



ACTIVITEITENRAPPORT

Het KIEA in beweging

INHOUDSTAFEL

Inleiding van de Voorzitter	5
Deel 1 – Het KIEA in beweging.....	7
De Raad van Bestuur	9
Jongerenplein.....	10
Onze partners spreken over ons	17
De synergieën met het Koninklijk College der Eredekens van de Arbeid.....	18
Deel 2 – De actieve sectoren.....	25
Synthese.....	27
De Comités.....	28
De vergaderingen	31
Deelname aan de sectoren die in 2018 werden beëindigd	32
De specificiteiten van de sectoren en labels	33
De Eredekens van de Arbeid	37
De Emeriti-Eredekens van de Arbeid	39
De Promotoren	40
De uitreikingsplechtigheden	41
De brevetten	45
Lijst van de leden van de Raad van Bestuur	47

INLEIDING VAN DE VOORZITTER



“Het KIEA in beweging is niet enkel een slogan maar de essentie van wat het KIEA dagelijks bezielt.” Met deze woorden werd de inleiding van het laatste jaarverslag afgesloten, ze zijn echter actueler dan ooit voor dit verslag van 2018.

Op 28 februari 2018 heeft Zijne Majesteit Koning Filip ons de eer aangedaan om een rondetafelgesprek met jongeren voor te zitten en daarna een plenaire zitting bij te wonen in het auditorium van de Nationale Bank. Dit evenement was het startschot voor onze actie Jongerenplein die doorsijpelde in alle activiteiten van het KIEA. Jongerenplein zet echter ook zijn eigen ontwikkeling voort.

Het KIEA wil de jongeren aanmoedigen om hun weg te vinden en zich te ontwikkelen binnen de arbeidswereld. Het Paleis steunt ons in deze actie en ter gelegenheid van de nationale feestdag op 21 juli, hadden we de eer een informatie- en activiteitenstand te installeren in het Warandepark waar onze Soeverein en Koningin Mathilde ons bezocht hebben en waar zij een gesprek hebben gehad met de jongeren die aanwezig waren op onze site.

Tijdens een evaluatievergadering, hebben onze jonge partners onze werkpistes gevalideerd en verrijkt. Jongerenplein ontvouwt zich nu in Youth4Action waar de jongeren zich engageren voor de jongeren, in You and Us for Youth of de totstandkoming van de synergie met de acties van andere partners en in Intergeneration action Plan, het engagement van het Koninklijk College der Eredekens van de Arbeid om samen met het KIEA de doelstellingen van Jongerenplein te concretiseren. Dit rapport brengt verslag uit van het dynamisme waarmee het Koninklijk College der Eredekens van de Arbeid de oproep van het KIEA heeft beantwoord.

Deze nieuwe dynamiek heeft onze instelling op positieve wijze besmet, als men het zo kan zeggen. De Raad van Bestuur maakt zich klaar om een strategische nota goed te keuren die men ook aan de voogdijoverheden wil voorleggen. Dit zal een ommekeer betekenen voor de activiteiten van het KIEA.

5

Met Jongerenplein wordt de bekendheid van de Laureaten en Eredekens van de Arbeid versterkt en neemt de zichtbaarheid van het KIEA toe. Het is veelzeggend dat een van onze sectorale partners ons identificeert als een ontmoetingsplatform en een speler die meehelpt de arbeidswereld van morgen voor te bereiden.

Deze positieve energie moet echter nog afkaatsen op onze acties en sectorale partners. De stopzetting van de werkzaamheden om interne redenen van de sectoren Chemie en Defensie moet ons niet ontmoedigen. Andere sectoren hebben creativiteit aan de dag gelegd zoals de Floristen die door de toevoeging van een label duurzaam management een actueel thema hebben geïntegreerd in de procedure.

Niemand twijfelt eraan dat er in 2019 nog nieuwe initiatieven zullen ontstaan.

Philippe Pirson

DEEL 1

HET KIEA IN BEWEGING

7

DE RAAD VAN BESTUUR

EEN WERKELIJKE BEREIDHEID OM EEN NIEUW PUBLIEK TE BEREIKEN.

De Raad van Bestuur heeft op 11 januari, 8 mei, 21 juni, 12 september, 5 november en 13 december 2018 vergaderd.

De debatten gingen voornamelijk over:

- *Jongerenplein* en de mogelijkheden en de gevolgen voor de activiteiten van het KIEA.
- De uitwerking van een strategische nota voor de ontwikkeling van de activiteiten van het KIEA.
- De initiatieven in het kader van de samenwerking met het Koninklijk College der Eredekens van de Arbeid

Jongerenplein

De inspanningen van de leden van de Raad van Bestuur, die al groot waren tijdens de voorbereidende fase van *Jongerenplein*, werden in 2018 nog verdergezet en niet alleen tijdens het evenement dat op 28 februari plaatsvond in het bijzijn van Z.M. de Koning. Voor dit evenement was hun ondersteuning van vitaal belang zowel op het gebied van inhoud als organisatie.

Het succes van het evenement heeft nieuwe initiatieven op lange termijn gecreëerd. Drie werkassen werden geïdentificeerd : *Youth4Action* (actie van de jongeren voor de jongeren), *You and Us for Youth* (het zoeken van synergieën met andere initiatieven) en *Intergeneration Action Plan* (het actieplan van het Koninklijk College der Eliten van de Arbeid).

Het KIEA en Jongerenplein werden uitgenodigd om op 21 juli deel te nemen aan het Dorp ter ere van het vijfjarig regentschap van Z.M. de Koning in het warandepark. De Raad van Bestuur heeft deze kans aangegrepen om aan de hand van tools een groot publiek aan te spreken en zo bij te dragen aan zijn eigen erkenning en die van de Laureaten en Eredekens van de Arbeid.

9

Onze strategie

De Raad van Bestuur is van mening dat Jongerenplein tot een herpositionering van het KIEA moet leiden. De Raad heeft dus bijgedragen aan de redactie van een strategische nota die als doelstelling heeft:

- de waarden, de doelstellingen en de strategie van het KIEA in de verf te zetten
- de activiteiten van het KIEA te concretiseren en permanent aan te passen
- de kwaliteit van de diensten te verbeteren en resultaten te verkrijgen die met de beleidslijnen overeenstemmen
- een platform te definiëren dat de verwachtingen van de belanghebbenden van het KIEA inlost
- te zorgen voor een bepaalde stabiliteit waarmee de instelling haar doelstellingen kan bereiken.

Dit werd de pijler waarop men zich heeft gebaseerd om de opdrachten van de algemene directie en de nieuwe functiebeschrijving te definiëren.

Samenwerking met het Koninklijk College der Eredekens van de Arbeid

In het kader van de samenwerking met het Koninklijk College der Eredekens van de Arbeid, hebben de bestuurders verschillende initiatieven ondersteund. Deze worden verder in het verslag beschreven in het hoofdstuk dat gewijd is aan Jongerenplein en in dat dat gewijd is aan het Koninklijk College der Eredekens van de Arbeid.

Deze initiatieven tonen aan dat de synergie tussen het College versterkt is en dat het steeds meer zijn opdracht vervult om de initiatieven van het KIEA te ondersteunen.

JONGERENPLEIN



Een nieuwe pijler voor de activiteiten van het KIEA.

Jongerenplein dat na vele maanden van voorbereiding op 28 februari 2018 werd georganiseerd, is een pijler geworden voor de activiteiten van het KIEA.

Het KIEA wil, zelfs op bescheiden wijze, bijdragen aan het opnemen van de uitdagingen van de arbeidsmarkt. Een van de bekommernissen bestaat erin jongeren in hun beroepsloopbaan aan te moedigen. Het KIEA is ervan overtuigd dat er een nieuwe dynamiek tot stand gebracht moet worden, waarbij men luistert naar de ambities van de jongeren en waarbij de werkgevers een strategie kunnen ontwikkelen of verderzetten die hun potentieel omzet in bekwaamheid. Deze dynamiek moet zowel de economische ontwikkeling als de ontwikkeling van het welzijn ondersteunen en aldus bijdragen aan een evenwichtige maatschappij.

“Op 28 februari laatstleden ging een langverwachte droom in vervulling. Het KIEA lanceerde het Jongerenplein. We kunnen het niet genoeg herhalen maar de jongeren zijn onze toekomst. We stellen vast dat we ons ten volle moeten inzetten zodat de jongeren hun plaats in kunnen nemen, zij gaan ervoor! We willen met de jongeren praten over hun verlangens en uitdagingen. We moeten onze krachten bundelen om hen de oplossingen aan te reiken en hen steunen bij de moeilijkheden die ze ondervinden maar ook in hun engagement.

Z.M. de Koning gaf ons de eer om in dialoog te treden met de jonge Laureaten van de Arbeid en daarna deel te nemen aan de plenaire zitting die volgde. Het is een ervaring waar weinigen onder hen nogmaals de kans zullen toe krijgen. Ze zijn er fier over, net als wij. Wij zijn het staatshoofd dan ook zeer erkentelijk hiervoor.

Mijn welgemeende dank aan alle Eredekens van de Arbeid die zich hiervoor hebben ingezet. Aan Luc De Moor die de orkestmeester van het Jongerenplein was. Hij vormde samen met Martine Voets, Directrice van het KIEA en haar ploeg, een duo die de ganse zitting dirigeerde. Aan Alain Bernard, CEO van DEME, die ons als 't ware meenam in zijn helikopter om ons de uitdagingen en de opportuniteiten van een wereld in verandering te tonen. Maar ook aan de werkgroep van een dertigtal Eredekens die een nieuwe uitdaging lanceerde voor het College: zich openstellen naar de jongere generatie.

Tot slot wil ik de onvoorwaardelijke steun vermelden van onze Vicepremier Kris Peeters, die ons in dit project ondersteunde en wens ik Jan Smets, Gouverneur bij de Nationale Bank te bedanken voor zijn gastvrijheid.”



PHILIPPE PIRSON, VOORZITTER

De vruchten van een inclusieve methodologie



Jongerenplein is een evenement van, voor en door de jongeren. Uit een honderdtal jonge Cadetten en Laureaten van de Arbeid die hiervoor gecontacteerd werden, hebben 18 jongeren uit verschillende beroepssectoren en uit de vier windstreken van ons land, zich geëngageerd het evenement onder leiding van Luc De Moor, Group Managing Director Educam, voor te bereiden.

De groep onderzocht:

- de rede van hun deelname aan de selectieprocedures van Laureaat van de Arbeid en hun motivatie om deel te nemen aan de totstandkoming van *Jongerenplein*,
- hoe hun passie voor hun werk is ontstaan,
- hun eigen opleidingsparcours,
- de waarden die hen nauw aan het hart liggen,
- de obstakels die ze tegenkomen en luisterde naar hun ideeën over wat er zou moeten veranderen in het onderwijs en in het bedrijfsleven om hen de ruimte te geven die ze verdienen.

Voorafgaand aan de plenaire zitting deelden de Laureaten van de Arbeid, Jorgen Cluytmans, Sipora Gofflot, Pieter D'Haene, Brandon Cornelis, Jelle Brusselmans, Steven Nachtergaele, Deborah Lala, Wim Van Loon, Christophe Farris, Quentin Lamarche, Matthieu Snoeck en Steven Vanonckelen hun visie met Z.M. de Koning tijdens een rondetafelgesprek. De Koning was zeer aandachtig en sprak met hen over hun opleiding en motivatie en had begrip voor de uitdagingen die ze in hun jonge beroepsleven tegengekomen zijn.

11

De andere laureaten, Jacob Bossaer, Bart Claeys, Jan De Backer, Diederik Pincé, Muriel Smeets en Billy Simone waren hierbij aanwezig als getuigen. Ze hebben nadien tijdens de plenaire zitting het woord genomen.



De leden van het begeleidend comité hadden voorgesteld dat enkel jongeren aanwezig zouden zijn tijdens het rondetafelgesprek. De partnerorganisaties hebben zich dus laten vertegenwoordigen door een jongere van hun keuze.

- ABVV-FGTB : Eyllen Aydemir, Attaché bij FOD Financiën.
- ACLVB : Mohamed Hadi, Verantwoordelijke Jongeren Wallonië
- ACV : Marissa Van Roy, ACV Metea, Caterpillar Distribution
- VBO : Laurent Costas, Communication Young Talent in Action

- UCM : geen voorstel
- UNIZO : Marie Van den Broeck, Onderneemster, MyAddOn

De zitting werd verdergezet met livegetuigenissen van jongeren. De getuigenissen werden vervolledigd door zeer korte filmpjes, berichten en een geluidsopname van jongeren die duaal leren, op zoek zijn naar werk of afkomstig zijn uit een zeer arm gezin. Geen enkel onderwerp was taboe. Deze getuigenissen van beperkte duur waren een voor een straf. Hun enthousiasme, na afloop van het evenement, is een nieuwe inspiratiebron voor het KIA.

De voorbereiding van Jongerenplein steunde op :

- Het *begeleidend comité* opgericht door de RvB, samengesteld uit leden van de RvB waaronder de vice-voorzitters van het Directiecomité en een vertegenwoordiger van het College.
- Binnen dit Comité werden de grote richtlijnen uitgezet.
- De Jongeren van de drie vakbondsorganisaties verenigd in een werkgroep. Ze hebben getuigenissen en videofragmenten voorgesteld.
- De jongerengroep van de vzw "Lutte, Solidarité, Travail"
- De *Jonge Laureaten van de Arbeid* verenigd in een werkgroep
- De *Eredekens van de Arbeid* verenigd in een werkgroep
- Het VBO en *Young Talent in Action*
- De presentator van het evenement, Luc De Moor, Eredeken van de Arbeid en CEO van Educam in nauwe samenwerking met de directie van het KIA.

