



2016

Jaarverslag

KONINKLIJK INSTITUUT DER ELITEN VAN DE ARBEID

COMMISSARIAAT-GENERAAL DER REGERING



INHOUDSTAFEL

Inhoudstafel.....	3
Inleiding.....	5
Deel 1	
KIEA, een instelling in beweging.....	7
RAAD VAN BESTUUR : GEËNGAGEERDE DEBATTEN GERICHT OP DE TOEKOMST.....	9
DE JEUGD IS DE HOOP VAN ONZE TOEKOMST. (J. RIZAL)	13
De erkenning op het werk : Er wordt over gesproken	15
Potentiële kandidaten informeren, een permanente bekommernis	19
De ontmoetingen van de eredekens van de arbeid: de ambassadeurs	24
Deel 2	
De actieve sectoren	27
De partners van het kiea in 2016.....	28
STATISTIEKEN VAN DE VERGADERINGEN EN DE WERKGROEPEN	33
Statistieken over de kandidaturen BEHANDELD in 2016	35
Focus op de beëindigde sectoren in 2016: innovatie en poolen.....	36
De erkenning aan de promotor	41
Statistische Informatie	42
Uitreikingsplechtigheden eretekens – SFEERbeeld	45
Uitreiking van de BREVETTEN: EERBETOON OP LOKAAL NIVEAU	52
RAAD VAN BESTUUR KIEA	57
Raad van Bestuur - Eredekens van de Arbeid :	58



INLEIDING

Dagelijks zijn miljoenen mensen in de weer om onze economie te ondersteunen, onze sociale zekerheid in stand te houden en ons welzijn te vrijwaren. Ze dragen allen hun steentje bij. Sommigen onder hen onderscheiden zich door hun bijzonder engagement voor hun beroep, onderneming of beroepssector. Ze verdienen het om gesteund en aangemoedigd te worden.

De eretekens Cadet, Laureaat en Eredeken van de Arbeid zijn de adelsbrieven die de partners van de beroepssectoren, de overheden, aan deze verdienstelijke mensen wensen te overhandigen. Zoals Dominique Leroy, CEO van Proximus, tijdens een gesprek benadrukte, bestaat een van onze doelstellingen erin deze vaak 'onzichtbare' mensen zichtbaarheid te verlenen.

Volgens deze aanpak begeleidt het KIEA zijn partners op het terrein. We zijn voortdurend op zoek naar professionele excellentie; hierbij primeren kwaliteit en efficiëntie. De systematische herziening en herformulering van de waarden en kwaliteiten die aangemoedigd dienen te worden, de afstemming van de evaluatie- en opwaarderingsstools - de sectorale labels - die samen met elke sector ingevoerd worden, maken deel uit van deze vereiste. Samen met de sociale partners, beroepsorganisaties en overheden willen we een instelling zijn die voor haar omgeving openstaat.

In 2016 hebben we een groot werk afgerond: de herziening van de statuten van de stichting van openbaar nut. Deze handeling legt de basis voor onze bestaansreden in de hedendaagse maatschappij en maakt onze bereidheid om bij de erkenning van professionele excellentie gelijkheid te promoten, officieel.

Een belangrijk aandachtspunt bestaat erin jongeren aan te moedigen. Ze nemen nog onvoldoende aan de procedures deel. We moeten absoluut begrijpen waarom dat zo is. De tool aan hun ambities aanpassen, is de uitdaging die we moeten aangaan. Twee werklijnen worden voortgezet. De eerste werklijn 'Jongerenplein' zal een moment van luisteren en delen worden; ze is ontstaan uit de wil van de partners van de Raad van Bestuur en wordt samen met de sociale partners ontwikkeld. Ze moet ons tot nieuwe projecten leiden. De tweede werklijn wordt ontwikkeld binnen de Organiserende Comités die onze visie delen. Ze neemt een zeer concrete dimensie aan in de sector van de Kapsel, die zijn Jongerenraad voor het beroep lanceert.

Partnerschap staat centraal in onze werking. Doorheen dit verslag wordt de rijkdom ervan duidelijk. Dit jaar benadrukt het met name de innovatiecapaciteit van de partners en meer in het bijzonder van de sector Architect – Ingenieur-Architect, die van de bepaling van de selectiecriteria tot het bedenken van de plichtigheid voor de overhandiging van de eretekens een ware 'revolutie' in de procedure teweeggebracht heeft.

Het niet vermelden van de uitstekende samenwerking tussen het KIEA en het Koninklijk College der Eredekens van de Arbeid zou betekenen dat we een belangrijk onderdeel van onze activiteiten verzwijgen. We wensen dan ook hun rol als ambassadeur te versterken.

Een van de doelstellingen van het human resources management bestaat erin voor de ontplooiing van de leden van de organisatie te zorgen; de erkenning van de persoonlijke verdienste moet er integraal deel van uitmaken. De tool waarover we beschikken, kan hiertoe bijdragen. Het is aan ons om de ondernemingen te overtuigen.

De dynamiek en het sociaal engagement die we in onze dagelijkse contacten waarnemen, dragen bij tot de versterking van onze vastberadenheid om een instelling te zijn die ten dienste van de mensen staat.

Philippe PIRSON
Voorzitter

Willy IMBRECHTS
Commissaris-generaal van de Regering



DEEL 1

KIEA, EEN INSTELLING IN BEWEGING



RAAD VAN BESTUUR : GEËNGAGEERDE DEBATTEN GERICHT OP DE TOEKOMST

De werkzaamheden van de Raad van Bestuur die vier keer heeft vergaderd (21 januari, 14 april, 21 juni en 15 december), hadden hoofdzakelijk betrekking op vier onderwerpen : de herziening van de statuten, het project met het Koninklijk Paleis rond de jongeren, de middelen die men in werking moet stellen om het tool beter te laten kennen en de manier waarop de Human Resources van het KIEA de dubbele uitdaging aangaat nl. : enerzijds de gevolgen van de budgetaire beperkingen en anderzijds de constante innovatie in de behandeling van de procedures.

De statuten werden een eerste keer herzien in 2005 ter gelegenheid van de aanpassing aan de nieuwe wetgeving omtrent de stichtingen van openbaar nut. Eind 2014 ontsproot de gedachte om dit werk te hervatten maar de herziening werd tijdelijk uitgesteld. De toekomst van de activiteiten garanderen die door de budgetaire restricties in het gedrang was gekomen, was de prioriteit geworden. Toen de stabiliteit was teruggekeerd heeft de Raad van Bestuur het dossier hernomen. Op 24 mei 2016 in de aanwezigheid van de notaris, heeft hij zijn herziene statuten, die verder in het document besproken worden, definitief aangenomen.

Over de aandacht voor de jongeren werd eveneens gedebatteerd en het project “Jongerenplein” is uit de discussie ontstaan. Ze hebben geleid tot een partnerschap en concrete engagementen van de sociale partners. Een project dat in samenspraak met het Koninklijk Paleis zal ontwikkeld worden.

De opgenomen uitdaging bestaat eruit de mening over het tool dat de eretekens zijn, te veranderen door hun legitieme plaats binnen de HR-systemen te benadrukken. De Hoge Raad voor de Zelfstandigen en de KMO's heeft hier concreet aan bijgedragen door het onderwerp op de dagorde van zijn Raad van 13 december te plaatsen.

De Raad van Bestuur heeft verder een bijzondere interesse getoond voor de synergie met de Raad van Bestuur van het Koninklijk College der Eretekens van de Arbeid. Deze synergie wordt verder in het verslag beschreven.



BEWEGING BINNEN DE RAAD VAN BESTUUR

In 2016 zijn enkele nieuwe personen tot de Raad van Bestuur toegetreden.

Olivier Valentin is toegetreden tot het Directiecomité. Hij neemt de functie van Bernard Noël over die in 2007 werd benoemd als Vicevoorzitter van het Directiecomité. Hij blijft echter beschikbaar als informatiebron voor bepaalde projecten. Olivier Valentin vertegenwoordigt zijn organisatie binnen het Directiecomité van het Commissariaat-generaal der Regering waar hij het vicevoorzitterschap garandeert naast de andere sociale partners en zetelt in de Raad van Bestuur.

De Hoge Raad voor de Zelfstandigen en de Kleine en Middelgrote Ondernemingen kent een voorzitterschap dat jaarlijks wisselt. Om de continuïteit van zijn vertegenwoordiging in de Raad van Bestuur te verzekeren laat de voorzitter zich vertegenwoordigen door een ambtenaar van de HRZKMO. In 2016 heeft Arnaud Deplae Sabrina Leclerc aangewezen om Bernard Lieutenant die met pensioen is gegaan, op te volgen. Hij oefende meer dan 25 jaar lang deze functie uit. Altijd trouw op de afspraak, nam hij deel aan talrijke ceremonies en procedures.

Alfons De Potter, nieuwe secretaris-generaal van het Koninklijk College der Eredekens van de Arbeid is eveneens toegetreden tot de Raad van Bestuur. In eerste instantie als vertegenwoordiger van de Voorzitter. Na wijziging van de statuten als volwaardig lid.

Om aan de bezorgdheid tegemoet te komen van de fungerende Voorzitster die de mandaten niet wil opstapelen, heeft het VBO een wijziging van zijn vertegenwoordiging voorgesteld. Deze werd eveneens opgenomen in de statutaire wijziging. Bart Buysse, algemeen directeur is toegetreden tot de Raad van Bestuur.

OLIVIER VALENTIN

Olivier Valentin, Jurist van opleiding, is Nationaal Secretaris van de ACLVB (Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België) sinds 2014. Voordien was hij Adviseur-generaal en hoofd van de Studiedienst van de Liberale Vakbond. Als Nationaal Secretaris is hij verantwoordelijk voor de vragen i.v.m. de nationale en sectorale acties, voor de Europese en internationale relaties alsook voor de relaties met het Vrij Syndikaat voor het Openbaar Ambt (VSOA). Hij is o.a. lid van de Nationale Arbeidsraad alsook van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven.



BART BUYSSE

Bart Buysse is licentiaat in de rechten en in het notariaat. Hij trad in 1993 in dienst bij de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg die hij in november 2004 verliet voor het VBO. Hij was achtereenvolgens adviseur, eerste adviseur en adjunct-directeur bij het Departement Sociale Zaken. Sinds september 2012 is hij directeur-generaal, verantwoordelijk voor het sociaal beleid en leidt hij het Competentiecentrum Werk & Sociale Zekerheid. Hij is tevens verantwoordelijk voor de VBO social academy. Hij is lid van de Groep van Tien en van de Nationale Arbeidsraad en eveneens raadsheer in sociale zaken bij het Arbeidshof van Brussel.





SABRINA LECLERC

Sabrina Leclerc, Licentiate in de rechten, werkt reeds 13 jaar bij de HRZKMO. Benoemd als adjunct-secretaris-generaal, in de Franse taalrol van het secretariaat HRZKMO, is zij de eerste vrouw die een leidinggevende functie waarneemt bij de HRZKMO.

Sabrina Leclerc is verantwoordelijk voor de redactie van de wetten en de koninklijke besluiten, het behandelen van de adviesdossiers van de HRZKMO, de vertegenwoordiging van de HRZKMO in interne en externe organisaties en het personeelsbeheer.



ALFONS DE POTTER



Alfons De Potter, jong gestart in de Christelijke syndicale beweging, werd voorzitter van de Centrale Energie-Chemie die in 2010 gefusioneerd werd met een andere centrale. Hij werd dan ondervoorzitter van het ACV Bouw Industrie en Energie, die 275.000 leden telt. Alfons De Potter heeft de titel van Eredeken van de Arbeid ontvangen in de sector Ledernijverheid in 2015. Op het ogenblik dat hij nieuwe voorzitter werd van Wereldsolidariteit, aanvaardde hij eveneens om in de Raad van Bestuur van het Koninklijk College der Eredekens van de Arbeid te zetelen waar hij Secretaris-generaal is geworden.

NIEUW IN DE STATUTEN

Tien jaar na de eerste herziening van de statuten werden deze opnieuw onderzocht door de Raad van Bestuur.

Wat nieuws?

- ✓ Het doel van de stichting van openbaar nut werd geherformuleerd.

Nu beschrijven ze op een concrete en nauwkeurige manier de thema's waarop de procedures zich toespitsen voor de selectie.

Het instituut heeft tot doel het stimuleren en erkennen van de persoonlijke verdienste voor en in alle beroepen van:

- het permanent verwerven van kennis en inzichten*
- het voortdurend bijscholen*
- een focus gericht op het leveren van uitmuntend werk*
- het opnemen van maatschappelijk engagement*

- ✓ De bevordering van de gelijkheid in de erkenning van de professionele volmaaktheid staat nu ook in de statuten vermeld.

§ 5. In de uitoefening van zijn opdracht, zal het Instituut er voor zorgen gelijkheid te bevorderen, ongeacht de aard, in de erkenning van de professionele uitstekendheid.

De sectorale evaluaties en de opeenvolgende jaarverslagen hebben aangetoond dat de deelname aan de selectieprocedures van vrouwen en mannen niet in verhouding is met hun vertegenwoordiging in de verschillende beroepssectoren. Door deze vaststelling, heeft het debat zich in eerste instantie geconcentreerd op



de invoering van een doelstelling m.b.t. dit punt. De vraag werd nadien uitgebreid naar de andere categorieën van werknemers die niet voldoende waren vertegenwoordigd. Op het einde van de bespreking besloten de leden unaniem om de bevordering van de gelijkheid, van welke aard dan ook, op te nemen in de statuten.

✓ De lijst van de leden werd bijgewerkt en de coöptatie werd uitgebreid.

