

Koninklijk Instituut der Eliten van de Arbeid

Jaarverslag

2021

Boulangerie - Pâtisserie
Glacerie et Chocolaterie Artisanales
Broodbakkerij - Banketbakkerij
Ambachtelijke Usbereidingen en Chocoladebewerking



14.11.2021

INHOUDSTAFEL

Inhoudstafel	2
Het woord van de Voorzitter	3
Zijn medailles achterhaald?	4
Vrouwenforum : het actieplan wordt uitgevoerd.	6
Nieuwsbrief KIEA	8
Website en Sociale netwerken.....	9
Interacties met het Collège.....	10
De sectoren van 2021	11
Cijfers van de sectoren	11
Ceremonies in 2021	16
De Eredekens van de Arbeid die in 2021 benoemd werden	17
De Emeriti-Eredekens van de Arbeid.....	21
De Promotoren	23
De brevetten	24
Lijst van de leden van de Raad van Bestuur.....	25



HET WOORD VAN DE VOORZITTER

Voor het tweede jaar op rij ondervonden de activiteiten van het Instituut de gevolgen van de pandemie.

De beslissingen van de autoriteiten over het al dan niet houden van evenementen veranderden naar gelang de indicatoren van de evolutie van de ziekte.

Dit vergemakkelijkte het werk van het Instituut niet, maar u zult lezen dat het aantal bevorderde personen niettemin aanzienlijk is toegenomen in vergelijking met vorig jaar, wat wijst op het aanpassingsvermogen aan de specifieke omstandigheden van de partners en het team.

Onderzoek naar de eigenschappen van de bevorderde personen versterken de noodzaak van het Instituut om na te denken over leeftijd, geslacht en woonplaats.

In deze reflectie staat de communicatie van het Instituut centraal als een deel van het antwoord, maar de strategische reflectie die in 2020 is gestart, zal ons zeker ook andere antwoorden opleveren.

Ook dit jaar is de Raad van Bestuur verheugd over het werk van het Vrouwenforum en wil deze het aanmoedigen om op deze weg voort te gaan.

Het einde van het jaar stond in het teken van het vertrek van de Directeur-generaal omwille van nieuwe professionele uitdagingen.

We wensen hem veel succes en zijn op zoek naar een nieuwe kapitein die – naar we hopen – continuïteit en moderniteit weet te verzoenen.

Op het moment van het schrijven van dit rapport zijn we verheugd de indiensttreding te kunnen aankondigen van mevrouw Christine Beusaert, nieuwe Directrice-generaal met wie we samen de vernieuwing van het Instituut met innovatie en openheid willen realiseren.

Philippe Pirson

Voorzitter

ZIJN MEDAILLES ACHTERHAALD?

Wat doet het Instituut anders dan ervoor te zorgen dat werknemers een onderscheiding kunnen krijgen?

Een medaille, een halssnoer.

Maar is dit niet achterhaald? De vraag kan zich stellen.

Wat is deze medaille naast het tastbare teken van erkenning; een heel bijzondere erkenning: die verkregen in het kader van werk.

Is het in 2021 nog wel efficiënt om erkenning door middel van een medaille te tonen?

We kunnen dit uit verschillende invalshoeken bekijken, deze kunnen psychologisch, sociologisch, op het gebied van management... zijn. Laten we dit laatste standpunt innemen.

Al dertig jaar komt de kwestie van welzijn op het werk naar voren. De veiligheid op het werk was niet optimaal. Het volstaat te kijken naar de titels van de studies die in opdracht van de FOD-werkgelegenheid zijn uitgevoerd om te zien dat de samenleving zich vooral bezighield met morele of seksuele intimidatie, en vervolgens met de psychosociale belasting van het werk, het gebruik van drugs en alcohol op het werk, burn-out en vooral in 2020 de impact van managementstijlen op het welzijn op het werk.

Dit onderzoek had een duidelijk doel:

"In een context waarbij organisaties veranderen, gegrepen door de noodzaak om nieuwe vormen van (werk)organisatie en management te ontwikkelen die meer rekening houden met het welzijn van mensen, maar ook in een context waarbij de verzamelde data over de gezondheid van organisaties en werknemers de laagste cijfers van arbeidstevredenheid en de hoogste cijfers van psychosociale risico's vertonen, lijkt het passend om de verbanden tussen managementstijlen en welzijn op het werk in twijfel te trekken."

Het is niet verwonderlijk dat de auteurs hun onderzoek hebben vorm gegeven "door het integreren van een belangrijke dimensie in de werkrelaties vandaag - vooral als we managementpraktijken, organisatorische methoden en welzijn hierbij betrekken - namelijk **erkenning** op het werk "

Uit hun conclusie blijkt dat managers nog steeds vooral gefixeerd zijn op 'activiteiten' en zich onvoldoende bewust zijn van het begrip 'persoon'.

De auteurs bevelen "een dringend bewustzijn aan van de politieke en institutionele actoren die verantwoordelijk zijn voor hoger onderwijs en permanente vorming op het gebied van management (overheden, ministers, agentschappen, opleidingsinstellingen maar ook openbare diensten (FOD Volksgezondheid; economie werkgelegenheid, enz.), evenals werkgeversverenigingen en de opleidingsverantwoordelijken van ondernemingen in alle sectoren"

Wanneer de auteurs onze aandacht vestigen op deze noodzaak, helpen ze ons te begrijpen waarom werken tegenwoordig pijn doet.

De woorden van pathogene arbeidsverhoudingen worden gemeengoed en gaan zelfs zo ver dat ze plaats maken voor de identificatie van processen van impliciete vernedering.

Het management moet worden opgeleid om te streven naar welzijn op het werk, het is in het belang van de kwaliteit van ons leven en onze samenleving.

De manager heeft echter een tool in handen en deze is erkenning.

Het erkennen van medewerkers voor hun vaardigheden, kwaliteiten en betrokkenheid verbetert het gevoel van eigenwaarde en de werkrelaties.

De uiting van erkenning is veelzijdig en zal zich moeten aanpassen aan omstandigheden en individuen.

Het behalen van een onderscheiding is een uiting van erkenning; zelfs een garantie voor maatschappelijke en menselijke vooruitgang.

Zijn medailles dus achterhaald?





VROUWENFORUM : HET ACTIEPLAN WORDT UITGEVOERD.

