



Activiteitenrapport

Het KIEA in beweging



Inhoudstafel

Activiteitenrapport	1
Het KIEA in beweging	1
Inhoudstafel.....	3
Inleiding van de Voorzitter	5
Deel 1.....	7
Het KIEA in beweging	7
De Raad van Bestuur: geëngageerde debatten gericht op de toekomst.....	9
Philippe Pirson, Eredeken van de Arbeid honoris causa.....	10
Met <i>Jongerenplein</i> is het KIEA in de starting-blocks.....	11
Onze partners spreken over beroepserkenning	14
Organisatie van een procedure: dialoog, flexibiliteit en strengheid	15
60 jaar Koninklijk College der Eredekens van de Arbeid	16
Deel 2.....	17
De actieve sectoren.....	17
De partners van het KIEA.....	19
De vergaderingen met de sectoren in enkele cijfers	21
De kandidaturen behandeld in 2017	22
Specificiteiten van de sectoren beëindigd in 2017	23
De labels van de sectoren in 2017	25
De Eredekens benoemd in 2017.....	26
De Emeriti-Eredeken van de Arbeid die in 2017 benoemd werden.....	34
De promotoren die 2017 benoemd werden.....	35
Plechtige en feestelijke uitreikingsceremonies van de eretekens.....	36
De brevetten, de laatste etappe op lokaal niveau.....	40
Bijlagen	41
Lijst van de leden van de Raad van bestuur van het KIEA	43
Samenvatting van de werkgroepen van de Jonge Laureaten van de Arbeid.....	444

Inleiding

Het is met groot genoegen dat wij dit activiteitenverslag 2017 voorstellen. Een al lang bestaande wens kwam inderdaad uit: het KIEA heeft *Jongerenplein* gelanceerd.

We kunnen het niet genoeg herhalen maar de jongeren zijn onze toekomst. We stellen vast dat we ons ten volle moeten inzetten zodat de jongeren hun plaats kunnen veroveren, zij gaan ervoor! We willen met de jongeren praten over hun verlangens en uitdagingen. We moeten onze krachten bundelen om hen de oplossingen aan te reiken en hen steunen in hun engagement om de moeilijkheden te overwinnen die ze ondervinden.

Z.M. de Koning gaf ons de eer om in dialoog te treden met de jonge Laureaten van de Arbeid, een ervaring waar weinigen onder hen, nog de kans toe zullen krijgen. Ze zijn er trots op, net zoals wij want de Koning was erg geïnteresseerd door hun getuigenissen. Zijn entourage heeft ons bevestigd dat hij het dynamische en boeiende evenement dat de verschillende uitdagingen betreffende het thema jongeren en tewerkstelling zeer goed heeft belicht, echt heeft gewaardeerd. De verdiensten herkennen van degenen die werken en dit als een roeping aanvoelen: het is een opdracht die de Koning nauw aan het hart ligt. Hij zal het nieuwe elan van het KIEA met veel interesse volgen. Wij engageren ons ertoe om hem niet te ontgoochelen en natuurlijk ook vooral de jongeren niet te ontgoochelen!

De waarden die men via de erkenning van de arbeid promoot, zijn fundamentele, universele en hedendaagse waarden. De bevorderden vormen er de levende getuigenis van. Maar de perceptie van de missie van het KIEA en het imago ervan bij leken, schommelen nog steeds tussen een erfenis uit het verleden en een tool die aan vernieuwing toe is. Mensen zijn niet goed op de hoogte van de radicale transformatie die het de laatste jaren ondergaan heeft. Ook al heeft *Jongerenplein* ertoe bijgedragen om uit de schaduw te treden en erkend te worden als een dynamische partner, hebben we nog een hele weg af te leggen. Wij kunnen ons enkel verheugen over de uitgestrekte hand van onze partners die ons in deze richting begeleiden.

5

Een ander evenement van het jaar 2017 was de 60^{ste} verjaardag van het Koninklijk College der Eredekens van de Arbeid. Meer dan ooit zijn de initiatieven van de Eredekens om het KIEA te ondersteunen, zeer waardevol. Het College heeft onder meer zijn deel van de verantwoordelijkheid ten opzichte van de jongeren willen nemen. Ze hebben zich geëngageerd, de projecten worden al concreet. Dit voorspelt veel goeds en kondigt al een zeer rijk gevuld verslag voor volgend jaar aan.

De nieuwe accenten van onze activiteiten moeten echter niet onze hoofdtak overschaduwen, die bestaat uit de sectorale organisatie van de selectie van Cadet, Laureaat en Eredeken van de Arbeid. Drie zeer hartelijke ceremonies, vol met veelzijdige getuigenissen, werden dit jaar gehouden. De nieuwe Eredekens van de Arbeid die toetreden tot het College, getuigen van een echte interesse voor onze activiteiten. Kers op de taart, de trots van de sector Bouw, een van onze oudste partners, die eindelijk de andere sectoren heeft vervoegd die een vrouw hebben voorgedragen als kandidaat voor de titel van Eredeken van de Arbeid. Gelijkheid van kansen: een prioritair werkpunt waarvoor we zeer aandachtig zullen zijn.

Het KIEA in beweging is niet enkel een slogan maar de essentie van wat het KIEA dagelijks bezielt.

Philippe Pirson

Willy Imbrechts

Martine Voets

Deel 1

7

Het KIEA in beweging

De Raad van Bestuur: geëngageerde debatten gericht op de toekomst

De Raad van Bestuur vergaderde driemaal: op 21 maart, 20 juni en 14 november. Naast de administratieve kwesties werden de volgende thema's besproken:

- De bereidheid en de intentie van het KIEA om zich tot de jongeren te richten om hen te steunen in hun beroepskeuzes en hun beroepsloopbaan.
- Een betere waardering van de activiteiten van het KIEA naar de buitenwereld toe.
- De voortdurende aanpassing van de procedures aan de noden van de partners.
- De optimalisering van het partnerschap met het Koninklijk College der Eredekens van de Arbeid.

De Raad van Bestuur volgt de middelen die aan deze doelstellingen gewijd worden, zeer nauwlettend op. Hij stelt vast dat de overheidssteun voortdurend afneemt terwijl het KIEA zijn missie op innoverende wijze vervult.

Jongerenplein

In 2017 heeft het project *Jongerenplein* vaste vorm kunnen aannemen. De Raad van Bestuur heeft intern een begeleidingscomité opgericht om de organisatie van het evenement te begeleiden. De beheerders hebben erop toegezien dat dit project door de partnerorganisaties ondersteund zou worden en doen een beroep op hun deskundigheid, zowel wat de conceptie als wat de organisatie ervan betreft. Over dit project werd er samen met het Koninklijk Paleis een voortdurende dialoog aangegaan. Een hoofdstuk van dit verslag is aan *Jongerenplein* gewijd.



Zich voor de buitenwereld openstellen

De waarden die men via de erkenning van de arbeid promoot, zijn fundamentele, universele en hedendaagse waarden. De bevorderden vormen er de levende getuigenis van. Maar de perceptie van de missie van het KIEA en het imago ervan bij leken, schommelen nog steeds tussen een erfenis uit het verleden en een tool die aan vernieuwing toe is. Mensen zijn niet goed op de hoogte van de radicale transformatie die het de laatste jaren ondergaan heeft. Men moet er dus voortdurend voor zorgen dat men zich voor de buitenwereld openstelt. Verscheidene pistes werden geïdentificeerd. De conceptie van het jaarverslag en de zichtbaarheid op de sociale netwerken dragen hiertoe bij, maar andere pistes werden aangesneden en moeten nog worden geconcretiseerd, zoals de coöptatie van deskundigen binnen de Raad van Bestuur.

De methodologie die de Raad van Bestuur gekozen heeft om *Jongerenplein* voor te bereiden en op te waarderen, heeft overigens ruim tot deze doelstelling bijgedragen.

Permanente evaluatie van de procedures

De uitdaging die aangegaan is, bestaat erin de perceptie van de eervolle onderscheidingen te wijzigen en te benadrukken dat ze terecht deel uitmaken van de middelen om de human resources te beheren. De huidige flexibiliteit van de selectieprocedures en de evaluatie samen met de partners uit de sector leiden soms tot problemen waar de huidige reglementen en procedures nog geen oplossingen voor hebben, ondanks het feit dat deze procedures aangepast werden. De Raad van Bestuur heeft verklaard dat hij ervoor open staat om hierover na te denken, met de bedoeling er oplossingen voor te vinden.

Het partnerschap met het Koninklijk College der Eredekens van de Arbeid optimaliseren

De Raad van Bestuur is bijzonder geïnteresseerd in de samenwerking met de Raad van Bestuur van het Koninklijk College der Eredekens van de Arbeid, dat een bevoorrechte partner is. Deze samenwerking is verder in het verslag beschreven.

Philippe Pirson, Eredeken van de Arbeid honoris causa

De titel van Eredeken van de Arbeid honoris causa wordt uitzonderlijk toegekend aan personen die erkend worden voor hun wetenschappelijke, culturele, sociale of professionele kwaliteiten. Op vraag van de Raad van Bestuur heeft de Commissaris-generaal der Regering, Willy Imbrechts, de kandidatuur voorgesteld van de Voorzitter, Philippe Pirson, ten titel van Eredeken van de Arbeid honoris causa. Dit omwille van zijn engagement gedurende zijn beroeps carrière ten gunste van de erkenning van professionele verdiensten en zijn vastberadenheid om aan het KIEA de middelen te geven om een modern en toekomstgericht instituut te zijn.

Uittreksels uit de toespraak van Mevrouw Sophie du Bled, Adjunct-Commissaris-generaal der Regering, tijdens de uitreiking van deze eervolle onderscheiding op 6 oktober 2017 te Brussel.



Sophie du Bled

Philippe Pirson had het halssnoer van Eredeken van de Arbeid al vele jaren kunnen dragen. Hij startte in 1971 zijn lange carrière in de automobielsector. In 1978, verenigt hij zijn krachten met die van zijn vader door een eigen bedrijf op te richten. Een jonge ondernemer die vanaf het begin van de oprichting van zijn onderneming de beroepsfederaties ontdekt en aangespoord door zijn collega's zet hij er zijn eerste stappen. Sindsdien heeft hij zich constant voor hen ten dienste gesteld.

Hij is ook sinds lang een partner van ons Instituut. Als afgevaardigd bestuurder van FEDERAUTO, het huidige TRAXIO, speelde hij een zeer actieve rol tijdens de organisatie van verschillende selectieprocedures voor Eredekens en Laureaten van de Arbeid van zijn sector. In 2010 aanvaardt hij deel uit te maken van de door het KIEA opgerichte groep van deskundigen die bevoegd was met de ondersteuning van de modernisering van de procedures.

Waarom werd hij niet eerder benoemd als Eredeken, vraagt u zich af? Gewoon omdat hij in zijn sector altijd andere verdienstelijke personen heeft willen voordragen.

Toen Philippe Pirson het roer overnam van het Koninklijk Instituut der Eliten van de Arbeid en het Koninklijk College der Eredekens van de Arbeid, verkeerde het KIEA in een crisis. De instelling werd in vraag gesteld en deze onzekerheid woog op de ondernomen moderniseringswerken. Onze nieuwe voorzitter is toen de uitdaging aangegaan samen met alle leden van de Raad van Bestuur. Sindsdien waait er een nieuwe wind over het KIEA en vaart het schip naar nieuwe horizonten.

(...) De Raden van Bestuur van het Instituut en van het College hebben de bevoegdheid om personaliteiten voor te stellen ten titel van Eredeken van de Arbeid honoris causa. Het idee begon eerst vorm te krijgen in de zetel van het College (...). Daarna werd het opgenomen door de Raad van Bestuur van het Instituut dat de bescheidenheid van onze voorzitter heeft weten te omzeilen. Het project kwam tot stand. Op voorstel van de Vice-Eerste Minister Kris Peeters, heeft Z.M. de Koning op 20 september jl. (2017 NVDR), Philippe Pirson bevorderd ten titel van Eredeken van de Arbeid honoris causa. Philippe PIRSON treedt vandaag officieel toe tot deze beperkte groep en ik ben zeker dat hij het halssnoer van deze onderscheiding met fierheid zal dragen. (...)

Beste Philippe, in de toespraak die je tijdens elke uitreikingsplechtigheid van de eretekens houdt, heb je de gewoonte om aan de Eredekens te herinneren dat zij een titel krijgen maar ook een mandaat dat moet vervuld worden. Aan de Emeriti-Eredekens zeg je dat niets beëindigd is en dat wij nog altijd op hen rekenen.

Dus zeg ik je, de Eredeken van de Arbeid honoris causa krijgt symbolisch een mandaat dat nooit beëindigt! En wij allen die deze benoeming gewenst hebben rekenen op jou gedurende nog lange jaren.



Met Jongerenplein is het KIEA in de starting-blocks

De voorbereiding van het Jongerenplein, een evenement georganiseerd in februari 2018, liep als een rode draad doorheen de werking van het KIEA.

Omwille van het belangrijk karakter van dit initiatief voor de verdere werking, zijn de belangrijkste topics uit het Jongerenplein opgenomen in het huidige activiteitenverslag.

Het KIEA wil, zelfs op bescheiden wijze, bijdragen aan het opnemen van de uitdagingen van de arbeidsmarkt. Een van zijn bekommernissen bestaat erin jongeren in hun beroepsloopbaan aan te moedigen. Het KIEA is ervan overtuigd dat er een nieuwe dynamiek tot stand gebracht moet worden, waarbij men luistert naar de ambities van deze jongeren en waarbij de werkgevers een strategie kunnen vinden of voortzetten die dit potentieel in middelen omzet. Deze dynamiek moet zowel de economische ontwikkeling als de ontwikkeling van het welzijn ondersteunen en aldus aan een evenwichtige maatschappij bijdragen.