De plenaire zitting werd ingeleid door Alain Bernard, Eredeken van de Arbeid en CEO DEME, die zijn werknemers heeft aangemoedigd om Laureaat van de Arbeid te worden. In zijn tussenkomst genaamd 'Creating a better world for the future' benadrukte hij onder andere het belang van de deelname van de jongeren aan de antwoorden die nodig zijn voor de uitdagingen waarmee de ondernemingen geconfronteerd worden en hun visie hierop.

ALAIN BERNARD
CEO DEME



Jongerenplein, een springplank naar bekendheid

- ✓ Bijna 5000 personen werden rechtstreeks geïnformeerd over het initiatief
- ✓ Bijna 300 personen namen deel (waarvan 51% jongeren) waaronder :
 - ✓ De Laureaten van de laatste 5 jaar
 - ✓ Alle Eredekens en Emeriti-Eredekens van de Arbeid
 - ✓ De leden van de Organiserende Comités van de procedures van de laatste 5 jaar
 - ✓ Leerlingen uit de derde graad van het middelbaar onderwijs van 2 scholen.
 - ✓ De partners die hebben meegewerkt aan *Jongerenplein*:
 - De vakbonden
 - VBO, en hun actie Young Talent in Action

- Het netwerk van stichtingen
- De beweging « Lutte Solidarité Travail »
- UNIZO
- ✓ Meer dan 2000 bezoeken op de website tijdens de maand voorafgaand aan het evenement.
- ✓ 3 BELGA berichten die in 12 publicaties zijn verschenen met een totaal publiek van bijna 600 000 personen.
- ✓ Bijna 3000 bezoekers hebben de fotoreportage op onze website bezocht.
- ✓ 2 gesponsorde publicaties op Facebook die respectievelijk meer dan 4500 en 6400 personen hebben bereikt.
- ✓ Nieuwsbrief 2018/1 van het Koninklijk College der Eredekens van de Arbeid grotendeels gewijd aan Jongerenplein.

Het is echter moeilijk om de werkelijke draagwijdte van het evenement op de sociale netwerken te evalueren want meerdere deelnemers hebben persoonlijke publicatie gemaakt via Facebook, Twitter, Instagram, ...

Andere publicaties werden door de partners van het KIEA.

Jongerenplein zijn ook getuigenissen en beklijvende levenslopen



IR. JACOB BOSSAER, LAUREAAT VAN DE ARBEID – BEROEPEN EN VAKGEBIEDEN VAN DE INGENIEUR: MASTERS OF SCIENCE

« Starend op de witte vlakte. Adembenemend die simpliciteit van de natuur, maar zo verraderlijk meedogenloos als een juweel dat je begeestert en je in zijn macht houdt en uiteindelijk tenietdoet, opzweelt en je laat vergeten in de kern van zijn schoonheid. Antarctica, het enige ongerepte continent ter wereld. Terwijl de natuur mij in zijn greep neemt bedenk ik hoe ik hier in godsnaam ben terecht gekomen. Daarvoor moet ik terug naar mijn kinderjaren, toen mijn moeder vroeg wat ik eigenlijk wilde worden.

Ik had waarschijnlijk de Walt Disneyfilm van Merlijn de Tovenaar gezien en antwoordde vol enthousiasme; 'ik word uitvinder!'. Mijn moeder begreep onmiddellijk wat ik wou. Impact creëren. 'Droom!' zei ze. 'Droom en ga voor wat je echt gelukkig maakt!'. Het zijn woorden die ik elke dag beleef vandaag. Komend van een gezin met 7 kinderen, opgegroeid in een sociale wijk met zijn uitzonderlijke maar toch ook mooie uitdagingen, het heeft me het vuur gegeven om steeds na te streven wat ik wou: avontuur, en ik kwam op Antarctica.

Een opleiding als burgerlijk ingenieur, ook al hadden ze mij beroepsonderwijs aangeraden en heb ik nachten als portier in het uitgangsleven moeten werken om mijn studies te betalen; een eigen bedrijf, BOSAQ (www.bosaq.com); een eigen goed doel dat impact creëert, Water Heroes (<http://beawaterhero.org>).

Ik droom, vandaag nog harder dan ooit tevoren.

En die dromen hebben mij de koninklijke titel van Laureaat van de Arbeid opgeleverd. Een erkenning voor het nastreven van mijn ambities. Een hele eer is mij te beurt gevallen. En geven is wat mensen gelukkig maakt, daarom ook dat ik onder het initiatief van KIEA mijn schouders wil zetten. Wij proberen iedereen zijn dromen te beleven. En zoals de mensen die in mij geloofden me steeds hebben voortgestuwd en dat blijven doen, wil ik op mijn beurt anderen hun dromen laten leven. Wat je wil, waar je echt voor werkt en wat je echt nastreeft lukt! Zoveel is mij duidelijk, en die boodschap wil ik samen met al die jonge gedreven mensen de wereld insturen. En hoewel die titel van Laureaat van de arbeid een hele leuke erkenning is, is het platform dat nu gebruikt wordt om mensen te motiveren samen met onze Koning om hun dromen na te streven, fantastisch en kunnen ze blijvend op mijn steun rekenen. En ook al ben ik met mijn boodschap dan misschien het twijgje dat gemakkelijk knakt, als we met genoeg twijgjes samenwerken, worden we sterker dan de stevigste boomstam"

Lutte Solidarité Travail (Strijd Solidariteit Werk)



"Hallo, we nodigen u uit om samen handstand aan te leren om de wereld onder ons beter te zien en te begrijpen." Op basis van deze dialoog kunnen we aan een wereld bouwen waarin niemand uitgesloten wordt. De vooruitgang van onze maatschappij wordt vooral gemeten aan de hand van de vooruitgang die de meest kwetsbaren onder ons boeken. Hierbij moeten we zowel hun inzet als hun verdiensten erkennen en eerbiedigen.

We zijn 15 tot 30 jaar oud en we worden in alle vrijheid door de LST-beweging verenigd. De dagelijkse ellende weerstaan is een ware uitdaging. De angst voor de blik van anderen neemt de bovenhand (op school, op straat of zelfs thuis). Een dak zoeken, de huur betalen, met de kinderen bezig zijn, werk zoeken, aan de vereisten van de verschillende diensten voldoen... zijn allemaal zaken die veel energie vergen. Tal van zaken worden ons opgelegd om aan te tonen dat we verantwoordelijke mensen zijn en om onze beperkte middelen te behouden wanneer we er over beschikken.

We hebben een toneelstuk in elkaar gestoken: *'Du gravier dans les chaussures'* [Kiezelsteentjes in de schoenen]. Dat was niet eenvoudig, maar we hebben elkaar herkend aan de hand van een kiezelsteentje dat tussen onze schoenzool en onze voetzool vastzat. De dialoog en de banden zijn tot stand gekomen wanneer we samen aan de kant van de weg zijn gaan zitten om het te verwijderen. Vandaag maken we de overgang van schaduw naar licht opdat dit kiezelsteentje een zandkorrel zou worden die het uitsluitingsmechanisme gaat tegenwerken.

Op het podium uiten we onze beleving als volgt: *"Ik zou ook graag een job hebben waarvoor ik goed gezind opsta omdat ik deze job graag doe. Ik heb voor kinderverzorgster gestudeerd omdat ik dol ben op kinderen. Ik had graag in deze sector gewerkt, maar in mijn laatste studiejaar heb ik enorme moeilijkheden ondervonden. Ik heb gefaald en ben herbegonnen, maar ik werd belemmerd door oneerlijke situaties en destructieve mensen. Op een bepaald moment kon ik het uiteindelijk niet meer verdragen dat ik het doel dat ik voor ogen had, niet kon bereiken. Daarom heb ik opgegeven; niet omdat ik niet wou, maar soms heeft men gewoon geen keuze."*

Onze doelstelling bestaat erin te begrijpen wat wij en onze vrienden beleven. We willen dat de gesprekken die uit deze ontmoetingen voortvloeien, gehoord en gedeeld worden.

We willen vooruitgang boeken. We willen bijdragen aan de uitbouw van een meer rechtvaardige en solidaire maatschappij.

Van onze ouders hebben we geleerd dat we veiligheid moeten inbouwen voor wanneer we ziek, werkzoekend of werkloos zijn en dat we nood hebben aan solidariteitskassen om onder andere huishoud-, ziekte- en schoolkosten te kunnen dekken. We hebben nood aan een sterk sociaalzekerheidsstelsel en aan overheidsdiensten om onder andere onze mobiliteit, huisvesting, opleiding en gezondheid te vrijwaren. Uiteraard is een correcte en gereguleerde tewerkstelling belangrijk, maar we hebben ervaren dat ze niet volstaat om uit de ellende te raken, noch om onze bestaanszekerheid en waardigheid te vrijwaren.

Samen zijn we opgestaan en in naam van alle mensen die aan de kant blijven staan, die men vergeet, die men minacht of die men veroordeelt, wensen we er bij u op aan te dringen dat men onmiddellijk moet reageren en actie ondernemen. We moeten de hoop op een betere wereld aanwakken.

Jongerenplein krijgt vaste vorm!

Op 18 juni laatstleden zaten bijna alle Belgen voor hun televisietoestel gekluisterd. De Rode Duivels gingen hun WK aanvatten; het begin van een mooi verhaal waarvan we ondertussen de fabelachtige afloop kennen. Het team van de jonge Laureaten van de Arbeid, dat Jongerenplein samen met het KIEA voorbereid had, was ook aan het supporteren. Ze waren uitgenodigd voor de vergadering die bedoeld was om dit evenement op te volgen (op dezelfde dag en hetzelfde tijdstip als de wedstrijd). Ze stonden dus voor een dilemma! Om iedereen tevreden te stellen, had het secretariaat deze wedstrijd via streaming geprojecteerd, waardoor alle aanwezigen toch konden supporteren terwijl ze voor de voortzetting van het avontuur 'Jongerenplein' konden zorgen. Na het laatste fluitsignaal werd de agenda aangesneden. Op het programma: de evaluatie van de ontmoetingsdag van 28 februari en - vooral - de toekomstperspectieven.

We hebben vastgesteld dat het enthousiasme nog steeds aanwezig is; het werd nog versterkt door de uitnodiging om deel te nemen aan het Dorp vijf jaar Koningschap van Z.M. Koning Filip in het Warandepark op 21 juli.

De werklijnen die we geïdentificeerd hadden, werden bevestigd: Youth4Action, You and Us for Youth en Intergeneration Action Plan gaan vaste vorm aannemen. Dat is goed nieuws! De jonge Laureaten bekommeren zich reeds over de manier waarop ze andere jongeren bij het proces kunnen betrekken.

Youth4Action, You and Us for Youth en Intergeneration Action Plan

- ✓ Youth4Action : de jongeren die interesse hebben of die deelgenomen hebben aan Jongerenplein gaan het werk verderzetten rond twee assen:
 - Een netwerk als om elkaar te ontmoeten en hun ervaringen uit te wisselen. Met hen zal vastgelegd moeten worden hoe men deze contacten in stand kan houden. Verschillende pistes werden aangehaald : bijvoorbeeld een sectorale of regionale dimensie.
 - Een ondersteunende as voor jonge Laureaten van de Arbeid die zich inzetten voor andere jongeren. Het KIEA zou bijvoorbeeld een informatieplatform kunnen inrichten. De concrete acties zullen met de jongeren gedefinieerd moeten worden.
- ✓ You and Us for Youth : Het KIEA wil een synergie aangaan met andere initiatieven zoals bv. YTIA van het VBO, of World Skills. Deze synergie werd al aangehaald met het VBO en personen die actief zijn binnen World Skills. Ze zouden geformaliseerd moeten worden door de ondertekening van een conventie. Samenwerking met scholen of instanties voor integratie zijn eveneens mogelijk. .
- ✓ Intergeneration Action plan :
Het Koninklijk College der Eredekens van de Arbeid engageert zich om samen met het KIEA een actieplan voor de jongeren te ontwikkelen. Een werkgroep met meer dan 30 Eredekens van de Arbeid is in het kader van de voorbereidingen van Jongerenplein samengekomen. Ten gevolge van deze ontmoeting hebben de Secretaris-generaal, de heer Fons De Potter, en de Voorzitter, Philippe Pirson, het punt op de dagorde van de Raad van Bestuur van 27 maart 2018 gezet.

15

Concrete acties werden op structurele wijze rond twee assen beschreven :

- De Nieuwsbrief zal vanaf nu minstens 1 volledige pagina wijden aan Jongerenplein, de doelgroep en de verspreiding worden uitgebreid.
- De evenementen worden opengesteld voor een actieve deelname van de jongeren.

In het hoofdstuk over de samenwerking met het Koninklijk College der Eredekens van de Arbeid worden deze acties meer in detail besproken.

Youth for action – Een eerste actie op het terrein.

Begin juni werd het nieuws officieel bekendgemaakt, het KIEA en Jongerenplein waren een van de 20 initiatieven die geselecteerd en uitgenodigd waren om op 21 juli 2018 een stand te voorzien in het dorp ter ere van het vijfjarig regentschap van de Koning in het Warandepark.

Dit was uitstekend nieuws en bracht een nieuwe uitdaging met zich mee: een stand en animatie ontwikkelen voor de Belgische nationale feestdag.