Deze herziening heeft geen fundamentele veranderingen aangebracht in de samenstelling van de Raad van Bestuur. Zij geeft een pragmatisch antwoord op de wijzigingen en noden van de instellingen die reeds lid zijn.

Deze heeft aan het Koninklijk College der Eredekens van de Arbeid ook toegelaten om officieel door zijn secretaris-generaal, die onder de bestuurders van het College werd verkozen, te worden vertegenwoordigd. Hierdoor kan de Voorzitter van het KIEA zich ontdoen van zijn dubbele rol.

De coöptatie van drie bijkomende bestuurders werd reeds toegevoegd tijdens de vorige herziening. Deze mogelijkheid werd echter nooit geactiveerd. Een uitgebreidere definitie van de potentiële kandidaten biedt nieuwe mogelijkheden. De coöptatie betreft de vertegenwoordigers van beroepsorganisaties die de activiteiten van het Instituut ondersteunen maar nu ook de vertegenwoordigers van organisaties of verenigingen waarvan het doel beantwoordt aan dat van het Instituut. Deze nieuwigheid zou bijvoorbeeld de coöptatie van vertegenwoordigers van verenigingen van professionals in human resources toelaten.

Ten slotte heeft de Raad van Bestuur, geleid door de expertise van de notaris, de procedure voor de herziening van de statuten, die nog een overblijfsel uit het verleden was, gewijzigd. Deze was ingewikkeld en ouderwets en hield elk initiatief tegen. Een nieuwe procedure zal voortaan toestaan om de statuten gemakkelijker aan te passen met een maximale garantie voor een democratische werking.



DE JEUGD IS DE HOOP VAN ONZE TOEKOMST. (J. RIZAL)

Het aanmoedigen van jongeren in hun beroepsloopbaan is een aandachtspunt voor het KIEA. Hun deelname aan de procedures is niet bevredigend. Begrijpen waarom is dus een vraag die met alle sectoren wordt aangesneden. Het aanpassen van de middelen aan hun verlangens is de uitdaging die zal aangegaan worden. Twee werklijnen worden nagestreefd. De eerste, "Jongerenplein" kwam tot stand door de wil van de partners van de Raad van Bestuur. De tweede ontwikkelt zich in de Organiserende Comités.

HET PROJECT « JONGERENPLEIN ».

Sinds meerdere jaren werkt de Raad van Bestuur van het KIEA samen met de partners van de professionele sectoren om de selectiecriteria en -modaliteiten aan te passen aan de realiteit van vandaag en wenst zelfs bescheiden bij te dragen aan het opnemen van de uitdagingen van de arbeidsmarkt.

Een van zijn aandachtspunten is het aanmoedigen van jongeren tijdens hun beroepsloopbaan. Een nieuwe dynamiek moet gecreëerd worden die de jongeren toelaat hun ambities te uiten en de werkgevers de kans geeft een strategie te vinden of verder te ontwikkelen om hun potentieel om te zetten in middelen. Deze dynamiek ondersteunt de economische ontwikkeling maar ook de ontwikkeling van het welzijn van de persoon zelf en draagt aldus ook bij aan het evenwicht van onze samenleving.

De Raad van Bestuur heeft bijgevolg een project gelanceerd waarbij ze meer zichtbaarheid wil geven aan de decennialange inzet en aandacht van het Koninklijk Huis voor de erkenning van de professionele verdiensten en in het bijzonder, sinds de komst van ons nieuw Vorstenpaar, voor jongeren en de diversiteit die dit segment van de bevolking kan bieden.

Het evenement voorziet een rondetafelgesprek dat zou bestaan uit maximum 20 deelnemers waaronder 7    8 jongeren met een verschillend profiel, kandidaat of Laureaat van de Arbeid, die getuigen over hun ervaring en hun loopbaan maar ook over de betekenis die ze geven aan de toekenning van deze titel. Werkgevers, Eredekens van de Arbeid zullen getuigen over hun steun aan de jongeren die zich in hun beroepsleven inzetten en die hun verlangens omzetten in daden.

In een tweede fase zullen de jongeren het woord krijgen tijdens een groter evenement, "Jongerenplein". Bovendien zou dit de gelegenheid bieden om een dynamische en interactieve dialoog te organiseren tussen jongeren in opleiding, die werk zoeken of hun loopbaan nog maar pas aangevat hebben en de ervaring van de jonge Laureaten die tijdens het rondetafelgesprek hebben getuigd.

Dit project wordt gesteund door alle componenten van de Raad van Bestuur en in het bijzonder door het VBO, UCM en UNIZO alsook door het ACV, het ABVV en de ACLVB;

Het kreeg de steun van Vice-Eerste Minister, de heer Kris Peeters, Voogdijminister van het KIEA.

Het gaat in dialoog en zoekt synergie met het project YOUNG TALENT IN ACTION van het VBO en steunt op de expertise van de jongerenorganisaties van de drie vakbonden die deelnemen aan de uitwerking.

Het project zal tot concrete actieplannen voor het KIEA leiden.



MEER JONGEREN BETREKKEN, DE SECTOR KAPSEL CREËERT DE JEUGDRAAD

De jongeren meer aanmoedigen is een prioriteit voor alle partnersectoren. De debatten over dit onderwerp in de Organiserende Comités tonen aan dat het onderwerp het kader van het KIEA overstijgt. Hun aanwezigheid en actieve deelname verzekeren in de beroepsorganisaties, antwoorden verschaffen aan hun vragen en verwachtingen, hen aanmoedigen in hun professioneel engagement zijn aandachtspunten voor alle partners.

Op het einde van de procedures evalueert het Organiserend Comité het verrichte werk. Een heuse doorlichting van de selectiecriteria, inschrijvingsmodaliteiten, de werking van het Organiserend Comité alsook de deelname van de doelgroep en het profiel van de Laureaten. Het is vaak de gelegenheid om de deelname van de jongeren te bespreken. Deze vergaderingen brengen vaak nieuwe ideeën aan die soms buiten het strikte kader van de Laureaten van de Arbeid vallen.

Ulrika Buyle, Voorzitster van het Organiserend Comité van de sector Kapsel



Eind 2016 hield de sector Kapsel een evaluatievergadering na de laatste uitreiking van eretekens. Vooral in ons beroep is het belangrijk om "jeugdig" en "modern" te zijn. We hebben ons de vraag gesteld hoe we een selectie voor Laureaten van de Arbeid kunnen organiseren die "aantrekkelijk" is voor jongeren die we als beroepsfederatie absoluut moeten aanmoedigen. Al snel ging de discussie over de noodzaak om meer rekening te houden met de stem van jongeren binnen onze eigen organisatie.

Daarom dachten we in navolging van vele andere voorbeelden, (jeugdraden op scholen, het jongerenparlement, ...) om ook in onze sector een jeugdraad op te starten. We gaan volop op zoek naar jonge, gemotiveerde kappers die hun beroep in de kijker willen zetten door verjonging van wedstrijden, proeven voor laureaten, shows, ... om zo meer jongeren enthousiast te maken!



DE ERKENNING OP HET WERK : ER WORDT OVER GESPROKEN

Het is vooral belangrijk dat het KIEA luistert naar wat rondom hem leeft en probeert te weten te komen hoe o.a. de managers van de bedrijven en de publieke instellingen, zijn rol en zijn werk zien en evalueren. Polshoogte nemen van zulke mensen is een van de doelstellingen die het KIEA deelt met het Koninklijk College der Eredekens van de Arbeid, dat waakt over het ontmoeten van belangrijke acteurs zowel in de privé- als in de publieke sector. De uitgebrachte adviezen voeden de reflectie, doen de procedures en de blik van de buitenwereld op de onderscheidingen van de Laureaten van de Arbeid evolueren. Enkele weergegeven meningen tijdens deze ontmoetingen worden hieronder hernoemen.



DOMINIQUE LEROY, CEO PROXIMUS

Een titel voor de minder zichtbaren en toegankelijk voor iedereen

Ik moet u eerlijk bekennen dat ik het Koninklijk Instituut als zodanig niet heel goed ken. Maar ik weet wel dat jullie regelmatig mensen belonen met een erkenning en een ereteken omwille van hun professionele verdiensten. Er zijn immers zoveel mensen die talent hebben en zich inzetten.

Zelf heb ik de voorbije jaren regelmatig een titel of award gekregen. Ik voelde me telkens vereerd en ook een beetje trots. Die “awards” haalde ik mede en vooral dankzij de 14.000 medewerkers van Proximus.

Daarom vind ik het goed dat mensen die minder in de kijker lopen – want dat laatste doe je toch makkelijker als CEO – ook de erkenning krijgen die zij verdienen. Dit kan dankzij eretekens zoals “Laureaat van de Arbeid” en “Eredekens van de Arbeid”. Ik vind het ook goed dat die eretekens worden uitgereikt ongeacht het niveau en het statuut van de werknemer, maar wel op basis van een gezonde selectieprocedure.

Erkenning

– *Ik vind het goed dat – naast privé-initiatieven – er ook een officieel orgaan bestaat, dat al meer dan een halve eeuw zijn nut heeft bewezen en een mooie rol heeft gespeeld in de erkenning van mensen.*

– *Dat die eretekens worden uitgereikt door een instelling van openbaar nut, het Koninklijk Instituut der Eliten van de Arbeid, dat hiervoor samenwerkt met werkgeversorganisaties, beroepsverenigingen, representatieve vakorganisaties en overheden, verhoogt volgens mij de waarde van die erkenning.*

– *Het is trouwens van cruciaal belang dat ook de overheid mensen erkent voor hun professionele activiteiten.*

Professioneel engagement

– *Binnen een bedrijf is het van belang de medewerkers een doel te geven en de manier waarop je dat wil bereiken. Het succes van een bedrijf komt o.a. door de expertise, de motivatie en het professioneel engagement van de medewerkers. Je moet transparant communiceren, motiveren en inspireren, samenwerking stimuleren, iedereen uitdagen om beter te doen.*

– *Bij Proximus hebben wij – naast een evaluatiesysteem om medewerkers positief te stimuleren – sinds vorig jaar het accent gelegd op waarden als wendbaarheid, samenwerking en verantwoordelijkheid. Wij kiezen ook voor feedback en coaching: feedback is een geschenk. Ik ben geworden wie ik ben omdat mensen tijdens mijn loopbaan het lef hadden mij terecht te wijzen, constructief welteverstaan.*



– Anderen motiveren en inspireren, hen uitdagen om beter te doen, dat is volgens mij de belangrijkste rol van een CEO. Ook vrijwilligerswerk verdient trouwens alle steun, want ook vrijwilligers vormen een noodzakelijk netwerk voor onze samenleving.

PAUL MAGNETTE, MINISTER-PRESIDENT VAN HET WAALS GEWEST, BURGEMEESTER VAN CHARLEROI



Een onderscheiding in het licht van de schijnwerpers

– Het is wellicht zo dat men in het dagelijks leven de waarde van de arbeid onvoldoende naar waarde schat. Het is waar, soms ontmoet men burgers die menen te denken dat alles hun toekomst en dat de diensten die hen dagelijks verleend worden een verplichting zijn. Het is belangrijk er aan te herinneren dat men uiteraard voor zichzelf werkt maar dat men dit ook doet voor de gemeenschap en dit ongeacht zijn sociale status: maatschappelijk werker, bediende, ambachtsman of in openbare dienst. Dit verdient respect, dit verdient een erkenning.

EEN NATIONALE ONDERSCHIEDING ERKENT OP LOKAAL NIVEAU

– Het is een nationale onderscheiding, het is werkelijk een belangrijke onderscheiding. Iedereen woont ergens en werkt ergens; de brevetten worden bijgevolg terecht aan de gemeentelijke overheid overgemaakt. Sommige gemeenten beslissen om het brevet per post over te maken aan de belanghebbenden. Wij zijn echter van mening dat het een belangrijke onderscheiding is die in de schijnwerpers mag worden geplaatst, zoals hier vandaag op het einde van de week en dit in de prestigieuze zaal van de gemeenteraad. Het is een manier om aan te tonen welke waarde wij hechten aan deze onderscheiding en de erkentelijkheid die wij hebben voor deze mannen en vrouwen die het beste van zichzelf geven tijdens hun beroepsloopbaan.

Een onderscheiding voor een dienst aan de gemeenschap

– Ik vind het geweldig dat de volgende selectieprocedure zal worden ingericht voor de beroepen uit de openbare sector en in het bijzonder voor de lokale besturen. Het is inderdaad zo dat gemeentepersoneel, bedienden en werklieden, de beambten van publieke centra met een sociaal karakter en politiemensen elke dag een geweldige dienst bewijzen hetzij voor zichzelf hetzij voor de gemeenschap. Ik heb altijd het gevoel dat het beroepen zijn met een toegevoegde waarde. Bijgevolg denk ik weeral dat de mannen en vrouwen die dit beroep uitoefenen dit doen uit overtuiging, uit persoonlijk engagement. Om hen te overtuigen hun kandidatuur in te dienen, zou ik zeggen dat ze als kandidaat niet alleen een persoonlijke eer gaan nastreven maar dat hierdoor eveneens al het werk van hun collega's in de schijnwerpers wordt geplaatst.



BART RAYMAEKERS, GEWOON HOOGLERAAR EN DECAAN VAN DE FACULTEIT
FILOSOFIE VAN DE KUL

&

FRANÇOIS DE SMET, DOCTOR IN DE FILOSOFIE AAN DE ULB, JOURNALIST EN
DIRECTEUR VAN MYRIA



Voor de filosofen was de uitdaging groot. Zoals François De Smet correct opmerkte is twee filosofen uitnodigen waar men meestal een komiek vraagt, is een gevaarlijke onderneming. Maar samen met zijn collega Bart Raymaekers, hebben ze het auditorium geboeid met hun beschouwingen over de betekenis van werk, het complexe concept van de behoefte aan erkenning en de symbolische betekenis van de benamingen van de labels door het Organiserend Comité van de sector Architect – Ingenieur-Architect.