Sinds november 2019 zijn de erkenning en de ondersteuning van vrouwen in hun professionele loopbaan het onderwerp van een actieplan dat wordt opgevolgd door een Begeleidingscomité dat in 2021 6 keer bijeenkwam.

Ter herinnering, het gaat om het toepassen van "gendermainstreaming", een strategie die tot doel heeft de gelijkheid van vrouwen en mannen te versterken door (re)organisatie, verbetering, evolutie en evaluatie van de besluitvormingsprocessen in een organisatie. Om dit evenwicht te vinden, worden de methoden en middelen voor het organiseren van KIEA-selecties ontleend met als doel middelen te vinden die, gedurende de hele procedure, een betere inclusie van vrouwen mogelijk maken, of ze nu kandidaten zijn, leden van het organiserend comité, experts...

Deze aanpak omvat:

- Genderanalyse van de verschillende gebruikte middelen.
- Het zoeken naar een evenwichtige en gediversifieerde samenstelling binnen de organiserende comités.
- De identificatie van de doelgroepen van de sector in al hun diversiteit (gender, socio-professionele categorieën, enz.)
- Het gebruik van gerichte informatiekkanalen.
- Het vastleggen van doelstellingen.

Het werk van het Begeleidingscomité maakte het mogelijk kwantitatieve en kwalitatieve informatie te verzamelen over het percentage en de types van tewerkstelling van vrouwen in de beroepssectoren waarvoor een selectie zal worden georganiseerd. Deze informatie stelde het KIEA-secretariaat in staat om met deze sectoren in dialoog te gaan over de doelstellingen van gendermainstreaming, de uitbreiding van de samenstelling van de organiserende comités en de communicatiemiddelen aan te passen.

Ter gelegenheid van de Internationale dag voor Vrouwenrechten heeft het Vrouwenforum de oproep van de VN beantwoord om het leiderschap van vrouwen te vieren. Een video-animatie werd gemaakt. Deze had volgende boodschappen :

1. Aan het begin van de 20e eeuw kwamen vrouwen in de Verenigde Staten en Europa bijeen om hun (politieke en sociale) rechten op te eisen, discriminatie te bestrijden en hun verzet tegen de oorlog te verkondigen.
2. Dat men elk jaar op 8 maart de verworvenheden viert en de toekomst van toekomstige generaties vrouwen voorbereidt is een beslissing die in 1977 door de Verenigde Naties werd genomen.
3. In een paar decennia heeft de wereld ongekende wetenschappelijke vooruitgang geboekt, maar geen enkel land heeft tot hiertoe gendergelijkheid bereikt.
4. Vrouwen en meisjes blijven ondergewaardeerd, ze werken meer en verdienen minder, hebben beperktere perspectieven en zijn slachtoffer van verschillende vormen van geweld.
5. De pandemie treft hen meer en verergert het huiselijk geweld dat ze thuis ervaren.
6. Juridische en culturele hindernissen lijken onveranderlijk, een ommekeer van de zwaarbevochten feministische vooruitgang doemt op aan de horizon.

7. De VN benadrukt het leiderschap van vrouwen, hun recht om deel te nemen aan de besluitvorming op alle gebieden van het leven, omdat ze verschillende ervaringen, perspectieven en vaardigheden met zich meebrengen.

De video eindigde met een oproep tot samenwerking.

Deze video was het onderwerp van een verspreidingsstrategie met bestaande en potentiële partners.

Deze oproep resulteerde in een samenwerking met de vereniging Womenpreneur, een vzw waarvan de activiteiten worden uitgevoerd door dynamische jonge vrouwen wiens actie geen grenzen kent. Ze worden ondersteund door experts. Al is hun belangrijkste interventiegebied het vrouwelijk ondernemerschap, dan gaat hun actie veel verder dan dat, omdat ze een echte verandering van maatschappelijk paradigma beogen. De rode draad van hun GenerationW-programma is het promoten en opleiden van vrouwelijke rolmodellen.

De samenwerking betreft de uitwisseling van informatie via de respectieve kanalen. Het KIEA nam met name deel aan een webinar waarbij hun algemene doelstellingen en meer specifiek die van het Vrouwenforum werden voorgesteld.





NIEUWSBRIEF KIEA

Ook in dit tweede jaar van de pandemie blijft de nieuwsbrief de functie hebben van informatiekanaal om de link tussen het Instituut en de partners te behouden.

De onderwerpen zijn daarom verdeeld tussen de realiteit van het dagelijks leven en gewone activiteiten.

08.03 – Vrouwenforum

Dit is een nieuwsbrief om de video voor te stellen die door het KIEA en Vrouwenforum werd gemaakt ter gelegenheid van de internationale dag voor vrouwenrechten. Deze werd naar 1889 personen verzonden. 904 van hen hebben de e-mail opengedaan en 86 personen hebben op een link in de ontvangen e-mail geklikt.

01.04

In deze nieuwsbrief getuigen leden van de Organiserende Comités van de sectoren Apothekers en Apotheekassistenten en Kapsel – Esthetiek en Wellness – Fitness om de lopende inschrijvingen te promoten.

Van de 1874 bestemmingen hebben 965 van hen deze e-mail geopend.

08.09

Deze nieuwsbrief handelde over de doelstellingen van het Vrouwenforum toegepast op de sectoren, het partnerschap met Womenpreneur en ging in op de ontdekkingen van de zomer met betrekking tot de minder bekende beroepen die door de laureaten worden uitgeoefend.

Van de 1894 bestemmingen hebben 878 van hen deze e-mail geopend.

23.09 – Webinar 8.10

In deze nieuwsbrief werd de lezer uitgenodigd deel te nemen aan de Webinar die in samenwerking met het College werd georganiseerd over de impact van Covid.

Van de 1875 bestemmingen hebben 817 van hen deze e-mail geopend.

16.12

In deze nieuwsbrief kwam de directiewissel binnen het KIEA aan bod, maar ook de plechtigheden die net hadden plaatsgevonden en werd de lezer uitgenodigd om zich in te schrijven voor de huidige sectoren.

Van de 1901 bestemmingen hebben 990 van hen deze e-mail geopend.

In alle nieuwsbrieven samen werden er 4.554 artikels geopend. Dit lijkt misschien een mooi resultaat, maar het aantal ontvangers blijft te laag.