Het KIEA lanceert het initiatief *Jongerenplein* in aanwezigheid van Z.M. de Koning. Het gaat om een dubbele doelstelling. Enerzijds komt het erop aan jonge Laureaten of kandidaten voor de titel 'Laureaat van de Arbeid' de kans te bieden om gedurende een kort rondetafelgesprek te getuigen over hun beroepsloopbaan en over de motivatie die ze hebben/hadden om deze officiële titel te mogen ontvangen.

Anderzijds zullen ze tijdens een plenaire zitting in contact komen met jongeren uit verschillende milieus en met verschillende profielen. Dit is de gelegenheid om een dynamische en interactieve dialoog te voeren tussen jongeren die een opleiding volgen, naar werk zoeken of pas werken en de jonge Laureaten van de Arbeid die tijdens het rondetafelgesprek hun getuigenis afgelegd hebben.

Het "Jongerenplein" is een evenement van, voor en door de jongeren. Een honderdtal jonge Cadetten en Laureaten van de Arbeid werden hiervoor gecontacteerd. Tot slot werden 18 jongeren weerhouden uit verschillende beroepssectoren en komende uit de 4 windstreken van ons land. Zij bereidden dit evenement voor onder de deskundige leiding van Luc De Moor, Group Managing Director Educam. Samen gingen ze op zoek naar de zin van hun deelname aan de selectieprocedures voor Laureaat van de Arbeid en ook naar de motivatie om deel te nemen aan dit "Jongerenplein". Samen zochten we naar de bron van de passie voor hun beroep. We doorliepen de vormingen die hiervoor nodig waren en de waarde dat ze hieraan hechten. Ze nemen hun beroep nauw ter harte en getuigden over de hindernissen die ze hierbij ondervonden. Met hun ideeën pleiten ze voor een aangepast onderwijs zodat ze, eens ze in het beroepsleven staan, zich ten volle kunnen geven en de plaats bekomen die ze verdienen. Hun kijk op het werk en hun visie deelden ze met Z.M. de Koning aan de ronde tafel, voorafgaand aan de plenaire zitting. De Koning, zeer aandachtig, sprak met hen over de vorming, de motivatie en het begrip voor de uitdagingen die ze in hun jonge beroepsleven tegenkomen.

De analyse van de jonge laureaten werd tijdens de plenaire zitting opengetrokken en versterkt. De jonge laureaten getuigden van hun ervaringen. Geen enkel onderwerp was taboe. De getuigenissen, beperkt in tijd, waren één voor één sterk. Hun enthousiasme, na afloop van het evenement, is een nieuwe inspiratiebron voor het KIEA. Het KIEA hoopt de komende maanden verder te gaan met de actie voor en door de jongeren en deze thema's uit te diepen.

Jongerenplein onder de loep genomen

De voorbereiding van *Jongerenplein* steunde op:

- Het *begeleidend comité* opgericht door de RvB, samengesteld uit leden van de RvB waaronder de vice-voorzitters van het Directiecomité en een vertegenwoordiger van het College.
- Binnen dit Comité werden de grote richtlijnen uitgezet.
- De *Jongeren van de drie vakbondsorganisaties* verenigd in een werkgroep.
- De *Jonge Laureaten van de Arbeid* verenigd in een werkgroep
- De *Eredelken van de Arbeid* verenigd in een werkgroep
- Het VBO in het kader van bilaterale contacten
- De presentator van het evenement, Luc De Moor, Eredelken van de Arbeid en CEO van Educam in nauwe samenwerking met de directie van het KIEA.

De Rondetafel met Z.M. de Koning

Het doel van de rondetafel was aan de Koning verslag uitbrengen van het denkwerk dat tijdens de voorbereidende vergaderingen door de jongere Laureaten van de Arbeid werd verricht.



- 102 jonge Cadetten en Laureaten van de Arbeid (maximum 35 jaar) werden uitgenodigd om deel te nemen aan het project. Een vierde van hen was geïnteresseerd, en 18 hebben actief.
- Een synthese werd gemaakt dat ter goedkeuring aan hen werd voorgelegd. (zie bijlage 2)
- Jurgen Cluytmans, Sipora Gofflot, Pieter D'Haene, Brandon Cornelis, Jelle Brusselmans, Steven Nachtergaele, Deborah Lala, Wim Van Loon, Christophe Farris, Quentin Lamarche, Matthieu Snoeck en Steven Vanonckelen hebben een uitwisseling gehad met de Koning die hen persoonlijkere vragen heeft gesteld.
- Elke Laureaat was verantwoordelijk om 2 thematische aspecten aan te snijden tijdens de uitwisseling.
- Het onderhoud heeft 50 minuten geduurd en werd gevolgd door 2 groepsfoto's.

De andere laureaten, Jacob Bossaer, Bart Claeys, Jan De Backer, Diederik Pincé, Muriel Smeets en Billy Simone waren aanwezig als getuigen van het verloop van de rondetafel. Nadien hebben ze het woord genomen tijdens de plenaire zitting.

De leden van het begeleidend comité hebben voorgesteld dat enkel jongeren aanwezig zijn tijdens de rondetafel. De partnerorganisaties hebben zich dus laten vertegenwoordigen door een jongere van hun keuze.

- ABVV-FGTB : Eylen Aydemir, Attaché bij FOD Financiën.
- ACLVB : Mohamed Hadi, Verantwoordelijke Jongeren Wallonië
- ACV : Marissa Van Roy, ACV Metea, Caterpillar Distribution
- VBO : Laurent Costas, Communication Young Talent in Action
- UCM : geen voorstel
- UNIZO : Marie Van den Broeck, Onderneemster, MyAddOn

De Plenaire zitting.



Het doel : de visie van de Jonge Laureaten van de Arbeid die de Rondetafel hebben voorbereid confronteren met die van de andere jongeren.

De plenaire zitting werd ingeleid door Alain Bernard, Eredeken van de Arbeid en CEO DEME.

Zijn tussenkomst met als titel '*Creating in better world for the future*' onderstreepte met name het belang van de visie van de jongeren en hun deelname aan de nodige antwoorden op de uitdagingen waarmee de ondernemingen worden geconfronteerd.

De zitting werd verdergezet met livegetuigenissen van jongeren. De getuigenissen werden vervolledigd door zeer korte filmpjes, berichten en een geluidsopname van jongeren die dual leren, op zoek zijn naar werk of afkomstig zijn uit een zeer arm gezien.

De uitstraling van Jongerenplein

Het KIEA heeft zijn contactpersonen, bestaande voornamelijk uit Laureaten en leden van Organiserende Comités van de laatste vijf jaar, Eredekens van de Arbeid en emeriti. Deze lijst werd aangevuld door de uitgenodigden van het VBO en de vakbondsorganisaties. In totaal kregen 4784 personen ten minste 1 keer een uitnodiging.

De online inschrijvingsruimte werd in de voorafgaande maand 2072 keer bezocht.

288 personen waren ingeschreven, onder de deelnemers hebben 132 jongeren zich aangemeld, oftewel 51%. Dit is een mooi resultaat gezien de korte periode van mobilisatie.

De pers : het verslag van de persattach   vermeldt : 3 BELGA berichten. Het persoverzicht vermeldt 12 publicaties en een opsomming met een totaal publiek van 596.125 personen (buiten Belga), het gaat dus om bijna 600.000 personen.

Een fotoreportage van het evenement werd op de website gezet. Deze werd 2950 keer bezocht.

Twee gesponsorde publicaties op Facebook vonden plaats, ze hebben respectievelijk 4538 en 6420 personen bereikt. Het is moeilijk om de werkelijke draagwijdte van het evenement op de sociale netwerken te evalueren want meerdere deelnemers hebben persoonlijke publicatie gemaakt via Facebook, Twitter, Instagram, ...

De *nieuwsbrief 2018/1* van het Koninklijk College der Eredekens van de Arbeid is voornamelijk gewijd aan Jongerenplein.

- Het hoofdartikel op pagina 1.
- Een artikel van de presentator Luc De Moor gewijd aan zijn visie op de rol van de Eredekens.
- Info over het werk van de Groep Jongeren.
- Een artikel over de methodologie van de voorbereiding van Jongerenplein.
- De getuigenis van Jacob Bossaer, Laureaat van de Arbeid.
- Een artikel over de samenwerking met de sociale partners
- Een fotopagina.

13

Een reportage werd gepubliceerd in het vakblad van de Federatie van Bakkers. Een initiatief van Albert Denoncin, Eredeken van de Arbeid en covoorzitter van de Federatie.

Andere publicaties werden nog door de partners gemaakt.



Onze partners spreken van beroepserkenning

Pierre Cuppens en Patrick Vandenberghe ACV-CSC BIE

Samen met de andere bestuursleden van hun organisatie zetten zij zich met overtuiging in voor het welzijn van de werknemers in de beroepssectoren. Zij namen graag de nodige tijd om de vragen van de redactie van de Nieuwsbrief van het Koninklijk College der Eredekens van de Arbeid te beantwoorden.



Pierre Cuppens

Uittreksels :

Pierre Cuppens :

« we blijven dat zeer belangrijk vinden.

Onderscheidingen zijn minder sexy maar toch is er nog een belangrijke groep die een officiële onderscheiding apprecieert»...

« Tijdens en na de uitreikingsplechtigheden heb ik kunnen vaststellen dat het familiaal aspect ook zeer belangrijk is en het samenhangsgevoel vergroot. »

Patrick Vandenberghe :

« Op een bepaald moment en op vraag van het Instituut der Eliten van de Arbeid zijn we samengekomen om te praten over een modernisering van de procedures. Ik vond dat een zeer goed initiatief want de procedure en de aankleding van het evenement waren aan een broodnodige vernieuwing toe. »



Patrick Vandenberghe

« Wij rekenen ook op onze Eredekens, want zij zijn toch onze ambassadeurs in de bedrijven en sectoren, om ons te helpen deze dingen te verwezenlijken en ons bij te staan met raad en daad. »

Wim Dries, Voorzitter van de Vereniging van de Vlaamse Steden en Gemeenten

Ter gelegenheid van zijn nieuw Voorzitterschap heeft Wim Dries de vragen beantwoord van Georges Tambuyser en Leo Dusoleil, Emeriti-Eredekens van de Arbeid. Uittreksels :

« De VVSG wil opmerken dat er administratief toch een grote en ietwat stroeve procedure komt bij kijken om zo'n promotie op poten te zetten. Als ik daar met collega burgemeesters over spreek dan merk ik dat zij de procedure tamelijk omslachtig vinden. Maar ik wil benadrukken dat het officieel erkennen en belonen van arbeid belangrijk is en blijft en we merken ook dat dit zeer gewaardeerd wordt door de mensen. »

« Ik denk dat veel organisaties arbeid en sociaal engagement nog altijd waarderen en belonen. Ik zie dat veel steden en gemeenten deze mooie traditie behouden en hoog in het vaandel dragen. De vraag is: hoe kunnen we die nationale erkenning die jullie ook uitdragen en waarvoor je dus een organisatie nodig hebt om ze te bewerkstelligen, meer en beter

in de schijnwerpers zetten en onder de aandacht brengen. Zelf wil ik zeker mijn steentje hiertoe bijdragen en mee nadenken over de manier waarop we deze gedachten het best promoten. Mijn vraag aan jullie is: hoe kunnen wij dit als lokale besturen beter in beeld brengen? Zien jullie als Instituut en College opportuniteiten om dit als lokale besturen en als VVSG zo goed mogelijk te realiseren? »



Wim Dries

« Ik denk dat er in veel organisaties aandacht is voor de waardering die mensen voor hun prestaties verdienen. De vraag is hoe we de mensen kunnen motiveren om die onderscheiding aan te vragen. We kunnen vanuit de VVSG samen met jullie nadenken over de manier waarop men deze onderscheidingen meer en beter in beeld kan brengen. Duidelijk maken dat het Instituut bestaat. We kunnen er samen voor zorgen dat er opnieuw wat meer animo ontstaat rond het laureaatenschap en ik vind dat de lokale besturen goed geplaatst zijn om daar hun steentje toe bij te dragen. »

Organisatie van een procedure: dialoog, flexibiliteit en strengheid

Het KIEA werkt samen met de werkgeversorganisaties, de beroepsverenigingen, de representatieve organisaties van de werknemers en de administratieve overheden.

Hun vertegenwoordigers zetelen in de Organiserende Comités (OC). Zij organiseren, in samenwerking met het KIEA, de selectieprocedures van de kandidaten voor het behalen van de titel van Laureaat van de Arbeid in hun beroepssector, zonder onderscheid van niveau of statuut.

De selectie gebeurt op basis van gemeenschappelijke waarden voor alle sectoren en specifieke criteria eigen aan de sector en bepaald door het OC.

Elk OC heeft de mogelijkheid om labels toe te voegen aan de officiële titels waarmee zij een bijzonder accent geven die eigen is aan de sector. Deze worden ofwel per ereteken gegeven, ofwel kiest de kandidaat in functie van zijn waarden en zijn loopbaan. (zie *“De labels van de sectoren in 2017”*)

Het OC kiest ook de Eredekens van de Arbeid (zie *“De Eredekens benoemd in 2017”*). Zij zijn de ambassadeurs van een sector, van zijn waarden, maar ook van de gemeenschappelijke waarden van alle Eredekens van de Arbeid. Het is de hoogste officiële erkenning betreffende de arbeid in België.