Bart Raymaekers benadrukte dat de behoefte aan erkenning enkel voldaan kan worden door de actie van de andere. De Laureaten van de Arbeid vormen deels een antwoord op deze behoefte en de procedure die door professionals van de sector worden gevoerd, brengt geloofwaardigheid aan deze erkenning toe. Men krijgt ze als een echt teken van erkenning en niet louter als een blijk van sympathie.

François De Smet benadrukte dan weer het belang van de erkenning bij de Duitse idealisten. We hebben nood aan erkenning van elkaar want onze persoonlijkheid zelf is constant in onderhandeling.

Een wereld waarin we denken dat we er geen impact op hebben is een wereld die ons deprimeert. We moeten haar meerwaarde kunnen begrijpen en identificeren. Goede managers weten dat dit werkt. De te lage deelname van vrouwen en hun natuurlijke neiging om zelf niet naar voren te treden, werd eveneens besproken. Een andere uitdaging die de sector de volgende keer zal aangaan.

CATHERINE DE BOLLE, COMMISSARIS-GENERAAL VAN DE FEDERALE
POLITIE

– Voor de universele waarden van de arbeid en sociaal engagement kan er mijns inziens nooit voldoende aandacht zijn. Jammer genoeg verdwijnen deze waarden in onze huidige maatschappij te vaak naar de achtergrond ten koste van haast, prestatiedruk en eigenbelang. Daarom vind ik dat de universele waarden rond arbeid en sociaal engagement een permanent aandachtspunt mogen zijn voor iedereen in onze maatschappij en dus ook voor onze medewerkers.



Het politieberoep is immers een bij uitstek sociaal beroep, met respect als een van de basiswaarden. Respect is ook, naast onder meer een dienstverlenende ingesteldheid, een van de waarden waar de federale politie extra attent voor wil zijn. En ik merk toch dat veel politiemensen die waarden hoog in het vaandel dragen. Heel wat medewerkers zijn trouwens sociaal geëngageerd, bijvoorbeeld in het verenigingsleven of via initiatieven voor het goede doel.

– Natuurlijk zijn alle personeelsleden van de politie, zowel ons burgerpersoneel als de operationele politiemensen, werknemers zoals iedereen. Maar door het feit dat het een beroep is waarin helpen, dienen en de maatschappij beschermen centraal staan, zien sommige mensen ons niet als “werknemers”. Ik denk bijvoorbeeld dat over de leden van de Krijgsmacht of verpleegkundigen eenzelfde perceptie leeft.



Laureaten van de arbeid, een gekende titel binnen de politiediensten ?

- *Dat denk ik niet. Pas in 2009 is de geïntegreerde politie als sector ingestapt in de werking van het KIEA.*
- *In 2010 is een groot aantal medewerkers van de politie gehuldigd als Laureaat van de Arbeid. Maar als je de relatieve cijfers bekijkt, i.e. het aantal laureaten tegenover het totale effectief van de geïntegreerde politie, dan is het percentage weer niet zo groot. Bovendien zijn de eerste Eredekens bij de politie en de representatieve politievakbonden pas in 2010 aangesteld.*
- *Voor de procedure 2016 hoop ik dat er meer kandidaten inschrijven, ook en vooral vanuit de korpsen en diensten waar er vorige keer weinig of geen kandidaten waren. Daarom verstrekken we via onze interne communicatiekanalen duidelijke informatie over de selectieprocedure.*

Managementtool

- *Ik denk het wel. Ik zie het als een tool om de medewerkers te motiveren. De politie maakt deel uit van de overheid. Vergeleken met de privé kennen wij totaal andere personeelsstatuten. Onze medewerkers hebben hierdoor een grotere werkzekerheid maar het biedt ons weinig ruimte om verdienstelijke medewerkers beter te belonen. Maar niet alle erkenning moet uiteraard financieel vertaald worden.*
- *Persoonlijke feedback is heel belangrijk. Een erkenning als Laureaat van de Arbeid zie ik eveneens als een manier om verdienstelijke personeelsleden een blijk van erkenning te geven. Er zit in de toekenning ook geen automatisme, wat het aspect erkenning nog meer benadrukt.*
- *En dat is ook het signaal dat ik van mijn medewerkers heb gekregen die in de commissies van de vorige procedures hebben gezeteld: de kandidaten vonden een erkenning als Laureaat van de Arbeid wel degelijk waardevol.*

De procedure werd begin 2016 opgestart. Mevrouw De Bolle heeft, aan de medewerkers die twijfelden om zich in te schrijven, volgende boodschap overgebracht: – *Gewoon doen! De vragenlijst die elke kandidaat moet invullen omvat heel wat concrete vragen over het werk. – Alleen al het een voor een overlopen van die vragen, brengt je automatisch tot introspectie over de manier waarop je je beroep uitoefent, over de ernst en nauwgezetheid waarmee je het doet, in welke mate je een voorbeeld bent voor de anderen en actief bijdraagt tot het handhaven van de veiligheid en het promoten van de leefbaarheid in de samenleving.*

- *Ik blijf het steeds herhalen, het politieberoep is een heel mooi beroep. Dergelijke initiatieven laten toe om hier af en toe nog even bij stil te staan en een balans op te maken van onze keuzes en inzet.*



POTENTIËLE KANDIDATEN INFORMEREN, EEN PERMANENTE BEKOMMERNIS

DE COMMUNICATIEMIDDELEN EN NIEUWE ACTOREN

Het KIEA en zijn partners hebben een grote stap vooruit gezet door samen te werken aan de definitie van de selectiecriteria van Laureaat van de Arbeid die aangepast zijn aan de realiteit van elke sector. Wanneer dit werk gedaan is, bestaat de uitdaging erin de procedure kenbaar te maken en de informatie tot bij de potentiële kandidaat over te brengen.

De communicatie is een gedeelde verantwoordelijkheid met de sectorale partners. Om de beoogde personen te bereiken, beschikt het KIEA over [verschillende tools](#).

Het meest klassieke middel is het versturen van een [informatiebrief](#) aan de Laureaten en geïnteresseerde personen van de vorige procedure. De betrouwbaarheid van deze gegevensbestanden is vrij beperkt. De termijn tussen twee promoties is immers soms vrij lang en hierdoor vermindert de betrouwbaarheid van de beschikbare gegevens. Sommige gesprekspartners verlaten de beroepssector of veranderen van woonplaats.

Het KIEA kan op twee manieren deze informatie bijwerken, door de verwerking van de teruggekeerde verzendingen of met de logistieke hulp van de partners.



De terugzendingen via de post zijn soms willekeurig maar indien het zich voordoet, vraagt het KIEA het nieuwe adres aan bij de betrokken gemeente. Deze procedure is vrij omslachtig en wordt niet altijd voltooid binnen de termijn van de inschrijvingsperiode.

De logistieke hulp van de partners is efficiënter als ze beschikken over gegevensbestanden die met de informatie waarover het KIEA beschikt, vergeleken kunnen worden. Deze mogelijkheid wordt met elk Organiserend Comité overwogen. Het antwoord varieert volgens de middelen waarover de partners beschikken. Sommige personen glippen dus helaas door de mazen van het net.

De aankondigingen op de [website van het KIEA](#) zijn een ander middel om de informatie te verspreiden. Bij elke nieuwe procedure wordt een specifieke webpagina online gezet en de informatie wordt aangekondigd in de actualiteitenkolom. De link wordt ter beschikking aan de partners gesteld die er naar verwijzen in hun eigen communicatiemiddelen.

De [Facebook](#)berichten vormen een ander communicatiemiddel. De op regelmatige basis geplaatste en rijk geïllustreerde posts laten toe om de relatie met onze « vrienden » te onderhouden. In 2016 werden berichten in de vorm van doelgerichte reclame gepost. Na meerdere campagnes zou men de balans moeten opmaken van hun impact.



MIDDELEN TER BESCHIKING VAN DE PARTNERS

Voorbeelden van [mededelingen](#) om te publiceren en [folders](#) om uit te delen worden ontworpen, de lay-out gemaakt en per e-mail naar de partners doorgestuurd. De ontwerpen worden voorgelegd aan de partners om aan hun verwachtingen zo goed mogelijk te beantwoorden.

Ter gelegenheid van sommige evenementen levert het KIEA gedrukte folders. Dit was bijvoorbeeld het geval tijdens het evenement dat de POD Sociale Integratie in december organiseerde voor het 40-jarig bestaan van de OCMW's. De folder werd bij de documentatie gevoegd die aan alle deelnemers werd uitgedeeld.



De informatie wordt eveneens in de [driemaandelijks nieuwsbrief](#) van het Koninklijk College der Eredekens van de Arbeid gepubliceerd. Deze nieuwsbrief heeft echter een verspreiding die beperkt is tot de leden van dit College.

TUSSENPERSONEN

Over efficiënte middelen beschikken is belangrijk maar [kunnen rekenen op tussenpersonen is een grote meerwaarde](#). De werkgevers en human resources managers zijn uiteraard sleutelfiguren in een inschrijvingscampagne. Het KIEA heeft echter geen directe contacten met hen. Ze worden door hun beroepsorganisatie ingelicht. Een nieuwe benadering werd in 2016 dus geïntroduceerd.

De [Laureaten, titularis van het gouden ereteken](#), worden voortaan verzocht om de collega's, partners die het profiel van een Laureaat van de Arbeid hebben, te herkennen. Dit initiatief heeft een tweeledig doel: de deelname van kandidaten aanmoedigen en contact te houden.

Zichzelf voordragen als kandidaat is niet altijd makkelijk. Aangemoedigd worden om deel te nemen, is op zich al een teken van erkenning en een gebaar dat door de betrokken persoon wordt gewaardeerd. Wanneer dit gebaar van een Laureaat van de Arbeid komt, versterkt dit het zelfvertrouwen en kan het een pluspunt zijn tijdens de selectie.

De laureaten die alle mogelijke eretekens hebben behaald, uitnodigen om een actieve rol te spelen in de promotie van de procedure, heeft het voordeel dat er een band met hen wordt behouden. Deze band die door middel van deze communicatiemiddelen wordt bestendigd, kan bijdragen tot de totstandkoming van een echte gemeenschap van Laureaten van de Arbeid, een refentiegroep waarop men bijvoorbeeld beroep zou kunnen doen in het kader van specifieke projecten van het KIEA of zijn partners.

Er wordt eveneens beroep gedaan op de [Eredkens van de Arbeid](#) in hun rol als ambassadeur van de Laureaten van de Arbeid. Tot voor kort oefenden de meesten hun mandaat uit in het kader van hun beroepsorganisatie of vakbond. De steun aan de werkzaamheden van het KIEA was beperkt tot hun eventuele deelname aan de promotie en selectie van de Laureaten van de Arbeid wanneer deze betrekking hadden op hun sector.

Een nieuw initiatief werd ter gelegenheid van de procedure van de sector OCMW gelanceerd. Er werd een beroep gedaan op een selectie van Eredekens van de Arbeid om een effectieve rol als informateur te spelen bij de betrokken regionale overheden. Velen van hen zijn hierop ingegaan en hebben ons het resultaat van deze inspanning meegedeeld.

Een eerste analyse van deze echo's laat toe de volgende vaststellingen te noteren :

- ✓ Ondanks de middelen die door onze partners werden geïmplementeerd waren de lokale beleidsmakers niet of zeer weinig ingelicht over het bestaan van de procedure.
- ✓ Door de notoriteit die de Eredekens van de Arbeid hebben verworven en hun deelname aan de uitreiking van de brevetten op het lokale niveau hebben ze een bijzonder statuut dat van hen bevoorrechte gesprekspartners voor het KIEA maakt.
- ✓ Zonder een oordeel te willen vellen, blijkt dat de OCMW's die het hoofd moeten bieden aan vele uitdagingen, geen voorrang geven aan dit dossier. Op enkele uitzonderingen na, nemen ze weinig initiatief om hun personeel aan te moedigen om deel te nemen.
- ✓ Het specifieke karakter van het tool wordt niet waargenomen door sommige gesprekspartners die het vewarren met de eretekens van de Arbeid of die het willen gebruiken als een teken van dankbaarheid voor het personeel dat op het einde van hun carrière is gekomen terwijl de nadruk ligt op de aanmoediging van het personeel tijdens hun carrière.

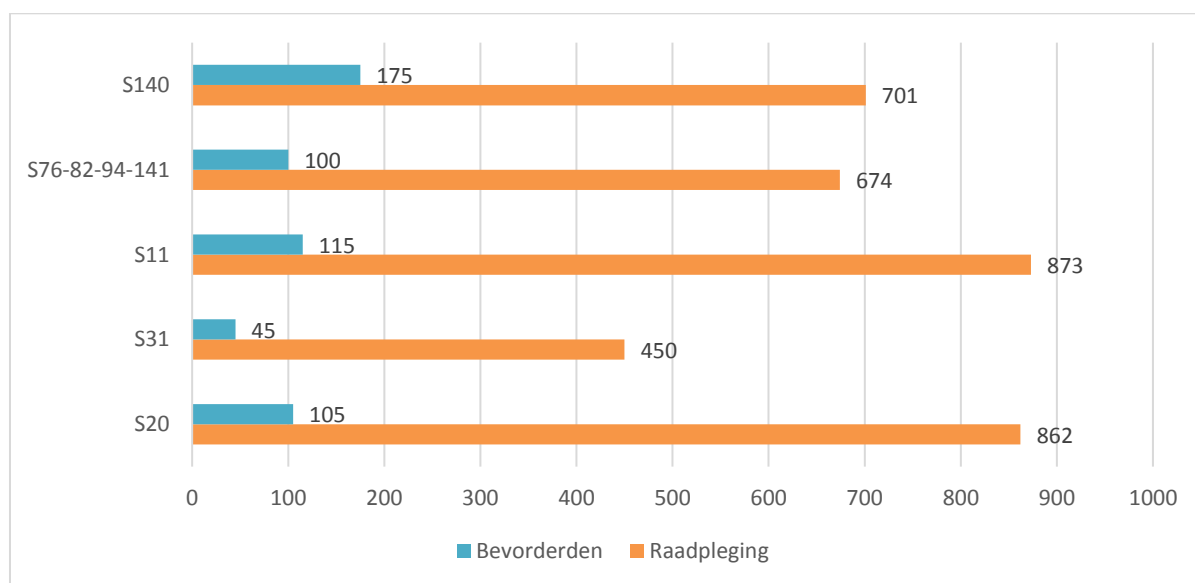
Vaststellingen die men moet integreren in de definitie van de informatiestrategie met de volgende partners van de Organiserende Comités.



