren die hun procedure beëindigd hebben in 2015.

Statut social des lauréats des secteurs ayant terminé la procédure en 2015.



S9	Verzekeringstussenpersonen
S11	Financiën
S16-101	Houtverwerkende nijverheid – Ambachtelijke houtbewerking – Bosbouw – Bosontginning – Zagerijen – Houthandel
S18	Broodbakkerij, Banketbakkerij, Ambachtelijke IJsbereidingen en Chocoladebewerking
S26	Ambachtelijke Schoenmakerijen en detailhandel in schoenen
S40	Ledernijverheid
S72	Beroepen en Vakgebieden van de Ingenieur: Master of Science
S140	Havenarbeid

S9	Intermédiaires d'assurances
S11	Financier
S16-101	Industrie transformatrice du bois - Artisanat du bois - Production forestière - Exploitation forestière – Scieries - Commerce du bois
S18	Boulangerie, Pâtisserie, Glacerie et Chocolaterie artisanales
S26	Artisanat et Commerce de détail de la chaussure
S40	Industrie du cuir
S72	Professions & Métiers de l'Ingénieur : Master of Science
S140	Travail portuaire

In de zes sectoren die hun activiteiten in 2015 hebben afgerond, had

- 83% van de laureaten het statuut van werknemer tegenover
- 15% zelfstandige.
- 2% van de bevorderden waren niet meer actief.

De deelname van deze laatste is in de meeste gevallen onderwerp van een afwijking omwille van de te late herneming van de selectiewerkzaamheden. Aangezien deze vertraging buiten de wil van de kandidaten om is, zijn de Organiserende Comités aldus van mening dat ze deze potentiële kandidaten niet moeten benadelen. Indien hun deelname wordt toegestaan, moeten ze niettemin aantonen dat ze tijdens de geldige periode van beroepsactiviteit, hebben beantwoord aan de criteria.

Bij het onderzoek per sector telt de sector **Broodbakkerij, Banketbakkerij, Ambachtelijke IJsbereidingen en Chocoladebewerking**:

- 64 % werknemers,
- 36% zelfstandigen

Pour les huit secteurs ayant clôturé leurs activités en 2015 :

- 83 % des lauréats avaient le statut d'employé ;
- 15% d'indépendants ;
- 2% des promus n'étaient plus en activité.

La participation de ces derniers fait l'objet d'une dérogation dans la plupart des cas en raison de la reprise tardive des travaux de sélection. Comme ce retard n'est pas imputable aux candidats, les Comités Organisateurs considèrent, par conséquent, qu'ils ne doivent pas pénaliser les candidats potentiels. Si leur participation est autorisée, ils doivent néanmoins démontrer qu'ils ont répondu aux critères au cours de la période d'activités qu'ils peuvent faire valoir.

A l'examen par secteur, le secteur **Boulangerie, Pâtisserie, Glacerie et Chocolaterie artisanales** compte :

- 64 % de salariés
- 36 % d'indépendants.

De sector **Ambachtelijke schoenmakerijen en detailhandel in schoenen** telt een deelname van

- 17% werknemers,
- 81% zelfstandigen
- 2% zijn niet meer actief.

De sector **Ledernijverheid** telt een deelname van

- 86% werknemers
- 14% zijn niet meer actief.

De sector **Beroepen en Vakgebieden van de Ingenieur: Master of Science** telt een deelname van

- 80% werknemers,
- 16% zelfstandigen
- 4% zijn niet meer actief.

De sector **Verzekeringstussenpersonen** telt een deelname van

- 19% werknemers,
- 78% zelfstandigen
- 3% zijn niet meer actief.

De sector **Houtverwerkende nijverheid – Ambachtelijke houtbewerking – Bosbouw – Bosontginning – Zagerijen – Houthandel** telt een deelname van

- 79% werknemers,
- 21% zelfstandigen.

De sector **Havenarbeid** telt een deelname van 100% werknemers.