De opdracht van het KIEA binnen de procedure is:

- Alle partners verzamelen binnen een Organiserend Comité.
- Het Comité bijstaan in de definitie van de selectiecriteria en de labels.
- De inschrijvingsformulieren opstellen en ze verspreiden, via haar eigen kanalen, en ze ter beschikking stellen van de partners opdat zij deze op hun beurt verspreiden.
- De kandidaturen verzamelen en in een gegevensbestand invoeren.
- Organiseren en maximaal het werk van de selecties van de kandidaten vergemakkelijken voor de werkgroep(en).
- De resultaten aan de kandidaten meedelen.
- Opstellen en voorleggen van de Koninklijke Besluiten.
- Organiseren van een gezellige uitreikingsplechtigheid, in samenwerking met de sector, en waarin ieder zich kan terugvinden.
- Beheren van de follow-up van de uitreikingsplechtigheid (foto's, opsturen eretekens aan afwezigen,)
- De brevetten opmaken en deze overmaken aan de gemeenten.
- De follow-up van de brevetten verzekeren (ontvangstberichten, het opwaarderen door foto's, persartikels, ...)

15



60 jaar Koninklijk College der Eredekens van de Arbeid

De viering van het 60-jarig bestaan van het Koninklijk College der Eredekens van de Arbeid van België heeft plaatsgevonden op 13 en 14 oktober 2017 te Brussel. Laureaten van de Arbeid van de hoofdstad hebben hieraan deelgenomen.



Bezoek aan het Europees Parlement.

Het 60-jarig bestaan van het College was het centrale thema van de jaarlijkse ontmoetingsdag. Het ideale moment om zowel naar het verleden terug te kijken als een blik op de toekomst te werpen!

Om dit te vieren, bestond er geen betere plaats dan het Europees Parlement. Europees parlements lid Ivo Belet en Rolf Falter, verantwoordelijke voor het onthaal van de bezoekers van het Europees Parlement, hebben tijdens de ochtendlijke informatiezitting hun ervaringen en anekdotes verteld.

Na de lunch hebben de deelnemers het bezoek samen met Europees parlements lid Claude Rolin voortgezet.

Het Huis van de Europese Geschiedenis

Het bezoek aan de Europese wijk werd afgesloten in het Huis van de Europese Geschiedenis, dat onlangs geopend werd (6 mei 2017). Het gaat om een culturele instelling die uitleg geeft bij de Europese Geschiedenis en de integratie ervan. Secretaris-generaal, Klaus Welle, heeft de deelnemers onthaald en hen herinnerd aan de historiek van het project, dat de geschiedenis van Europa onder verschillende invalshoeken toont. Het project fungeert als een plaats waar men kan leren verkennen en zich sociaal kan leren engageren. Het is een plaats waar het verleden, het heden en de toekomst van Europa elkaar treffen.



Klaus Welle

Academische zitting in het Paleis der Academiën



Graaf Buysse

De academische zitting van 14 oktober heeft plaatsgevonden in het prestigieuze Paleis der Academiën. Graaf Paul Buysse, Emeritus-Eredeken van de Arbeid, heeft er een schitterende uiteenzetting over de Brexit gegeven. Vice-Eerste Minister Kris

Peeters heeft hem in de Tribune opgevolgd om te benadrukken dat het College zich reeds 60 jaar voor de beroepserkenning inzet. Hij heeft diverse persoonlijkheden voor hun zeer actieve rol gehuldigd.

De zitting werd afgesloten door de overhandiging van het halssnoer van Eredeken van de Arbeid honoris causa aan Voorzitter Philippe Pirson.



Philippe Pirson heeft zijn collega's aangemoedigd om zich verder te blijven inzetten.

Jubileumboek

Alle Eredekens hebben het Jubileumboek van het 60-jarig bestaan van het Koninklijk College der Eredekens ontvangen. Het bestaan van het College door de jaren heen komt er uitgebreid in aan bod. Dit boek vervolledigt de eerste twee edities.



Deel 2

17

De actieve sectoren

De partners van het KIEA

Om haar opdracht te realiseren kan het KIEA rekenen op de vrijwillige en onontbeerlijke samenwerking van de partners van de sectoren waarmee het werkt, namelijk, de vakbonden en, volgens het geval, de werkgeversfederaties, de beroepsorganisaties, de openbare overheid, of de sectorale instellingen of experts die zetelen binnen het Organiserend Comité.

Het ACV, ABVV en de ACLVB waren in alle Comités actief en in het bijzonder:

- BTB
- Algemene Centrale ABVV
- CGSP
- CNE
- ACV BIE
- ACV Transcom
- ACV Metea
- ACV Openbare Diensten
- ABVV Metaal
- LBC-NVK
- BBTK
- VSOA

Het Nationaal Syndicaat van het Politie- en Veiligheidspersoneel heeft zich bij deze aangesloten in het Organiserend Comité van de sector **Politie- en Civiele Veiligheidsdiensten**.

Ze werkten in de Comités samen met volgende partners:



Autohandel, Garages, Carrosserie, Auto-onderdelen,
Landbouw- en tuinbouw materiaal en burgerlijke bouwkunde
en Fietsen, Bromfietsen en Motorrijwielen

- Febelcar
- Febiac
- Federmoto
- Federprocycle
- Traxio

Voorgezeten door dhr. **Freddy Van Hoe**, Erevoorzitter Traxio.

Politie- en civiele veiligheidsdiensten

- Vaste Commissie van de Lokale Politie
- Federale Politie
- FOD Binnenlandse Zaken – Algemene Directie Civiele Veiligheid
- Staatsveiligheid

Voorgezeten door dhr. **Guy Verdoodt**, Commissaris van de Lokale Politie, Eredeken van de Arbeid.



Bouw

- Bouwunie en haar federaties
- Confederatie Bouw en haar federaties

Voorgezeten door mevr. **Colette Golinvaux**, Voorzitster Confederatie Bouw in 2016.

OCMW

- Brulocalis
- POD Sociale Integratie
- Union des Villes et Communes de Wallonie
- Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten

Voorgezeten door dhr. **Julien Van Geertsom**, Voorzitter – POD Sociale Integratie.



Goederenvervoer en logistiek voor rekening van derden, Verhuisondernemingen en meubelbewaring, Handel en vervoer in brandstoffen, Grondafhandeling op de luchthavens

- Sociaal Fonds voor de Handel in Brandstoffen
- FEBETRA
- Unie van Professionele Transporteurs en Logistieke ondernemers
- Transport en Logistiek Vlaanderen
- Belgische Kamer van Verhuizers

Voorgezeten door dhr. **Philippe Degraef**, Directeur FEBETRA.

Provincie- en gemeentepersoneel

- Union des Villes et Communes de Wallonie
- Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten
- Brulocalis
- Association des Provinces Wallonnes
- Vereniging Vlaamse Provincies
- Province du Brabant wallon
- Province de Hainaut
- Province de Liège
- Provincie Limburg
- Province de Luxembourg
- Province de Namur
- Provincie Oost-Vlaanderen
- Provincie Vlaams-Brabant
- Provincie West-Vlaanderen



Voorgezeten door dhr. **Jozef Gabriels**, Voormalig Burgemeester van de stad Genk, Erevoorzitter van de VVSG, Ereleden van de Arbeid.



Automobielexpertise

- Instituut van de Auto-Experts
- Beroepsvereniging der Automobielskundigen van België

Voorgezeten door dhr. **Filip Timmermans**, Voorzitter I.A.E.

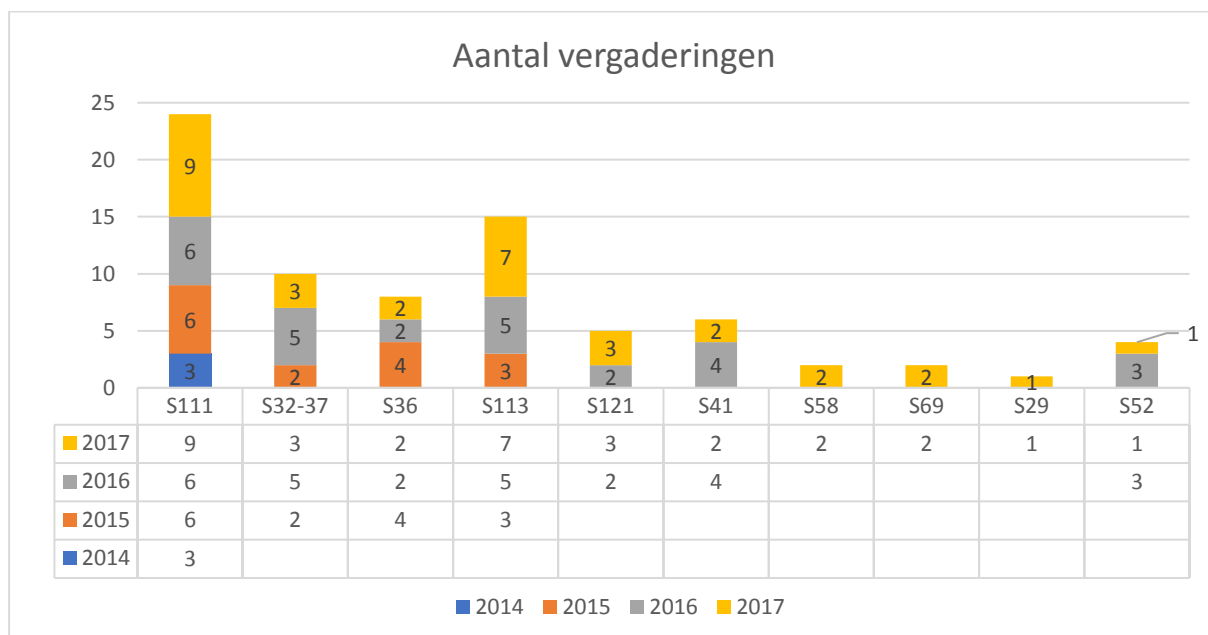
Floristen

- Koninklijke Unie van de Floristen van België

Voorgezeten door Mevr. **Marijke Walbers**, Directeur KUFB.



De vergaderingen met de sectoren in enkele cijfers

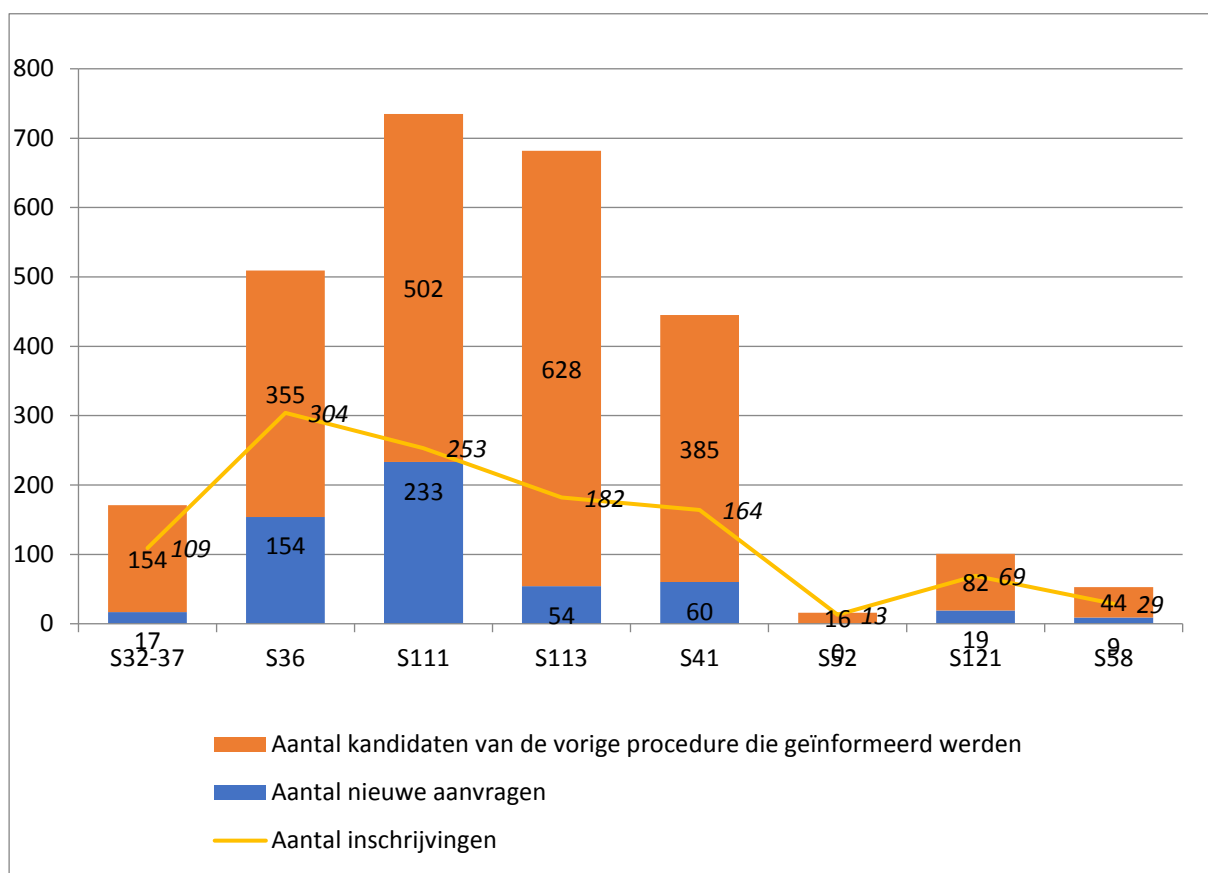


S111	Politie- en civiele veiligheidsdiensten
S32-37	Autohandel, Garages, Carrosserie, Auto-onderdelen, Landbouw- en tuinbouw materiaal en burgerlijke bouwkunde en Fietsen, Bromfietsen en Motorrijwielen
S36	Bouw
S113	OCMW
S121	Goederenvervoer en logistiek voor rekening van derden, Verhuisondernemingen en meubelbewaring, Handel en vervoer in brandstoffen, Grondafhandeling op de luchthavens
S41	Provincie- en gemeentepersoneel
S58	Floristen
S69	Horeca
S29	Chemische nijverheid
S52	Automobiel expertise

Deze grafiek toont aan dat de sectoren die hun procedure in 2017 beëindigd hebben, begonnen zijn in 2014 voor wat betreft de sector **Politie- en Civiele veiligheidsdiensten** in 2015 voor de andere. De gemiddelde duur tussen de eerste vergadering en de uitreikingsplechtigheid is ongeveer 2 jaar. Dit varieert sterk van Comité tot Comité, maar ook in functie van het aantal kandidaten (hoe meer kandidaten, hoe langer de procedure).