WWW.IRET-KIEA.BE, EEN MIDDEL IN EXPANSIE

De internetsite kent een constante toestroom van ongeveer 130 bezoekers per dag (tussen 100 en 170) in de week en ongeveer 80 à 100 bezoekers per dag in de weekends. De cijfers geven aan dat de raadplegingen afnemen naargelang we verder naar het einde van de week gaan.

De cijfers kennen een piek wanneer wij visuele elementen (foto's, reportage, brochure) betreffende de uitreikingsplechtigheden publiceren. Deze pieken zijn gebonden aan het versturen van de link aan de Laureaten, de Eredelken en de leden van de Organiserende Comités.



S20	Architect – Ingenieur-Architect
S31	Kapsel
S11	Sector Financiën
S76-82-94-141	Koopvaardij – Binnenscheepvaart – Zeevisserij – Nautische dienstverlening
S140	Havenarbeid

De fotopagina's van de uitreikingsplechtigheden worden gemiddeld 6,6 keer meer bezocht dan dat er bevorderden zijn voor de sector.

De categorie van de bezoekers beperkt zich niet enkel tot de geïnteresseerden.

DE TOP 10 VAN DE BEZOEKEN OP DE INTERNETSITE:

- ✓ De homepagina : 14455 bekeken (de andere bezoekers komen onmiddellijk op andere pagina's, in functie van hun opzoeken of links geklikt in Google, Facebook, in een mail, ...)
- ✓ Aan de gang zijnde sectoren : 4721 bekeken.
- ✓ Inschrijvingen van de sector " Politie- en civiele veiligheidsdiensten" : 3736 bekeken.
- ✓ Wie zijn we ? : 3129 bekeken.
- ✓ Interesse ?- kandidaat : 2663 bekeken.
- ✓ Inschrijvingen van de sector « O.C.M.W. », 2498 bekeken.
- ✓ Inschrijvingen van de sector « Bouw », 2295 bekeken.
- ✓ Interesse ?- Laureaten : 1624 bekeken.
- ✓ Activiteiten – lopende procedures – Hoe werken wij ? : 1522 bekeken.



Naast de foto's hebben we gemerkt dat de inschrijvingsdocumenten (formulieren, reglementen, attesten) ook heel veel worden geraadpleegd.

De gemiddelde tijd van de bezoeken is tussen 1'50 en 2'30. Doch 85% van de bezoekers blijven minder dan 30 seconden. Wij mogen hieruit dus besluiten dat de bezoekers die inschrijvingsdocumenten zoeken deze vlug vinden. Deze vaststelling kan worden bevestigd door het feit dat de bezoekers gemiddeld 2,57 pagina's per bezoek raadplegen, homepage inbegrepen.

Indien wij de bezoekers die geïnteresseerd zijn in de foto's van de plechtigheden afzonderen, merken wij op dat zij tussen 5 à 15 minuten blijven. Wij herinneren u eraan dat de foto's eveneens via onze Facebookpagina worden verspreid.

TOEGANGSWEG

55% van de bezoekers komen onmiddellijk op de site door het adres in te geven of door op een directe link te klikken (bv. in een mail).

37% van de bezoekers komen via een google-zoekopdracht of vanaf Facebook.

8% van de bezoekers komen via andere sites.

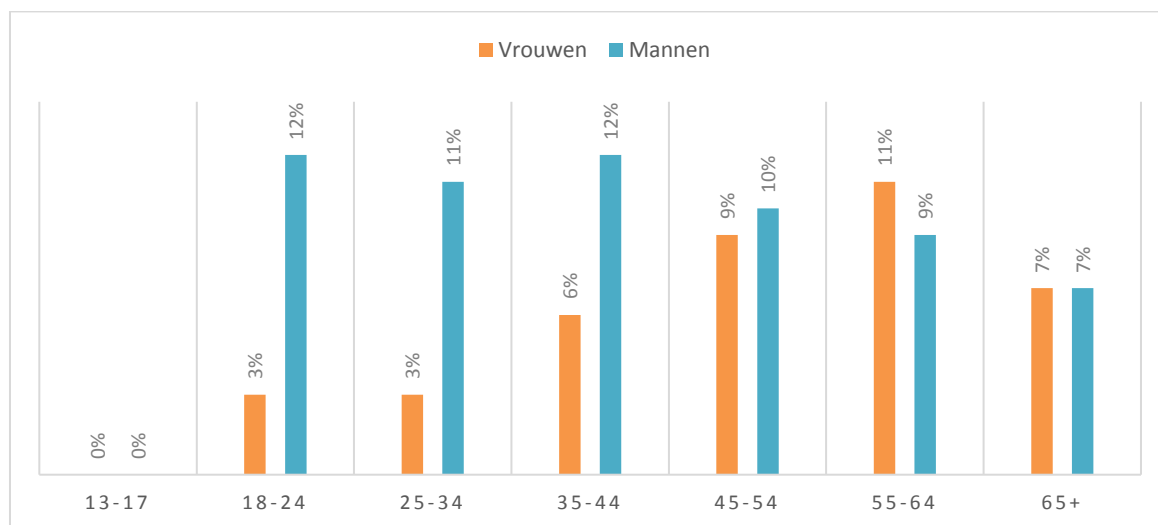
Onder de 350 maandelijkse bezoekers die op de site belanden, komen er 50 personen (14%) via de site van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg. De andere bezichtigingen komen van talrijke andere sites waaronder de sites van de partners van de Comités.

FACEBOOK : REGELMAAT LOONT.

Een van de sleutels tot succes van een Facebookpagina is de regelmaat van de publicaties. In 2016 heeft het KIEA, in de twee talen, 67 berichten gepubliceerd.

De mededelingen hebben een bereik (aantal bereikte personen) gaande van 50 voor een eenvoudig bericht dat bijvoorbeeld een vergadering van een Organiserend Comité aankondigt, tot meer dan 33600 voor een bericht voor de sector van de Politie- en civiele veiligheidsdiensten waarvoor wij reclame hebben gemaakt voor 14 dagen voor een bedrag van 27 euro. De doelgerichte sleutelwoorden: politieagent, brandweerman en civiele bescherming.

Zie hieronder het profiel van de facebookers die van deze publicatie via reclame een succes hebben gemaakt.





- ✓ Op 1 januari 2016 telde de Facebookpagina IRET-KIEA.be 306 fans. Op 31 december telde die er 488. De pagina heeft dus een aangroei van fans van ongeveer 60% gekend.
- ✓ Afgezien van de "gebooste" publicaties, is het bereik tussen 200 à 500 personen met een gemiddelde van 350.
- ✓ De gepubliceerde informatie betreft de selectieprocedures van Laureaat en Eredeken van de Arbeid (inschrijvingsperiode, stand van vooruitgang van de procedure, foto's van de uitreikingsplechtigheden). De foto's van de ontmoetingen van de Eredekens van de Arbeid, de foto's en de persartikelen van de uitreiking van de brevetten in de gemeenten.

De best presterende Facebookpost.

- ✓ 33 607 personen bereikt, 18 904 via de publiciteit, hetzij 56 %
- ✓ 1 043 interacties , 829 via de publiciteit, hetzij 79 %
- ✓ 249 keer de mededeling gedeeld, 131 via de publiciteit, hetzij 52 %



DE ONTMOETINGEN VAN DE EREDEKENS VAN DE ARBEID: DE AMBASSADEURS

JAARLIJKSE ONTMOETING VAN DE EREDEKENS VAN DE ARBEID IN HENEGOUWEN:

Een van de taken van de Eredekens van de Arbeid is de activiteiten van het KIEA ondersteunen. Al vele jaren integreert het College op strategische wijze deze doelstelling in de organisatie van zijn jaarlijkse ontmoeting.

Henegouwen was aan de beurt in 2016. Na een eerste ontmoeting tussen de Eredekens van de provincie die plaatsvond in Spiroudome van Charleroi, werd een werkgroep geïnstalleerd onder leiding van professor Jean-Philippe Lahouste die in 2015 tot Eredeken van de Arbeid werd benoemd. Onder zijn leiding werden de provinciale en lokale overheden nauw betrokken bij het evenement.

De vergaderingen vonden plaats in "Haute Ecole Provinciale Du Hainaut Condorcet" in de landbouwkundige en technische afdelingen die gevestigd zijn in Ath, de werkgroep was er de gast van de directie. De leden hebben zo de vele studenten van deze hogeschool ontmoet.

De voorbereiding van het evenement kreeg de steun van de provincie, de lokale overheden en in het bijzonder van het College van Burgemeester en Schepenen van de stad Lessen. Er hebben meerdere gesprekken plaatsgevonden met de Gouverneur Tommy Leclerc en de provinciale afgevaardigden, Serge Hustache, Voorzitter van het Provinciaal College en Fabienne Capot alsook met hun respectievelijke diensten. De provincie heeft ook gezorgd voor media-aandacht. De Raad van Bestuur van het College heeft vergaderd in de zaal van de Gemeenteraad van Lessen.

Door op deze wijze te werk te gaan werd de operatie een win-winsituatie. De Eredekens ontdekten de troeven van de provincie en het KIEA kwam rechtstreeks in contact met de provinciale en lokale overheden alsmede met regionale personaliteiten en instellingen. Een unieke kans om onze doelstellingen aan iedereen kenbaar te maken, om te wijzen op de rol van de lokale overheden bij de uitreiking van de brevetten en het is tevens een mooie gelegenheid om hen bewust te maken van de selectie van Laureaten van de Arbeid in 2017 voor de sector van de Provincies en Gemeenten

PROFESSOR J.-PH. LAHOUSTE,

Eredekens van de sector Beroepen en vakgebieden van de ingenieur – Master of science, Voorzitter van de werkgroep NOD Henegouwen 2016

Op 23 februari 2016 hebben de Henegouwse eredekens me unaniem aangewezen als voorzitter van de werkgroep die belast is met de organisatie van de "Nationale Ontmoetingsdagen". Hoewel ik de jongste van de groep was, was het een waar genoegen om mijn illustere medewerkers en indirect het secretariaat van het KIEA, dat ik terloops van harte wens te danken voor het gedane werk, te coördineren. We hebben al vlug gekozen om onze activiteiten te richten op een onbekende regio van de provincie Henegouwen, Ik heb het over Picardisch Wallonië en de middeleeuwse site van "Hôpital Notre-Dame à la Rose" in Lessen. Met de onverwaandelijke en financiële steun van de hoogste gemeentelijke en provinciale overheden, hebben we een uitzonderlijk programma kunnen samenstellen, een combinatie van "toerisme" en "economische ontwikkeling".



Het was ook een grote primeur voor het College en het Koninklijk Instituut dat het nationaal evenement en onze beide instellingen tijdens een persconferentie (6 oktober) werden voorgesteld.

Op vrijdag 14 oktober 2016 werd de gewaardeerde groep van 79 eredekens en hun familie uitgenodigd om een van de grootste scheepsliften ter wereld te ontdekken in Strépy-Thieu en om de dag af te sluiten met een paradijselijk



bezoek met feestmaal aan het dierenpark Pairi Daiza. De ochtend nadien werd onze academische zitting in het auditorium van het "Centre culturel René Magritte" gehouden. De voorzitter Philippe Pirson modereerde op professionele wijze een panel van vier Henegouwse personaliteiten waaronder de gouverneur Tommy Leclercq. De surrealistische schilder Paul Rouge, het Duo Melpomena en de "Royale Fanfare l'Union d'Ollignies" hebben onze academische zitting met hun opmerkelijke prestaties opgeluisterd. Deze 26ste Nationale Ontmoetingsdag werd afgesloten met een uitgebreide maaltijd gevolgd door een bezoek aan het Lessense Gasthuis. Tijdens de Raad van Bestuur van het College van 15 december 2016 werd de Ontmoetingsdag positief geëvalueerd.



De heer Frédéric Seynhaeve, Mevrouw Nathalie Ravignon, Professor Giuseppe Pagano, De heer Tommy Leclercq, De heer Philippe Pirson



NATHALIE RAVIGNON,

Vicevoorzitster "Femmes chefs d'entreprises-Wallonie", gedelegeerd bestuurster DBBASE

Ik ben verheugd dat ik uitgenodigd werd om deel te nemen aan de Nationale Ontmoetingsdag van het Koninklijk College der Eredekens van de Arbeid, dat me, en dat moet ik toegeven, tot dan onbekend was. Het was een plezier om de interessante mensen te ontmoeten en te meten hoe zij alles in het werk stellen voor het respect van de arbeidskwaliteit en de ethiek in het bedrijfsleven, om aan de ondernemers, die het wensen, hulde te brengen en hun te bedanken voor hun goed werk.