De doelstelling werd met behulp van de jongeren snel afgebakend zoals Steven Nachtergaele hieronder getuigt.

Onze doelstelling: "kinderen en jongvolwassenen op speelse wijze enthousiasmeren om na te denken waar ze naar toe willen met hun (professionele) leven.

Hiervoor konden de jongsten een postkaart maken – geadresseerd aan de Koning - voorzien van een leuke tekening of bericht rond het thema “Later word ik ...”. Tevens waren er puzzels voorhanden om de werking van het KIAA splenderwijs in de verf te zetten.

Jongvolwassenen kregen de kans om in dialoog te gaan met jonge Laureaten van de Arbeid, mensen van Young Talent in Action en vertegenwoordigers van het Koninklijk Instituut. Geen enkele vraag was teveel voor deze groep van enthousiaste, gepassioneerde vrijwilligers.

Afsluiten kon met een blijvende herinnering in de photo booth en door te registreren voor de wedstrijd waarmee heel interessante prijzen te winnen vielen (stripverhalen omtrent beroepskeuzes, werf- en bedrijfsbezoeken en zoveel meer).

Kortom, een fantastische dag voor zowel bezoeker als vrijwilliger!

IR. STEVEN NACHTERGAELE

LAUREAAT VAN DE ARBEID – BEROEPEN EN VAKGEBIEDEN VAN DE INGENIEUR: MASTER OF SCIENCE



Het initiatief kende een groot succes. Er was een massa volk aanwezig in de snikhete zon. Verschillende Eredekens van de Arbeid hadden bovendien positief gereageerd op de oproep die in het begin van de zomer werd gelanceerd om cadeaus aan te bieden aan de deelnemers van onze actie in het Warandepark. Zij worden hiervoor hartelijk bedankt.



Dit succes kende echter ook een valse noot. Alhoewel de deelnemers zeer talrijk waren, werd onze doelgroep niet altijd bereikt. Omwille van de zeer jonge leeftijd van veel deelnemers zullen niet alle cadeaus uitgereikt worden. Ze kunnen echter weerhouden worden voor een volgende gelegenheid.

ONZE PARTNERS SPREKEN OVER ONS

Wim Dries, burgemeester van Genk

Om de selectieprocedure voor het Gemeente- en provinciepersoneel te promoten werd een videoboodschap van de heer Wim Dries, burgemeester van de stad Genk en Voorzitter van de Vereniging van de Vlaamse Steden en Gemeenten, op de Facebookpagina van het KIA gepubliceerd.



“Toen ze mij vroegen of ik het Koninklijk Instituut der Eliten van de Arbeid kende en het Koninklijk College der Eredekens moest ik antwoorden: “ja, maar”. En eigenlijk is dat een beetje spijtig want de waarde van arbeid, het erkennen van mensen die in hun leven uitzonderlijk zijn geweest in die arbeid die zij gedaan hebben is eigenlijk in de 21^{ste} eeuw bijzonder belangrijk.

Ik denk dat ik als burgemeester maar ook als voorzitter van het VVSG inderdaad mee kan helpen om te zoeken hoe we ervoor zorgen dat de Laureaten van de Arbeid terug onder de aandacht gebracht kunnen worden van zowel de werknemers als ook van de werkgevers van de openbare sector en daar buiten. Op die manier ervoor zorgen dat die waardering voor arbeid, die erkenning voor wat mensen betekenen dat we die toch de waarde kunnen geven die het ook verdient. Sinds 7 december 2016 mag ik voorzitter zijn van de Vereniging voor Vlaamse Steden en Gemeenten: een vereniging die de belangen verdedigt van de lokale besturen maar die ook opleidingen verzorgt die ervoor zorgen dat lokale besturen toegang hebben tot voldoende kennis.

Het is eigenlijk een bijzonder boeiende vereniging en ik ben dan ook blij om samen met de goede medewerkers en de Raad van Bestuur en het Directiecomité te kunnen werken aan de toekomst en we denken dan aan verschillende werven o.a. een werf rond de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen of rond smart cities, een uitdaging waar alle steden van Vlaanderen mee geconfronteerd worden maar ook participatie. Hoe houden we de financiële toestand van onze gemeenten gezond en neem daarbij ook om nog de interne eigen werking die we ook in de 21^{ste} eeuw nog verder willen verbeteren. Je ziet dat wij heel wat uitdagingen hebben en dat doen we natuurlijk met veel personeelsleden, mensen die voor ons werken en dit ook met veel engagement en enthousiasme doen en in dat kader kunnen de eretekens van de arbeid toch wel belangrijk zijn en wil ik samen met VVSG bekijken hoe we dit bij de gemeenten onder de aandacht kunnen brengen. Hoe wij het KIA maar ook het Koninklijk College der Eredekens van de Arbeid toch wat bekender kunnen maken bij de verschillende gemeenten en in die openbare sector om er zo voor te zorgen dat die waardering voor arbeid ook in de 21^{ste} eeuw nog gekend is.”

17

Het KIA, een ontmoetingsplatform en een speler die de arbeidswereld van morgen meehelpt voor te bereiden.

De nationale ontmoetingsdagen van de Eredekens van de Arbeid op 6 oktober laatstleden waren wat mij betreft een eerste kennismaking en ik heb de gemoedelijke en vriendschappelijke sfeer tussen de leden van het College en de deelnemers zeer op prijs gesteld. De uiteenzettingen waren van een hoog niveau en bijzonder inspirerend in het kader van onze gemeenschappelijke verantwoordelijkheden. De ervaringen van Liesbeth Sabbe die ons enkele geheimen van het succes van de groep Colruyt heeft meegegeven, hebben in het bijzonder een grote indruk op mij nagelaten.



Bij Colruyt wordt er veel van de werknemers verwacht maar in ruil daarvoor hecht de onderneming een groot belang aan de verwachtingen van hun werknemers. Het is een voorbeeld voor al onze beroepssectoren. Een voorbeeld dat zowel kleine als grote ondernemingen aanspreekt. Een onderneming die de mens centraal zet in zijn project, is een onderneming die wint. Zonder motivatie en plezier op het werk kan men niet slagen. Zonder wederzijds respect en erkenning is er geen motivatie. De lat wordt hoog gelegd, iedereen draagt ertoe bij en plukt er de vruchten van zowel op professioneel als op menselijk vlak. We werken dus samen aan duurzame werkgelegenheid. Bravo voor deze getuigenis die onze energie een boost heeft gegeven. Bravo voor het College en het KIA voor de organisatie van dit evenement. De mogelijkheid om de dialoog aan te gaan tussen de vertegenwoordigers van de werknemers en het bedrijfsleven is uitermate verrijkend. Zulke initiatieven moeten ons helpen om het KIA nog beter te leren kennen als een platform voor ontmoeting en als een speler om ons te helpen de arbeidswereld van morgen voor te bereiden.

ROBERT DE MÛELENAERE,
EREDEKEN VAN DE ARBEID, GEDELEGEERD BESTUURDER CONFEDERATIE BOUW.

DE SYNERGIEËN MET HET KONINKLIJK COLLEGE DER EREDEKENS VAN DE ARBEID

Nieuwe redactionele lijn voor de Nieuwsbrief

Een nieuw redactiecomité heeft de fakkel overgenomen van een team van Eredekens van de Arbeid dat vrijwillig werkte onder leiding van Georges Tambuyser, Eredeken van de Arbeid van de sector Drukkerijen en grafische vormgeving.

Dit nieuw Comité wordt geleid door Johan Dexters, Vicevoorzitter van het Koninklijk College der Eredekens van de Arbeid. Hij heeft direct voorgesteld om minstens een pagina van de nieuwsbrief te wijden aan *Jongerenplein*.

De betekenis van het mandaat van Eredeken van de Arbeid en de manier waarop sommige Eredekens van de Arbeid het vervullen staat nu eveneens centraal in de gepubliceerde artikels.

We lezen hieronder de getuigenissen van Luc de Moor, Group Managing Director Educam en Eredeken van de Arbeid en van Johan Dexters, Eredeken van de Arbeid en Voorzitter van Funebra.



“We leven in een tijd van diepgaande verandering en ontwrichting en zijn op een markerpunt gekomen waar de wereld die we kennen eindigt en een (nieuwe) toekomst, via ons allen, manifest wil worden. Tijdens mijn gehele beroepsloopbaan ben ik geboeid geweest door de ontwikkeling van mensen, heb ik getracht mensen in beweging te brengen om het beste uit zichzelf te halen. Toen ik door de voorzitter van het KIEA werd gepolst om het “Jongerenplein” te animeren heb ik geen moment getwijfeld. Want maximaal kennis vergaren en deze delen met zoveel mogelijk mensen is immers mijn leidmotief, elkaar aanvullen en versterken. En daar ging deze plenaire zitting over. Ik geloof enorm in een resultaatgerichte ontwikkeling van jonge werkgevers en werknemers, met een maximum aan potentieel, om de toekomst van de arbeidsmarkt en de samenleving van morgen kwalitatief te

verbeteren. Vandaar ook mijn engagement in het “Jongerenplein”.

Jongerenplein was een “inspirement”

Het “Jongerenplein” heeft mij diep geraakt. Voor mij was het een “inspirement” waarbij heel wat getuigenissen werden afgelegd over de wijze waarop je het beste kan anticiperen op de ontketende toekomst. En dat er zich volop kansen aandienen die ik anders niet had herkend. Want zelf heb ik in essentie veel geleerd over de kolderieke en ontwrichtende veranderingen waarmee mensen en instellingen worden geconfronteerd. En hoe ze hier mee omgaan. Het “Jongerenplein” bood duidelijkheid over de toekomst van onze maatschappij en de hoop op een betere wereld. Hiermee helpt het KIEA mensen en instellingen meer bewust te worden van de vele uitdagingen die ons te wachten staan. Ook hoe het KIEA, in turbulente tijden, zelf mee kan helpen om het verschil te maken en de beste acties kan ondernemen om op een nog betere manier ieders talenten te erkennen en te bevorderen.

“Giving back” een deel van onze maatschappelijke rol.

Binnen de maatschappelijke rol van “Eredekens van de arbeid” hoort, mijns inziens, het principe van “Giving back” of geef jonge werknemers en ondernemers van vandaag de tools die zij nodig hebben om hun dromen te kunnen verwezenlijken. De vaststelling “dat wij het hebben waargemaakt in onze loopbaan” mag geen aanleiding zijn tot zelfgenoegzaamheid. Integendeel, jongeren op de arbeidsmarkt verwachten meer dan ooit van ons dat we de rol van trendwatcher en friskijker opnemen. Wij moeten een positieve combinatie ambiëren van een heldere visie op de toekomst met inspirerende actiepunten voor het aanstormend talent van morgen. En in die mate is het gegeven rond “Eredekens van de arbeid” uniek, aanstekelijk en verfrissend. Het ontdekken van nieuwe wegen naar een betere toekomst, vormt het centrum van ons leven. Mensen bewust maken van hun onbegrensde



mogelijkheden moet onze passie zijn. Evenals het creëren van bewustzijn en het stimuleren van ontwikkeling (en actie!) is de missie van “Eredekens van de Arbeid”.

Johan Dexters, Eredekens van de Arbeid, Voorzitter van Funebra

“In ons leven zijn er mensen naar wie we – al dan niet bewust – opkijken of een voorbeeld aan willen nemen. Deze voorbeeldfiguren kunnen mensen uit onze eigen omgeving zijn, supersterren, historische figuren of leiders, ... Het gaat om mensen die een bijzondere betekenis hebben voor ons en die ons inspireren. In die zin moeten we als eredeken op zoek gaan en nadenken over hoe wij een voorbeeld kunnen zijn voor anderen, mensen die een bijzondere betekenis hebben en die inspireren. Inspireren: iemand op ideeën brengen, enthousiast maken, overtuigen, aanzetten of aansporen tot navolging. Het eredekenschap is misschien de bekroning van een verdienstelijke carrière maar het heeft zeker ook zijn verplichtingen door zijn voorbeeldfunctie.

Een eredeken is iemand die stimuleert en het vertrouwen versterkt in zijn beroepssector. De motivatie hiervoor is passie en passie leidt altijd tot succes ! Maar wat is succes? Voor sommigen is het veel geld verdienen of veel aanzien genieten. Maar voor veel meer mensen en zeker voor ons als eredeken betekent het vooral: doen wat je graag doet. Je tijd spenderen aan zaken die je energie geven en je natuurlijk aangeboren talenten ontwikkelen. Alles begint immers bij jezelf en je passies. Wie zijn passie volgt, haalt veel meer voldoening uit het leven én uit zijn professionele activiteiten. Openheid, oprecht zijn, transparantie zijn sleutelwoorden. Toegankelijkheid is belangrijk. Aanspreekbaar zijn. Delen van kennis en informatie : empowerment (faciliteren en ondersteunen), bescheiden zijn en zijn beperkingen erkennen, verantwoordelijk zijn en anderen doelen geven, zich op de achtergrond houden, over een ethische visie beschikken en moed tonen. Alleen zo zal een eredeken zijn opdracht van dienstbaarheid optimaal kunnen vervullen en een voorbeeld zijn voor de jongere generaties.”

Waar zijn de vrouwen?

Enkele jaren geleden informeerde Mevrouw Monica De Coninck, voormalig Minister Van Werk, bij het KIA naar de deelnames van de vrouwen bij de selectieprocedures en hun benoeming als Eredekens van de Arbeid. De Raad van Bestuur van het KIA is niet onverschillig gebleven bij deze vraag. Ze nam het probleem direct aan en wijzigde de statuten om er een blijvende doelstelling van te maken.