Deze grafiek houdt geen rekening met de sector **Automobiel expertise** die de procedure stopzette omwille interne problemen. Dit Comité kwam driemaal samen in 2016 (29/04 – 19/09 – 23/11) en éénmaal in 2017, op 23 januari.

De kandidaturen behandeld in 2017



S32-37	Autohandel, Garages, Carrosserie, Auto-onderdelen, Landbouw- en tuinbouw materiaal en burgerlijke bouwkunde en Fietsen, Bromfietsen en Motorrijwielen
S36	Bouw
S111	Politie- en civiele veiligheidsdiensten
S113	OCMW
S41	Provincie- en gemeentepersoneel
S92	Automobiel expertise
S121	Goederenvervoer en logistiek voor rekening van derden, Verhuisondernemingen en meubelbewaring, Handel en vervoer in brandstoffen, Grondafhandeling op de luchthavens
S58	Floristen

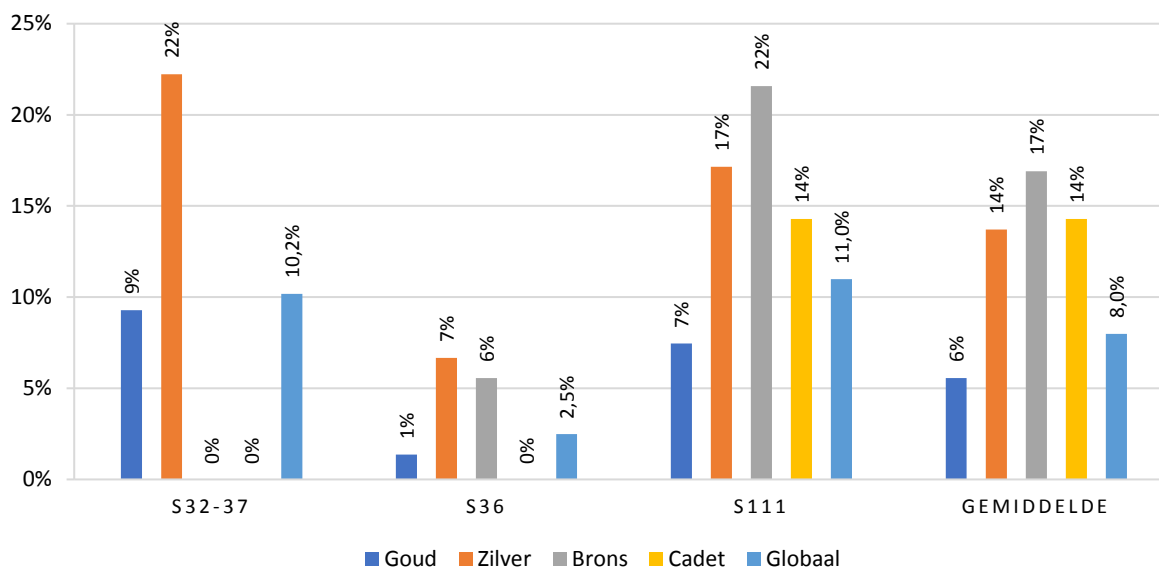
2185 personen waren potentiële kandidaten (nieuwe inschrijvingen + voormalige Laureaten zilver, brons en cadet). Al deze personen werden op de hoogte gebracht van de procedure. 848 onder hen hebben hun kandidatuur gesteld, zijnde 39%.

Een specificiteit werd uitgevoerd voor de sector **Floristen**. De inschrijvingen werden geopend voor de personen die reeds het gouden ereteken verworven hadden. Deze personen krijgen enkel een label, namelijk *Duurzaam management*.

De andere sectoren hebben een herinschrijvingspercentage van 27% (**OCMW**) tot 68% (**Goederenvervoer en logistiek voor rekening van derden, verhuisondernemingen en meubelbewaring, handel en vervoer in brandstoffen, grondafhandeling op de luchthavens.**)

Specificiteiten van de sectoren beëindigd¹ in 2017

Verhouding vrouwen en mannen



S32-37	Autohandel, Garages, Carrosserie, Auto-onderdelen, Landbouw- en tuinbouw materiaal en burgerlijke bouwkunde en Fietsen, Bromfietsen en Motorrijwielen
S36	Bouw
S111	Politie- en civiele veiligheidsdiensten

De gemiddelde vrouwelijke deelname is 8%.

Voor de sector **Autohandel, garages, koetswerk, auto-onderdelen, materieel voor land- en tuinbouw en voor burgerlijke bouwkunde & Fietsen, bromfietsen en motorrijwielen**



Goud	Zilver	Brons
8 Vrouwen	2 Vrouwen	0 Vrouwen
88 Mannen	7 Mannen	2 Mannen

Voor de sector **Bouw**

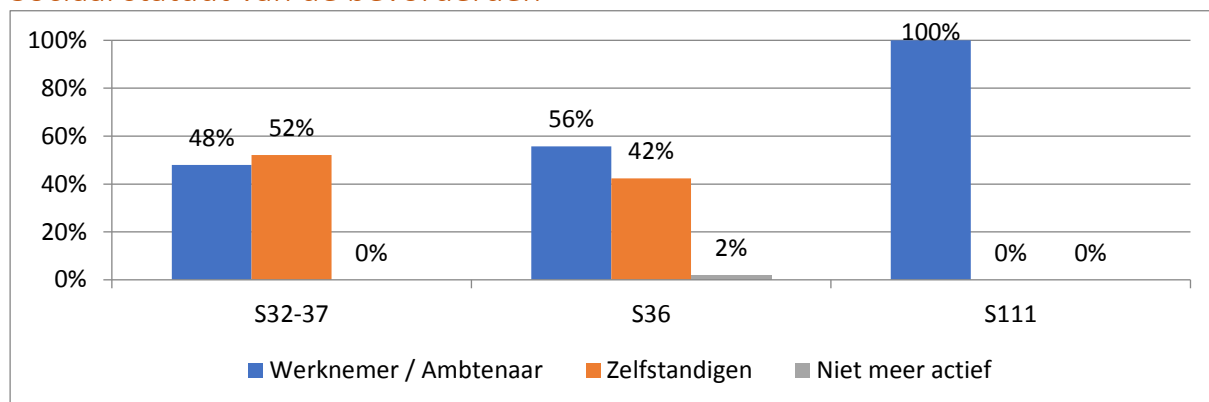
Goud	Zilver	Brons
3 Vrouwen	3 Vrouwen	1 Vrouw
216 Mannen	42 Mannen	17 Mannen

Voor de sector **Politie- en Civiele veiligheidsdiensten**

Goud	Zilver	Brons	Cadet
22 Vrouwen	12 Vrouwen	11 Vrouwen	3 Vrouwen
273 Mannen	58 Mannen	40 Mannen	18 Mannen

¹ Een sector is afgewerkt op de datum van de uitreikingsplechtigheid van de eretekens.

Sociaal statuut van de bevorderden



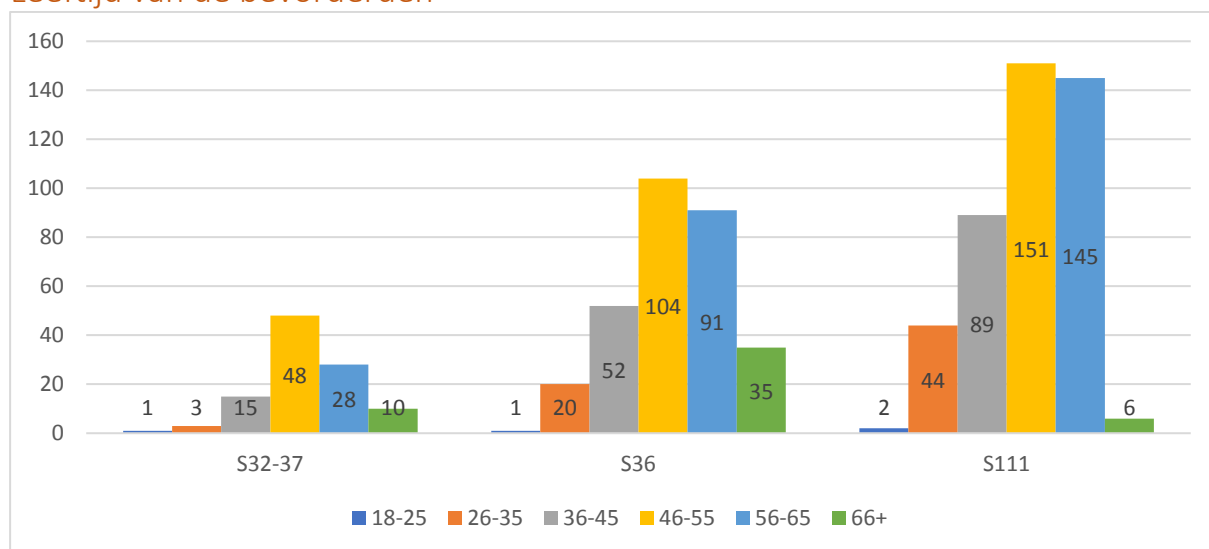
S32-37 Autohandel, Garages, Carrosserie, Auto-onderdelen, Landbouw- en tuinbouw materiaal en burgerlijke bouwkunde en Fietsen, Bromfietsen en Motorrijwielen
 S36 Bouw
 S111 Politie- en civiele veiligheidsdiensten

Met uitsluiting van de sector **Politie- en Civiele veiligheidsdiensten**, voor dewelke het niet mogelijk is om zelfstandig werknemer te zijn, kan men constateren dat de verhouding tussen werknemers en de zelfstandigen gelijk is.

Voor de sector **Autohandel, garages, koetswerk, auto-onderdelen, materieel voor land- en tuinbouw en voor burgerlijke bouwkunde & Fietsen, bromfietsen en motorrijwielen**, zijn er 57 werknemers en 62 zelfstandigen onder de Laureaten.

Voor de sector **Bouw**, zijn er 172 werknemers, 131 zelfstandigen en 6 gepensioneerden onder de Laureaten.

Leeftijd van de bevorderden



S32-37 Autohandel, Garages, Carrosserie, Auto-onderdelen, Landbouw- en tuinbouw materiaal en burgerlijke bouwkunde en Fietsen, Bromfietsen en Motorrijwielen
 S36 Bouw
 S111 Politie- en civiele veiligheidsdiensten

Men kan opmerken dat de meerderheid van de kandidaten tussen 46 à 55 jaar oud zijn. Diegenen die minder dan 25 jaar zijn, zijn het minst vertegenwoordigd (4 van de 3 betreffende sectoren). Diegenen die meer dan 65 jaar zijn, zijn vooral vertegenwoordigd in de sector **Bouw**.

De labels van de sectoren in 2017

Autohandel, garages, koetswerk, auto-onderdelen, materieel voor land- en tuinbouw en voor burgerlijke bouwkunde, fietsen, bromfietsen en motorrijwielen

- Toekomst van de sector
- Specialist van de sector
- Expert van de sector

Bouw

- Professional
- Specialist
- Expert

Politie- en Civiele veiligheidsdiensten

- Toekomst van het beroep

De sector Politie- en civiele veiligheidsdiensten heeft beslist om enkel maar een label toe te kennen aan de Cadetten van de Arbeid.

OCMW

- Onthaal – Luisteren – Respect
- De globale kwaliteit waarborgen
- Drijvende kracht
- Vaardigheden verwerven en delen
- Sociaal engagement – Pleitbezorger van de sector

Automobielexpertise

- Future
- Tutor
- Mentor

Floristen

- Toekomst voor het beroep
- Professionnal in het beroep
- Meester in het beroep
- Meester in het beroep – Duurzaam management

De sector Floristen heeft beslist om de Laureaten, die reeds een gouden ereteken bekomen hadden tijdens een vorige procedure, te bevorderen door hen de mogelijkheid te geven het label Duurzaam management te behalen.

Gemeente- en provinciepersoneel

- Onthaal - Luisteren – Respect
- Kwaliteit van dienstverlening en welzijn op het werk
- Stuwende en drijvende kracht
- Vaardigheden verwerven en delen
- Sociaal engagement en pleitbezorger van de waarden van de openbare sector

Goederenvervoer en logistiek voor rekening van derden, verhuisondernemingen en meubelbewaring, handel en vervoer in brandstoffen, grondaafhandeling op de luchthavens.