De sector **financiën** telt een deelname van

- 89% werknemers,
- 3% zelfstandigen
- 8% zijn niet meer actief.

Le secteur **Artisanat et Commerce de détail de la chaussure** compte /

- 17 % de salariés,
- 81 % d'indépendants
- 2% ne sont plus en activité.

Le secteur **Industrie du cuir** compte /

- 86 % de salariés
- 14% ne sont plus en activité.

Le secteur **Professions et Métiers de l'Ingénieur : Master of Science** compte

- 80 % de salariés
- 16% d'indépendants
- 4% ne sont plus en activité.

Le secteur **Intermédiaires d'assurances** compte :

- 19 % de salariés,
- 78 % d'indépendants
- 3% ne sont plus en activité.

Le secteur **Industrie transformatrice du bois – Artisanat du bois – Production forestière – Exploitation forestière – Scieries – Commerce du bois** compte :

- 79 % de salariés,
- 21 % d'indépendants.

Le secteur **Travail portuaire** obtient une participation de 100 % de salariés.

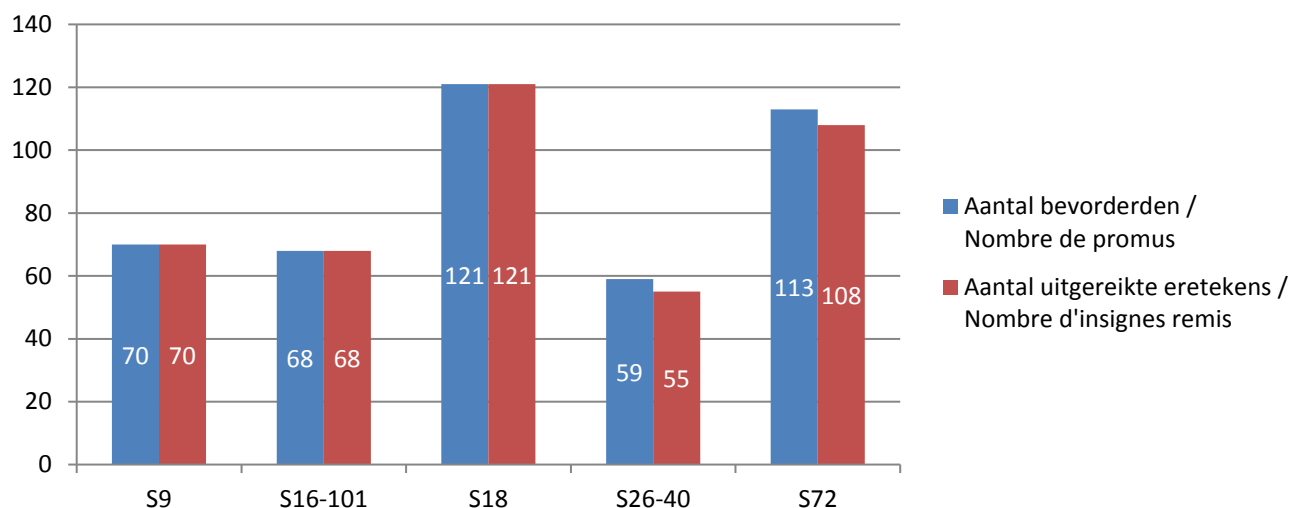
Le secteur **financier** compte :

- 89 % de salariés,
- 3% d'indépendants
- 8% ne sont plus en activités.

De uitreiking van de eretekens aan de Laureaten in 2015 La remise des insignes aux Lauréats en 2015.