19

Hoe zit het met de vertegenwoordiging van de vrouwen binnen het College?



Enkele statistieken: Het College telt 46 vrouwen op 663 benoemde personen, hetzij iets minder dan 7 % waarvan 25 effectieven, 20 emeriti en 1 honoris causa. Waaronder: 10 Franstaligen en 36 Nederlandstaligen. De oudste werd benoemd in 1981 in de sector Textielverzorging en de twee meest recente in de sectoren van de Bouw en Floristen. Het oudste vrouwelijke lid is 89 jaar, zij komt uit de sector Sociale, medische en medico-sociale diensten. De jongste is 53 jaar, zij komt uit de sector Kapsel.

In het geïnformatiseerde gegevensbestand van de overleden personen vindt men maar 18 vrouwen op 899

mannen, t.t.z. 2 %.

Het Koninklijk College heeft dus het voorbeeld van het KIA gevolgd en besloten om een specifieke actie te lanceren. De vrouwelijke Eredekens van de Arbeid zullen elkaar vanaf nu ontmoeten. Zij worden eveneens uitgenodigd om een actieplan uit te werken.

Dit initiatief moet de wens tegemoetkomen van Simonne Laeremans, Eredeken van de Arbeid in de sector metaal, die het als volgt uitdrukt :

“Meer Eredekens zouden moeten deelnemen en vooral ook meer jongeren en vrouwen, uiteraard.

Want vrouwelijke Eredekens zijn nog steeds de grote afwezigen tijdens deze evenementen. Vrouwelijke Eredekens, van zowel werkgevers- als werknemerszijde, zijn zeker niet talrijk. En het is niet onmogelijk om als vrouw een erkenning te ontvangen. Integendeel.



Om vanuit mijn eigen ervaring te spreken heb ik als vrouw een ganse loopbaan doorlopen in de metaalsector. Een niet zo evidente sector voor een vrouw.

De metaalsector zorgde voor een zeer grote tewerkstelling. Hiertoe behoorden weliswaar multinationals van buitenlandse groepen maar ook KMO's die een belangrijk deel van de tewerkstelling voor zich namen. Denk aan de automobielsector, de zware staalnijverheid, garages, ateliers, stellingenbouw en nog zoveel meer.

Tijdens mijn loopbaan als werknemersafgevaardigde heb ik kansen gehad om voor de werknemers de werkomstandigheden van iedereen te verbeteren. Goede menselijke relaties en vertrouwen op de werkvloer zijn belangrijk.

Ik heb de jobs zelf ook inhoudelijk zien veranderen gedurende mijn loopbaan, zowel voor de laaggeschoolden als voor de hooggeschoolden. Vooral automatisatie was hiervan de oorzaak met alle gevolgen vandien zoals inkrimping van het personeel en bedrijfssluitingen met verhuis naar andere oorden.

Vandaag de dag is het nog moeilijk om een ganse loopbaan te hebben bij dezelfde werkgever. Net daarom is het belangrijk dat opleiding een belangrijke factor moet zijn voor alle werknemers zodat iedereen gewapend is bij grote veranderingen.

Binnen deze context is het dan ook vanzelfsprekend dat er erkentelijkheid is voor al deze werknemers waarvan een grote betrokkenheid en flexibiliteit gevraagd wordt.

De bedrijven en de sectoren zouden veel beter moeten screenen om hun erkentelijke werknemers te huldigen. En het Instituut biedt deze erkentelijkheid aan.”

De jongeren worden spelers tijdens ontmoetingsdagen van de Eredekens van de Arbeid: getuigenissen

Het Westen van Vlaams-Brabant stond in de kijker in 2018, een regio met vele toeristische en economische troeven. De ontmoeting is op vrijdag begonnen met een bezoek aan de site Dasseveld van Colruyt. En werd de ochtend nadien verdergezet met de Academische zitting in Halle. Na de lunch kon men uit de namiddagactiviteiten kiezen tussen een bezoek aan de Sint-Martinusbasiliek die onlangs gerestaureerd werd en een bezoek aan de brouwerij Boon die bekend staat voor zijn Kriek en Geuze.

De ontmoeting stond open voor de Laureaten van de Arbeid van de provincie en in het bijzonder voor de jonge Laureaten van de Arbeid die zich geëngageerd hadden voor het initiatief *Jongerenplein* van het KIEA. Ze kregen de mogelijkheid om de sprekers vragen te stellen over kwesties die hen aanbelangen.

De interactie tussen 'jong' en 'minder jong' maakt de ontmoetingsdag zo interessant.



Als deelnemer aan het initiatief "Jongerenplein" werd ik door het KIEA uitgenodigd om de 28^{ste} Nationale Ontmoeting van het Koninklijk College der Eredekens van de Arbeid bij te wonen.

Met het programma op zak trok ik op vrijdag 5 oktober met grote nieuwsgierigheid naar de Colruytsite Dassenveld te Halle. Voorafgaand aan de rondleiding werden we eerst verwelkomd door het Colruyt personeel ter plaatse. Tijdens de inleidende presentatie werd ons uitgelegd hoe Colruyt op een eeuw tijd en 3 generaties later is uitgegroeid van een lokale bakker tot een van de grootste Belgische supermarktketens op dit moment. Ondertussen vormen de verschillende Colruyt entiteiten en producten een heuse multinational group die met haar Belgische roots vooral actief is in groothandel. Voor de jongeren is dit een treffend voorbeeld hoe arbeid, inzet, geduld en zin voor innovatie beloond kan worden met een duurzaam succesverhaal.

Tijdens de rondleiding was ik oprecht verwonderd over de grootsheid van de logistieke operaties op deze site. Het was heel verrassend om te zien hoe vernuftig de verschillende complexe elementen van het logistieke geheel – gaande van bestelling, aankoop, verwerking, verkoop, tot opslag en distributie toe – op een zeer efficiënte doch relatief eenvoudige wijze met elkaar samenwerken. Wat op het eerste zicht lijkt op een onoverzichtelijk mierennest met talloze activiteiten kriskras door elkaar, blijkt eigenlijk een minutieus georkestreerd geheel van eenvoudige en welomschreven logistieke handelingen te zijn! Daarbij heeft Colruyt ook een mooie balans gevonden tussen het inzetten van mankracht enerzijds en robotisering en automatisatie anderzijds. Deze site is voor de jongeren en de managers van morgen een excellent voorbeeld (misschien zelfs een must see) van hoe men een werkplek tegelijk efficiënt én veilig kan inrichten.

Mede dankzij de goede praktische organisatie en de vriendelijke Colruyt gidsen, was dit een zeer geslaagd en inspirerend bezoek – een echte aanrader!



Op zaterdag 6 oktober werden we verwacht in het auditorium van het Heilig Hartcollege te Halle voor een academische zitting. Na de inleiding en verwelkoming door burgemeester Dirk Pieters, nam mevrouw Sabbe, Directeur mens en organisatie bij de Colruyt group, het woord. Aan de hand van het Colruyt-verhaal beklemtoonde ze in haar betoog het belang van duurzaam ondernemen, zowel op economisch en ecologisch vlak alsook dat van de Human Resources. Mr. Leroy, gedelegeerd bestuurder van de VDAB, bracht ons daarna een verhelderende update met betrekking tot de problematiek van het toenemende aantal van niet-ingevulde vacatures, niettegenstaande de vele werkzoekenden op de arbeidsmarkt. Mevrouw Ska, algemeen secretaris ACV-CSC, bouwde verder op dit verhaal en sprak over de verwachte verdere industrialisatie en daaruit volgende uitdagingen en opportuniteiten voor onze werknemers. Rudy De Leeuw, Voorzitter van het Europees verbond van vakverenigingen, sloot de zitting ten slotte af waarbij hij een reflectie maakte van de gestelde uitdagingen naar het groter Europees verhaal waarin we dagdagelijks leven en werken.

Als deelnemer van het "Jongerenplein" heb ik samen met mijn collega's tijdens de zitting een aantal vragen mogen stellen die door de sprekers in hun verschillende uiteenzettingen beantwoord werden. Tijdens de receptie achteraf hebben we bovendien nog wat extra feedback ontvangen van een aantal Eredekens. Zij gaven ons een volledig andere en cross-sectorale inkijk in de problematiek; één waarbij ik als jongere zelf niet onmiddellijk zou bij stil staan. En het is net deze interactie tussen 'jong' en 'minder jong' die deze ontmoetingsdag zo interessant maakt. Er komen verschillende facetten aan bod die elk op hun manier het geheel duidelijker vorm geven en de nodige nuances leggen. Het is leerzaam om ieders verhaal te horen en te begrijpen om zo meer breeddenkend naar oplossingen te kunnen zoeken.

Tijdens deze 2-daagse heb ik de kans gekregen om in een aangenaam en gezellig kader kennis te maken met de Eredekens en de collega's van Young Talent In Action en de Vlerick Business School. Naast nieuwe mensen leren kennen heb ik vooral andere inzichten verworven over de arbeidsmarkt en haar toekomstige uitdagingen en opportuniteiten. Dit was een uitstekend georganiseerde en geslaagde editie en hopen alvast op een mooi en even succesvol vervolg.

MATTHIEU SNOECK, LAUREAAT VAN DE ARBEID, BOUW, DEME



De blik van Alexandre, student aan "Ichech Brussels Management School"

Het thema van levenslang leren neemt een centrale plaats in tussen de behandelde onderwerpen van de 28^{ste} ontmoetingsdag van de Eredekens van de Arbeid. Als uitgenodigde student, was het een voorrecht en een genoegen om deel te nemen en een dialoog aan te gaan met de meest invloedrijke personen in de wereld van de arbeid.

Deze wereld van arbeid die de mijne nog niet is, maar die zich langzaam profileert aan de horizon, gaat gepaard met veel ondervragingen en uitdagingen zoals bij elke nieuwe generatie.

Zoals schitterend werd benadrukt, kunnen deze uitdagingen slechts verwezenlijkt worden door het verwerven van nieuwe kennis en vaardigheden. Het voorbeeld van de belangrijkheid van talen op de arbeidsmarkt, dat niet meer moet bewezen worden in ons land, zie je vandaag uitgebreid in "de taal van de machines". In staat zijn om met een collega te communiceren en te begrijpen is essentieel, echter een deel van onze naaste medewerkers zijn vandaag al applicaties en andere informaticaprogramma's.



Het onderwijs op lange termijn wordt beschouwd als uniek middel van geleerdheid. We leven in een overgangsfase waar de werknemer en het bedrijf hun deel van verantwoordelijkheid hebben in dit continu leren. Het onderwijssysteem heeft niet meer als enig doel kennis over te brengen. Zijn rol is eveneens om ons te leren leren, en onze nieuwsgierigheid aan te wakkeren. Ondertussen wordt het bedrijf vertrouwd met het voortzetten van dit leerproces. Zoals Colruyt, kan ze op maat gemaakte, interne opleidingen voorstellen aan de behoeften van het bedrijf. Deze nationale schat herinnert er ons nog eens aan dat een probleem zich als een kans kan voordoen... probeer deze te grijpen.

Aan het begin van een radicale verandering die geen enkele sector zal sparen, is het zeer lonend als student om te constateren dat deze actuele uitdaging een belangrijke rol speelt ten zetel van het College. Ik hoop dat deze boodschap een weerklank vindt bij jullie bedrijven en respectievelijke kringen.

ALEXANDRE VANAUVE, UITGENODIGD DOOR BRUNO VANAUVE, LAUREAAT VAN DE ARBEID.

Een nieuw project in perspectief: Werk voor een betere toekomst

Ter gelegenheid van haar 100-jarig bestaan werd het denkwerk over de toekomst van de arbeid aan een commissie toevertrouwd: de Internationale Commissie van de IAO.

Het rapport, dat op 22 januari 2019 openbaar gemaakt werd, is het sluitstuk van 15 maanden onderzoek door de 27 leden van de Internationale Commissie, die samengesteld is uit prominente figuren uit de bedrijfs- en arbeidswereld, denktanks, de academische wereld, de overheidsinstellingen en de niet-gouvernementele organisaties.

De Commissie, die door de Zuid-Afrikaanse President (Cyril Ramaphosa) en door de Eerste Minister van Zweden (Stefan Löfven) voorgezeten wordt, drukt een visie uit voor een mensgerichte agenda die gebaseerd is op investeringen in de capaciteiten van mensen, arbeidsinstellingen en waardig en duurzaam werk.



Ze vraagt de overheden om in juni 2019 een aantal maatregelen te nemen om de uitdagingen aan te pakken die gepaard gaan met de ingrijpende veranderingen in de wereld van werk.

Het Koninklijk College der Eredekens van de Arbeid heeft beslist om de ochtend van 24 april 2019 aan dit onderwerp te wijden in Brussel.

Debatteren over de toekomst van werk, is debatteren over de toekomst van de jongeren en de toekomstige generaties. Ook

Jongerenplein zal bij dit initiatief betrokken worden.

DEEL 2

25

DE ACTIEVE SECTOREN

SYNTHESE

Het deel twee van dit verslag analyseert enkele gegevens die betrekking hebben op de selectieprocedures van Laureaat en Eredeken van de Arbeid.