- Professioneel in het beroep
- Specialist van het beroep
- Expert in het beroep

De Eredekens benoemd in 2017

Autohandel, Garages, Carrosserie, Auto-onderdelen, Land- en tuinbouwmateriaal en burgerlijke bouwkunde & Fietsen, Bromfietsen en Motorrijwielen



Luc Bontemps

Luc Bontemps die aan de Solvay Business School afstudeerde, wijdde het merendeel van zijn carrière aan de automobielsector. Alvorens in 2003 gedelegeerd bestuurder van Febiac te worden, een functie die hij tot op vandaag uitoefent, werkte hij bij toeleverancier Pirelli en Recticel. Febiac vertegenwoordigt de importeurs van auto's, motorrijwieluigen en bedrijfswagens in België en het Groothertogdom Luxemburg. Luc Bontemps is eveneens Fellow Solvay aan de Vrije Universiteit Brussel (VUB) en bestuurder van Autoworld.

Luc De Moor

Tijdens zijn gehele beroepsloopbaan heeft Luc De Moor mensen in beweging gebracht om het beste uit zichzelf te halen. Maximaal kennis vergaren en deze delen met zoveel mogelijk mensen is immers zijn leidmotief, elkaar aanvullen en versterken. Na zich ruim 10 jaar te hebben ingezet ten dienste van jongeren die via het onderwijs een toekomstbestendige loopbaan konden inzetten, had hij het voorrecht om aan de wieg van EDUCAM te staan. Sinds meer dan 25 jaar gelooft Luc De Moor in een resultaatgerichte ontwikkeling van medewerkers in de sector om zo de autobranche kwalitatief te verbeteren. Als maatschappelijke onderneming draagt EDUCAM, onder zijn leiding, bij tot het voorbereiden van jongeren en volwassenen op de arbeidsmarkt en de samenleving van morgen.



Martine Putzeys

Na haar studies werd zij tewerkgesteld in de carrosserie waarvan zij in 1996 zaakvoerster werd in opvolging van haar vader. Zij was lang Voorzitster van Acoat Selected Limburg en ook lid van de adviesraad van ABS. In 2002 werd ze Voorzitster van Febelcar Limburg, lid van de Raad van Bestuur van Febelcar en 1 jaar bestuurster van Federauto Limburg. Tijdens haar studietijd ontwierp zij het huidige logo van Febelcar. Ze heeft aan veel projecten deelgenomen: o.a. Provinciaal Comité Limburg voor de bevordering van de arbeid, Provinciaal Veiligheidscomité Limburg, een informatiebrochure met checklist over "veilig, gezond en milieuvriendelijk werken in garages en carrosseriebedrijven", van de stad Hasselt een vignet voor bewonersparkeren met de vervangwagen bekomen en driemaal verantwoordelijk voor de organisatie van de Nationale dag van Febelcar. Dat jongeren de toekomst zijn blijkt ook bij carrosserie Putzeys, waar jaarlijks een 2-tal leerlingen stagelopen.

Bouw

Geert Baert

(1961) is sinds 1979 werkzaam bij de firma Tony Baert nv uit Hamme. Hij groeide daar door tot gedelegeerd bestuurder. Geert Baert zet zich al meer dan 25 jaar gedreven in voor de belangen van de schilders binnen Bouwunie. Geert Baert is 15 jaar Voorzitter en drijvende kracht geweest van de Bouwunie schilders en decorateurs. In 2015 heeft hij de fakkel van Voorzitter overgedragen. Tijdens zijn voorzitterschap heeft hij altijd speciale aandacht gehad voor opleiding en vorming en kwam het 2-jarlijks event Schilder op School (SOS) tot stand. Een project om jongeren aan te zetten te kiezen voor een opleiding tot schilder. Nu is hij nog altijd actief binnen het technisch comité schilders van het WTCB, de werkgroep schilders van Constructiv en de VDAB commissie schilders. Hij is ook actief als examinerator in de schildersscholen. Opleiding en vorming blijft zijn passie.



Jan Coussement



(1963) werkt sinds 1983 als zelfstandige schilder. Hij zet zich al meer dan 25 jaar gedreven in voor de beroepsorganisatie Bouwunie. Hij was 14 jaar Voorzitter van Bouwunie schilders en decorateurs West-Vlaanderen en is ondertussen Voorzitter van Bouwunie-West-Vlaanderen. Hij is eveneens actief in de nationale besturen van Bouwunie. Daarnaast is hij ook bestuurslid van Unizo en van Syntra West en lid van de adviescommissie van VDAB en Constructiv. Hij is jarenlang Voorzitter en één van de drijvende krachten geweest van de Triennale, een schildersbeurs in Roeselare. Hij zetelt reeds lange tijd in de Centrale Examencommissie en dit voor de eindafwerking. Hij heeft ook speciale interesse in de promotie van het vakmanschap van de schilder en van de KMO-bouwonderneming in het algemeen.

Robert de Mûelenaere

(1956) wordt in 1997 gedelegeerd bestuurder van de Confederatie Bouw. Onder zijn bestuur breidt de werkgeversorganisatie haar diensten steeds verder uit. Zo organiseert de Confederatie Bouw heel wat events om het imago van de bouwsector op te krikken. Al verliest ze kerntaken als belangenverdediging niet uit het oog. Robert ziet het als zijn taak om aandacht te hebben voor de eigenheid van alle (beroeps)verenigingen die deel uitmaken van de Confederatie Bouw. Daarnaast besteedt hij ook veel aandacht aan brede maatschappelijke problemen. Zo richt hij mee de Aedificas Foundation op. Deze instelling van openbaar nut werft fondsen voor diegenen die er het meest behoefte aan hebben. Een nobele daad!



Joseph Devilers jr



(1965) is voor de Confederatie Bouw sinds 2015 Voorzitter van de federatie van aannemers van glaswerken, Voorzitter van de Confederatie Bouw regio Hainaut in Charleroi en lid van de TC Glaswerken van het WTCB. Gedurende zijn hele carrière heeft hij veel belang gehecht aan de opleiding van de jonge glazeniers. Elk jaar zetelt hij als jurylid voor het eindexamen van de toekomstige glazeniers. Hij is de drijvende kracht achter het opleidingscentrum Cefoverre in Charleroi. Joseph kocht het bedrijf Aluglaver van zijn vader, investeerde en moderniseerde het machinepark en onderhield op dezelfde manier als zijn vader het contact met het personeel. Hij zet de traditie van het verdedigen van zijn beroep voort in navolging van zijn vader.

Colette Golinvaux

(1959) staat sinds 1980 aan het hoofd van de familiale onderneming Golinvaux bvba. Dit bedrijf, dat in 2015 honderd jaar werd, draagt traditie hoog in het vaandel. Golinvaux bvba is gespecialiseerd in de restauratie van daktimmerwerk, daken en klokkentorens. Hierbij maakt het bedrijf enerzijds gebruik van een oeroud product: de natuurlei, maar past het anderzijds heel wat moderne technieken toe. Colette is erg actief in de Confederatie Bouw. Na exact twintig mannelijke aannemers was zij de eerste vrouwelijke Voorzitter van onze beroepsorganisatie. Ze voltuigde zojuist haar mandaat van drie jaar. Tijdens deze periode behartigde Colette dag in, dag uit de belangen van de aannemers-leden van de Confederatie. En dit in een bijzonder moeilijke economische omgeving.



Herman Havermans

(1958) werkte van 1975 tot 1992 als schrijnwerker bij een bedrijf uit Oud Turnhout. Aansluitend heeft hij zijn “veelzijdigheid” kunnen botvieren als verantwoordelijke onderhoud in een grote school. Na enkele jaren echter riep het “echte” werk weer en ging hij als schrijnwerker, ploegbaas en later meester-gast aan de slag bij de firma Van Hoof Borgmans. Het was bij deze werkgever dat Herman recent in SWT vertrokken is. Als militant is Herman binnen “Hout en Bouw” van het ACV steeds opgekomen voor de vele collega’s in kleine en middelgrote ondernemingen. Het meeste van zijn vrije tijd ging naar het vakbondswerk in de vele bestuursmandaten die hij altijd trouw en plichtsbewust volbracht heeft. Na zijn actieve loopbaan en einde van deze nationale mandaten voor ACV BIE heeft hij zich recent nog een laatste keer geëngageerd als ondervoorzitter van het nieuwe ACV verbond provincie Antwerpen.

Jan Jacobs

(1964) heeft zich zijn hele loopbaan ingezet in het geven van opleidingen voor glazeniers. Als geboren Turnhoutenaar heeft hij het beroep van kindsbeen meegekregen in het bedrijf van zijn vader. Later heeft hij zich gevestigd in Wallonië en is een perfect tweetalig ambassadeur van het beroep. Hij is een gewaardeerd collega en wordt regelmatig door collega glazeniers ingeschakeld voor het uitvoeren van speciale glaswerken. Hij geeft regelmatig les in de centra van IFAPME, Cefoverre en SYNTRA en bij leveranciers. Ook voor de federatie van aannemers van glaswerken van de Confederatie Bouw, waar hij ook bestuurslid is, staat hij in voor de opleidingen. Zijn inzet voor de promotie van het beroep is groot. Binnen het WTCB is hij ondervoorzitter van het TC Glaswerken en heeft hij meerdere jaren het voorzitterschap tijdelijk waargenomen.



Stéphan Jamar

(1962) is Voorzitter van de Confederatie Bouw – NAVAP, de Nationale beroepsvereniging van stukadoors, voegers en aannemers van dekvloeren sinds 2016. Van 2001 tot 2016 is hij Waals Voorzitter van de stukadoors geweest en sinds 1995 tot op heden is hij ook Voorzitter van de stukadoors van Verviers.

Gedurende zijn hele carrière heeft hij zich volledig ingezet voor het beroep van plafonneerder, namelijk door te zetelen in verschillende jury’s in het kader van het aanleren van het beroep: Jury IFAPME – Zaakvoerder van 1994 tot 2015, Jury IFAPME – Opleidingscertificaat van 1994 tot 2015, evenals Jury consortium validatie vaardigheden van 2009 tot 2014. Momenteel zet hij zich in het bijzonder in op het gebied van het Waals Type bestek 2022, voor het deel pleisterwerk.

Christophe Maes

(1961) is zijn carrière gestart in 1984 in het familiaal bedrijf, de NV Maes (de huidige Groep Maes) en staat sinds 2012 aan het hoofd van de NV Messiaen, een onderneming die het daglicht zag in de Groep Maes. Als gespecialiseerd algemeen bouwbedrijf, is de NV Messiaen voornamelijk actief in het bouwtechnisch onderhoud van gebouwen. In 2015 wordt Christophe Voorzitter van de Federatie van Algemene Bouwaannemers, die ongeveer 5.000 algemene bouwaannemers over gans het land groepeerd. Hij noemt zichzelf een bruggenbouwer tussen de grote en de kleine algemene aannemers en de beroepsorganisatie. Tevens is hij Past-Voorzitter van de Vlaamse Confederatie Bouw en was hij ooit de jongste voorzitter van een lokale Confederatie van het Bouwbedrijf, namelijk de Confederatie Bouw van Oost-Vlaanderen. Hij lag ook aan de basis van de fusie van de Confederaties Bouw Oost-Vlaanderen en Waasland tot één provinciale Confederatie Bouw Oost-Vlaanderen.



Benoît Marcin

(1957) vervoegt in 2016 het team van de SA Franki, dat deel uitmaakt van de Groep Willemen en actief is in de bouw en renovatie van gebouwen, evenals in de burgerlijke bouwkunde. Voorheen was hij gedurende 22 jaar werkzaam bij de SA Duchêne. Tijdens zijn ganse carrière geeft Benoît blijk van een vooruitstrevende aanpak van het beroep van algemeen aannemer waarvan hij trouwens de belangen behartigt gedurende zijn mandaat van Voorzitter van de Federatie van Algemene Bouwaannemers van 2012 tot 2015. Hij zet zich ook veel in voor het lokale leven van de beroepsorganisatie en dit als Voorzitter van de «Association des Entrepreneurs Généraux» van de Provincie Luik. Daarnaast vervult hij tevens heel wat andere mandaten binnen de paraprofessionele instanties van de bouwsector die het bewijs zijn van zijn inzet in verschillende domeinen.

André Mertens

(1956) zet zich reeds jaren in voor de promotie van het beroep bij de jeugd. Als toenmalig Voorzitter van de Belgische Schilders onder zijn impuls werden er 5 stripverhalen uitgebracht, die het beroep van schilder illustreerden. In het kader van een Europees project zet hij zich in om een universele standaard van de schildersopleiding te bekomen. Hij zorgde ervoor dat onze Belgische schilders in opleiding konden deelnemen aan diverse uitwisselingsprogramma's binnen Europa. Hij is sinds 1988 bestuurslid bij de Confederatie Bouw Antwerpen. Hij was 6 jaar Voorzitter van de Confederatie Bouw Vlaamse schilders en 5 jaar Voorzitter van de Belgische schilders. André is momenteel Vicepresident van de Europese Schilder federatie UNIEP. Verder zetelt hij nog steeds als jurylid in 3 Antwerpse scholen.



Patrick Mevissen

(1963) startte zijn loopbaan in '79 als knaap van 16j bij "Vandebos Algemene Bouwonderneming NV". Het is zijn enige werkgever, een familiaal bouwbedrijf van bijna 90 jaar, met aan het roer Mevr. Elza Vandebos en haar broers. Hij draagt de waarden van het bedrijf hoog in het vaandel door ervaringen en kansen volop in te zetten voor de firma, en groeide uit tot meester-gast. Hij startte ook het syndicaal overleg en kon snel overtuigen door de dialoog aan te gaan in plaats van "de weg van de gebalde vuisten".