Informatie over de financiële bijdrage van de sectoren voor de uitreiking van de eretekens

Informations relatives à la participation financière des secteurs pour la remise des insignes d'honneur



S9	Verzekeringstussenpersonen
S16-101	Houtverwerkende nijverheid – Ambachtelijke houtbewerking – Bosbouw – Bosontginning – Zagerijen – Houthandel
S18	Broodbakkerij, Banketbakkerij, Ambachtelijke IJsbereidingen en Chocoladebewerking
S26	Ambachtelijke Schoenmakerijen en detailhandel in schoenen
S40	Ledernijverheid
S72	Beroepen en Vakgebieden van de Ingenieur: Master of Science

S9	Intermédiaires d'assurances
S16-101	Industrie transformatrice du bois - Artisanat du bois - Production forestière - Exploitation forestière – Scieries - Commerce du bois
S18	Boulangerie, Pâtisserie, Glacerie et Chocolaterie artisanales
S26	Artisanat et Commerce de détail de la chaussure
S40	Industrie du cuir
S72	Professions & Métiers de l'Ingénieur : Master of Science

Ter herinnering: het ereteken wordt uitgereikt tijdens een officiële plechtigheid georganiseerd door de sector. Enkel de eretekens waarvoor een financiële bijdrage werd gestort worden uitgereikt. Deze financiering dekt de kosten verbonden aan de organisatie van dit evenement.

Van de vijf sectoren die de uitreiking van de eretekens in 2015 hebben voorbereid, werd voor 97% van de eretekens een financiële bijdrage gestort.

Voor drie sectoren werd de financiering voor 100% van de Laureaten gerealiseerd.

Voor de sector van de *Verzekeringstussenpersonen* werden bijna alle eretekens betaald door de twee beroepsorganisatie voor hun leden.

Voor de sectoren *Houtverwerkende nijverheid – Ambachtelijke houtbewerking – Bosbouw – Bosontginning – Zagerijen - Houthandel* werd een financiële deelname gevraagd aan de werkgevers en

Pour rappel, l'insigne d'honneur est remis lors d'une cérémonie officielle organisée par secteur. Seuls les insignes pour lesquels une participation financière a été versée sont remis. Ce financement couvre les frais inhérents à l'organisation de l'événement.

Sur les cinq secteurs qui ont préparé la remise des insignes en 2015, une participation financière a été versée pour 97 % des insignes.

Dans trois secteurs le financement des insignes a abouti pour 100 % des Lauréats

Dans le secteur des *Intermédiaires d'assurances* la quasi totalité des insignes a été prise en charge par les deux organisations professionnelles pour leurs membres.

Pour les secteurs *Industrie transformatrice du bois – Artisanat du bois – Production forestière – Scierie – Commerce du bois*, la participation financière a été demandée aux employeurs et aux indépendants.

aan de zelfstandigen. Bij een weigering werd er door het Comité een oplossing gezocht opdat alle laureaten hun ereteken konden ontvangen.

Wat betreft de sector *Broodbakkerij, Banketbakkerij, ambachtelijke ijsbereiding en chocoladebewerking*, werd de financiële bijdrage voor de industriële bakkerijen door de werkgevers betaald. De gewestelijke en provinciale federaties van de ambachtelijke bakkerijen zijn tussengekomen voor hun leden. Voor de laureaten die geen lid waren van de organisaties werd de betaling aan hun werkgever gevraagd.

In de andere sectoren is de weigering voor de financiering van het ereteken eerder anekdotisch.

In de *Ambachtelijke schoenmakerij en detailhandel in schoenen en Ledernijverheid*, werd de financiële deelname gewaarborgd door de werkgevers, de zelfstandigen hebben zelf hun ereteken betaald. De tussenkomst bedraagt 93%.

Eén laureaat heeft zijn eigen ereteken moeten betalen aangezien zijn werkgever dit weigerde te betalen en 4 laureaten wensten hun ereteken niet te betalen en hebben er dus ook geen ontvangen. Zij zullen hun brevet ontvangen van het gemeentebestuur.