Meer dan zestig verschillende partners

Dit deel begint met een voorstelling van de partners van het KIEA. In de loop van 2018, hebben acht sectoren deelgenomen aan een of meer vergaderingen al naar gelang het stadium waarin ze zich bevonden van de selectieprocedure. Het KIEA heeft samengewerkt met vertegenwoordigers van elf centrales van vakbondsorganisaties. De andere zevenenveertig partners vertegenwoordigden ofwel de representatieve werkgeversorganisaties, beroepsverenigingen, sociale fondsen of voor de promotie van de sector ofwel de federale, provinciale of lokale openbare diensten.

Procedures van verschillende duur

De duur van de procedure varieert naargelang het gezochte innoverende karakter en/of het aantal partners rond de tafel of het aantal kandidaten.

De sectoren **OCMW** en **Provincie- en gemeentepersoneel**, bijvoorbeeld, werden voor de eerste keer uitgenodigd om de nieuwe reglementering toe te passen en hebben veel tijd gespendeerd aan het definiëren van de professionele labels en de selectiecriteria.

De selecties die in 2018 beëindigd werden

Er werd in 2018 voor drie sectoren een koninklijk besluit opgesteld. Ze worden in dit verslag geanalyseerd uit vier verschillende oogpunten: de deelnamecijfers, de deelname van de vrouwen, het sociaal statuut en de leeftijd van de kandidaten.

Het is opmerkelijk vast te stellen dat het aantal inschrijvingen van de laureaten van de vorige procedures schommelt tussen 41 % en 68 %. Het zou interessant zijn om dit fenomeen diepgaander te analyseren. Heeft de innovatie een afschrikkende werking of spelen andere factoren een rol ?

27

De specificiteiten van de sectoren en labels

Het onderzoek van de selectieprocedures van de Laureaten van de Arbeid waar het KIEA samen met zijn partners aan gewerkt heeft, vertoont dit jaar twee tendensen. Ofwel kiezen de sectoren voor een systeem van een eenvoudig label waarbij elk label verbonden is aan één niveau van ereteken (goud, zilver, brons) Ofwel kiezen ze voor een complexer systeem t.t.z. de definiëring van verschillende labels die betekenisvol zijn voor de sector en de mogelijkheid om de titel van Laureaat van de Arbeid met gouden, zilveren of bronzen ereteken te behalen in een van deze labels. Dit was het geval voor de sectoren van het OCMW en Provincie- en gemeentepersoneel.

Zin voor verruiming en innovatie waren eveneens op het appel. Ofwel door de verruiming van de doelgroep ofwel door het definiëren van een bijkomend sectoraal label dat enkel toegankelijk is voor de houders van het gouden ereteken, een soort “goud+” label.

De vervrouwelijking zet zich voort maar de weg blijft lang

Conform het reglement, werd het aantal Eredekens van de Arbeid dat in 2018 benoemd werd beperkt. Maar onder deze vijf gelukkige uitverkorene bevindt zich één vrouw, dit is 20% wat al een record is t.o.v. de voorgaande jaren. Dit is niet het geval voor de Laureaten van de Arbeid met titel van promotor die dit jaar allemaal mannen zijn.

Vier ceremonieën, de kers op de taart voor de Laureaten.

Tot slot, wordt verslag uitgebracht over de vier ceremonieën die in 2018 georganiseerd werden alsook de organisatie van de uitreiking van de brevetten en de manier waarop de lokale overheden hun verdienstelijke inwoners eren of niet.

DE COMITÉS

De partners van het KIEA

Om zijn opdracht te realiseren kan het KIEA rekenen op de vrijwillige en onontbeerlijke samenwerking van de partners van de sectoren waarmee het werkt, namelijk, de vakbonden en, volgens het geval, de werkgeversfederaties, de beroepsorganisaties, de openbare overheid, of de sectorale instellingen of experts die zetelen binnen het Organiserend Comité.

Het ACV, ABVV en de ACLVB waren in alle Comités actief en in het bijzonder:

- Algemene Centrale ABVV
- CGSP
- CNE
- ACV BIE
- ACV Transcom
- ACV Openbare Diensten
- LBC-NVK
- BBTK
- VSOA

En voor defensie komt daar nog ACMP bij

Ze werkten in de Comités samen met volgende partners:

OCMW

- Brulocalis
- POD Maatschappelijke Integratie
- Union des Villes et Communes de Wallonie
- Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten



Voorgezeten door dhr. **Julien Van Geertsom**, Voorzitter – POD Maatschappelijke Integratie.



Goederenvervoer en logistiek voor rekening van derden, Verhuisondernemingen en meubelbewaring, Handel en vervoer in brandstoffen, Grondafhandeling op de luchthavens

- Sociaal Fonds voor de Handel in Brandstoffen
- FEBETRA
- Unie van Professionele Transporteurs en Logistieke ondernemers
- Transport en Logistiek Vlaanderen
- Belgische Kamer van Verhuizers

Voorgezeten door dhr. **Philippe Degraef**, Directeur FEBETRA.

Provincie- en gemeentepersoneel

- Union des Villes et Communes de Wallonie
- Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten
- Brulocalis
- Association des Provinces Wallonnes
- Vereniging Vlaamse Provincies
- Province du Brabant wallon
- Province de Hainaut
- Province de Liège
- Provincie Limburg
- Province de Luxembourg
- Province de Namur
- Provincie Oost-Vlaanderen
- Provincie Vlaams-Brabant
- Provincie West-Vlaanderen

Voorgezeten door dhr. **Jozef Gabriels**, Voormalig Burgemeester van de stad Genk, Erevoorzitter van de VVSG, Eredeken van de Arbeid.



Floristen

- Koninklijke Unie van de Floristen van België

Voorgezeten door Mevr. **Marijke Walbers**, Directeur KUFB.



Diamant



- Antwerp World Diamond Centre
- Antwerpsche Diamantkring
- Diamantclub van Antwerpen CVBA
- HRD Antwerp
- Rijksverlofkas voor de Diamantnijverheid
- Syndikaat der Belgische Diamantnijverheid

- Vereniging van Kempische Diamantwerkgevers
- Vrije Diamanthandel

Voorgezeten door dhr. **Bart De Hantsetters**, Voorzitter Syndikaat der Belgische Diamantnijverheid

Welzijn op het werk

- | | |
|--|-------------|
| • ARCoP | • PreBes |
| • BBvAg-APBMT | • UNISOC |
| • BES | • UNIZO |
| • BRUXEO | • UPCP |
| • BSOH | • VBVC |
| • CBENM | • VC-CS |
| • CONSTRUCTIV | • VerV |
| • CO-PREV | • VVIB-AMTI |
| • FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg | • VVVB |

Voorgezeten door dhr. **Jean-Pierre Van Lier**, Voorzitter VC-CS



Chemie

- ESSENCIA

Voorgezeten door dhr. **Yves Verschueren**, Gedelegeerd bestuurder ESSENCIA

Defensie

- Defensie Algemene Directie Human Resources

Beenhouwerij – Spekslagerij – Traiteur

- Landsbond der Beenhouwers, Spekslagers en Traiteurs van België

Voorgezeten door dhr. **Jean-Luc Pottier**, Covoorzitter van de Landsbond der Beenhouwers, Spekslagers en Traiteurs van België. .



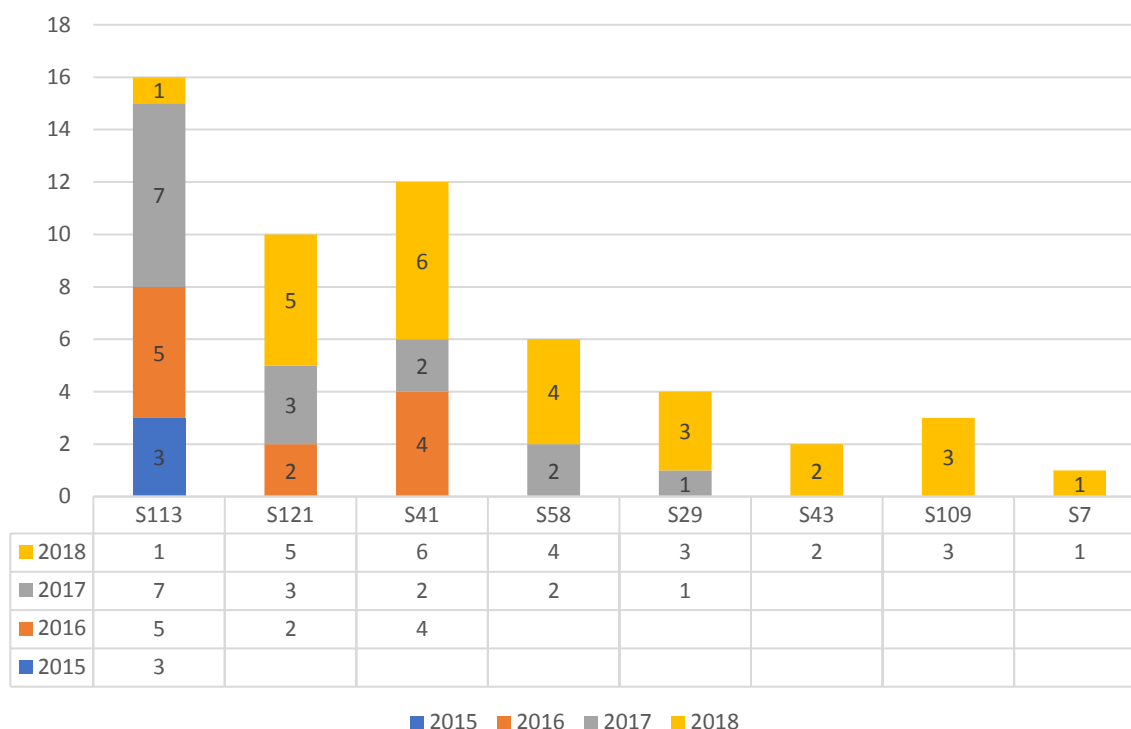
Keramieknijverheid – Baksteennijverheid

- Belgische Baksteenfederatie
- Fedicer (Verbond van Keramische nijverheid van België)

Voorgezeten door dhr. **Burt Nelissen**, Voorzitter van de Belgische Baksteenfederatie.

DE VERGADERINGEN

Aantal vergaderingen en werkgroepen



S113 OCMW

31

S121 Goederentransport en logistiek voor rekening van derden – Verhuisondernemingen en meubelbewaring – Handel en transport in brandstoffen – Grondafhandeling op de luchthavens

S41 Provincie- en gemeentepersoneel

S58 Floristen

S29 Chemie

S43 Diamant

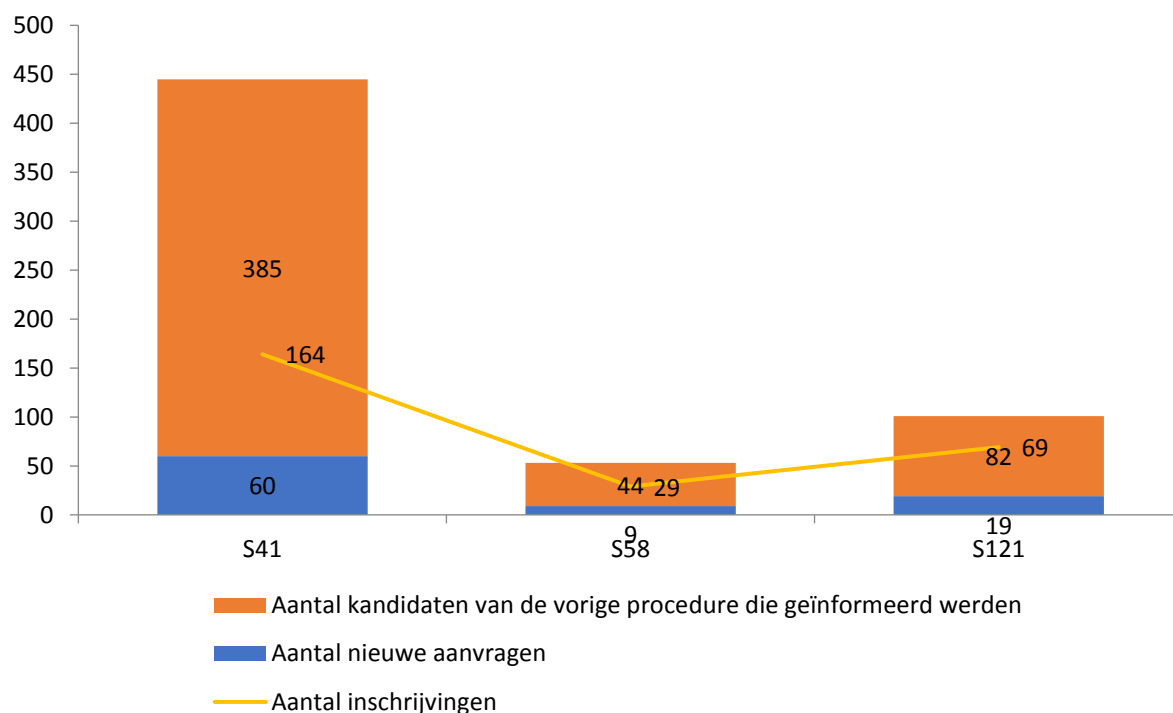
S109 Welzijn op het werk

S7 Defensie

Deze grafiek toont dat van de sectoren die hun procedure in 2018 beëindigd hebben, de sector **OCMW** deze in 2015 begonnen is en de andere sectoren in 2016. De gemiddelde duur tussen de eerste vergadering en de uitreiking van de eretekens bedraagt ongeveer 2 jaar. Dit varieert sterk van het ene Comité tot het andere, in functie van het werkritme van elk comité, maar ook in functie van het aantal kandidaten (des te meer kandidaten des te langer de duur van de procedure)

Het KIEA heeft 25 vergaderingen gehouden die verband hielden met de sectoren, gaande van een eerste informatievergadering die vooraf gaat aan de officiële opstart van de procedure, tot de evaluatievergadering die kort na de uitreiking van de eretekens plaatsvindt en die als doel heeft de toekomst beter voor te bereiden en onderwijl werden onder meer de werkgroepen voor de selectie van de kandidaten gehouden.