Zijn inzet als werknemer én afgevaardigde bleef niet onopgemerkt bij ACV: hij werd Voorzitter van de vakgroep bouw en later van ACV BIE Limburg. Tot op heden is hij nog steeds actief en ondanks de ziekte van zijn echtgenote, die hij met veel zorg bijstaat, blijft hij voor de onderneming én ACV BIE een steunpilaar!

Karl Neyrinck

(1970) start in 1994 in Electro Entreprise nv in projectopvolging en calculatie. Electro Entreprise nv, een familiaal bedrijf actief in elektrotechnische installaties in gebouwen, met een sterke focus op de zorgsector en op complexe kantoorprojecten, zoals de renovatie van het Berlaymontgebouw. Als vertegenwoordiger van de derde generatie neemt Karl het bestuur van de vennootschap over van zijn vader, Laurent Neyrinck in 2005. Sindsdien wordt verder gebouwd aan de toekomst door diversificatie naar sanitair, HVAC en integratie van gebouwenbeheer en telecom/ICT onder de naam EEG Group.



Karl is in de Confederatie Bouw actief als ondervoorzitter van de VCB, en is lid van het Bestuurscomité, de Raad van Bestuur en de Nationale Raad van de Confederatie Bouw.

Hij is ook nationaal Voorzitter van Fedelec, de beroepsfederatie van de elektrotechnische bedrijven in België. Hier werkt hij actief aan de uitbouw van de werking van de federatie, en aan de fusie met de beroepsfederatie ICS, om tot een geïntegreerde beroepsvereniging voor alle technische beroepen binnen te bouwsector te komen.



André Pillaert

(1948) is sinds 1 juli 1969 werkzaam als zelfstandige installateur technieken. André is al 20 jaar de drijvende kracht en Voorzitter van Bouwunie Installateurs West-Vlaanderen en ook actief in het nationaal bestuur van Bouwunie Technieken en Bouwunie nationaal. Hij heeft een grote belangstelling voor vorming en opleiding van toekomstige installateurs en is mentor van een project met VDAB en Syntra West om ruwbouwleerlingen de basisprincipes van de installatietechnieken bij te brengen. Op die manier wil hij de brug vormen tussen de verschillende disciplines in de bouw. Hij is eveneens lid van de Raad van Bestuur van Syntra

West en actief lid van Unizo Brugge.

Fabio Scorcioni

(1956) werd geboren te Aiseau in een familie van Italiaanse immigranten die in het begin van de jaren 50 naar België kwam om in de mijnen te werken. Hij deed in 1973 op 17-jarige leeftijd zijn intrede in het bedrijfsleven na zijn studie elektromechanica in het beroepsonderwijs. Gepassioneerd door het wielrennen (hij heeft er nooit voor teruggedeinsd om de cols van de Ronde van Frankrijk te beklimmen) en gewichtheffen (Franstalig kampioen in 1985) is deze atletische jongeman in de bouwsector beginnen werken in 1975 na een tewerkstelling in de tuinbouwsector en 6 maanden CBD bij Caterpillar. Na verschillende tewerkstellingen in kleine bedrijven, is hij in 1986 terechtgekomen in zijn huidige bedrijf BEMAT (Groep Moury) waar hij nog steeds de functie van metser Q2 uitoefent. Sinds 1992 oefent Fabio het mandaat van syndicaal afgevaardigde voor het ABVV uit bij Bemat en werd hij in 2005 Voorzitter van de Regionale Vakcommissie Bouw te Charleroi (verenigt alle afgevaardigden van het ABVV in de bouwsector) om tegelijkertijd de rol van mobiel syndicaal afgevaardigde op zich te nemen in de regio Charleroi.



Willy Simoens



(1956) woont in Wilsele en is sinds de jaren '90 actief binnen de federatie van de schrijnwerkers. In 2016 werd hij verkozen als Voorzitter van Confederatie Bouw Vlaamse Schrijnwerkers. Gedreven in het geven van opleiding startte hij ooit zijn carrière als leerkracht. Momenteel zetelt hij nog in de jury van enkele scholen waar hij de jeugd wil motiveren om het schrijnwerkersberoep met fierheid uit te oefenen. Willy Simoens is Voorzitter van het Technisch Comité Binnenschrijnwerk en actief in verschillende werkgroepen van het WTCB.

Hij is Erevoorzitter van de Confederatie Bouw Vlaamse Schrijnwerkers te Leuven en als bestuurder van Confederatie Bouw Vlaamse Schrijnwerkers de medebezieler van de Vlaamse Houtproef. Sinds 2016 is Willy Simoens tevens Voorzitter van de commissie Bouw binnen de Hoge Raad van de Zelfstandigen en KMO.

Benoît Tasiaux

(1960) start in 1980 CGC. Hij legt zich met zijn bedrijf toe op de installatie van verwarming en sanitair. Terwijl zijn bedrijf groeit, raakt Benoit steeds meer betrokken in de Confederatie Bouw. In 2005 schopt hij het zelfs tot lokale Voorzitter van de beroepsfederatie ICS Namen, die deel uitmaakt van de Confederatie. Vandaag, 12 jaar later, is Benoit nog steeds Voorzitter. Hij probeert vanuit die positie sterk te focussen op vorming. Zo werkt Benoit momenteel aan een nieuw project. Samen met de Nationaal Voorzitter van ICS en de lokale Voorzitter van ICS Luxemburg wil hij een scholenwedstrijd Verwarming-Sanitair op poten zetten. Zo hoopt hij de leerlingen in de Waalse middelbare scholen warm te maken voor onze sector. We zullen in de toekomst immers nog altijd goede stielmannen nodig hebben.



Johan Vallé



(1963) is als zelfstandige actief in de dakafdichtingssector sinds 2000, en al meer dan 15 jaar aangesloten bij de beroepsfederatie van platte daken BEVAD (Belgische Vereniging van Aannemers van dichtingswerken). In 2011 werd hij verkozen als bestuurder van BEVAD en is dit nog steeds. Johan Vallé heeft zich zijn ganse carrière ingespannen om het dak, zowel plat als hellend, op een voorbeeldige manier in het daglicht te plaatsen. Hij is reeds 33 jaar actief in dakwerken, waarvan 16 jaar in het bedrijf van Mathieu Vallé en 17 jaar als zelfstandige. Zijn grote inzet voor het beroep toont zich onder andere bij de organisatie van de beurs "Dag van het dak" te Limburg en door zijn deelname aan verschillende infosessies en opleidingen m.b.t. het dak.

Eric Vandewiele

(1949) leidt sinds 1990 het West-Vlaams familiaal bedrijf, de NV Eribo, dat vandaag is uitgegroeid tot een sterke KMO, die woningen, appartementen, kantoorgebouwen... bouwt en garant staat voor vakmanschap volgens de traditionele bouwmethode, wat niet belet dat het bedrijf ook constant mee evolueert met de nieuwste bouwtechnieken. Naast het bedrijfsleven besteedt Eric eveneens veel tijd en aandacht aan de verdediging en de behartiging van de beroepsbelangen van de aannemers uit de bouwsector en dit zowel op nationaal, regionaal als op lokaal vlak. Zo maakt hij niet alleen deel uit van het Bestuurscomité van de Federatie van Algemene Bouwaannemers en is hij Ondervoorzitter van de Vlaamse Confederatie Bouw, maar neemt hij ook sinds 2014 het Voorzitterschap waar van de Confederatie Bouw van de provincie West-Vlaanderen.





Didier Wattel

(1961) groeide op in een dakdekkersfamilie en al heel vroeg mocht hij van vader mee op het dak. In 2000 werd hij lid van de Raad van Bestuur van LBIS. Sindsdien werd hij constant aangeduid als referentiepersoon op professioneel vlak. Zo werd hij Vlaams Voorzitter van de sectie dak en werd in 2007 Nationaal Voorzitter van de CBD. Omdat techniek zijn ding is, werd hij lid van het Technisch Comité Dak, waar zijn polyvalentie een gunstige weerklank vond. Zo werd hij benoemd tot Voorzitter van de centrale examencommissie dak. Ook deelt hij zijn passie door talrijke initiatieven te organiseren met als doel talenten voor te bereiden op de wedstrijd voor jonge dakdekkers voor het wereldkampioenschap.

Hij lag aan de basis voor de oprichting van de cursus specialist hellend dak!

Johan Willemen

(1950) treedt in 1972 toe tot de NV Algemene Ondernemingen van Poppel. Zijn vader Paul Willemen en diens schoonbroer Alfons Van Poppel richtten dit bedrijf in 1956 op, maar wanneer in 1999 de derde generatie aantreedt, wordt het bedrijf in tweeën gesplitst. NV Van Poppel en Willemen General Contractor gaan elk hun eigen weg, met succes. In 2013 wordt Willemen Groep uitgeroepen tot onderneming van het jaar. Johan is van 2011 tot 2014 Voorzitter van de Confederatie Bouw. In die jaren ondersteunt hij volop een hervorming waardoor de werkgeversorganisatie meer gaat samenwerken. Johan is daarnaast ook bij heel wat andere bouworganisaties Voorzitter. Hij staat achtereenvolgens bij de Verlofkas Bouw, de Europese bouwfederatie FIEC en het kenniscentrum WTCB aan het roer.



Politie- en civiele veiligheidsdiensten

Michel DE MULDER

werd na zijn opleiding toegewezen tot het Mobiel Legioen te Brussel. Hier vervulde hij vooral veiligheidsdiensten, waaronder de bescherming van de ambassades, het verzekeren van de Openbare Orde, Anti-terrorisme opdrachten en anti-banditisme. Daarna werd hij toegewezen tot de territoriale Rijkswacht en nog later tot de gespecialiseerde diensten, de vroegere Bewaking- en Opsporing Brigade (BOB). Naar aanleiding van de zaak Dutroux werd hij in 1996 gevraagd om toe te treden bij de 'Antenne Neufchâteau'. Het laatste deel van zijn loopbaan was hij actief in de Financiële sectie van de Federale Gerechtelijke Politie. Bijkomend was hij jaren lid van het DVI team. Gedreven door sociale rechtvaardigheid, collegialiteit en respect voor wetten, belandde hij vrij snel bij het SFBR dat nadien overging naar het VSOA. Binnen de syndicale organisatie vervulde hij onder meer de functies van bestuurslid, ondervoorzitter, Voorzitter, lid van Basis comités, tuchtverdediger lid van het Paritair comité bij de AIG. Op nog vrij jonge leeftijd werd hij gevraagd om bijstand te verlenen aan de vereniging IPA, een internationale NGO, die bijstand verleent aan haar leden en de samenhangigheid tracht aan te wakkeren bij de mensen van de eerste pijler van de maatschappij en dit op sociaal, cultureel en sportief vlak.



Jan PULTIJN

trad toe tot de rijkswacht in 1978 en studeerde in 1983 af als officier. Hij was docent gerechtelijke operaties voor de basisopleiding en de bevorderingscyclus van het middenkader. Zowel tijdens de jaren in de school als erna op het terrein ging zijn aandacht uit naar het welbevinden van zijn personeel. Om de politieman op het terrein te helpen in zijn besluitvorming, stelde hij de interventiegids op. Benoemd tot hoofdcommissaris in 2001, was hij na de politiehervorming medeverantwoordelijk voor de oprichting van de Algemene Directie van de Bestuurlijke Politie binnen de federale politie waar hij de leiding



kreeg over het logistieke en financiële aspect. Hij coördineerde belangrijke aankopen waarbij hij vooral de veiligheid en de inbreng van het operationeel personeel belangrijk achtte. Hij is ook een vast lid van de uniformcommissie. Van 2007 tot nu is hij budgettaire-logistiek adviseur Beleidsondersteuning bij de directeur-generaal van de Bestuurlijke Politie. Tijdens het Belgisch Europees voorzitterschap in 2010 was hij verantwoordelijk voor het beheer van de operationele kosten voor de geïntegreerde politie. Hij schreef ter ondersteuning van zijn collega's in de logistiek een praktische handleiding over overheidsopdrachten en werd aangesteld als projectchef voor één van de maatregelen genomen in het raam van het actuele kerntakendebat. Van 2007 tot 2016 coördineerde hij verschillende Europees gesubsidieerde projecten inzake immigratie en grenscontrole en zorgde hij voor een handleiding ter ondersteuning van de projectleiders. Thans neemt hij tijdelijk de coördinatie waar van de budgettaire en logistieke indeplaatsstelling van een nieuwe Directie beveiliging van 1600 man.

Paul SPAENS

Commissaris van Politie, is gehuwd en vader van drie kinderen. Na zijn universitaire studies en militaire dienst (KRO MP), was hij werkzaam bij de Regie voor Telefonie en Telegrafie en ook in het secundair onderwijs. Tussen 1987 en 1997 doorliep hij alle kaders van de gemeentepolitie te Sint-Niklaas; tussen 1997 en 2003 maakte hij deel uit van de korpsleiding. Paul SPAENS is sinds 01 oktober 2003 werkzaam op het secretariaat van de Vaste Commissie van de Lokale Politie. Hij is beleidsadviseur en laat zich momenteel in met, onder meer, aspecten van bestuurlijke politie, slachtofferbejegening, jeugd- en familiezaken, vormingen, opleidingen en trainingen, Integriteit en deontologie, tevens mensenrechten. Hij heeft buitengewoon veel belangstelling voor menswaardig en waarden gestuurd leiderschap, tevens voor organisatiecultuur en communicatie.