De vragen tot financiële deelname voor de *Beroepen en vakgebieden van de ingenieur – Master of Science* werden verstuurd naar de werkgevers, naar de zelfstandigen en naar de laureaten zelf in geval van weigering tot betaling. Vier laureaten gaven geen gevolg aan het schrijven en drie hebben geweigerd om hun ereteken te betalen. Deze zeven personen hebben dus geen ereteken gekregen. Zij zullen wel hun brevet ontvangen van hun gemeentebestuur. De tussenkomst bedraagt bijgevolg 94%.

A défaut d'accord, des solutions ont été trouvées par le Comité pour permettre à tous les lauréats de recevoir leur insigne.

En ce qui concerne le secteur *Boulangerie, Pâtisserie, Glacerie et Chocolaterie artisanales*, la participation financière pour les insignes des lauréats des boulangeries industrielles a été versée par les employeurs. Les Fédérations régionales et provinciales des boulangeries artisanales sont intervenues pour les insignes de leurs membres. Pour les Lauréats non-membres des organisations les demandes ont été envoyées aux employeurs.

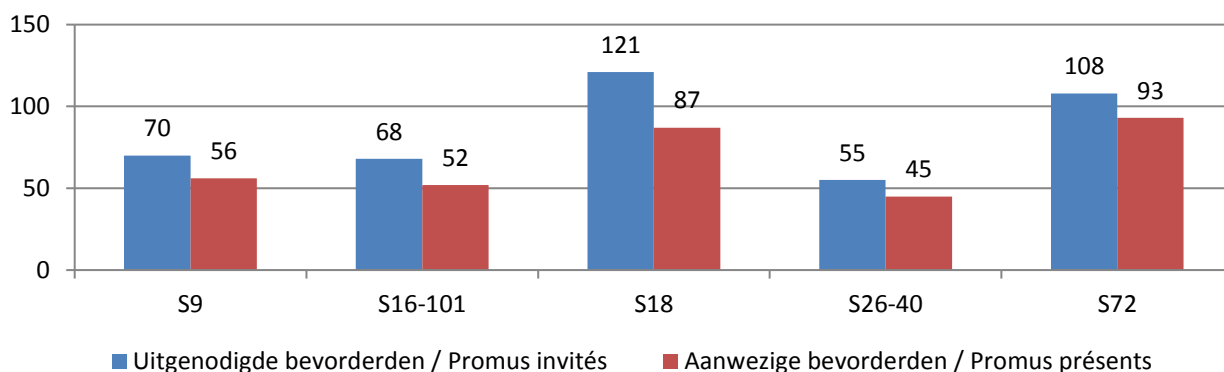
Dans les autres secteurs, le refus de financement de l'insigne est presque anecdotique.

Dans *l'Artisanat et le commerce de détail de la chaussure et l'Industrie du cuir*, la participation financière a été assurée par les employeurs ; les indépendants ont payé pour leur propre insigne. Le taux d'intervention est 93 %. Un lauréat a suppléé au refus de paiement de son employeur et quatre lauréats n'ont pas souhaité intervenir financièrement pour recevoir leur insigne. Ils recevront leur brevet via leur administration communale.

Les demandes de participation financière pour les *Professions et Métiers de l'Ingénieur : Master of Science* ont été envoyées aux employeurs, aux indépendants et aux lauréats eux-même en cas de refus de paiement. Quatre lauréats n'ont pas donné suite aux courriers et trois ont refusé de payer leur insigne. Ces sept personnes n'ont donc pas reçu leur décoration. Elles recevront néanmoins leur brevet via leur administration communale. Le taux d'intervention à, par conséquent, été de 94 %

Deelname van de laureaten aan de uitreikingsplechtigheden van de eretekens

Participation des lauréats aux cérémonies de remise d'insignes



S9	Verzekeringstussenpersonen
S16-101	Houtverwerkende nijverheid – Ambachtelijke houtbewerking – Bosbouw – Bosontginning – Zagerijen – Houthandel
S18	Broodbakkerij, Banketbakkerij, Ambachtelijke IJsbereidingen en Chocoladebewerking
S26	Ambachtelijke Schoenmakerijen en detailhandel in schoenen
S40	Ledernijverheid
S72	Beroepen en Vakgebieden van de Ingenieur: Master of Science