DEELNAME AAN DE SECTOREN DIE IN 2018 WERDEN BEËINDIGD



599 personen waren potentiële kandidaten (nieuwe inschrijvingen + voormalige Laureaten zilver, brons en cadet). Al deze personen werden op de hoogte gebracht van de procedure. 262 onder hen hebben hun kandidatuur gesteld, zijnde 44%.

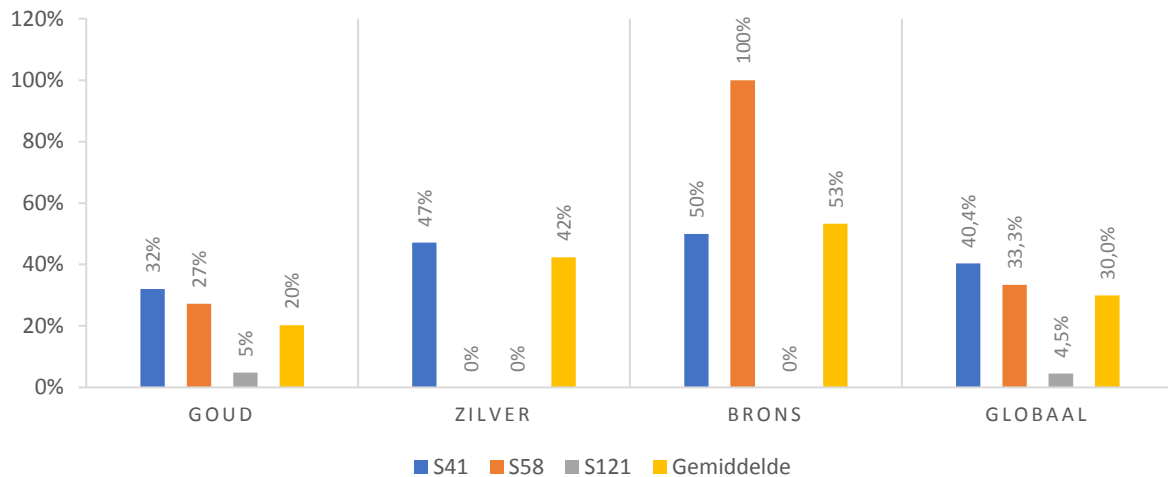
Een specificiteit werd uitgevoerd voor de sector **Floristen**. De inschrijvingen werden opengesteld voor de personen die al het gouden ereteken verworven hadden. Deze personen krijgen enkel een label, namelijk *Duurzaam management*.

De andere sectoren hebben een herinschrijvingspercentage¹ van 41% (**Provincie- en gemeentepersoneel**) tot 68% (**Goederenvervoer en logistiek voor rekening van derden, verhuisondernemingen en meubelbewaring, handel en vervoer in brandstoffen, grondafhandeling op de luchthavens**). De sector **Floristen** heeft een herinschrijvingspercentage van 55%.

¹ Het herinschrijvingspercentage is het aantal voormalige kandidaten (cadetten, brons, zilver) die ingelicht werden over de nieuwe procedure en die zich ingeschreven hebben.

DE SPECIFICITEITEN VAN DE SECTOREN EN LABELS

Aandeel bevorderde vrouwen per niveau van ereteken



S121 Goederentransport en logistiek voor rekening van derden – Verhuisondernemingen en meubelbewaring – Handel en transport in brandstoffen – Grondafhandeling op de luchthavens

S41 Provincie- en gemeentepersoneel

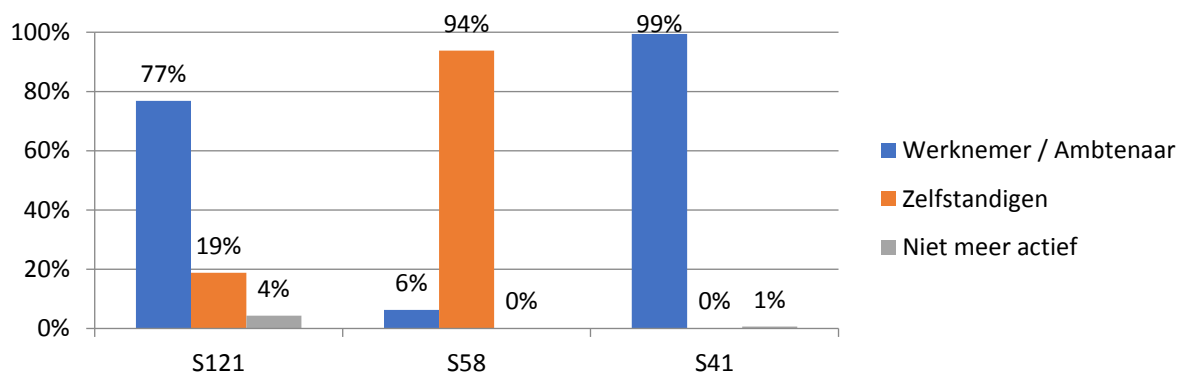
S58 Floristen

Het gemiddelde aantal vrouwelijke laureaten bedraagt 30%, dit aantal wordt echter sterk beïnvloed door de sector **Goederentransport en logistiek voor rekening van derden – Verhuisondernemingen en meubelbewaring – Handel en transport in brandstoffen – Grondafhandeling op de luchthavens** met slechts 4,5% vrouwen, oftewel 3 tegenover 63 mannen.

In de sector **Floristen**, zijn er 5 vrouwen tegenover 17 mannen.

In de sector **Provincie- en gemeentepersoneel** zijn er 63 vrouwen tegenover 93 mannen.

Sociaal statuut van de bevorderden



S121 Goederentransport en logistiek voor rekening van derden – Verhuisondernemingen en meubelbewaring – Handel en transport in brandstoffen – Grondafhandeling op de luchthavens

S41 Provincie- en gemeentepersoneel

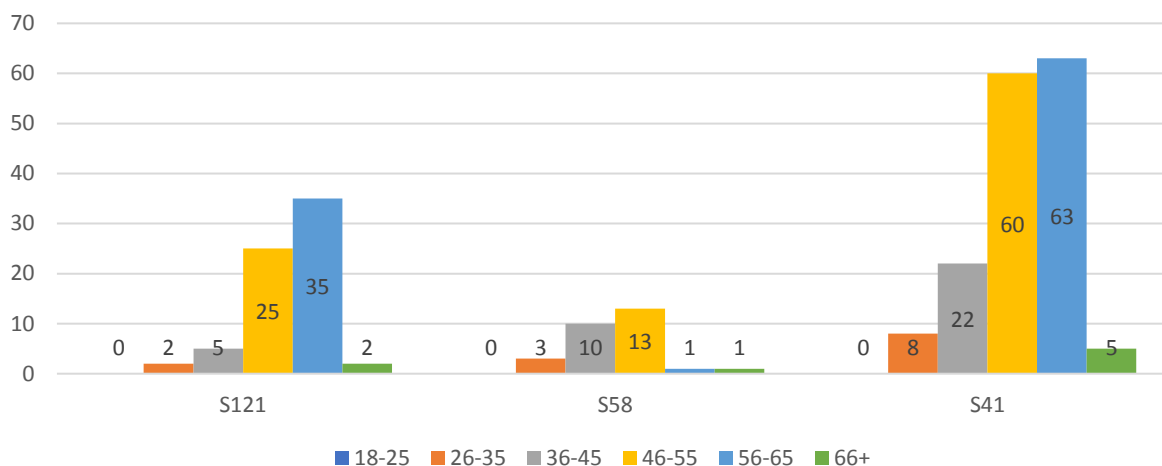
S58 Floristen

In de sector **Goederentransport en logistiek voor rekening van derden – Verhuisondernemingen en meubelbewaring – Handel en transport in brandstoffen – Grondafhandeling op de luchthavens** zijn er 53 werknemers, 13 zelfstandigen en 3 gepensioneerden.

In de sector **Floristen**, zijn er 2 werknemers en 30 zelfstandigen.

In de sector **Provincie- en gemeentepersoneel**, zijn er 164 werknemers/ambtenaren, en 1 persoon die niet meer actief is.

Leeftijd van de bevorderden



S121 Goederentransport en logistiek voor rekening van derden – Verhuisondernemingen en meubelbewaring – Handel en transport in brandstoffen – Grondafhandeling op de luchthavens

S41 Provincie- en gemeentepersoneel

S58 Floristen

De overgrote meerderheid van de bevorderden is tussen 46 en 55 (98 bevorderden) of tussen 56 en 65 (99 bevorderden) jaar oud. Daarentegen was geen enkele laureaat in 2018 jonger dan 26, 13 zijn tussen 26 en 35 jaar oud, 37 zijn tussen 36 en 45 jaar oud en 8 zijn ouder dan 65.

De sector met het “jongste” publiek is die van de **floristen**, waar de bevorderden voornamelijk tussen 35 en 55 jaar oud zijn.

De sector met het “oudste” publiek is die van het **Provincie- en gemeentepersoneel**, waar de bevorderden voornamelijk tussen 46 en 65 jaar oud zijn.

De Labels

Floristen

De sector Floristen heeft beslist om de Laureaten, die reeds een gouden ereteken bekomen hadden tijdens een vorige procedure, te bevorderen door hen de mogelijkheid te geven het label Duurzaam management te behalen.

- Toekomst voor het beroep
- Professionnal in het beroep
- Meester in het beroep
- Meester in het beroep – Duurzaam management

Dit label wordt toegekend aan personen die al een gouden ereteken hebben verworven en die:

- Op een duurzame en ecologische wijze werken.
- Een benadering van de handel hebben die op de toekomst gericht is.
- Aanwezig zijn op de sociale media met eigen foto's en/of info.
- Eigenaar en/of een website beheren of eraan bijdragen.

Gemeente- en provinciepersoneel

Deze sector heeft ervoor gekozen om de kandidaturen open te stellen voor personen die werkzaam zijn voor intercommunalen, wat voordien niet het geval was. 15 Laureaten werkten voor deze organisaties.

- Onthaal - Luisteren – Respect
- Kwaliteit van dienstverlening en welzijn op het werk
- Stuwende en drijvende kracht
- Vaardigheden verwerven en delen
- Sociaal engagement en pleitbezorger van de waarden van de openbare sector

Goederenvervoer en logistiek voor rekening van derden, verhuisondernemingen en meubelbewaring, handel en vervoer in brandstoffen, grondafhandeling op de luchthavens.

Deze sectoren hebben besloten hun doelgroep uit te breiden door de procedure open te stellen voor de handel en transport in brandstoffen en het personeel van de grondafhandeling op de luchthavens.

- Professioneel in het beroep
- Specialist van het beroep
- Expert in het beroep

35

Diamant

De labels die weerhouden werden voor deze procedure door de sector Diamant zijn dezelfde als die van de vorige procedure (2014).

- Toekomst van het beroep
- Professional in het beroep
- Expert in het beroep

Welzijn op het werk

De labels die weerhouden werden voor deze procedure door de sector Welzijn op het werk zijn dezelfde als die van de vorige procedure (2012).

- Professional
- Specialist
- Expert met sociaal engagement

Chemie

Om interne redenen heeft de organisatie Essencia beslist om de opgestarte procedure stop te zetten.

- Innoverende kijk
- Duurzaamheid en welzijn
- Engagement en collegialiteit

Beenhouwerij - Spekslagerij - Traiteur

- Label Diamant voor de personen die reeds het gouden ereteken verworven hebben tijdens een vorige procedure.
- Geen andere labels van toepassing.

Keramieknijverheid – Baksteennijverheid

- Goed opgeleid aan de slag
- Waarborger globale kwaliteit
- Geëngageerde steunpilaar
- Drijvende kracht in de vooruitgang

DE EREDEKENS VAN DE ARBEID DIE IN 2018 BENOEMD WERDEN

Floristen

Anne Duchateau

Anne Duchateau is zaakvoerder van Flora Duchateau te Sint-Truiden. Zij volgde cursussen in Auweiler (Duitsland) en heeft een European Judge Certificate. De evolutie van haar beroepsloopbaan ziet er als volgt uit : Vice Belgisch kampioen in 1983, Belgisch kampioen, Laureaat in 1993 van Worldcup Hamburg, Laureaat in 1995 van Europacup Stockholm, Expert Worldskills, Europees jurylid in Slovenië, Kroatië, China en Korea. Zij was Voorzitster van de KUFB van 1995 tot 2017, eerst in Limburg en dan nationaal. Zij was eveneens Vice-Voorzitster van de Europese Beroepsvereniging Floristen (Florint), Europees Jurylid en mede-organisator van Eurofleurs.