33

OCMW



Guy Crijns

(1954) is nationaal secretaris bij ACV-openbare diensten voor de sector van de Franstalige en Duitstalige lokale overheden en de gezondheidszorgen. Hij werd geboren in de Ardennen en begint in 1978 zijn loopbaan als verpleger op de intensieve zorgen en nadien op de spoedafdeling van het ziekenhuis van Bastogne. Na een opleiding als kaderlid en een ervaring in een rusthuis, wordt hij in 1993 als regionaal secretaris in de provincie Luxemburg vakbondsvrijgesteld. Hij sluit zich onmiddellijk aan bij het team dat de algemene herziening van de barema's voor de OCMW 's gaat onderhandelen. Leuk historisch detail, een van de belangrijke onderhandelaars van de Waalse minister was Jean-Marie Berger die hij nu opvolgt als Eredeken. Sindsdien

heeft hij het openbaar ambt en zijn sociaal overleg voortdurend gepromoot door naast aan de onderhandelingscomités van het federale en regionale Comité C ook deel te nemen aan de commissie sociale integratie en gezondheid van de Waalse economische en sociale raad, aan het Fonds sociale Maribel voor de creatie van arbeidsplaatsen, aan de collectieve sociale dienst en aan de pensioencommissie PPO alsook aan de regionale Raad voor de opleiding van het personeel van de lokale besturen. Al een twintigtal jaar neemt hij op Europees niveau eveneens deel aan de comités voor gezondheidszorgen en sociale diensten van de Europese federatie voor de publieke diensten alsook aan het Europese sociaal overlegcomité voor de ziekenhuizen. Bij uitgeverij Wolters Kluwer verscheen zijn vademecum van Waalse bepalingen voor het personeelsbeheer van de sectoren waarvoor hij bevoegd is.

Hun voorgangers treden in de meeste gevallen tot het emeritaat toe.

De Emeriti-Eredekens van de Arbeid die in 2017 benoemd werden



Autohandel, Garages, Carrosserie, Auto-onderdelen, Land- en Tuinbouwmateriaal en burgerlijke bouwkunde & Fietsen, Bromfietsen en Motorrijwielen

- Eddy Lanhove
- Guy Vanderveken

Bouw

- | | |
|-------------------------|----------------------|
| • Marcel Aelbrecht | • Marc Olivier |
| • Gerardo Apruzzese | • André Pelegrin |
| • Michel Buvé | • Gilbert Pierrard |
| • Raymond Clement | • Angel Sanchez |
| • Philippe Darras | • Mouton |
| • Silveer De Dobbelaere | • Marcel Schenk |
| • Etienne De Kempeneer | • Luc Smet |
| • Jean-Pierre Demuynck | • Leon Stroeykens |
| • Jozef Goossens | • Bernard Tayzen |
| • Paul Kumpen | • Filip Verkest |
| • Patrick Martens | • Gerrit Wuestenberg |

Wat is een Emeritus-Eredekens van de Arbeid ?

De uittredende Eredekens van de Arbeid, die hun mandaat vervuld hebben, kunnen de titel van Emeritus-Eredekens van de Arbeid bekomen.

Het Organiserend Comité evalueert hun prestaties en maakt zijn advies over aan de Commissaris-generaal der Regering.

Politie- en Civiele veiligheidsdiensten

- Jan Adam
- Patrick Vande Cavey
- Dirk Van Nuffel
- Guy Verdoodt

OCMW

- Jean-Marie Berger

De promotoren die in 2017 benoemd werden

Autohandel, Garages, Carrosserie, Auto-onderdelen, Land- en Tuinbouwmateriaal en burgerlijke bouwkunde & Fietsen, Bromfietsen en Motorrijwielen

- Daniel Labours, Traxio



Daniel Labours

Wat is een Promotor ?

Elke persoon die aan de organisatie van 3 procedures heeft deelgenomen ontvangt de titel en het gouden ereteken met eventueel een sectoraal label.

Bouw

- Pierre Cuppens, CSC
- Robert Hermans, Confederatie Bouw, Belgische schilders (Afwezig op de plechtigheid)
- Bert Otté, ACV
- Leon Vancauwenberghe, Bouwunie



Leon Vancauwenberghe



Pierre Cuppens



Bert Otté

35



Dirk Van Nuffel

Politie- en Civiele veiligheidsdiensten

- Dirk Van Nuffel, lokale politie

OCMW

- Lea Vanschoenwinkel, ACV Openbare Diensten



Lea Vanschoenwinkel

Plechtige en feestelijke uitreikingsceremonies van de eretekens



Elke sector neemt via zijn Organiserend Comité op een actieve wijze deel aan de uitwerking van een unieke ceremonie eigen aan de sector en in overeenstemming met waarden die door deze sector worden uitgedragen. Het is het uitstalraam en het eindpunt van de gehele sectorale procedure.

De uitreikingsplechtigheden in 2017



Autohandel, Garages, Carrosserie, Auto-onderdelen, Landbouw- en tuinbouwmateriaal en burgerlijke bouwkunde & Fietsen, Bromfietsen, Motorrijwielen

“Deze uitreikingsplechtigheid past perfect binnen deze (nvdr : promotie)doelstelling en is een perfecte gelegenheid om de kwaliteit van uw werk te belonen, ongeacht uw leeftijd.”

**Bellot François,
Minister van Mobiliteit**

Op 24 september 2017 vond de uitreikingsplechtigheid van de sector ‘garages, autohandel, carrosserie, auto-onderdelen, landbouw- en tuinbouwmateriaal en burgerlijke bouwkunde’ plaats in Autoworld te Brussel. Een uitgelezen plek om alle gepromoveerden van deze sector te lauweren.

De presentatrice, mevrouw Dominique Crepin, coördinator Marketing Communication bij Educam, zorgde ervoor dat alles op wieltjes liep en dit alles onder het toezien van de eregenodigde, Minister van Mobiliteit, de heer François Bellot.

Een klein honderdtal Laureaten hadden zich verplaatst om hun ereteken in ontvangst te nemen. Verscheidene gedreven Laureaten waren bereid om hun rol in de sector wat meer toe te lichten.

De muzikale omlijsting van Dyna B werd zeer gesmaakt door alle genodigden.

Met een toespraak van de heer Freddy van Hoe, Ere-Voorzitter van Federauto, nu Traxio, en tevens Voorzitter van het Organiserend Comité, werd deze plechtigheid afgesloten.

Bouw

“Ik oefen dit beroep uit omdat ik deze wou ontdekken en dingen doen die niemand had geprobeerd”

Brandon Cornélis,
Laureaat van de Arbeid, Bronzen ereteken



De bouwsector had op 19 november II. een plechtigheid georganiseerd in het Sint-Michiëltheater te Brussel en dit voor 328 mensen die tot Laureaat, Eredeken of Emeritus-Eredeken van de Arbeid bevorderd werden. De Voorzitter, de heer Pirson was verheugd om de plechtigheid te mogen leiden in aanwezigheid van de Vice-Eerste Minister Kris Peeters. Hij feliciteerde Mevrouw Colette Golinvaux, Voorzitster van het Organiserend Comité en haar partners uit de sector. In overeenstemming met de nieuwe criteria voerden ze een nieuwe procedure in met 3 labels nl. Professional, Specialist en Expert.

Acht laureaten legden een getuigenis af over hun passie voor hun werk in de sector. Sociaal engagement stond centraal in deze getuigenissen. Mevrouw Colette Golinvaux, de eerste vrouw in de bouwsector die tot Eredeken werd benoemd, vervoegt samen met 20 andere personaliteiten uit de sector het Koninklijk College der Eredekens van de Arbeid.



Colette Golinvaux

In haar toespraak herinnerde ze de aanwezigen aan de sociale en economische waarde van de bouwsector die alsmaar blijft groeien. Vandaag de dag zijn niet minder dan 105.000 kleine, middelgrote en grote ondernemingen in deze sector actief. Ze bieden werk aan meer dan 275.000 loontrekkenden en zelfstandigen, hetzij 7,1% van de arbeidsmarkt.

Het succesverhaal van de bouwsector wordt niet alleen in cijfers uitgedrukt. De bouwondernemingen evolueren razendsnel. Ze passen voortdurend nieuwe technieken toe die op duurzaamheid, kwaliteit, snelheid en uiteraard ook op verhoogde veiligheid gericht zijn. Ook de bouwsector wordt aan een ongelooflijk tempo gedigitaliseerd. “Een job in de bouwsector vergt veel meer dan spieren; precisie, toewijding en talent zijn ook vereist. Het gaat hier om vakmanschap in de meest nobele zin van het woord” voegde ze eraan toe.

De eer om de plechtigheid af te sluiten viel te beurt aan Vice-Eerste minister Kris Peeters. Hij deed dat met een positieve boodschap over de goedkeuring door de Europese Raad van een voorstel met betrekking tot de herziening van de richtlijn over de detachering van werknemers, op 23 oktober II. De beslissing waar de sector zat op te wachten zet voortaan de deur open voor een dialoog tussen het Parlement, de Raad en de Commissie.

Politie- en Civiele Veiligheid

“Vandaag de dag hebben we, meer dan ooit tevoren, nood aan waarden en referenties. Jullie zijn de mensen die deze waarden eerbiedigen. Voortaan zijn jullie voorbeelden voor jullie collega's; jullie mogen jullie missies dus niet verwaarlozen!”

Guy Verdoodt,
Voorzitter van het Organiserend Comité



Guy Verdoodt

Zondag 10 december 2017, een dag waarop Koning Winter regeerde, staat in de agenda genoteerd als de dag waarop talrijke verdienstelijke personen in de sector “Politie- en civiele veiligheidsdiensten” werden verereerd. Met 269 waren ze die, ondanks de slechte weersomstandigheden, aanwezig waren om hun ereteken in ontvangst te nemen en dit in het Auditorium “La Fontaine” in de U.L.B. te Elsene.



Peter De Waele en Olivier Quisquater

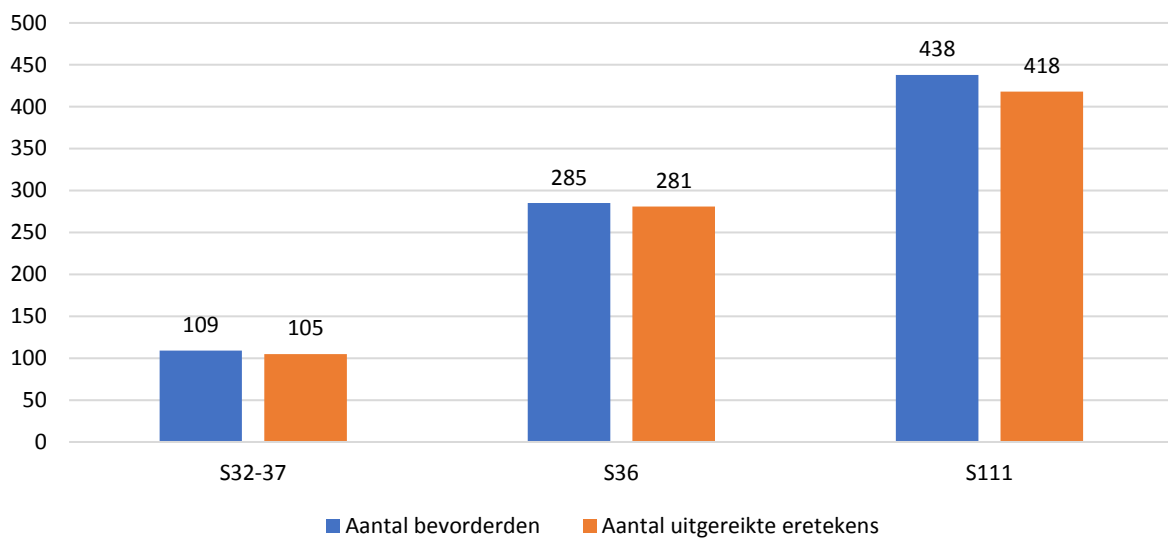
Ditmaal werden de aanwezigen in de watten gelegd aangezien we niet 1 maar 2 ceremoniemeesters hadden die de plechtigheid in goede banen leidden, nl. de heer O. Quisquater, politiecommissaris, federale wegpollitie en bekend van de uitzendingen “Contact” en Peter De Waele, woordvoerder bij de federale politie.

Mooie, verrassende en tevens soms ook wel beklijvende getuigenissen van de gelauwerden toonden aan dat het niet altijd evident is om deze job uit te oefenen in deze woelige tijden. Maar hun toewijding en vastberadenheid zijn zeker en vast de meest uitgesproken kwaliteiten waarom zij dit ereteken verdienen.

De getuigenis van een politieagente die op de luchthaven van Zaventem werkt, is degene die ons allen waarschijnlijk het meest bijgebleven is omdat zij nog steeds slachtoffers opvangt van de aanslagen van 22 maart 2016.

De nieuwe Eredekens, Michel De Mulder, Jan Pultijn en Paul Spaens, werden uitgekozen om de fakkels over te nemen van de heren Jan Adam, Patrick Vande Cavey, Dirk Van Nuffel en Guy Verdoodt die hun mandaat met glans volbrachten en nu toetredend zijn tot het Emeritaat. De heer Guy Verdoodt, tevens Voorzitter van het Organiserend Comité, had de eer om iedereen nogmaals proficiat te wensen met hun behaalde onderscheiding en hun niet aflatende gedrevenheid en liefde voor het vak.