WEBSITE EN SOCIALE NETWERKEN

Tijdens de periode van 1 januari tot 31 december 2021 werd onze website door 13370 personen bezocht die in totaal 38657 webpagina's hebben bekeken.

Ongeveer 40% van onze bezoekers worden aangeduid als Nederlandstaligen tegenover 30% Franstaligen. De overige gebruikers zijn voornamelijk Engelstalig en 2,3% van onze bezoekers spreken Chinees.

45% van onze bezoekers bezoeken onze website op een smartphone, 52% op een computer en 3% op een tablet.

De gemiddelde tijd die men doorbrengt op de site is 1 minuut 30 seconden.

Tijdens het jaar hebben we 210 berichten gepost op Facebook (en Instagram). Deze werden 31271 keer bekeken.

De berichten die de meeste reacties (like, commentaren, delen) kregen zijn diegene die foto's toonden live vanop de ceremonies.

De doelstelling van vorig jaar voor de nieuwsbrieven werd nog niet gehaald en het Instituut moet hieraan werken.

De afwezigheid, de weinige ceremonies, de zeldzaamheid van interacties verklaren dit fenomeen gedeeltelijk.

Er moeten ook andere redenen onderzocht worden om alle publicaties te vermeerderen: website, FB, nieuwsbrieven.



INTERACTIES MET HET COLLÈGE

Nieuwsbrief

Het redactiecomité, onder leiding van Johan Dexters, vicevoorzitter van het Koninklijk College der Eredekens van de Arbeid, was verantwoordelijk voor de publicaties.

Gedurende het kalenderjaar 2021, werden vier nummers gepubliceerd met volgende inhoud:

Nieuwsbrief 2021 - 1 :

- Vrouwenforum : voor 8 maart een moderne en dynamische actie
- Onze farmasector in corona tijden !
- Nieuws

Nieuwsbrief 2021 - 2 :

- Het project 'Jongerenplein' wil meer dan ooit een stem geven aan de jonge mensen.
- Vrouwenforum ontmoet Womenpreneur vzw
- Women's Forum zijn pilootprojecten.
- Webinar: de impact van covid19 op arbeid en werkgelegenheid - vrijdag 8 oktober 2021
- Organiserend Comité Antwerpen
- Nieuws

Nieuwsbrief - 3 :

- De doelstellingen van het Vrouwenforum toegepast op nieuwe sectoren
- Welkom aan onze nieuwe Eredekens
- Remembranceday of Allerheiligen en Allerzielen
- Webinar: de impact van Covid-19 op werk en werkgelegenheid
- Nieuws

Nieuwsbrief - 4 :

- Bakkerij-Banketbakkerij-Ambachtelijke Ijsbereidingen en
- Chocoladebewerkingen, een sector waar iedereen onontbeerlijk is
- Ervaren zeilers, headliners
- Diergeneeskunde hernieuwt zijn erkenning van professionele verdiensten
- Covid-Safe Ticket ? check, mondmakster? Check
- Nieuws

Nationale ontmoetingsdag

De Nationale Ontmoetingsdagen 2020, uitgesteld naar 2021, zijn opnieuw uitgesteld naar 2022. Ze vinden plaats op 7 en 8 oktober 2022 in Antwerpen.



DE SECTOREN VAN 2021

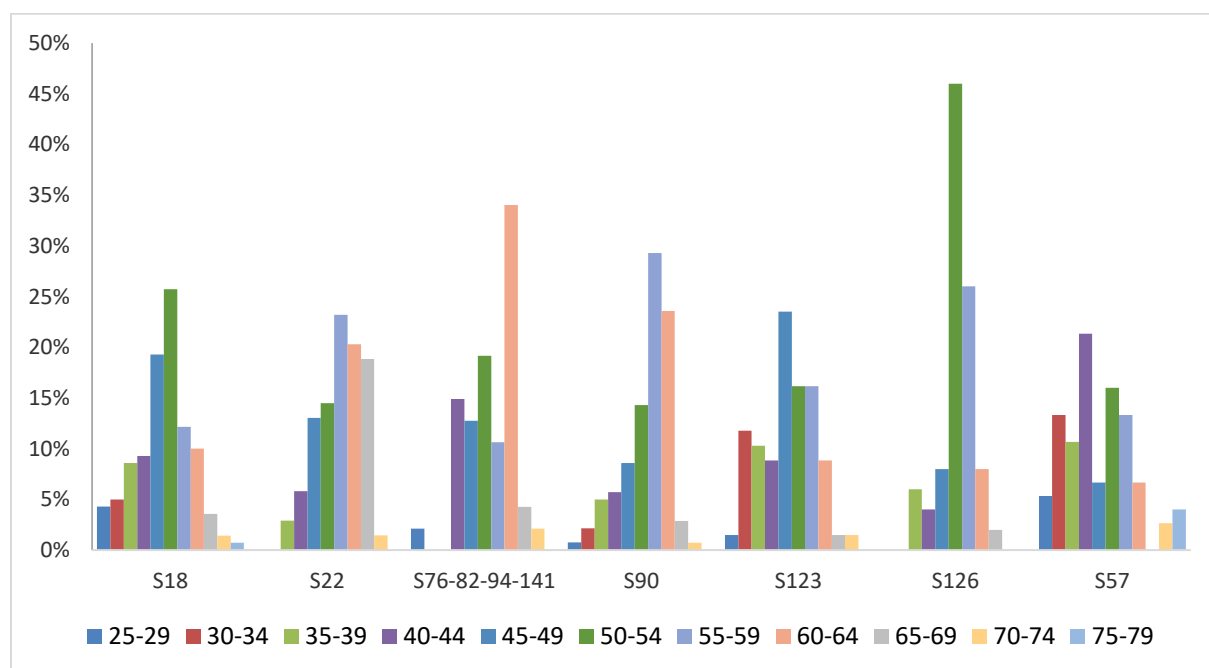
CIJFERS VAN DE SECTOREN

In het afgelopen jaar werden er 524 personen op een totaal van 615 kandidaten bevorderd voor de titel van Laureaat van de Arbeid. Dit is een slagingspercentage van 85%.

Dit cijfer is beduidend hoger dan dat van het jaar 2020 (126 gepromoveerde kandidaten) dat door de lockdown werd gehinderd maar nog steeds relatief laag.