Goederenvervoer en logistiek voor rekening van derden - Verhuisondernemingen en meubelbewaring - Handel en vervoer in brandstoffen - Grondafhandeling op de luchthavens

Rudy Maes

Rudy Maes is in de sector geboren. Al vanaf zijn 16de stuurde hij het bedrijf van zijn vader mee aan. Dhr. Maes begrijpt de sector van het wegvervoer dan ook door en door. Hij mag gerust een pionier genoemd worden inzake het uitdenken van nieuwe concepten. Zo maakte hij zelf een eigen ontwerp van gecombineerde aanhangwagens om de flexibiliteit voor zijn klanten te verhogen. Als bedrijfsleider was Rudy Maes steeds een voorloper. Sinds 2003 zet Rudy Maes zich ook actief in als voorzitter van Transport en Logistiek Vlaanderen. In deze functie vertegenwoordigt hij de sector ook t.o.v. de buitenwereld. Ook wanneer het resultaat niet bevredigend is, blijft hij inzetten op belangenverdediging. Hij kan op die manier een brede waaier aan resultaten voorleggen die hij zelf heeft opgestart of mee heeft ondersteund. Als voorzitter van TLV leidt hij vergaderingen op een respectvolle manier zodat iedereen de eigen mening kan vertellen. Hij zoekt actief mee naar een consensus waar iedereen zich kan in vinden. Rudy Maes slaagt er keer op keer in om voorbij de eigen belangen te kijken in de zoektocht naar de grootste gemene deler voor de hele sector. Dhr Maes verenigt dus letterlijk en figuurlijk de bedrijfsleiders van goederenvervoer over de weg. Hij luistert graag naar de standpunten van elke betrokkene. Als vertegenwoordiger van de werkgevers onderhoudt hij ook graag informele banden met de erkende werknemersorganisaties. Kortom: Rudy Maes heeft een hart voor de transportsector en nam al veel baanbrekende initiatieven. Hij mag onder meer het vaderschap opeisen van een uniek fiscaal mechanisme dat vervoerders permanent aanzet om te investeren in de meest ecologische voertuigen.



Jan Sannen

Jan Sannen volgde de opleiding Syndicaal Werk aan de Sociale Hogeschool in Heverlee. Hij werkt sinds 10 mei 1982 in dienst van het ACV als gewestelijk propagandist in de Kempen. Vanaf juni 1996 is hij in dienst van de toenmalige CVD (Christelijke Vervoerarbeiders en Diamantbewerkers), nu ACV-Transcom, als vakbondssecretaris voor

de sector vervoer in Antwerpen, verantwoordelijk voor de collectieve en individuele belangenbehartiging van de arbeiders in de volgende sectoren: goederenvervoer, taxi en verhuur van voertuigen met chauffeur, bus & car, verhuis, brandstoffenhandel, logistiek. Hij is lid van verschillende paritaire comités, sociale fondsen en andere sectorale overlegorganen. Sinds oktober 2012 is hij nationaal verantwoordelijke voor dezelfde sectoren, woordvoerder in de paritaire comités, lid en ondervoorzitter van de verschillende raden van bestuur van sociale fondsen en pensioenfondsen. Hij is lid van het Nationaal Bestuur en Dagelijks Bestuur van ACV-Transcom en lid van het sectorcomité wegvervoer van het ETF (European Transport Workers' Federation). Samen met de collega's van de sector langs werknemers- en werkgeverszijde heeft hij de voorbije jaren gepoogd om de leefbaarheid van de sector te verhogen en acties te voeren tegen de sociale dumping.

Provincie- en gemeentepersoneel

Peter De Paepe



Peter De Paepe (°1957) genoot een opleiding Elektronica en begon zijn loopbaan als statutair ambtenaar bij de Intercommunale Watermaatschappij TMVW/Farys in Gent. Na een korte periode in het studiebureau kwam hij terecht bij de netexploitatie van de Watermaatschappij in Brugge. In 1995 werd hij verkozen tot syndicaal hoofdafgevaardigde voor TMVW/Farys. Al vrij snel kreeg hij een aantal taken toegewezen in de gewestelijke afdeling van ACV-Openbare Diensten in Gent en werd hij Voorzitter van de Sector Lokale en Regionale Besturen, om vervolgens Voorzitter te worden van het Intersectoraal Hoofdbestuur aldaar. Hierna volgden een aantal syndicale mandaten op Nationaal niveau. Samenwerking en overleg zijn de pijlers waarop hij steunt in zijn syndicaal werk. Aangezien water een basisrecht is voor iedereen heeft

hij altijd geijverd voor het behoud van het openbaar karakter van Watermaatschappijen. In 2007 verscheen een publicatie van zijn hand "Integraal waterbeheer, een bedrijvigheid of een verantwoordelijkheid?". Hij is tevens actief op Europees en Internationaal niveau voor water. Hij nam regelmatig deel aan het Wereldwaterforum, werkte mee aan "Water is een mensenrecht" en gaf lezingen in Oost-Europa over het behoud van het openbaar karakter van Watermaatschappijen in een liberale context. Sociale verworvenheden koesteren en uitbouwen is en blijft zijn syndicale credo.

Luc Martens

Na zijn diploma licentiaat in de Klassieke Filologie in 1967 werkte Luc Martens (°1946) 12 jaar als leraar klassieke talen. Al in de jaren 70 zette hij zijn eerste politieke stappen en vervulde sindsdien verschillende mandaten op het Vlaamse en Nationale niveau. In 1994 werd hij ook gemeenteraadslid in Roeselare en van 2005 tot 2016 was hij er burgemeester, nu ere-burgemeester. Van 2010 tot 2016 was hij voorzitter van de VVSG. In deze functie volgde hij Jef Gabriels op. Ondertussen blijft hij actief binnen de VVSG en neemt hij nog steeds deel aan het directiecomité en de raad van bestuur. Eind 2014 werd hij aangeduid als bestuurder voor De Lijn. Daarnaast is hij ook voorzitter van Poolstok en FARO. Verder is hij voorzitter van Gaselwest en bestuurder van Fluvius, waarin Eandis en Infrax tot één Vlaanderen dekkend nutsbedrijf samenvloeien. In december 2015 werd hij verkozen tot ondervoorzitter van CEMR, de Europese koepel van Steden en regio's. Hij is ook lid van het Congres van de Raad van Europa. Hij werd in 2017 verkozen tot lid van de board van de European Movement International (EMI). Verder is hij lid van het uitvoerend bureau van de UCLG, de wereldkoepel van lokale en regionale besturen. Luc Martens is ook de auteur van een aantal boeken en handboeken en van een reeks artikelen in diverse bladen en tijdschriften. Zijn aandacht gaat hierbij naar de eigenheid en de toekomst van de Christen Democratie, en naar de missie en de organisatie van het onderwijs.



DE EMERITI-EREDEKENS VAN DE ARBEID

In de sectoren Goederentransport en logistiek voor rekening van derden – Verhuisondernemingen en meubelbewaring – Handel en transport in brandstoffen – Grondafhandeling op de luchthavens en Floristen hebben de Eredekens van de Arbeid van de vorige promotie zich niet kandidaat gesteld voor de titel van Emeritus-Eredeken van de Arbeid.

Slechts de sector Provincie- en gemeentepersoneel heeft het emeritaat toegekend aan een van de twee Eredekens van de Arbeid van de vorige procedure, de andere heeft zich niet kandidaat gesteld.

Provincie- en gemeentepersoneel

Jozef Gabriels

Jozef Gabriels (*1947), beter bekend als Jef, studeerde na zijn diploma van bouwkundig ingenieur ook vrijetijdsagogiek. Op zijn 23ste werd hij gemeenteraadslid in Genk. Zes jaar later werd hij schepen en vanaf 1987, tijdens de woelige mijnsluitingen, burgemeester. Dat is hij onafgebroken gebleven tot 2009. In die tijd moderniseerde hij het ambtenarenapparaat tot deskundige en bevolkingsvriendelijke stedelijke medewerkers. Hij is altijd een bruggenbouwer geweest die oplossingen zocht met een ruim draagvlak. In een (ex-) mijn gemeente met veel mensen met een migratieachtergrond was (en is) dat niet altijd gemakkelijk. Al is hij ook provincieraadslid geweest, hij koos vooral voor het lokale engagement. Een parlementair mandaat heeft hij altijd afgehouden. Tussen 2001 en 2010 was hij als voorzitter ook het gezicht van de VVSG. Daarnaast zette hij zich in voor het integratiebeleid in Midden-Limburg, de Vlaamse Huisvestingsmaatschappij, Dexia en in de provinciale en nationale CD&V. Hij hield ook van de internationale dimensie van het gemeentelijke werk. Vanuit de VVSG/VBSG was hij lid van het Policy Committee van de Europese koepelorganisatie van de lokale besturen. Daar werkte hij mee aan de totstandkoming van één grote wereldorganisatie van lokale besturen die officieel door de VN als gesprekspartner erkend is. In 2010 ontving Jef Gabriels van de koning de titel en het mandaat van Eredeken van de Arbeid omdat hij als bruggenbouwer de samenleving diende.



DE PROMOTOREN



Provincie- en gemeentepersoneel

De heer Pol Despeghel, « sectorconsulent lokale besturen VVSG »

Promotoren zijn personen die in een Organiserend comité hebben bijgedragen aan tenminste 3 procedures. Ze ontvangen het gouden ereteken met titel Promotor

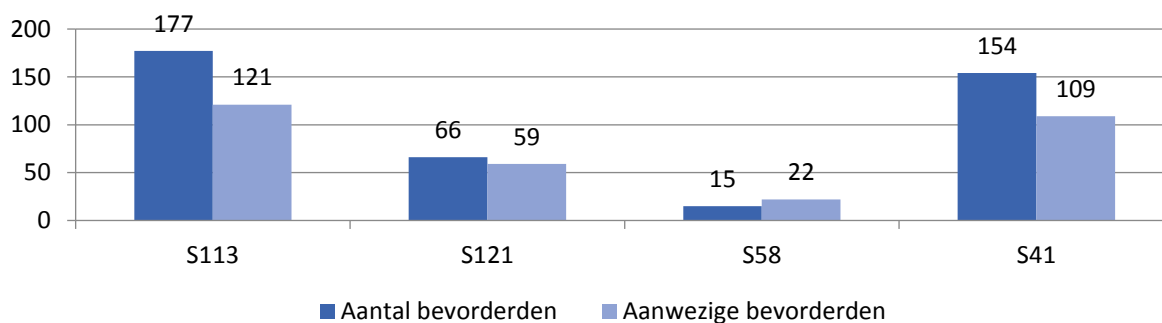
Goederenvervoer en logistiek voor rekening van derden, Verhuisondernemingen en meubelbewaring, Handel en vervoer in brandstoffen, Grondafhandeling op de luchthavens

- De heer Philippe Degraef, Directeur FEBETRA (links)
- De heer Johan Opsomer, Nationaal Secretaris ACV-Transcom (rechts)



DE UITREIKINGSPLECHTIGHEDEN

De aanwezigheid op de uitreiking



S113 OCMW

S121 Goederentransport en logistiek voor rekening van derden – Verhuisondernemingen en meubelbewaring – Handel en transport in brandstoffen – Grondafhandeling op de luchthavens

S41 Provincie- en gemeentepersoneel

S58 Floristen

Voor de sector **OCMW**, bedraagt het aanwezigheidspercentage 68%.

Voor de sector **Goederentransport en logistiek voor rekening van derden – Verhuisondernemingen en meubelbewaring – Handel en transport in brandstoffen – Grondafhandeling op de luchthavens**, bedraagt het aanwezigheidspercentage 89%

Voor de sector **Floristen**, bedraagt het aanwezigheidspercentage 100%. Deze uitreiking vond plaats tijdens een evenement van de Koninklijke Unie van de Floristen van België.

Voor de sector **Provincie- en gemeentepersoneel**, bedraagt het aanwezigheidspercentage 71%.

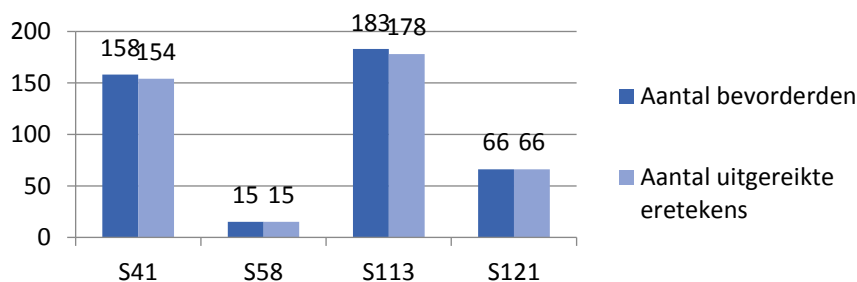
In totaal, waren 311 van de 412 uitgenodigden aanwezig tijdens de ceremonieën. Dit is een gemiddelde van 75%.

We hebben 284 toegangskarten verstuurd aan personen die een bevorderde begeleiden.

Daar komen nog eens 632 uitgenodigde Vips bij. Aangezien het niet mogelijk is hun deelname na te gaan, kunnen we hun deelnamepercentage niet berekenen.



De financiering van de eretekens



Enkel de eretekens waarvoor een financiële bijdrage werd overgemaakt werden uitgereikt. Deze deelname dekt een deel van de kosten die verbonden zijn aan de organisatie van de ceremonie.

De eretekens van de sector **OCMW** werden voornamelijk door de werkgevers van de laureaten gefinancierd of bij weigering door de Laureaten zelf, 97% van de eretekens werd betaald en dus uitgereikt.

De eretekens van de sectoren **Goederentransport en logistiek voor rekening van derden – Verhuisondernemingen en meubelbewaring – Handel en transport in brandstoffen – Grondafhandeling op de luchthavens** werden door de Sociale Fondsen van de sectoren gefinancierd. 100% van de eretekens werden dus uitgereikt.