De financiële deelname van de sectoren



Enkel de eretekens waarvoor een financiële bijdrage werd gestort werden uitgereikt. Deze bijdrage dekt een deel van de kosten eigen aan de organisatie van de ceremonie.

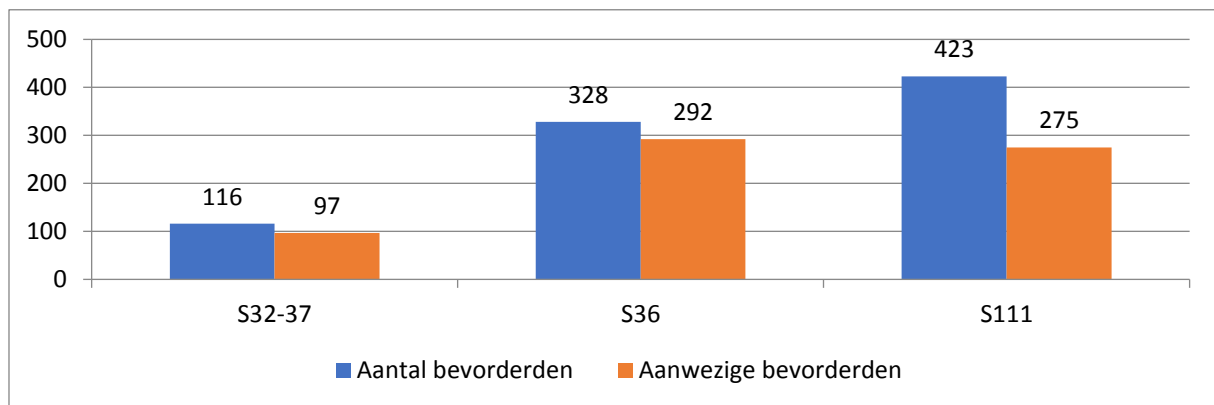
De eretekens van de sector **Autohandel, Garages, Carrosserie, Auto-onderdelen, Landbouw- en tuinbouw materiaal en burgerlijke bouwkunde & Fietsen, Bromfietsen, Motorrijwielen** werden voornamelijk door de werkgever van de Laureaten gefinancierd of bij gebrek door de Laureaten zelf. 96% van de eretekens werden betaald en dus uitgereikt.

De eretekens van de sector **Bouw** werden voornamelijk gefinancierd door de werkgever van de Laureaten of bij gebrek door de laureaten zelf. Een afdeling van de Confederatie Bouw heeft ervoor gekozen om het ereteken aan te bieden aan de laureaten die lid zijn van deze afdeling. Het gaat om de Confederatie Bouw –

Afwerking. 99% van de eretekens werden betaald en dus uitgereikt.

De eretekens van de sector **Politie- en Civiele Veiligheidsdiensten** werden door de zones gefinancierd voor de leden van de Lokale Politie en Civiele Veiligheid. Bepaalde zones hebben de financiering van het ereteken geweigerd, de vraag werd dan aan de Laureaten gesteld. De Laureaten van de Federale Politie moesten hun ereteken zelf betalen. 95% van de eretekens werden betaald en dus uitgereikt.

Het aantal deelnemers aan de ceremonies



Het gemiddelde aantal deelnemers aan de ceremonies is 77%. Dit gemiddelde werd sterk beïnvloed door de lage deelname van de Laureaten van de sector **Politie- en Civiele Veiligheidsdiensten**. Door de grote sneeuwval die voorzien was in het weekend van 10 december (datum van de ceremonie van deze sector) zijn meerdere Laureaten jammer genoeg weggebleven. Daarenboven kent deze sector, in tegenstelling tot andere, geen verlofdagen in het weekend.

Voor de sector **Autohandel, Garages, Carrosserie, Auto-onderdelen, Landbouw- en tuinbouwmateriaal en burgerlijke bouwkunde & Fietsen, bromfietsen, motorrijwielen**, bedroeg de aanwezigheidsgraad 84%

Voor de sector **Bouw**, was de aanwezigheidsgraad 89%.

De brevetten, de laatste etappe op lokaal niveau



De Brevetten uitreiking te Melle

De brevetten van de sectoren waarvan het Koninklijk Besluit in 2017 werd getekend, werden op 30 maart 2018 verzonden naar de gemeentebesturen.

De sectoren waarop dit betrekking heeft, zijn **Autohandel, Garages, Carrosserie, Auto-onderdelen, Landbouw- en tuinbouwmateriaal en burgerlijke bouwkunde & Fietsen, Bromfietsen, Motorrijwielen, Bouw, Politie- en Civiele Veiligheidsdiensten en OCMW**

In totaal zijn dit 1037 brevetten die door de Burgemeesters en Schepenen van de gemeenten waar de laureaten gedomicilieerd zijn, werden uitgereikt of zullen uitgereikt worden. Het betreft 365 gemeenten (op de 589 die België kent), 212 in Vlaanderen, 15 in Brussel en 138 in Wallonië.

Lijst van de leden van de Raad van bestuur van het KIEA

Gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 15 februari 2016.

Philippe Pirson, Voorzitter van de Raad van Bestuur en Directiecomité

Vicevoorzitters van de Raad van Bestuur

- **Marc Leemans**, Voorzitter ACV,
- **Rudy De Leeuw**, Voorzitter ABVV,
- **Mario Coppens**, Voorzitter ACLVB

Beheerders, leden van het Directiecomité

- **Paul Clerinx** VBO, **Marcel Savoye** ACV, **Daniel Van Daele** ABVV, **Olivier Valentin** ACLVB, Vicevoorzitters van het Directiecomité
- **Nicole Dery**, algemeen beheerster
- **Willy Imbrechts**, Commissaris-generaal der Regering
- **Sophie du Bled**, Adjunct Commissaris-generaal der Regering

Bestuurders

- **Robert Tollet**, Voorzitter van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven
- **Pol Windey**, Voorzitter van de Nationale Arbeidsraad
- **Arnaud Deplae**, Voorzitter van de Hoge Raad voor de Zelfstandigen en de KMO's, vertegenwoordigd door Mevrouw Sabrina Leclerc.
- **John Stoop**, Voorzitter van de Federatie van Belgische Kamers van Koophandel
- **Hervé Hasquin**, Vaste secretaris van l'Académie Royale des Sciences, des Lettres et des Beaux-Arts de Belgique
- **Freddy Dumortier**, Vaste secretaris van de Koninklijke Vlaamse Academie van België voor Wetenschappen en Schone Kunsten
- **Philippe Pirson**, Voorzitter van het Koninklijk College der Eredekens van de Arbeid.

43

Samenvatting van de werkgroepen van de Jonge Laureaten van de Arbeid

Waarom deelgenomen aan de selectie? Waarom zich beschikbaar maken om het evenement “Jongerenplein” voor te bereiden?

- De fierheid van zijn werk, van zijn parcours delen.
- Tonen aan anderen dat je job meer dan een werk is.
- Tonen dat je kunt leren uit de confrontatie en het delen met anderen.
- Om via het contact met personen uit andere sectoren zijn horizon te verbreden.
- Om de gelegenheid te hebben een positief imago van zijn functie en sector te geven.
- Pleiten voor een opwaardering van de technische beroepen.
- Begrijpen hoe de jonge collega's aan te moedigen/te motiveren.
- In overeenstemming met zijn eigen dagelijkse inzet om de dingen te willen veranderen.
- Het is geruststellend te merken dat anderen dezelfde visie, doelstellingen delen.

Een blik op het onderwijs en de vorming.

- Teleurstellingen: talen worden onvoldoende aangeleerd in de basisopleiding, de technische opleidingen (ingenieur) laten niet toe om vaardigheden te ontwikkelen in het beheer van human resources die op het terrein moeten aangeleerd worden.
- Positief oordeel: vergeleken met de buurlanden zijn de ingenieursstudies in België uitstekend.
- Het onderwijs zou tijdens het parcours gebruik kunnen maken van nieuwe tools die beter zouden kunnen uitmaken wat de jongeren interesseert en wat hen zou aantrekken.
- Het onderwijs is een basis. Maar men leert verder tijdens het werken en door zich open te stellen voor anderen.
- Om verder te evolueren in zijn beroepsleven, moet men continu leren door cursussen te volgen maar ook door het delen met anderen, of zij nu ouder of jonger zijn (stagiaires) « wanneer men iemand iets aanleert, leert men zelf ook ».
- De visie op de verschillende onderwijstypes moet veranderen. De beroepsopleiding is een traject dat kan leiden naar een passie en een mooie beroepstoekomst. Bedrijfsbezoeken organiseren, over zijn passie kunnen getuigen kan interesse opwekken.

Hoe zijn weg vinden ?

- Van richting veranderen, zijn studies stopzetten hoeft niet altijd als een mislukking te worden gevoeld, men kan het ook zien als een bladzijde die men omslaat om iets nieuws te beginnen.
- Het onderwijs kan helpen om een passie te ontdekken als het toelaat concrete zaken te ontdekken die aansluiten bij de noden van de bedrijven.
- Men moet nieuwsgierig zijn, de opportuniteiten zoeken. Uitdagingen durven aangaan.
- Ontmoetingen, inspirerende mensen, ervaringen die toelaten om passies te ontwikkelen (mentor).
- Het gevoel hebben iets op te bouwen zowel op professioneel als persoonlijk vlak.

De passie een motor – de motor van de passie is...

- Passie kan zich in de persoon zelf bevinden, men wil veranderen, iets aan de wereld willen bieden.
- Passie laat toe moeilijkheden te trotseren.
- Passie is iets dat belangrijk is voor een persoon en dat men hem niet kan ontnemen
- Zonder passie zouden wij allemaal robots zijn.
- Passie kan groeien uit de wil om negatieve ervaringen te overwinnen (vorm van veerkracht).
- Het delen met anderen kan een inspiratiebron zijn voor de passie.
- Passie maakt het mogelijk om te creëren, creëren voedt de passie.
- Een moeilijk parcours is niet in oppositie met de passie.

Welke visie op de genomen initiatieven door de ondernemingen en de sectoren om de jongeren te motiveren?

- De deuren openen is altijd interessant.
- Men moet niet bang zijn om iets te proberen ook als men vaststelt dat het niet zijn weg is.
- Een bedrijf kan ook jongeren aantrekken door de waarden die het binnen het bedrijf maar ook naar de wereld toe uitdraagt. De coherentie van het bedrijf kan een troef zijn.
- Vacante werkplaatsen hebben is niet voldoende, men moet de interesse van de jongeren aanmoedigen, aanleiding geven tot passie.

Waarden - Engagement

- Iets bijdragen tot de wereld (duurzame ontwikkeling).
- Focussen op het positieve, zich laten omringen door positivisme.
- Op een constructieve manier op negativisme reageren.
- Uitdagingen aangaan.
- Blij zijn te gaan werken en blij zijn om naar huis te gaan (een professioneel en persoonlijk evenwicht hebben).
- Samen zijn we sterker.
- Een voorbeeld zijn voor de jongeren.
- Rijkdom vind je in anderen.
- Mensen en de groep zien groeien geeft een grote voldoening.
- Het vertrouwen van de directie krijgen.
- Door wat we dagelijks beleven te delen met anderen uit dezelfde sector kunnen er problemen ontstaan die men ook samen kan trotseren.
- Teamspirit is vooral in kleine structuren belangrijk.
- Het persoonlijke welzijn is belangrijk voor het evenwicht.
- De belangrijkste waarden zijn de menselijke waarden (eerlijkheid, respect, vertrouwen,...).

45

De waarden uitdragen in de sector

- De waarden zijn steeds minder een marketingconcept
- Zich persoonlijk houden aan het duidelijk charter van de onderneming/instelling
- Men kan niet werken in een structuur met waarden die men niet deelt.
- De waarden moeten besproken kunnen worden en men moet ze kunnen doen evolueren.
- Men moet zichzelf in vraag kunnen stellen over de waarden, zelfkritisch zijn
- Men moet regelmatig de coherentie met de waarden herbekijken.
- Het leiderschap moet de waarden van de instelling beleven en doen leven opdat ze door iedereen gerespecteerd zouden worden.
- De coherentie met betrekking tot de waarden is belangrijk voor de duurzaamheid van de onderneming.
- De incoherentie van het leiderschap ten opzichte van de waarden moet men kunnen uitdrukken.
- Men moet zich verantwoordelijk voelen en zijn verantwoordelijkheden opnemen.

Hoe moet men obstakels wegnemen?

- Men moet vroeg genoeg en op het juiste moment de nodige steun ontvangen.
- Men moet een evenwicht vinden tussen het familiale leven en het beroepsleven.
- Obstakels en problemen zien als een uitdaging en er plezier in scheppen.
- Meer mogelijkheden creëren om zijn passie te ontdekken.
- Men moet mensen ontmoeten die in je project geloven.
- De omkadering moet toelaten dat de troeven van iedereen naar boven komen (voor en tijdens de tewerkstelling).

- Niet alleen rekening houden met het merkbare en vooroordelen opzij zetten (diploma, opleiding, afkomst, cultuur, ...)
- Zichzelf openstellen naar anderen en de wereld toe.
- De “anciens” overtuigen dat jongeren geen bedreiging zijn.
- Men moet meer kansen geven aan personen die niet altijd onmiddellijk slagen.
- Meer inzetten op vaardigheden.
- Zo veel mogelijk kansen hebben om professionele leersituaties mee te maken (stage, vrijwilligerswerk, jongerengroepen,...)