Leeftijdscategorie in de sectoren

De meest voorkomende leeftijdscategorieën waartoe deze kandidaten behoren, zijn met 21% de 50-54 jaringen gevolgd door de 55-59 jaringen met 20%. Slechts 2% van de kandidaten zijn jonger dan 30 jaar en 6% is ouder dan 65 jaar.



S18 : Broodbakkerij – Banketbakkerij – Chocolade- en Ijsbereiding

S22 : Maatwerkbedrijven

S76 – 82 – 94 – 141 : Maritieme sectoren

S90 : Private Sociale Organismen

S123 : Gemeenschappelijke Stads- en Streekvervoer

S126 : Glasnijverheid

S57 : Apothekers en Apotheekassistenten

In de sector " **Broodbakkerij – Banketbakkerij – Chocolade- en Ijsbereiding** " is de leeftijdscategorie van 50-54 jarigen het best vertegenwoordigd met 26%. Daarna volgt de leeftijdscategorie van de 45-49 jarigen met 19%. De leeftijdscategorie van de 65 plussers vertegenwoordigt 6% van het aantal bevorderden van de sector.

In de sector "**Maatwerkbedrijven**" blijkt 60 % van de kandidaten tussen 55 en 69 jaar oud te zijn en 3% is jonger dan 40 jaar.

In de "**Maritieme sectoren**" is het opmerkelijk dat de 60-64 jarigen het best vertegenwoordigd zijn met 34% van de kandidaten en enkel 2% zijn jonger dan 30 jaar. Geen enkele kandidaat is tussen 30 en 40 jaar oud.

In de sector "**Private Sociale Organismen**" zijn de kandidaten grotendeels tussen 55 en 65 jaar oud, terwijl er maar 11 kandidaten jonger dan 40 zijn.

30% van de kandidaten van de sector "**Gemeenschappelijk Stads- en Streekvervoer**" zijn tussen de 45 en 49 jaar oud.

In de sector van de "**Glasnijverheid**", zijn 46% van de kandidaten tussen 50 en 54 jaar oud.

Het is opmerkelijk dat 4% van de kandidaten tussen 75 en 79 jaar zijn en nog steeds actief zijn in de sector "**Apothekers en Apotheekassistenten**"

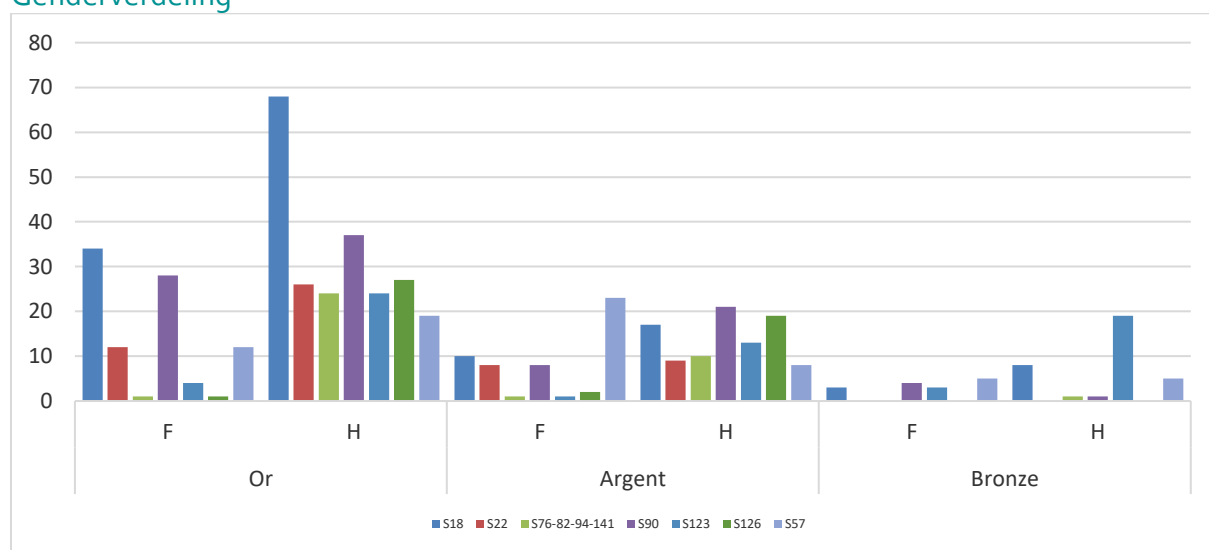
De algemene bevinding met betrekking tot leeftijd duidt aan dat de kandidaten vooral ouder dan 50 jaar zijn.

Het aandeel mensen jonger dan 30 is erg laag.

Dit zou het Instituut ertoe moeten aanzetten om na te denken over de verschillende manieren om jongere werknemers te bereiken.

Communicatie is cruciaal, maar ook partnerschappen, concrete acties.

Genderverdeling



S18 : Broodbakkerij – Banketbakkerij – Chocolade- en Ijsbereiding

S22 : Maatwerkbedrijven

S76 – 82 – 94 – 141 : Maritieme sectoren

S90 : Private Sociale Organismen

S123 : Gemeenschappelijke Stads- en Streekvervoer

S126 : Glasnijverheid

S57 : Apothekers en Apotheekassistenten

Bovenstaande grafiek toont de verdeling man-vrouw onder de Laureaten. Ongeveer 31% van alle Laureaten zijn vrouwen tegenover 69% mannen.