De eretekens van de sector **Floristen** werden door de laureaten zelf gefinancierd die voornamelijk zelfstandigen zijn. Voor de enige werknemer werd de bijdrage aan werkgever gevraagd. 100% van de eretekens werden betaald en dus uitgereikt.

De eretekens van de sector **Provincie- en gemeentepersoneel** werden voornamelijk gefinancierd door de werkgevers van de laureaten of bij weigering door de laureaten zelf. Dit betreft 15 laureaten hiervan hebben 2 geweigerd te betalen. 97% van de eretekens werden betaald en dus uitgereikt.

Sector OCMW

21 april jongstleden stond de sector OCMW in de schijnwerpers. De uitreiking van de eretekens had zo'n 250 personen samengebracht in Brussel in zaal AREA 42. Prachtige getuigenissen over het dagelijks werk van de Laureaten, hun motivatie en de



uitdagingen die ze nog wensen aan te gaan in de loop van hun carrière drukten een stempel op de ochtend. Wij danken Carine Noens, Lutgardis De Decker, Maryse Locht, Gerdy Haes en Christophe Farris omdat ze hun blik op hun beroep met ons hebben willen delen en hoedje af voor Christophe die actief deelgenomen heeft aan het Jongerenplein dat doorging op 28 februari II. in aanwezigheid van Koning Filip en waarvan de getuigenis de soeverein bijzonder getroffen had. De sector mag fier zijn op hem.

Het is in deze hartverwarmende sfeer dat de Voorzitter van het Organiserend Comité, Julien Van Geertsom, die net zijn mandaat als Voorzitter van de SPP Sociale Integratie beëindigde om met pensioen te gaan, een krachtige boodschap meegaf aan de Laureaten en aan de sector en waarvan men hieronder enkele passages kan vinden:

Van in het begin was het basisidee van de erkenning van het professioneel engagement: door in te zetten op volksverheffing, op de verbetering van de kwaliteiten van de mensen, zorgen we voor maatschappelijke vooruitgang. En dat idee blijft essentieel, willen we de huidige maatschappelijke uitdagingen aanpakken dan moeten we investeren in mensen.

Dit geldt voor het aanpakken van armoede, het noodzakelijk opvangen van vluchtelingen, het aanpakken van de technologische uitdagingen, voor alle grote en kleine problemen. De mens staat centraal. Als dat de kern is van de boodschap dan is onze aanpak om eretekens Laureaat van de arbeid uit te reiken uiterst actueel en eigentijds.

De eretekens willen goed gemotiveerde medewerkers met een hart voor hun job en een tomeloze inzet waarderen voor hun realisaties. Het is de kern van elk modern HR-beleid. In deze moeilijke tijden waarbij het maatschappelijk klimaat voortdurend verhardt, is deze aanpak niet alleen actueel maar ook meer en meer nodig.

De waardering die we als samenleving uitspreken, is vandaag van bijzonder groot belang. Want de sociale sector, de OCMW'S hebben het vandaag moeilijker dan ooit. Zij zitten dikwijls tussen 2 vuren. Wat Nelson Mandela treffend verwoordde met de volgende uitspraak: 'We kunnen noch helen noch bouwen als enerzijds de rijken van onze samenleving de armen zien als een horde irritante figuren of, anderzijds, de armen achteroverleunen en liefdadigheid verwachten'. Deze moeilijke evenwichtsoefening tussen rechten en plichten is voor al deze gelauwerde medewerkers van de OCMW'S dagelijkse kost. Met deze eretekens willen we hen hartelijk danken voor hun tomeloze inzet.

MARTINE VOETS
DIRECTRICE-GENERAAL VAN HET KIEA

Eretekens van de arbeid voor personeelsleden van gemeente en provincie



Op zaterdag 15 december 2018 werd een welverdiend eerbetoon gebracht aan 158 laureaten die de selectieprocedure van Laureaat van de Arbeid met glans doorliepen. Hieraan ging een lange en grondige voorbereiding vooraf.

De diensten van gemeenten, steden, provincies en intercommunales zijn van onschatbare waarde voor ons allemaal. Zonder de dagelijkse inzet van de duizenden mensen die er werken zou ons leven heel wat minder aangenaam zijn.

In de loop van 2016 besliste het KIEA om de procedure op te starten voor de sector 41, de sector van het gemeente- en provinciepersoneel. De voorbereidende werkgroep bakende eerst de doelgroep af en boog zich vervolgens over de waarden die ze wil bevorderen bij elk ereteken. Tevens

wisselden de leden van gedachte over de elementen die opgenomen moeten worden als selectiecriteria.

Uiteindelijk werd beslist vijf labels toe te kennen die de talenten van de laureaten duidelijk in de verf zetten: kwaliteitsvol werk, goede communicatie, respect voor de klant, kennisverwerving en -overdracht, welzijn op het werk, leiderschap en motivatie zijn daarbij sleutelwoorden.

Dan kon de procedure starten: de werkgroep installeerde een organiserend comité, dat de oproep lanceerde, de kandidaturen noteerde, de uiteindelijke beoordeling en selectie doorvoerde en tenslotte de ceremonie voorbereidde.

Tijdens een stemmige zitting in een auditorium van de ULB in Brussel werden de eretekens uitgereikt. Een twaalfstal laureaten werd kort geïnterviewd. Ze brachten levensechte getuigenissen van hun werk in de openbare sector ten dienste van de samenleving. Daaruit onthouden we dat bijzondere mensen die hun beroep met passie uitoefenen een belangrijke bijdrage leveren tot de goede naam van hun organisatie.

Het comité heeft ook twee nieuwe Eredekens van de Arbeid verkozen. Peter De Paepe en Luc Martens worden de volgende jaren de nieuwe ambassadeurs van de openbare sector.

JOZEF GABRIELS
VOORZITTER VAN HET ORGANISEREND COMITÉ

43

Een 'Duurzaam management' label in de sector floristen

Op 21 oktober laatstleden is de sector van de floristen in het kasteel van Limelette bijeengekomen voor de derde editie van 'Féerie florale', een van de talrijke evenementen die de beroepsvereniging (de Koninklijke Unie van de Floristen van België) organiseert.

Dynamisme, zin voor initiatief, creativiteit en opleiding vormen de rode raad doorheen de activiteiten van de sector, maar het zijn ook de waarden die het KIEA ondersteunt en die – net als enkele andere – centraal stonden in de procedure voor de selectie van de Laureaten van de Arbeid die we voor de 11^{de} keer samen met onze partner georganiseerd hebben.



In dit beroep volstaat het niet om talent en interesse voor de bloemenkunst te hebben. Men moet ook over tal van vaardigheden beschikken zoals: met klanten en collega's communiceren, een bedrijf beheren, de nieuwe technologieën gebruiken en omgaan met alle moeilijkheden die hiermee gepaard gaan.

De sector heeft ook blijk gegeven van creativiteit, door als eerste de toekenning in te voeren van een extra label voor de Laureaten die reeds over het gouden ereteken beschikten.

Omdat ze aangetoond hebben dat ze op een duurzame en ecologische manier gewerkt hebben, hun professionele aanpak toekomstgericht is en ze op de sociale media actief zijn, kent de sector hen het label 'Meester in het beroep - Duurzaam management' toe.

Mevrouw Annemie Duchateau, uit Sint-Truiden, ex-voorzitster van de Koninklijke Unie van de Floristen van België vervoeft het Koninklijk College der Eredekens van de Arbeid.

Goederenvervoer en logistiek voor rekening van derden en Verhuisondernemingen en meubelbewaring

Na een afwezigheid van 9 jaar, besloten de sectoren Goederenvervoer en logistiek voor rekening van derden en verhuisondernemingen en meubelbewaring voor de nieuwe procedure in zee te gaan met de sectoren “handel en vervoer in brandstoffen en “ Grondafhandeling op de luchthavens” om de personen die werkzaam zijn in al deze sectoren te lauweren voor de passie en de inzet die zij elke keer opnieuw aan de dag leggen.



De uitreikingsplechtigheid had plaats op zaterdag 29 september 2018 in het Provinciaal Instituut voor Vorming en Opleiding te Asse. Het hoeft geen betoog dat dit nog steeds een mannenwereld is aangezien de vrouwelijke deelname slechts 4% bedroeg.

Mevrouw VOETS, Directrice generaal van het Koninklijk Instituut verzorgde de presentatie van het feestelijk gebeuren. De heer Philippe DEGRAEF, directeur van FEBETRA en tevens Voorzitter van het Organiserend Comité leidde dan weer de interviews met enkele laureaten in goede banen. Hij werd voor deze promotie samen met de heer OPSOMER gehuldigd voor zijn werk met de titel

van promotor. De titel van Eredeken van de Arbeid kwam ditmaal toe aan de heren Rudy MAES en Jan SANNEN. De heer Philippe DEGRAEF, het gezicht van de transportsector, nam het slotwoord voor zijn rekening en feliciteerde alle laureaten voor hun enthousiasme en inzet. Hij bedankte tevens de Sociale Fondsen voor Transport en Logistiek die dit alles mee financierde.

DE BREVETTEN

Voor de promotie 2017

De brevetten van de promotie 2017 werden in maart 2018 opgestuurd.

De opgestuurde brevetten betreffen de sectoren :

- **Autohandel, garages, carrosserie, auto-onderdelen, Landbouw- en tuinbouw materiaal en burgerlijke bouwkunde / Fietsen, bromfietsen, motorrijwielen**
- **Bouw**
- **Politie- en civiele veiligheidsdiensten**
- **OCMW**

86% van de gemeenten waarop de verzending van de brevetten van de promotie 2017 betrekking heeft, hebben geantwoord door het ontvangstbewijs ondertekend terug te sturen. Het gaat om 313 op 364 gemeenten waarvan 212 gemeenten in Vlaanderen, 13 in Brussel en 139 in Wallonië.

Negen gemeenten hebben geen officiële uitreiking van de brevetten georganiseerd en hebben ze per post opgestuurd.

De burgemeester van Scherpenheuvel-Zichem is zelf naar de Laureaat toegegaan om hem zijn brevet uit te reiken.

Vier brevetten werden teruggestuurd. Twee omwille van een adreswijziging, deze brevetten werden opnieuw gemaakt en naar de gemeenten Couvin en Koksijde opgestuurd. Een gemeente heeft een brevet teruggestuurd met de vermelding “deze worden bij ons op de gemeente niet gevierd”. In Schaarbeek heeft de laureaat zich niet aangeboden bij de uitreiking van zijn brevet. De gemeente heeft het ons bijgevolg teruggestuurd. Deze brevetten werden vervolgens per post rechtstreeks overgemaakt aan de laureaten.

Wij hebben foto's van de uitreiking van 21 gemeenten ontvangen. Deze werden op onze Facebookpagina geplaatst. Er werden aldus 24 foto's gepubliceerd, de albums kregen 21 “Vind-ik-leuks” en de foto's zelf 26 “Vind-ik-leuks”. Daar komen nog eens 3 commentaren bij, enkele boeketten aangeboden door de gemeenten en een ontelbaar aantal glimlachen van de bevorderden en hun Schepencollege.

45

Voor de promotie 2018

De brevetten van de sectoren waarvan het Koninklijk Besluit in 2018 werd ondertekend werden op 22 februari 2019 aan de gemeentebesturen opgestuurd.

Het zijn de brevetten van de sectoren **Goederentransport en logistiek voor rekening van derden, Verhuisondernemingen en meubelbewaring, Handel en transport in brandstoffen, Grondafhandeling op de luchthavens, Floristen en Provincie- en gemeentepersoneel.**

Het gaat om 245 brevetten die werden of zullen worden uitgereikt door de burgemeesters en schepenen van de gemeenten waar de bevorderden gedomicilieerd zijn. Het betreft 149 gemeenten (op de 581 gemeenten van België), 105 in Vlaanderen, 3 in Brussel en 41 in Wallonië.



LIJST VAN DE LEDEN VAN DE RAAD VAN BESTUUR

Voozitter

- **Philippe Pirson**, Voorzitter van de Raad van Bestuur en Directiecomité

Vicevoorzitters van de Raad van Bestuur

- **Marc Leemans**, Voorzitter ACV,
- **Robert Vertenueil**, Voorzitter ABVV,
- **Mario Coppens**, Voorzitter ACLVB

Beheerders, leden van het Directiecomité

- **Paul Clerinx** VBO, **Marcel Savoye** ACV, **Daniel Van Daele** ABVV, **Olivier Valentin** ACLVB, Vicevoorzitters van het Directiecomité
- **Nicole Dery**, Algemeen Beheerster
- **Willy Imbrechts**, Commissaris-generaal der Regering
- **Sophie du Bled**, Adjunct Commissaris-generaal der Regering

Bestuurders

- **Robert Tollet**, Voorzitter van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven
- **Pol Windey**, Voorzitter van de Nationale Arbeidsraad
- **Arnaud Deplae**, Voorzitter van de Hoge Raad voor de Zelfstandigen en de KMO's, vertegenwoordigd door Mevrouw Sabrina Leclerc.
- **René Branders**, Voorzitter van de Federatie van Belgische Kamers van Koophandel
- **Sonja De Becker**, Voorzitster van de Boerenbond, vertegenwoordigd de Nationale Landbouwwraad
- **Didier Viviers**, Vaste secretaris van l'Académie Royale des Sciences, des Lettres et des Beaux-Arts de Belgique
- **Freddy Dumortier**, Vaste secretaris van de Koninklijke Vlaamse Academie van België voor Wetenschappen en Schone Kunsten
- **Fons De Potter**, Secretaris-generaal van het Koninklijk College der Eredekens van de Arbeid.