S9	Intermédiaires d'assurances
S16-101	Industrie transformatrice du bois - Artisanat du bois - Production forestière - Exploitation forestière – Scieries - Commerce du bois
S18	Boulangerie, Pâtisserie, Glacerie et Chocolaterie artisanales
S26	Artisanat et Commerce de détail de la chaussure
S40	Industrie du cuir
S72	Professions & Métiers de l'Ingénieur : Master of Science

In maart 2015, hebben de sectoren van *Ambachtelijke schoenmakerijen en detailhandel in schoenen* en *Ledernijverheid* en de sector *Houtverwerkende nijverheid, ambachtelijke hout-bewerking, bosbouw, bosontginning, Zagerijen en houthandel* hun ceremonie georganiseerd.



Au mois de mars 2015, les secteurs de *l'Artisanat et du commerce de détail de la chaussure – Industrie du Cuir* et les secteurs de *l'Industrie du bois – Artisanat du bois – Production forestière – Exploitation forestière – Scieries – Commerce du bois* ont organisé leur cérémonie.



In juni, was het de beurt aan de *Bakkers, banketbakkers, ijsbereiders en chocolatiers* om vereremerkt te worden.

De uitreikingsplechtigheden voor de sector van de *Ingenieurs* en de *Verzekeringstussenpersonen* hebben respectievelijk plaatsgehad begin september en eind oktober.

De interesse van de laureaten voor de officiële uitreiking is groot. De gemiddelde aanwezigheidsgraad over de betreffende periode is 79%.

En juin, ce fut au tour des *Boulangers, pâtisseries, glaciers et chocolatiers* d'être mis à l'honneur.

Les cérémonies pour les secteurs des *Ingénieurs* et des *intermédiaires d'assurances* ont eu lieu respectivement début septembre et fin octobre.

L'intérêt des promus pour la remise officielle est important. Le taux moyen de participation sur la période concernée est de 79 %.

Succesvolle evenementen

79% van de laureaten waren aanwezig tijdens de plechtigheid die georganiseerd werd in Dolce La Hulpe voor de sector: *Ambachtelijke schoenmakerijen en detailhandel in schoenen - Ledernijverheid*.

Des événements à succès

79 % des lauréats étaient présents lors de la cérémonie organisée au Dolce La Hulpe pour le secteur *Artisanat et commerce de détail de la chaussure – Industrie du Cuir*.



82 % van de laureaten waren aanwezig in het auditorium ING om deel te nemen aan de academische zitting georganiseerd voor de uitreiking van de eretekens aan de Laureaten van de sector *Beroepen en Vakgebieden van de Ingenieur : Master of Science*. De heer Wouter de Geest, CEO BASF was aanwezig als spreker.



82 % des Lauréats étaient présents à l'auditorium ING pour assister à la séance académique organisée pour la remise des insignes aux Lauréats du secteur *Professions & Métiers de l'Ingénieur : Master of Science*.

Monsieur Wouter de Geest, CEO BASF était présent en tant qu'orateur.

80% van de laureaten waren aanwezig tijdens de uitreiking van de eretekens aan de laureaten van de sector: *Verzekeringstussenpersonen* in het Huis van de Automobiël.

73% van de laureaten hebben deelgenomen aan het evenement dat georganiseerd door de sector *Broodbakkerij, banketbakkerij, ambachtelijke ijsbereiding en chocoladebewerking*.

80 % des lauréats assistaient à la remise des insignes du secteur *Intermédiaire d'assurance* à la Maison de l'Automobile.

73 % des lauréats ont participé à l'événement organisé par le secteur *Boulangerie, Pâtisserie, Glacerie et Chocolaterie artisanales*.