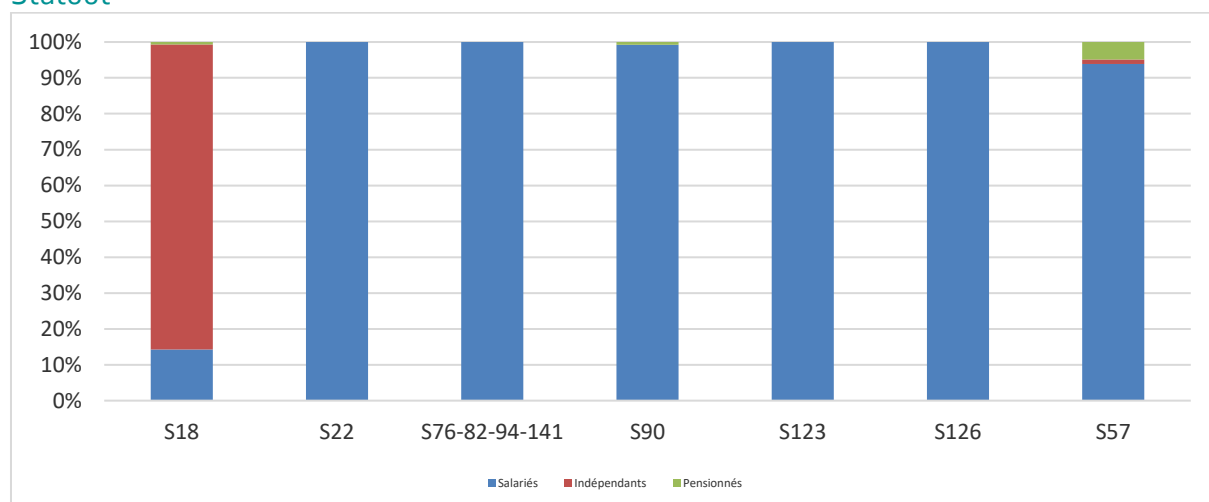
De sector met het grootste aantal vrouwen die Laureaat zijn geworden is die van de **"Apothekers en Apotheekassistenten"** met 56%. In de sector **"Private Sociale Organismen"** zijn 40% van de Laureaten vrouwen.

In de sectoren **"Glasnijverheid"** en **"Maritieme sectoren"** daarentegen zijn respectievelijk slechts 6% en 5% van de Laureaten vrouwen.

Ook al blijven sommige beroepen gendergerelateerd, het percentage vrouwen ligt nog steeds lager dan dat van mannen.

Ook hier moet het Instituut zijn inspanningen voortzetten; vrouwenforum is een van de speerpunten; andere zullen ontwikkeld moeten worden.

Statuut



S18 : Broodbakkerij – Banketbakkerij – Chocolade- en Ijsbereiding

S22 : Maatwerkbedrijven

S76 – 82 – 94 – 141 : Maritieme sectoren

S90 : Private Sociale Organismen

S123 : Gemeenschappelijke Stads- en Streekvervoer

S126 : Glasnijverheid

S57 : Apothekers en Apotheekassistenten

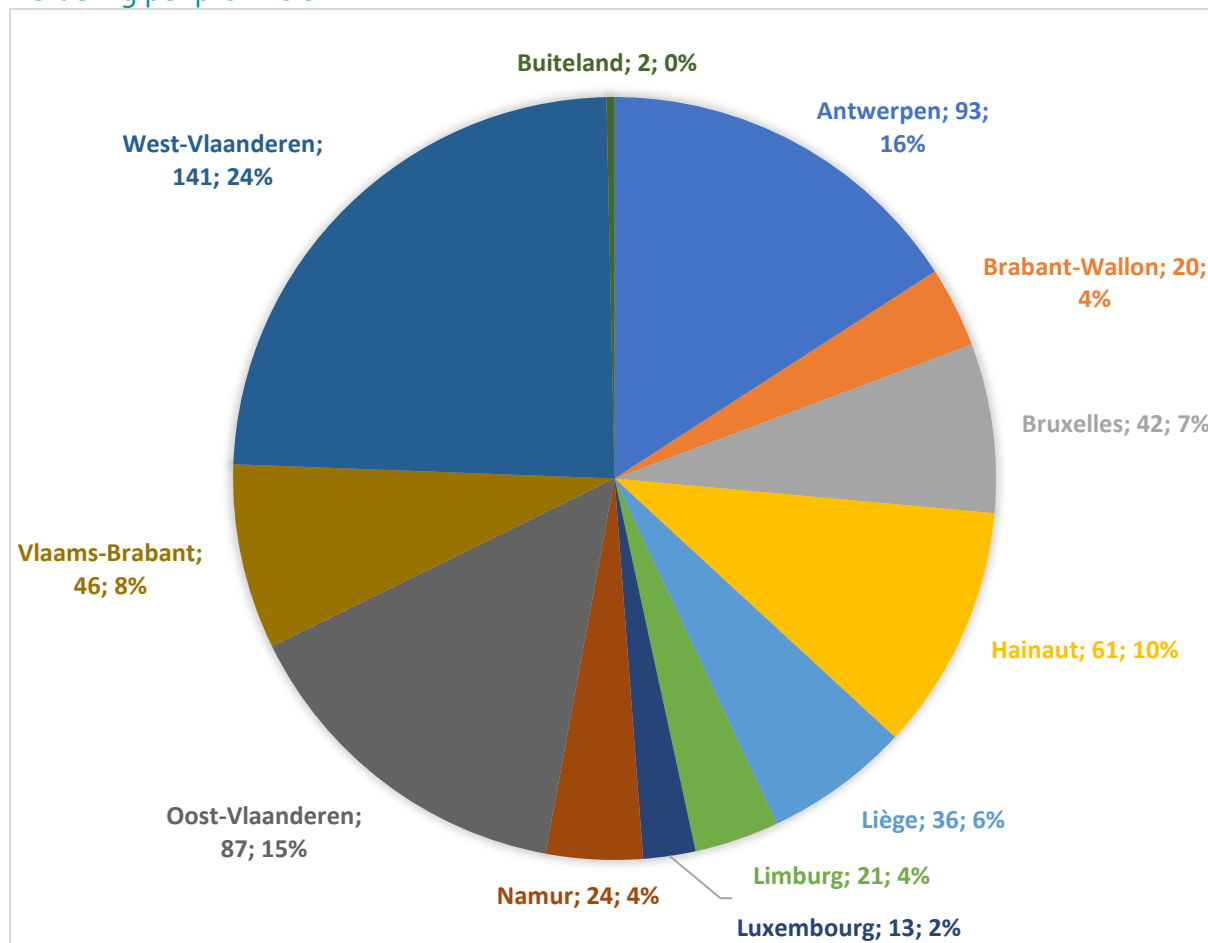
Uit bovenstaande grafiek is af te leiden dat er voor de sector **"Broodbakkerij – Banketbakkerij – Chocolade- en Ijsbereiding"** één gepensioneerde werd bevorderd. De sector bestaat voor de rest uit 119 zelfstandigen en 20 werknemers/werkneemsters die bevorderd werden.

Binnen de sector **"Maatwerkbedrijven"**, zijn 100% van de bevorderden werknemers/werkneemsters, alsook binnen de sectoren **"Maritieme sectoren"**, **"Glasnijverheid"** en **"Gemeenschappelijke Stads- en Streekvervoer"**

Binnen de sector **"Private Sociale Organismen"**, zijn er 129 werknemers/werkneemsters en 1 gepensioneerde.