De gelegenheid om de doelstellingen van het College en het Instituut te delen en te begrijpen, laat me toe, misschien, met het Comité van de Vereniging van Belgische Vrouwelijke Bedrijfsleiders, een selectiedossier van een collega of vakgenoot voor te stellen. En niet te vergeten, natuurlijk, verdienen nog enkele van onze cliënten die door hun doorzettingsvermogen de procedures en de diensten verder willen verbeteren, ondersteund te worden door een erkenning.

Het feit dat het Koninklijk College zich jaar na jaar verplaatst in elke gewest, kan alleen maar de contacten ten goede komen, en gaf me tevens de gelegenheid een mooi moment te delen met de andere sprekers.



DE PROVINCIALE ONTMOETINGEN

KORTRIJK

Voor de derde regionale ontmoeting waren de Eredekens van de Arbeid van de Provincie West-Vlaanderen op 12 april 2016 te gast bij de Burgemeester van Kortrijk, Vincent Van Quickenborne. Paul Breyne, Commissaris-generaal van WOI, belast met de coördinatie van de evenementen die de slachtoffers van de Eerste Wereldoorlog herdenken, heeft het project “Coming World Remember Me” voorgesteld. Tijdens de periode 2014-2018 zullen duizenden mensen deelgenomen hebben aan de “making of” van de land art-installatie door 600.000 beeldjes te boetsen die elk een overleden slachtoffer voorstellen van de oorlog op het Belgisch



grondgebied. Deze zullen geplaatst worden op een van de meest bevochten plekken van de Eerste Wereldoorlog: het niemandsland van de frontzone rond Ieper. Deze indrukwekkende kunstinstallatie moet ons herinneren aan de zinloosheid van de oorlog. De Eredekens van de Arbeid hebben beslist om aan dit project deel te nemen. De Eredekens hebben vervolgens TEXTURE bezocht, het museum dat de geschiedenis van de linnen- en de lakenindustrie vertelt.



AALST

De Eredekens van Oost-Vlaanderen hebben op 19 mei 2016 hun eerste regionale ontmoeting gehouden in de stad Aalst. Zij werden verwelkomd door Burgemeester D’Haese die een uiteenzetting heeft gedaan over het gevoerde veiligheidsbeleid van de stad dat een voorbeeld is op internationaal niveau. Deze uitwisseling werd voortgezet met de ontdekking van de stad en haar cultureel erfgoed. De namiddag werd gewijd aan het bezoek aan ILVA, het Intergemeentelijk samenwerkingsverband voor milieu.





DEEL 2

DE ACTIEVE SECTOREN



DE PARTNERS VAN HET KIEA IN 2016

Om zijn opdracht te realiseren kan het KIEA rekenen op de vrijwillige en onmisbare samenwerking van de partners van de sectoren waarmee het werkt, d.w.z. de vakbonden en, in voorkomend geval, de werkgeversorganisaties, de beroepsorganisaties, de overheidsdiensten, of de sectorale instellingen, of ook de experts die zetelen in het Organiserend Comité.

In alle Comités zijn het ACV, het ABVV en de ACLVB actief geweest en in het bijzonder:

- ABVV Metaal
- ACOD
- ACV BIE
- ACV Metea
- ACV Transcom
- ACV Openbare Diensten
- Algemene centrale ABVV
- BBTK
- BTB
- CNE
- LBC-NVK
- VSOA

Het Nationaal Syndicaat van het Politie- en Veiligheidspersoneel heeft zich bij hen aangesloten in het Organiserend Comité van de sector *Politie- en Civiele veiligheidsdiensten*.

Zij werkten samen in de Comités en met de volgende partners:

Koopvaardij – Binnenscheepvaart – Zeevisserij – Nautische dienstverlening

- Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust
- Algemeen Actiecomité der Belgische Binnenscheepvaart
- Instituut voor het Transport langs de Binnenwateren
- Rederscentrale
- FOD Mobiliteit en Vervoer
- Koninklijke Belgische Redersvereniging



Voorgezeten door Dhr. **Eugene Van Craeyvelt**, in zijn functie van Directeur-generaal Maritiem vervoer – FOD Mobiliteit en Vervoer.



Kapsel

- Unie van de Belgische Kappers

Voorgezeten door Mevr. **Ulrika Buyle**, Secrétaire U.B.K..

Architect – Ingenieur-Architect

- Architects in Brussels
- Bond van Vlaamse Architecten
- Federatie van Architectenverenigingen van België
- G30, Association of Architects
- Nationaal Architectenverbond
- Nationale Raad – Orde van Architecten
- Vertegenwoordigers van het onderwijs





- Union Wallonne des Architectes
- Vlaamse Raad – Orde van Architecten

Voorgezeten door Dhr. **Jos Leyssens**, Ingenieur Architect, Ere-Voorzitter van de Orde van Architecten.

Sector financiën

- Beama – Belgian Asset Managers Association
- BZB - Beroepsvereniging voor zelfstandige bank- en verzekeringsagenten
- Febelfin
- Fedafin – Fédération des agents financiers indépendants francophones

Voorgezeten door Dhr. **Daniel Buysschaert**, HR director Beobank.



Autohandel, garages, koetswerk, auto-onderdelen, materieel voor land- en tuinbouw en voor burgerlijke bouwkunde en Fietsen, Bromfietsen, Motorrijwielen

- Febelcar
- Febiac
- Federmoto
- Federprocycle
- Traxio

Voorgezeten door Dhr. **Freddy Van Hoe**, Ere-Voorzitter Traxio.

Politie- en civiele veiligheidsdiensten - Staatsveiligheid

- Vaste Commissie van de Lokale Politie
- Federale Politie
- FOD Binnenlandse Zaken – Algemene Directie Civiele Veiligheid
- Staatsveiligheid

Voorgezeten door Dhr. **Guy Verdoodt**, Politiecommissaris, Eredeken van de Arbeid.



Bouw

- Bouwunie en zijn federaties
- Confederatie Bouw en zijn federaties

Voorgezeten door Mevr. **Colette Golinvaux**, Voorzitster Confederatie Bouw in 2016.

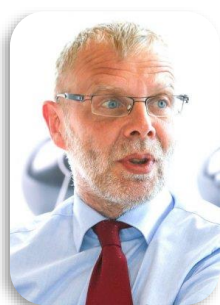


O.C.M.W.

- Brulocalis
- POD Maatschappelijke Integratie
- Union des Villes et Communes de Wallonie
- Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten



Voorgezeten door Dhr. **Julien Van Geertsom**, Voorzitter – POD Maatschappelijke integratie.



Goederenvervoer en logistiek voor rekening van derden, Verhuisondernemingen en meubelbewaring, Handel en vervoer in brandstoffen, Grondafhandeling op de luchthavens

- Sociaal fonds voor ondernemingen van handel in brandstoffen
- FEBETRA
- Unie van Professionele Transporteurs en Logistieke ondernemers
- Transport en Logistiek Vlaanderen
- Belgische Kamer der Verhuizers

Voorgezeten door Dhr. **Philippe Degraef**, directeur FEBETRA.

Automobielexpertise

- Instituut van de Auto-Experts
- Beroepsvereniging der Automobieldeskundigen van België

Voorgezeten door Dhr. **Filip Timmermans**, Voorzitter IAE.



Provincie- en gemeentepersoneel

- Union des Villes et Communes de Wallonie
- Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten
- Brulocalis
- Association des Provinces Wallonnes
- Vereniging Vlaamse Provincies
- Province du Brabant wallon
- Province de Hainaut
- Province de Liège
- Provincie Limburg
- Province de Luxembourg
- Province de Namur
- Provincie Oost-Vlaanderen
- Provincie Vlaams-Brabant
- Provincie West-Vlaanderen

Voorgezeten door Dhr. **Jozef Gabriels**, Gewezen Burgemeester van de stad Genk, Eredeken van de Arbeid.



EEN ORGANISEREND COMITÉ VOORZITTEN: EEN LONENDE ERVARING

DANIEL BUYSSCHAERT HR manager Beobank – Voorzitter van het Organiserend Comité van de sector financiën

In juni 2014 werden de eerste werkzaamheden voor de sector financiën georganiseerd en ik had de eer om door mijn collega's van zowel Febelfin als van de verschillende representatieve werknemersorganisatie als Voorzitter van het Organiserend Comité aangeduid te worden.

Zoals u weet is de sector financiën een sector die ingrijpende veranderingen ondergaat met vele uitdagingen ten gevolge van ondermeer het economische klimaat en de nieuwe technologieën en in deze context heeft het Comité de professionele kwaliteiten van de kandidaten willen vooropstellen en heeft het drie zeer concrete labels geïntroduceerd met name het label "Klantgericht" voor het bronzen ereteken, het label "Toekomstgericht" voor het zilveren ereteken en tot slot het label "Sociaal Engagement" voor het gouden ereteken.

Als onderdeel van zijn taak waaronder het vastleggen van de toekenningscriteria voor de eretekens alsook de selectie van de kandidaten behoort, heeft het Comité meermaals vergaderd. De toekenning van de eretekens van het Instituut gebeurt immers niet automatisch maar na een vrijwillige inspanning van de geïnteresseerde personen die een dossier indienen bij het Comité.

Alle vergaderingen van het Comité werden in een uitstekend en positief klimaat gehouden en met de bereidwilligheid van elke deelnemer om ons gemeenschappelijk doel te bereiken, met name een erkenning toe te kennen en zichtbaarheid te geven aan personen die actief zijn binnen de sector financiën en die werken voor de ontwikkeling, vooruitgang en ontplooiing van hun onderneming of de bankensector. Als Voorzitter heb ik de steun van de leden van het Instituut erg gewaardeerd, hun raad tijdens de procedure was zeer waardevol.

Er hebben eveneens onderhouds plaatsgevonden met kandidaten die soms van heel ver kwamen en ik heb bij ieder van hen vastgesteld dat ze hun verwezelijkingen, tijdens een soms al zeer lange loopbaan die rijk is aan inzet, met trots naar voren te schuiven. Ik zal met name hun grote motivatie, zin voor ethiek, plichtsbesef, trots om hun kennis en know how over te kunnen brengen naar de jongeren toe en sociaal engagement niet vergeten.

Ik werd verrast door het grote aantal personen die al zeer actief zijn binnen hun organisatie en die daarnaast ook als vrijwilliger zeer actief zijn binnen het verenigingsleven en dit toont dat zij instemmen met de echte waarden van solidariteit en humanisme.

Nadat de kandidaten werden geïdentificeerd en weerhouden voor de verschillende onderscheidingen, werd de plechtige uitreiking van de eretekens met de medewerking van Febelfin en onder het voorzitterschap van de heer Pirson georganiseerd in de schitterende omgeving van het hotel Le Dolce in Terhulpen.

Met andere woorden, na drie keer lid te zijn geweest van het Organiserend Comité voor de sector Financiën, geef ik toe dat het Voorzitterschap van het Comité voor mij een bijzonder interessante en zeer gewaardeerde ervaring is geweest.

GUY VERDOODT, Politiecommissaris – Eredeken van de Arbeid – Voorzitter van het Organiserend Comité Politie- en veiligheidsdiensten

Tijdens de vorige promotie werd ik benoemd als Eredeken van de Arbeid en ik heb in goede samenwerking met de directie van het Instituut gewerkt aan de creatie van een specifieke sector voor de Politie- en Civiele Veiligheidsdiensten. In het verleden werden de leden van de geïntegreerde politie en de brandweermannen opgenomen in de sector van de Lokale en Provinciale besturen wat niet meer aangepast was aan de huidige situatie en dit had voor enkele problemen voor de evaluatie van de kandidaten gezorgd. Vanwege mijn ervaring als co-voorzitter van het Organiserend Comité tijdens de vorige procedure werd ik verkozen tot voorzitter door de vertegenwoordigers van de vakbonden en openbare overheden die zetelen voor de nieuwe promotie. Ik waagde mij dus niet aan een onbekende functie, Ik kende de werking van een dergelijk Comité. Bovendien had het



opeenvolgend behalen van de titels van Cadet, Laureaat en Eredeken van de Arbeid me al in aanraking gebracht met de verschillende procedures van het Instituut.

Maar verworven ervaring alleen volstaat niet om een opdracht met succes te volbrengen. De verwezenlijking van de doelstellingen hangt af van elementen zoals: de samenwerking van het Comité en de invloed van externe factoren.

In mijn functie als politiecommissaris belast met de human resources van een van de grootste en moeilijkste zones van het land, heb ik een zekere voorkennis verworven op het vlak van verschillende vergaderingen zoals: het overleg en onderhandelingen met vakbonden en directievergaderingen, etc.... Ik trad er echter op als vertegenwoordiger van de overheid en niet als voorzitter.

Nu ik verkozen ben tot voorzitter; waaruit bestaat mijn taak ? Samen met de zetelende leden het verloop van de promotie organiseren: de selectiecriteria, het reglement en de vragenlijsten valideren, de informatiecampagne organiseren, de werkkalender vastleggen, de dossiers van de kandidaten evalueren, bepaalde kandidaten ondervragen en de procedure afsluiten door een lijst met kandidaten voor Cadetten, Laureaten en Eredekens van de Arbeid op te stellen die aan de voogdijoverheden wordt overgemaakt.

Bij deze opdracht voegt zich, zoals ik al vermeldde, de invloed van externe factoren toe. Deze zijn soms belangrijker dan men kan voorzien en zeker voor de politieagenten, brandweermannen en leden van de civiele bescherming. De twee terroristische aanslagen en moorden van 22 maart 2016 zijn hiervan een voorbeeld. De hele kalender moest aangepast worden. Deze beroepskorpsen waren immers niet meer beschikbaar omdat ze overal werden gevraagd om het verhoogde veiligheidsniveau te garanderen. Een andere externe factor is de hervorming van de brandweerkorpsen die aan gang is en die onzekerheid uitlokt bij hun leden en dus de oproep tot kandidaatstelling onder deze leden heeft afgeremd.