78 % van de Laureaten waren aanwezig op de uitreiking voor de sector *Houtverwerkende nijverheid, ambachtelijke houtbewerking, bosbouw, bosontginning, zagerijen en houthandel* georganiseerd in Namur Expo ter gelegenheid van het salon Bois & Habitat.

78 % des lauréats étaient présents à la cérémonie pour le secteur *Industrie transformatrice du bois – Artisanat du bois – Production forestière – Exploitation forestière – Scieries – Commerce du bois*, organisée à Namur Expo à l'occasion du salon Bois & Habitat.



De grafiek geeft slechts de deelname van de bevorderden weer. Zij kregen de mogelijkheid zich te laten vergezellen door een familielid.

Le graphique ne reflète que la participation des personnes promues. Celles-ci sont invitées à être accompagnées d'un proche.

Werkgevers die hebben deelgenomen aan de financiering van de eretekens worden ook uitgenodigd. Het Organiserend Comité stelt eveneens een lijst van VIP gasten op.

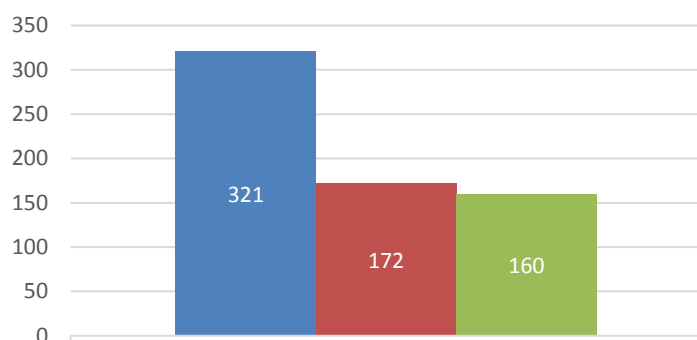
Het aantal personen dat de plechtigheden heeft bijgewoond, varieert. Er werden aldus bijna **800 personen onthaald** door het personeel van het Instituut tijdens de vijf plechtigheden in 2015.

Les employeurs ayant participé au financement de la remise des insignes sont également invités. Par ailleurs, le Comité Organisateur établit une liste d'invités VIP.

Le nombre de personnes présentes aux cérémonies varie. Ainsi plus de **800 personnes ont été accueillies** par le personnel de l'Institut au cours des cinq cérémonies en 2015.



De uitreiking van de brevetten



La remise des brevets

- Betrokken gemeente / Communes concernées
- Ontvangstberichten / Accusés de réception
- Informatie over de uitreiking van de brevetten / Information sur la remise des brevets

De opmaak en de overdracht van de brevetten aan de gemeenten waar de laureaten woonachtig zijn, vormen de laatste stappen van de procedure.

L'élaboration des brevets et leur transmission aux autorités communales où résident les lauréats constituent les dernières étapes de la procédure.

De brevetten met betrekking tot de promotie 2014-2015 werden op 29 april 2015 verstuurd.

Les brevets relatifs à la promotion 2014-2015 ont été envoyés le 29 avril 2015.

321 van de 589 gemeenten waren bij deze verzending betrokken, wat overeenstemt met 54,5% van het totaal van de gemeenten (tegenover 66,2% in 2008, 50,7% in 2009, 70% in 2010 en 41,5% in 2012).

321 des 589 communes étaient concernées par cet envoi, ce qui représente 54,5 % du nombre total des communes (contre 66,2% en 2008, 50,7% en 2009 et 70% en 2010, 41,5% en 2012).

172 gemeenten hebben de goede ontvangst bevestigd. Dit stemt overeen met een antwoordpercentage van 53,6%.

172 communes ont accusé réception. Ceci représente un taux de réponse de 53,6%.

160 gemeenten (49,8%) hebben de datum of de plaats meegedeeld van de officiële overhandiging van de brevetten aan de laureaten.

160 communes (49,8%) ont fait part de la date ou du lieu de remise officielle des brevets aux lauréats.



Gemeente : Lummen

Commune : Lummen