Binnen de sector **"Apothekers en Apotheekassistenten"**, zijn er 77 werknemers/werkneemsters, 1 zelfstandige en 4 gepensioneerden.

Verdeling per provincie



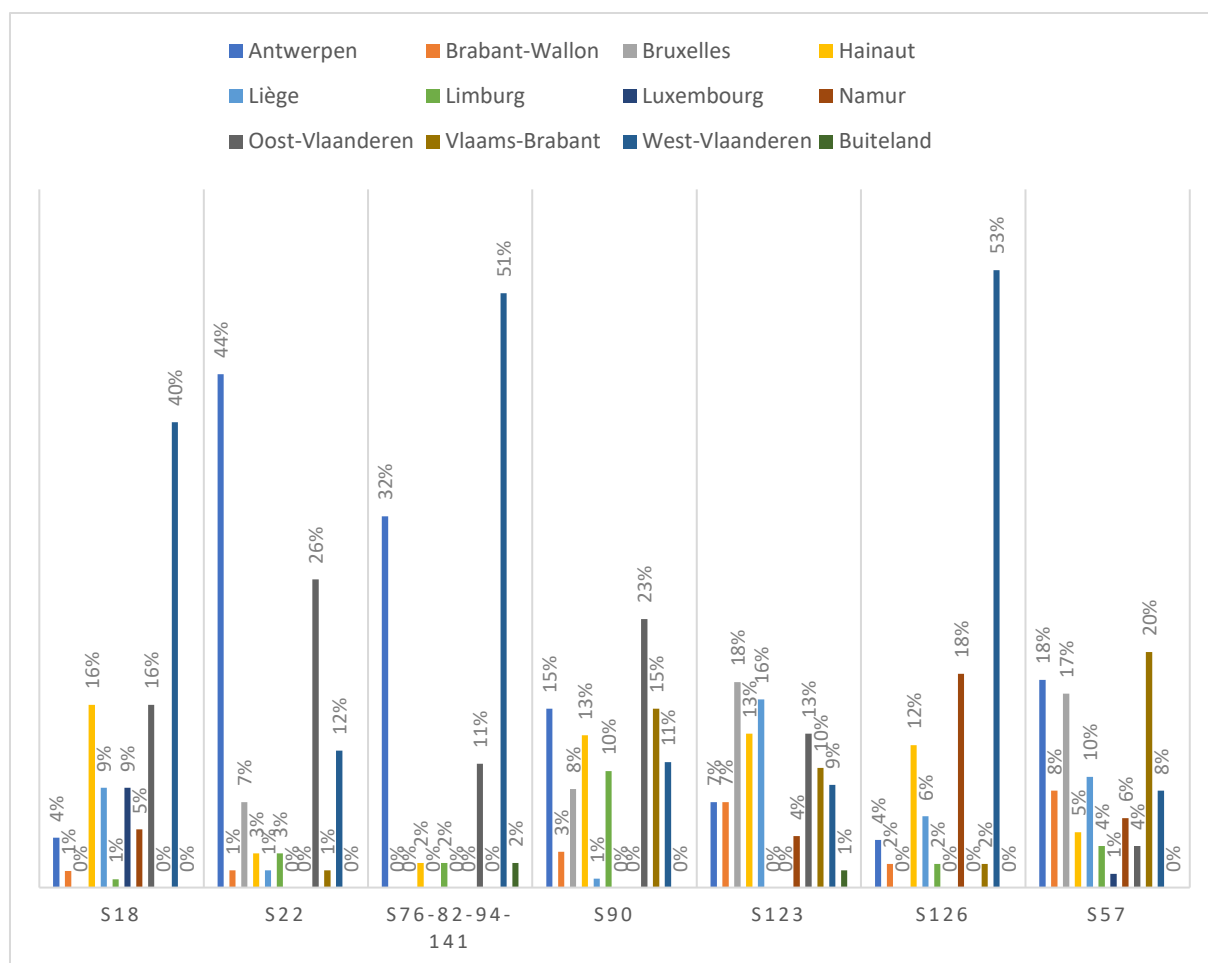
Bovenstaande grafiek toont het percentage Laureaten per provincie.

Hieruit blijkt dat de meeste Laureaten in 2021 afkomstig zijn uit het Vlaamse Gewest zo'n 66%. De provincie West-Vlaanderen scoort het best met 24%, gevolgd door de provincies Antwerpen (16%) en Oost-Vlaanderen met 15%. In Vlaanderen komen het minst aantal Laureaten uit de provincie Vlaams-Brabant met 8%.

De Waalse provincies halen samen een score van 26%. De provincie met de meeste Laureaten is Henegouwen met 10%, gevolgd door Luik (6%), Namen (4%) en Waals Brabant (3%). De provincie die het slechtste scoort in het Waals gewest is Luxemburg met slechts 2%.

Het Brusselse gewest telt slechts 2% van alle Laureaten.

Tot slot zijn ook 2 Laureaten (0%) gedomicilieerd in het buitenland.



S18 : Broodbakkerij – Banketbakkerij – Chocolade- en IJsbereiding

S22 : Maatwerkbedrijven

S76 – 82 – 94 – 141 : Maritieme sectoren

S90 : Private Sociale Organismen

S123 : Gemeenschappelijke Stads- en Streekvervoer

S126 : Glasnijverheid

S57 : Apothekers en Apotheekassistenten

Bovenstaande grafiek toont de verdeling per provincie per sector.

Ook dit jaar is het Vlaamse Gewest veel ruimer vertegenwoordigd (+ 11% tov 2020).

Dit kan niet verklaard worden door de aard of ligging van de sectoren.

De informatie komt in Vlaanderen dus beter over door het belang van het opstarten van een procedure.

Dit is nog een onderwerp van reflectie voor het Instituut.

CEREMONIES IN 2021

In 2021 hebben wij 4 ceremonies georganiseerd voor de volgende sectoren :

Dierengeneeskunde

De ceremonie vond plaats op de Universiteit van Luik op 10 oktober 2021.

53 van de 59 bevorderden waren aanwezig, wat een participatiegraad van 88% betekent.

De heer Emmanuel Wart, Verantwoordelijke van de Cel Landbouw en Veiligheid van de Voedselketen, vertegenwoordigde er Minister Clarinval.