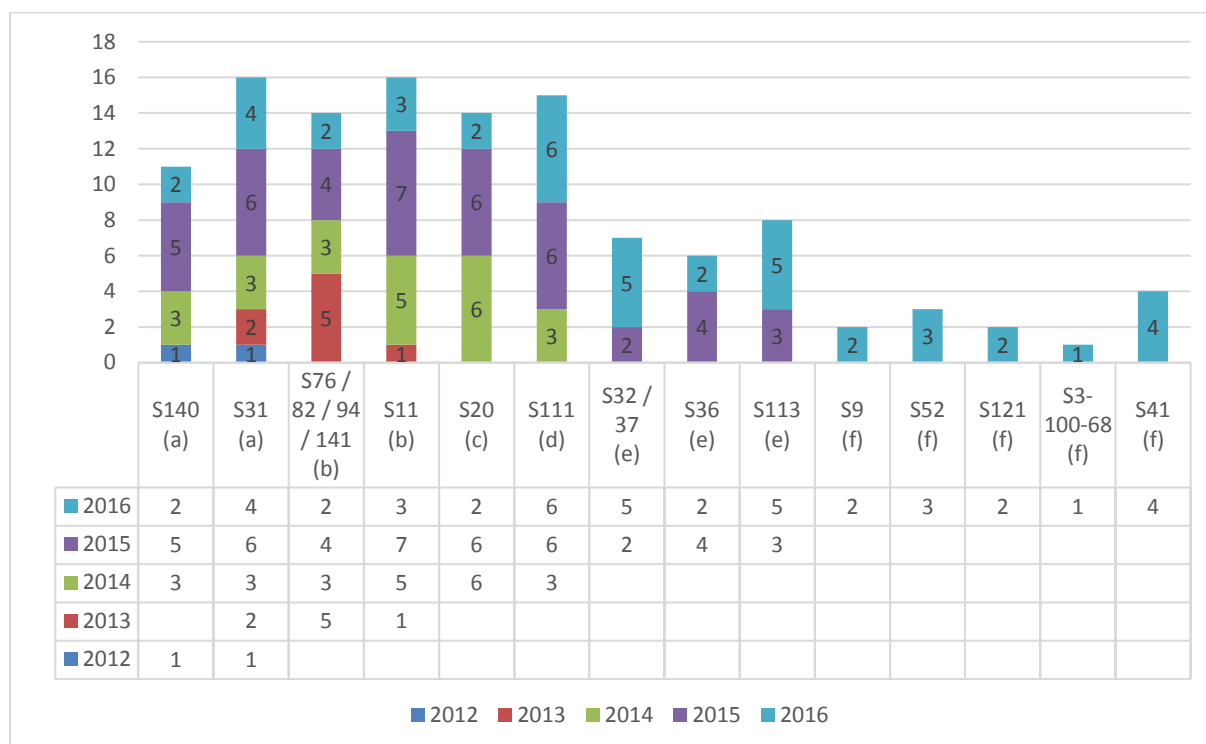
Wat hebben we gedaan om dit te verhelpen? We hebben gewoon geduld uitgeoefend en de informatiecampagne en de termijn om de vragenlijsten te beantwoorden verlengd en daarna hebben we met de hulp van het Instituut promotie gevoerd bij de burgemeesters, de directeurs van de federale diensten en korpschefs of zonecommandanten met de vraag de oproep tot kandidatenstelling bij hun respectievelijk personeel te ondersteunen. Het was een ervaring die ik met veel vreugde, sereniteit en, ik hoop, diplomatie, efficiëntie en tact heb volbracht zonder mijn directe manier van reageren te wijzigen maar de autoritaire of directe kanten, de negatieve aspecten van mijn beroep, ervan af te slijpen.

Als Voorzitter moet je je visie niet opleggen. Integendeel, je moet luisteren naar de leden van het Comité, verschillende standpunten verzoenen om de doelstellingen vast te leggen en zich eraan te houden met blij van flexibiliteit. Daarnaast moet men er over waken dat de normen van het Instituut worden gerespecteerd.

Het voorzitterschap vereist ook beschikbaarheid, met moet tijd steken in het ondervragen van de kandidaten waarvan de leden van het Comité vinden dat de vragenlijsten niet volledig zijn of tegenstrijdige elementen bevatten. Men moet dan blijf geven van empathie door de vragen op een concrete manier te formuleren en vooral aan te passen aan de job en het niveau van de verhoorde kandidaat. Ik wens de leden van het Instituut en het Comité te bedanken voor hun beschikbaarheid, hun perfecte samenwerking en efficiëntie ; zonder hen zou ik de taken van het voorzitterschap niet hebben kunnen realiseren.

Kortom, het was een van de meest passionele en verrijkende uitdagingen op professioneel en menselijk vlak. Voor de volgende procedure zal ik gepensionneerd zijn en ik wens van harte dat mijn opvolger het nog beter doet dan mezelf. Ik kan het Instituut der Eliten van de Arbeid in ieder geval garanderen dat ik tijdens de volgende promotie beschikbaar ben om mijn ervaring en hulp aan te bieden.

STATISTIEKEN VAN DE VERGADERINGEN EN DE WERKGROEPEN



S140	Havenarbeid
S31	Kapsel
S76-82-94-141	Koopvaardij – Binnenscheepvaart – Zeevisserij – Nautische dienstverlening
S11	Secteur financiën
S20	Architect – Ingénieur-Architect
S111	Politie- en civiele veiligheidsdiensten
S32-37	Autohandel, garages, carrosserie, auto-onderdelen, landbouw- en tuinbouw materiaal en burgerlijke bouwkunde en fietsen, bromfietsen en motorrijwielen
S36	Bouw
S113	O.C.M.W.
S9	Verzekeringstussenpersonen
S52	Automobielexpertise
S121	Goederenvervoer en logistiek voor rekening van derden - Verhuisondernemingen en meubelbewaring - Handel en vervoer in brandstoffen - Grondafhandeling op de luchthavens
S3-100-68	Landbouwgewassen – Dierlijke productie en Tuinbouw
S41	Provincie- en gemeentepersoneel

Deze grafiek staat toe om 6 groepen te identificeren:

- De sectoren die eind 2012 gestart zijn en waarvan de werkzaamheden zich tot in 2016 hebben voortgezet.
De sector *Havenarbeid* en de sector *Kapsel* hebben hun eerste vergadering gehouden in 2012 maar zijn hun werkzaamheden eigenlijk in 2014 begonnen.
- De sectoren die in 2013 hun werkzaamheden gestart zijn en in 2016 beëindigd hebben.
- De sectoren die in 2014 hun werkzaamheden gestart zijn en in 2016 beëindigd hebben.
- De sectoren die in 2014 hun werkzaamheden gestart zijn en na 2016 voortgezet hebben.
- De sectoren die in 2015 hun werkzaamheden gestart zijn en na 2016 voortgezet hebben.
- De sectoren die in 2016 gestart zijn.



Deze statistieken onderlijnen dat de totale tijdsduur van een procedure varieert en essentieel van het aantal, het werkritme en de kalenders van de partners afhangt.

Om het werk te optimaliseren hebben verscheidene sectoren geopteerd voor een samenwerking in één en hetzelfde comité.

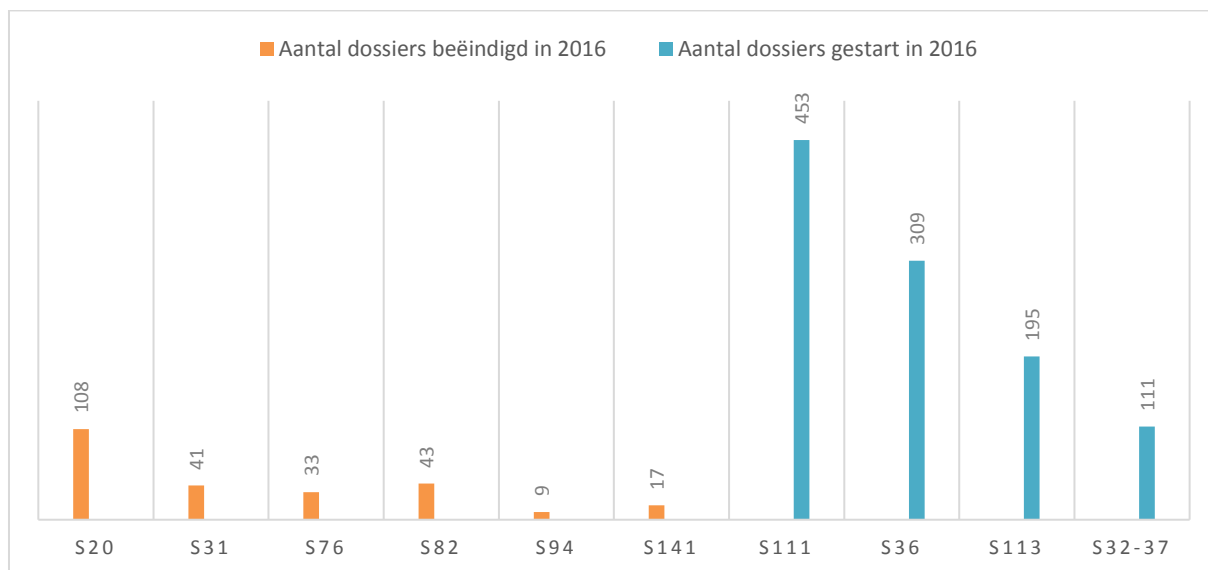
Dit was eerder reeds het geval voor meerdere sectoren. Deze optie werd in 2016 gevolgd door *Autohandel, garages, carrosserie, auto-onderdelen, landbouw- en tuinbouwmateriaal en burgerlijke bouwkunde* die voor de eerste maal met de sector *Fietsen, bromfietsen en motorrijwielen* samenwerkte.

In totaal werden er 128 vergaderingen georganiseerd door de Organiserende Comités van de sectoren die activiteiten hadden in 2016. 44 vergaderingen, t.t.z. 35% van deze vergaderingen, hebben zich tijdens hetzelfde jaar gehouden.

De sector verzekeringstussenpersonen heeft zijn evaluatievergadering in december 2015 gehouden en is onmiddellijk met de voorbereiding van de volgende procedure gestart. Zij wensen de tijdsduur tussen twee procedures te verminderen.



STATISTIEKEN OVER DE KANDIDATUREN BEHANDELD IN 2016



S20 Architect – Ingénieur-Architect

S31 Kapsel

S76-82-94-141 Koopvaardij – Binnenscheepvaart – Zeevisserij – Nautische dienstverlening

S111 Politie- en civiele veiligheidsdiensten

S36 Bouw

S113 O.C.M.W.

S32-37 Autohandel, garages, carrosserie, auto-onderdelen, landbouw- en tuinbouw materiaal en burgerlijke bouwkunde en fietsen, bromfietsen en motorrijwielen

Er werden in 2016 ongeveer 1073 kandidatuurdossiers ten titel van Cadet of Laureaat van de Arbeid behandeld door het KIEA en zijn partners.

In totaal werden er 1836 dossiers geopend en behandeld tijdens de informatiecampaagne.

249 nieuwe personen hebben interesse getoond voor de selectieprocedures van Laureaat van de Arbeid voor de aan de gang zijnde sectoren van het KIEA.

1587 deelnemers aan de voorgaande procedures werden uitgenodigd om zich in te schrijven.

FOCUS OP DE BEËINDIGDE SECTOREN IN 2016: INNOVATIE EN POOLEN

In dit hoofdstuk maken we een gedetailleerde analyse van de sectoren waarvan in 2016 een Koninklijk Besluit werd genomen.

Het delen van de middelen door de vier “watersectoren”

In 2013 werden de partners van de Koopvaardij en de Binnenscheepvaart uitgenodigd om een nieuwe procedure op te starten voor hun respectievelijke sector. Ze waren bereid om voor de eerste keer een procedure “op maat” voor de sectoren te realiseren. De eerste taak van de werkgroep was om het beoogde doelpubliek te definiëren. Het nadenken over de verschillende beroepen heeft de partners ertoe geleid om de mogelijkheid te onderzoeken om er andere beroepen er bij te betrekken. Het KIEA werd gevraagd om deze te contacteren. De sectoren van de Nautische dienstverlening en van de Zeevisserij hebben hier positief op geantwoord. Deze twee sectoren hadden al meerdere decennia niet meer deelgenomen. De gemeenschappelijke aanpak en het verdelen van de werklast heeft hen overtuigd om de procedure opnieuw op te starten. De ontwikkeling van de selectiecriteria was zeer verrijkend. Een gemeenschappelijk kader werd vastgelegd maar elke sector heeft de criteria op eigen wijze kunnen aanpassen. Op het eind was de ervaring overtuigend voor alle partners die samen hebben afgesproken om in het tweede semester van 2018 de volgende procedure voor te bereiden.