De Maritieme sectoren

De ceremonie vond plaats in de zaal van de BTB te Antwerpen op 23 oktober 2021.

19 van 39 bevorderden waren aanwezig, wat een participatiegraad van 49% betekent.

De heer Bram Delvaux, Adjunct-directeur Noordzee, vertegenwoordigde er de Vice-Eersteminister Vincent Van Quickenborne.

Broodbakkerij, Banketbakkerij, Ambachtelijke ijsbereiding en chocoladebewerking

De ceremonie vond plaats in Blue Point te Brussel op 14 november 2021.

98 van de 147 bevorderden waren aanwezig, wat een participatiegraad van 88% betekent.

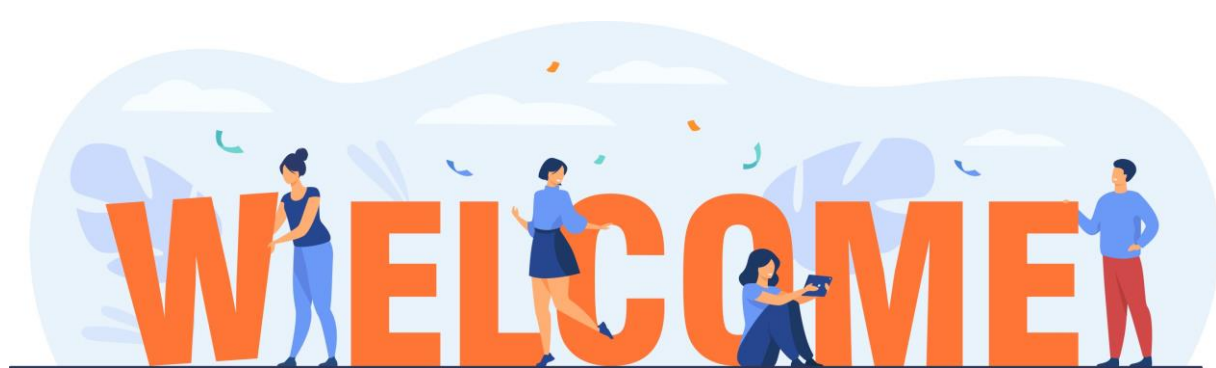
Mevrouw Nathalie Jouant, Adviseuse bij de cel KMO, vertegenwoordigde er Minister Clarinval.



Glasnijverheid

De ceremonie vond plaats op de zetel van ACG Glass te Louvain-la-Neuve op 20 november 2021.

26 van de 54 bevorderden waren aanwezig, wat een participatiegraad van 49% betekent.



DE EREDEKENS VAN DE ARBEID DIE IN 2021 BENOEMD WERDEN

Glasnijverheid



Joseph Di Nuccio

Sociaal raadsman bij de Arbeidsrechtbank van Luik
Effectief lid van de Algemene Raad van de CSC BIE
Effectief lid van het Federaal Bureau van de CSC BIE van Namen
Effectief lid van de groep senioren van de CSC BIE en senioren van de CSC



Brigitte Lacroix

HR Manager – SR HR Lead bij Pittsburgh Corning Europe SA

Broodbakkerij, Banketbakkerij, Ijsbereiding en Chocoladebewerking



Chantal Adam

43 jaar werkzaam als ondersteunende echtgenote,
Verantwoordelijk voor het beheer van de winkel en de marketing van het bedrijf



Luc De Boey

Bakker - Banketbakker
Voorzitter "Bakkers Sint-Niklaas"
Voorzitter "Bakkers Oost-Vlaanderen"
Lid van de Raad van Bestuur van "Bakkers-Vlaanderen »
Lid van de Algemene vergadering van de Confederatie van de
Broodbakkerij-Banketbakkerij-Chocoladebewerking-Ijsbereiding van België



Hendrik Rommelaere

Zelfstandig brood – banketbakker, chocoladebewerker en ljsbereider
Voorzitter van Ambacht der brood-banketbakkers Brugge en omliggende
Voorzitter van Bakmeesters West-Vlaanderen
Lid Raad van Bestuur van I.V.V Ter groene Poorte Brugge
Lid van de Algemene vergadering van Cyntra West Brugge



Michel Wilkin

Brood- en banketbakker
Lid van de Raad van Bestuur van de Confederatie van de Broodbakkerij-Banketbakkerij-Chocoladebewerking-ljsbereiding van België
Lid van de Fiscale Commissie van de Franstalige Federatie
Penningmeester van de Franstalige Federatie van de Confederatie van de Broodbakkerij-Banketbakkerij-Chocoladebewerking-ljsbereiding
Opleiding van leerlingen en stagiaires

Private Sociale Organismen



Martine Voets

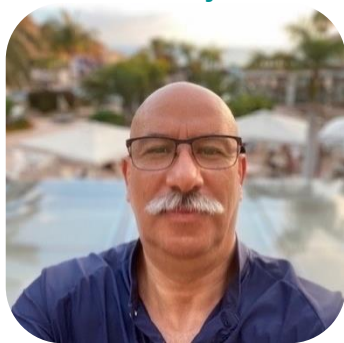
Beheerder en vrijwilligersadviseur
Gewezen Directrice-generaal van het Koninklijk Instituut der Eliten van de Arbeid



Paul Windey

Gewezen Voorzitter van de Nationale Arbeidsraad van België

Maatwerkbedrijven



Abderrazak Aba Yahya

Verantwoordelijke monitor bij « ETA Travie »



Gustaaf Bastiaenssen

Aan- en afvoerder bij Kaliber vzw



Leo Mertens

Gedelegeerd bestuurder van Mivas vzw



André Troch

Voorzitter Raad van Bestuur van Trianval vzw

Transports en commun urbains et régionaux



Roger Kesteloot

Gewezen Directeur-generaal bij de VVM De Lijn

Pharmacien·ne·s et Assistant·e·s pharmaceutico-techniques



Hilde Deneyer

Algemeen Directrice Vlaams Apothekers Netwerk (VAN)
Voorzitster Brabants ApothekersForum (BAF)
Ondervoorzitster FarmaLeuven
Lid van de Raad van Bestuur Vlaams Instituut voor Kwaliteit van Zorg (VIKZ)
Voorzitster Bureau Eerste Lijn (VIKZ)
Lid van de Raad van Bestuur Vlaams Instituut voor de Eerste Lijn (VIVEL)
Lid van de Vlaamse Raad
Raadslid Flanders Care
Voorzitster overleg zelfstandig zorgverstrekkers (OZZ) FVIB/Unizo



Frank Peeters

Farma Onderzoeker & Consultant kwaliteitsbeheer
Bevoegd Persoon voor vrijgave van geneesmiddelen voor de Europese markt (GMP BP)
Verantwoordelijk Persoon Distributie van geneesmiddelen (GDP VP)



Dominique Wouters

Ziekenhuisapotheker
Directrice van het Departement Apotheek van de « Cliniques Universitaires St. Luc » te Brussel

DE EMERITI-EREDEKEN VAN DE ARBEID

Glasnijverheid



Roland Deridder

Secretaris-generaal bij de Stichting SBPA
Voorzitter van de Brusselse opleidingsjury
Patronaal lid van de SELOR-jury's



Christian Viroux

Lid van de regionale commissie voor pre-gepensioneerden en
gepensioneerden
van de Algemene Centrale ABVV te Charleroi

Koopvaardij - Binnenscheepvaart – Zeevisserij – Nautische Dienstverlening



Jacques D'havé

Voorzitter-bestuurder van Stella Maris / Apostolatus Maris vzw
Antwerpen
Bestuurder-Secretaris van Antwerp Seafarers' Welfare vzw
Lid van de Algemene Vergadering van Stella Maris / Apostolatus Maris
vzw Gent
Lid van het Zeemanshuis Zeebrugge

Broodbakkerij, Banketbakkerij, Ijsbereiding en Chocoladebewerking



Jan Kerkhofs

Ondervoorzitter Bakkers Vlaanderen
Voorzitter Bakkersbond Limburg
Voorzitter Bakkersbond Tongeren



Eddy Van Damme

Co-Voorzitter van de Confederatie van de Broodbakkerij-
Banketbakkerij-Chocoladebewerking-Ijsbereiding van België
Voorzitter Bakkers Vlaanderen
Ondervoorzitter Bakkers Vlaanderen-Oost-Vlaanderen
Bestuurslid Bakkersbond Lokeren en aangesloten gemeenten



José Vanderauwera

Voorzitter van de "Groupement des Boulangers-Pâtissiers de Binche,
La Louvière et env. »
Provinciaal Voorzitter van Henegouwen van de Broodbakkers-
Banketbakkers, Ijsbewerkers, Banketbakkers"
Vice-Voorzitter van de « Fédération Francophone de la Boulangerie-
Pâtisserie »

Maatwerkbedrijven



Jean Goossens

Lid uitvoerend Bestuur Kempen
Lid Regiobestuur Mechelen en Kempen
Lid Senioren 50+ Kempen

DE PROMOTOREN

Promotoren zijn leden van een Organiserend of Technisch Comité die hebben bijgedragen aan tenminste drie procedures. Ze ontvangen het gouden ereteken met de titel van Promotor.

Koopvaardij - Binnenscheepvaart – Zeevisserij – Nautische Dienstverlening



Pascal Roland

Ondervoorzitter van het Instituut voor het Transport langs de Binnenwateren vzw



DE BREVETTEN

Promotion 2020

De brevetten van de promotie 2020 werden op 12 juli 2021 verstuurd

Het betreft 196 gemeenten (op 282) waarnaar in totaal 351 brevetten verstuurd werden naar de Burgemeesters en schepenen van de gemeenten waar de bevorderden gedomicilieerd zijn.

De betrokken sectoren

- Orthopedische technologieën
- Binnenscheepvaart
- Broodbakkerij, Banketbakkerij, IJsbereiding en Chocoladebewerking
- Diergeneeskunde
- Glasnijverheid
- Houtverwerkende nijverheid, Ambachtelijke houtbewerking – Bosbeheer, Bosontginning, Zagerijen, Houthandel
- Koopvaardij
- Nautische Dienstverlening
- Zeevisserij
- Landbouwloonwerken – Technische land- en tuinbouwwerken

Begin mei 2022, hebben 27 gemeenten de ontvangst van de brevetten bevestigd, d.w.z. 14% van de betrokken gemeenten

24 gemeenten (12% van de betrokken gemeenten) hebben ons een datum van uitreiking (of verzending per post) van deze brevetten meegedeeld.

De sanitaire regels die in 2020 van kracht waren, hebben deze uitreikingen sterk verstoord.

LIJST VAN DE LEDEN VAN DE RAAD VAN BESTUUR

Voorzitter

- **Philippe Pirson**, Voorzitter van de Raad van Bestuur en Directiecomité

Vicevoorzitters van de Raad van Bestuur

- **Thierry Bodson**, Voorzitter ABVV,
- **Mario Coppens**, Voorzitter ACLVB,
- **Marc Leemans**, Voorzitter ACV

Beheerders, leden van het Directiecomité

- **Paul Clerinx** VBO, **Marcel Savoye** ACV, **Daniel Van Daele** ABVV, **Olivier Valentin** ACLVB, Vicevoorzitters van het Directiecomité
- **Nicole Dery**, Algemeen Beheerster
- **Willy Imbrechts**, Commissaris-generaal der Regering
- **Véronique Crutzen**, Adjunct-Commissaris-generaal der Regering

Bestuurders

- **René Branders**, Voorzitter van de Federatie van Belgische Kamers van Koophandel.
- **Sonja De Becker**, Voorzitster van de Boerenbond, vertegenwoordigd de Nationale Landbouwwaad, vertegenwoordigd door de heer Karel Colman.
- **Monica De Jonghe**, Directrice-generaal van het Verbond van Belgische Ondernemingen.
- **Rudi Delarue**, Voorzitter van de Nationale Arbeidsraad.
- **Fons De Potter**, Secretaris-generaal van het Koninklijk College der Eredekens van de Arbeid.
- **Freddy Dumortier**, Vast secretaris van de Koninklijke Vlaamse Academie van België voor Wetenschappen en Schone Kunsten.
- **Robert Tollet**, Voorzitter van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven.
- **Danny Van Assche**, Voorzitter van de Hoge Raad voor de Zelfstandigen en de KMO's, vertegenwoordigd door Mevrouw Sabrina Leclerc.
- **Didier Viviers**, Vast secretaris van l'Académie Royale des Sciences, des Lettres et des Beaux-Arts de Belgique.