			S20	S31	S76	S82	S94	S141	TOTAAL
Laureaten	KB		15/02	15/02	15/02	15/02	15/02	15/02	
	Insc.	Goud	63	28	29	33	7	16	176
		Zilver	30	8	1	3	1	1	44
		Brons	15	4	3	7	1	0	30
		Cadet	/	3	/	/	/	/	3
	Lau.	Goud	49	17	17	31	7	16	137
		Zilver	44	17	11	3	1	1	77
		Brons	11	3	2	2	0	0	18
		Cadet	/	1	/	/	/	/	1
	Totaal	Inscr.	108	51	33	43	9	17	250
		Lau.	104	38	30	36	8	17	232
Promotor	KB		16/02	/	/	/	/	/	
	Aantal		1	/	/	/	/	/	1
EvA	AR		15/02	15/02	15/02	/	15/02	19/02	
	Aantal		1	2	2	0	1	1	7
Em.	Aantal		1	2	1	1	0	1	6

S20 Architect - Ingénieur-Architect

S31 Kapsel

S76 Koopvaardij

S82 Binnenscheepvaart

S94 Zeevisserij

S141 Nautische dienstverlening



DE SECTORALE LABELS

De eretekens van Laureaat van de Arbeid zijn voortaan gekoppeld aan een sectoraal label.

Elk Organiserend Comité heeft de mogelijkheid om labels te definiëren die een eigen accent geven aan de erkenning. De keuze van de geselecteerde termen wordt gemaakt door de sector. Ze vatten de selectiecriteria waaraan de kandidaat moet beantwoorden samen.

De toegekende labels in 2016 zijn de volgende:

KOOPVAARDIJ – BINNENSCHIEPVAART – ZEEVISSERIJ – NAUTISCHE DIENSTVERLENING

De vier sectoren opteerden voor hetzelfde label.

- ✓ *Goud:* Expert in het beroep
- ✓ *Zilver:* Specialist van het beroep
- ✓ *Brons:* Toekomst van het beroep

KAPSEL

- ✓ *Goud:* Master
- ✓ *Zilver:* Bachelor
- ✓ *Brons:* Future
- ✓ *Cadet:* Starters

ARCHITECT – INGÉNIEUR-ARCHITECT

Het Organiserend Comité heeft een nieuwe aanpak ingebracht die verder in het rapport wordt beschreven.

- ✓ *Goud-Zilver-Brons:* Innoverende kijk
- ✓ *Goud-Zilver-Brons* Bruggenbouwer
- ✓ *Goud-Zilver-Brons* Engagement

EEN ANDERE KIJK OP DE LABELS IN DE SECTOR ARCHITECT – INGENIEUR-ARCHITECT



Het Organiserend Comité van de sector Architect – Ingenieur-Architect heeft onder invloed van de Decaan van de faculteit Architectuur van de KUL, Dag Boutsen, een nieuwe verhouding tussen de labels van de Comités en de toekenning van de titel van Laureaat van de Arbeid ontwikkeld. Hij heeft de gebruikelijke structuur omgekeerd.

De kandidaat die een van de drie door de sector voorgestelde labels – Innoverende Kijk – Bruggenbouwer – Engagement wenst te behalen, kiest eerst een label en moet daarna deze keuze toelichten in zijn dossier.

Het niveau van het ereteken (brons, zilver, goud) wordt bepaald door de criteria die in het reglement worden weergegeven.

De kandidaat vraagt een ereteken aan dat hem wordt toegekend op basis van de kwaliteit van zijn dossier.

Het Organiserend Comité heeft van de selectie een gelegenheid van dialoog en evaluatie van de loopbaan met iedere kandidaat willen maken.



De volledige inzet van zijn Voorzitter, Jos Leyssens, heeft er voor gezorgd dat de aanpak “op maat” een dimensie van “haute couture” kreeg die gebaseerd was op een gedetailleerde en interactieve analyse van de kandidaturen, een gepersonaliseerde beschrijving van de kwaliteiten van iedere Laureaat in de presentatiebrochure met voorgedragen personen en een kleurrijke uitreiking van de eretekens.

Een Voorzitter die elke laureaat de erkenning wil geven die hem of haar toekomt. Hij stond erop om in de lokalen van het KIEA en in aanwezigheid van de Commissaris-generaal een uitreiking van de eretekens te organiseren voor de Laureaten die niet konden deelnemen aan de officiële ceremonie.



Uittreksel van het reglement :

De titel van Laureaat van de Arbeid – Label “Innoverende Kijk” kan worden toegekend aan elke architect die beschikt over een nuttige beroepservaring als architect en van wie de kandidatuur aantoont dat hij een nieuwe, innoverende kijk op de wereld van de architectuur heeft met een eigen technische, artistieke, filosofische, theoretische of praktische benaderingswijze.

De titel van Laureaat van de Arbeid – Label “Bruggenbouwer” kan worden toegekend aan elke architect die beschikt over een nuttige beroepservaring als architect en van wie de kandidatuur aantoont dat hij in staat is om bruggen te slaan tussen diverse disciplines of beroepen.

De titel van Laureaat van de Arbeid – Label “Engagement” kan worden toegekend aan elke architect die beschikt over een nuttige beroepservaring als architect en van wie de kandidatuur aantoont dat hij heeft bijgedragen tot de verdediging en de promotie van de architectuur en het beroep van architect.

DE EREDEKENS EN EMERITI-EREDEKENS

De waardigheid van Eredeken wordt toegekend als erkenning voor zijn professionele waarden en het engagement van de titularis t.o.v. zijn sector.

De titularissen zijn referenties op professioneel gebied maar tevens personen die tijdens hun loopbaan geïnvesteerd hebben in hun sector, en tevens voorbeelden zijn op ethisch vlak.

De Eredeken is belast met een representatieve opdracht; hij belichaamt de tradities en de waarden van zijn sector of zijn beroep. Hij wordt de echte *ambassadeur van zijn sector*.

Het aantal mandaten van Eredeken van de Arbeid is strikt gelimiteerd per sector.

De Eredekens die hun mandaat beëindigd hebben en hun taak volbracht hebben kunnen toegelaten worden tot het Emeritaat. Deze erkenning bevestigt het doorgeven van de fakkel aan zijn vakgenoten maar is niet het einde van het engagement.

De sectoren hebben 7 kandidaten weerhouden als **Eredeken van de Arbeid**. Deze werden benoemd door de Koning. Hun voorgangers treden toe tot het emeritaat.

KOOPVAARDIJ:

Mevrouw **Nicole Van Echelpoel**, Adjunct-directeur van de Koninklijke Belgische Redersvereniging.

Mevrouw **Jenny Van Parys**, Administratief bediende bij de Belgische Transportbond.

Zij volgen de heer **Roger Opdelocht**, Sectorconsulent, op.



ROGER OPDELOCHT, EMERITUS-EREDEKEN VAN DE ARBEID BESTUURDER VAN HET KONINKLIJK COLLEGE DER EREDEKENS VAN DE ARBEID



Roger Opdelocht begon zijn carrière in de sector Koopvaardij in 1964 waar hij verschillende functies verbonden aan het human resources management uitoefende. In 1994 trad hij toe tot de Belgische transportarbeidersbond, BTB, als secretaris van de Koopvaardij en de Binnenvaart. Hij oefent er vele mandaten uit en zetelt als sociaal rechter in de arbeidsrechtbank van Antwerpen.

Gepensioneerd, zet hij zijn engagement voor de sector verder binnen verschillende organisaties, zoals Promotie Binnenvaart Vlaanderen en verschillende sectorale fondsen. Als vertegenwoordiger van zijn organisatie, was hij een zeer actief lid in de opeenvolgende Organiserende Comités van zijn sector. In 2016 trad hij toe tot de Raad van Bestuur van het Koninklijk College der Eredkens van de Arbeid, een mandaat dat hij zal uitoefenen tot 2020.

BINNENSCHIEPVAART:

De sector heeft een kandidaat voor de titel van Eredeken van de Arbeid voorgesteld. Ondanks zijn beroepservaring kon deze echter niet weerhouden worden. De kandidaat beantwoordde niet volledig aan de criteria omschreven in het reglement.

De Eredeken die toetreedt tot het emeritaat is de heer **Ronny Van Mullem**, Afgevaardigde-Mandataris van de Bond van Eigenschippers.

ZEEVISSERIJ:

De heer **Noël Verkest**, ACV-begeleider werknemers visserijsector.

Zijn voorgangers, de heren **Louis Van Torre** en **Eugène Vlietinck** zijn overleden.





NAUTISCHE DIENSTVERLENING:



De heer **Jacques D'Havé**, Administrateur-generaal van het Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust.

Zijn voorganger:

De heer **Constant Kennis**, Gewezen Algemeen Directeur van CVBA Brabo Havenloodsen en Bootlieden

KAPSEL:

Mevrouw **Ulrika Buyle**, Secretaris van de Unie van de Belgische Kappers.

De heer **François Laurent**, Nationaal Secretaris ACV-BIE.

Hun voorgangers:

De heer **Frank Bossier**, Bestuurslid van de West-Vlaamse Kapperskring.

De heer **Jean-Luc Dumont**, Erebestuurder van de Unie van de Belgische Kappers.



ARCHITECT – INGENIEUR-ARCHITECT:



De heer **Jos Leyssens**, Ingenieur-Architect, Past Voorzitter van de Orde van Architecten en zaakvoerder van Licence to Build.

Zijn voorganger:

De heer **Pierre Gyselinck**, Ere-Secretaris-generaal van de NAV – Vlaamse beroepsvereniging architecten.



DE ERKENNING AAN DE PROMOTOR

BIJZONDERE LAUREATEN VAN DE ARBEID

In de marge van de selectieprocedures van Laureaat van de Arbeid kan het KIEA, met het akkoord van de partners van de sector, de titel van Laureaat van de Arbeid toekennen aan personen, die aan tenminste 3 promoties van de Eliten van de Arbeid hun actieve en effectieve medewerking verleend hebben in het Organiserend Comité of in een Selectiecomité en die het gouden ereteken van Laureaat van de Arbeid nog niet hebben verworven. Deze titel onderlijnt het engagement van de persoon voor de promotie van zijn sector en zijn beschikbaarheid ten aanzien van de laureaten van de arbeid.

In 2016 hebben twee personaliteiten deze onderscheiding gekregen.

DANIEL BUYSSCHAERT, SECTOR FINANCIËN

Daniel Buysschaert, Voorzitter van het Organiserend Comité van de sector financiën, werd door dit Comité voorgesteld voor de titel en het mandaat van Eredeken van de Arbeid. Het grootste deel van zijn carrière speelde zich af in de HR-departementen. Hij is ervan overtuigd dat de erkenning van het werk een belangrijke rol speelt in de motivering van het personeel. Zijn deelname aan de organisatie van de selectieprocedures was duidelijk.

Hij heeft dus de titel van Laureaat van de Arbeid, gouden ereteken, ontvangen. De partners van de sector hebben hem het Label Sociaal engagement toegekend voor zijn inzet voor de sector.



YVES CASTIAUX, SECTOR ARCHITECT – INGENIEUR-ARCHITECT

Geen enkel lid, dat heeft deelgenomen aan de organisatie van de procedure voor de sector Architect - Ingenieur-Architect, voldeed aan de voorwaarden om deze speciale titel te ontvangen.



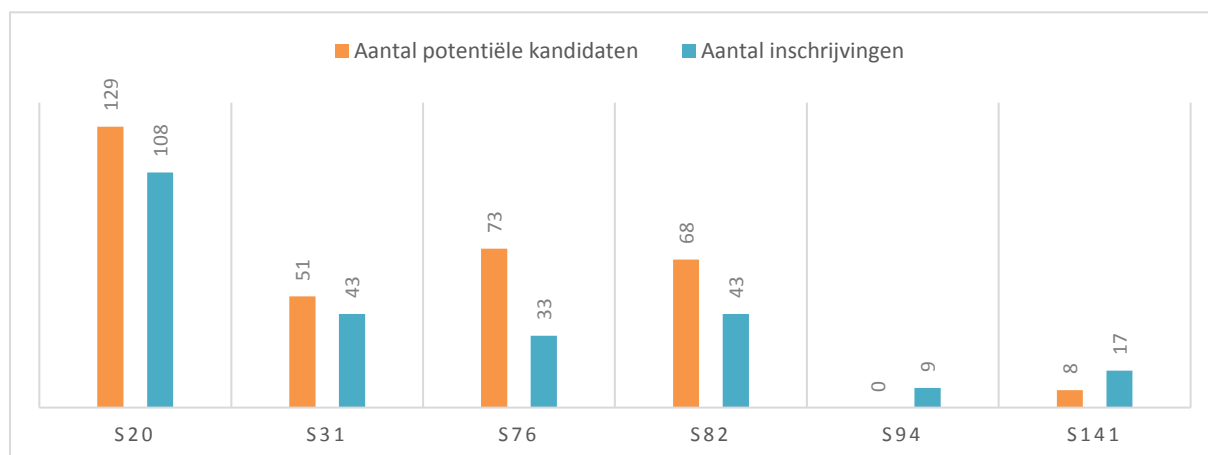
Op initiatief van verschillende leden werd de naam voorgesteld van Yves Castiaux, architect-stedenbouwkundige, bekend docent en actief lid in de beroepsorganisaties gedurende meerdere jaren.

Aangezien hij de initiatiefnemer was van de eretekens van Laureaat van de Arbeid voor de Architecten en Ingenieur-Architecten maar de omstandigheden het niet hadden toegestaan hem hiervoor een erkenning te geven, heeft de Commissaris-generaal der Regering, conform aan het reglement, een afwijking toegestaan. Hij kreeg de titel en het gouden ereteken. Zijn collega's hebben hem het Label Engagement toegekend.



STATISTISCHE INFORMATIE

DE DEELNAME : GLOBALE CIJFERS



S20	Architect – Ingenieur-architect
S31	Kapsel
S76	Koopvaardij
S82	Binnenscheepvaart
S94	Zeevisserij
S141	Nautische dienstverlening

Als we de statistische informatie die door het KIEA werd verzameld (Inschrijvingsaanvragen gericht aan het KIEA en de uitnodigingen aan de vroegere laureaten van de sector die nog mochten deelnemen) vergelijken met het aantal inschrijvingen hebben we een gemiddelde inschrijvingsgraad van 77%.

Dit resultaat houdt geen rekening met de aanvragen die direct werden ingediend bij onze partners. Zij houden hiervan geen statistieken bij.

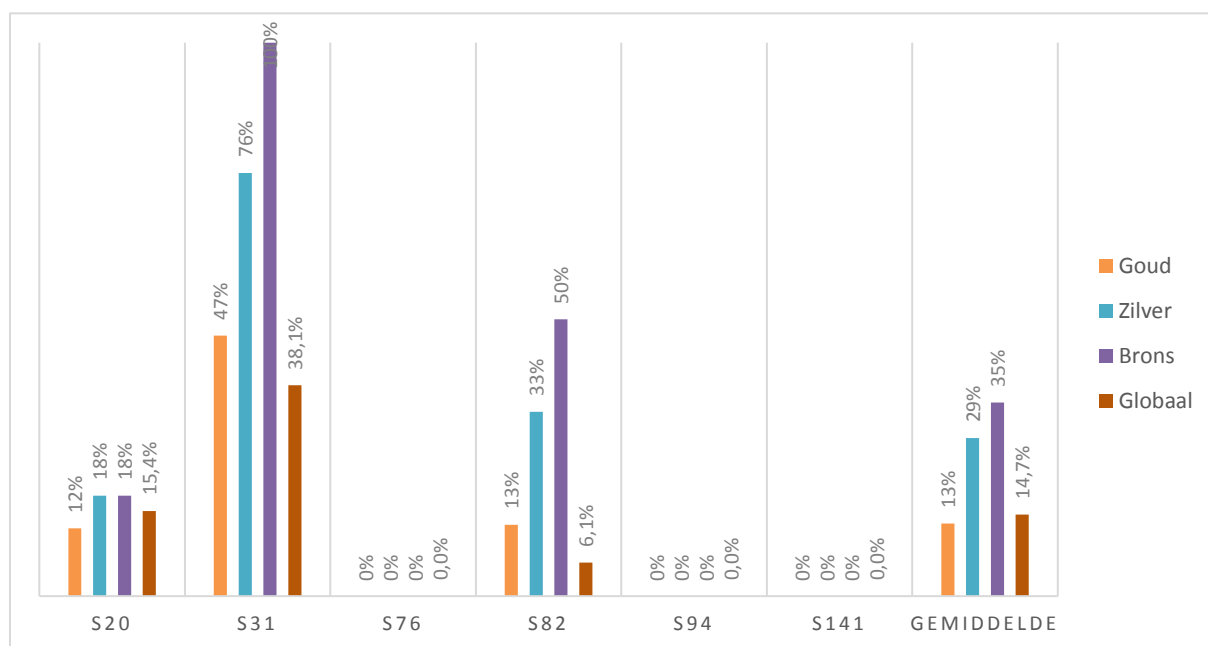
De sector Koopvaardij heeft de slechtste score. Er zijn 2 redenen die dit verklaren. Enerzijds de complexiteit van het formulier. Deze sector heeft bij het herdefiniëren van de selectiecriteria een vragenlijst opgesteld die ongetwijfeld te moeilijk was voor heel wat functie in de sector. Anderzijds zijn de werkomstandigheden van het personeel van de sector, een afwezigheid gedurende een lange periode en hun relatief isolement, obstakels die het indienen van kandidaturen niet bevorderen.

Een ander bijzonder element in de tabel is de afwezigheid van potentiële kandidaten voor de Zeevisserij. De organisatie van de laatste procedure van deze sector dateert van 1972. Het KIEA beschikte niet over een gegevensbestand. De verspreiding van de informatie werd volledig door hun organisatie gegarandeerd. Het KIEA heeft dus geen informatie over het aantal potentiële kandidaten.

Het resultaat van de Nautische dienstverlening is ook atypisch. In ons gegevensbestand waren er slechts 8 potentiële kandidaten. De verspreiding van de informatie werd door deze overheidsdienst uitgevoerd.



INSCHRIJVINGEN VOLGENS GESLACHT



S20 Architect – Ingenieur-architect

S31 Kapsel

S76 Koopvaardij

S82 Binnenscheepvaart

S94 Zeevisserij

S141 Nautische dienstverlening

De vrouwen vertegenwoordigen 14,7% van de deelnemers aan de procedures die in 2016 beëindigd zijn.

Hun deelname voor het verwerven van het gouden ereteken ligt lager (13 %) dan die van het zilveren ereteken (29 %) of het bronzen ereteken (35 %).

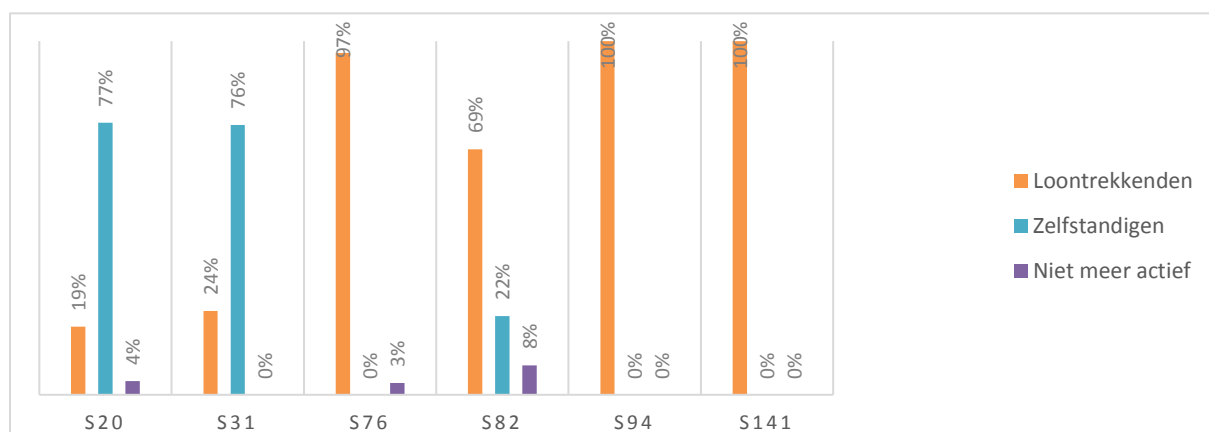
Het algemeen totaal is grotendeels beïnvloed door het gebrek aan vrouwelijke kandidaten in de sectoren Koopvaardij, Zeevisserij en in de Nautische dienstverlening.

In de sector Kapsel, traditioneel sterk vervrouwelijkt, is de aanwezigheid van vrouwelijke kandidaten duidelijk talrijker maar toch onvoldoende in vergelijking met hun aanwezigheid in de sector.

De sector Architect – Ingenieur-Architect heeft eveneens een lage deelname want er is een toenemende vervrouwelijking binnen de sector. De sector heeft dit punt nu al op de agenda van de volgende procedure gezet.



HET SOCIAAL STATUUT VAN DE LAUREATEN



S20 Architect – Ingenieur-Architect

S31 Kapsel

S76 Koopvaardij

S82 Binnenscheepvaart

S94 Zeevisserij

S141 Nautische dienstverlening

In de zes sectoren die hun activiteiten in 2016 hebben afgerond, had

- 46,4 % het statuut van werknemer
- 50,2 % zelfstandige.
- 3,4% waren niet meer actief.

De deelname van de personen die niet meer actief zijn is in de meeste gevallen onderwerp van een afwijking omwille van de te late herneming van de selectiewerkzaamheden. Aangezien deze vertraging buiten de wil van de kandidaten om is, zijn de Organiserende Comités aldus van mening dat ze deze potentiële kandidaten niet moeten benadelen. Indien hun deelname wordt toegestaan, moeten ze niettemin aantonen dat ze tijdens de geldige periode van beroepsactiviteit, beantwoordden aan de criteria.

Bij het onderzoek per sector telt de sector **Architect – Ingenieur-Architect**:

- 19% werknemers,
- 77% zelfstandigen
- 4% niet meer actief.

De sector **Kapsel** telt een deelname van

- 24% werknemers,
- 76% zelfstandigen.

De sector **Koopvaardij** telt een deelname van

- 97% werknemers
- 3% niet meer actief.

De sector **Binnenscheepvaart** telt een deelname van

- 70% werknemers,
- 22% zelfstandigen
- 8% niet meer actief.

De sectoren **Zeevisserij** en **Nautische Dienstverlening** telt een deelname van 100% werknemers



UITREIKINGSPLECHTIGHEDEN ERETEKENS – SFEERBEELD

De uitreikingsplechtigheden sluiten de procedure af. Zij worden met zorg door de Organiserende Comités voorbereid. Elke partner brengt een eigen accent aan om deze gezelliger te maken. Een fotoreportage wordt ter beschikking gesteld van de deelnemers en wordt online gezet op de site van het KIEA, de Facebookpagina van het KIEA en van zijn partners.

De sector financiën, afgesloten in 2015, heeft zijn uitreikingsplechtigheid in 2016 georganiseerd.

Een sfeerartikel, opgesteld door het KIEA, wordt in de nieuwsbrief van het Koninklijk College der Eretekens van de Arbeid gepubliceerd. Dit kunt u hieronder terugvinden.

De rol van de partners in de financiering van de uitreikingsplechtigheden en de deelnemingsgraad van de bevorderden worden eveneens onderzocht.

HAVENARBEID - 21 FEBRUARI 2016 - ANTWERPEN



Ooit werden de boten op de zuiderdokken met steenkolen, stenen en mosselen geladen. Toen de haven van Antwerpen zich steeds meer noordwaarts ontwikkelde en de dokken te smal bleken voor moderne schepen werden ze gedempt.

De oude monumentale pakhuizen die door de jaren heen een herbestemming kregen zijn nu de laatste getuigen van het maritieme verleden. Een betere locatie voor de uitreiking van de eretekens aan de Laureaten en Eredekens van de Arbeid van de havens van Antwerpen, Gent en Zeebrugge kon men zich dan ook niet voorstellen. De sector

had gekozen voor de eventhall “Zuiderkroon” om hun laureaten op zondag 21 februari 2016 te eren.

De eerste “gemoderniseerde” selectieprocedure in deze sector heeft 163 Laureaten van de Arbeid opgeleverd die voortaan met trots het label “Professional”, “Specialist” of “Expert” mogen dragen.

De Voorzitter van het KIEA benadrukte in zijn welkomstwoord het vakmanschap en de inzet van de vele aanwezigen en dankte het Organiserend Comité onder leiding van Guy Vankrunkelsven, directeur van CEPA, voor de goede samenwerking. Hij dankte ook Minister Kris Peeters voor zijn aanwezigheid en steun aan de activiteiten van het Instituut.

De ceremonie werd geleid door Valérie Rams en Yann Pauwels, twee medewerkers van CEPA en werd nu en dan onderbroken voor enkele getuigenissen van laureaten, die het belang van opleiding en samenwerking benadrukten.

Het belang van opleiding echode ook na in de speech van de Voorzitter van het Organiserend Comité. Hij loofde de grote hoeveelheid vakkennis die hoog op prijs wordt gesteld door de aanwezige werkgevers en klanten van de havens in de zaal.

De minister verzekerde in zijn vurig slotwoord dat de essentie van ons systeem van havenarbeid behouden zal blijven, met inbegrip de wet Major.





KOOPVAARDIJ - BINNENSCHIEPVAART - ZEEVISSERIJ – NAUTISCHE DIENSTVERLENING - 20 MAART 2016 - ANTWERPEN

België is ook een maritiem land. Men zou het als zodanig moeten promoten - Bart Tommelein.

In de ontwikkeling van de mensheid en de handel neemt het vervoer over water een belangrijke plaats in. Al meer dan vijfduizend jaar is de mens actief op de zoete en zilte wateren en deze roemrijke maritieme geschiedenis spreekt tot ieders verbeelding. Onze moderne wereldhandel is daarenboven ondenkbaar zonder de dagelijkse inzet van de vele mannen en vrouwen aan boord van containerschepen, sleep- en duwbotten, loodsboten, trawlers, enz. Ook in België vormen de sectoren “Binnenscheepvaart”, “Koopvaardij”, “Zeevisserij” en “Nautische Dienstverlening” een belangrijke bron van rijkdom en tewerkstelling.



Op zondag 20 maart 2016 was het dan ook meer dan verdient dat de Laureaten van deze sectoren in Antwerpen in de bloemetjes werden gezet. Het was de eerste keer dat deze 4 sectoren samen een selectieprocedure voor de Laureaten en Eredekens van de Arbeid hadden georganiseerd. Hierdoor hadden de werknemers en werkgevers van de Zeevisserij voor het eerst sinds 1972 terug de kans om deel te nemen aan de procedure.

De uitreiking vond plaats bij de Belgische Transportbond die speciaal voor deze gelegenheid zijn feestzaal ter beschikking had gesteld. Het Organiserend Comité bestond niet alleen uit leden van de beroepsverenigingen, werkgevers- en werknemersorganisaties maar ook uit leden van de bevoegde federale en regionale overheidsdiensten. Deze samenwerking onder het voorzitterschap van de heer Eugeen Van Craeyvelt, Directeur-generaal van het DG Maritiem Vervoer bij de FOD Mobiliteit en Vervoer, heeft geleid tot de selectie van 91 laureaten in de 4 sectoren. Vanwege hun vakkundigheid en gedrevenheid zijn zij van nu af aan houders van het label “Toekomst van het beroep”, “Specialist van het beroep” of “Expert in het beroep”.

Na het openingswoord van onze Voorzitter gaf de heer Marc Van Peel, schepen voor Haven, Industrie en werk bij de stad Antwerpen, een boeiende uiteenzetting over de Antwerpse haven en de rol van de maritieme sectoren voor de Belgische economie.

De heer Wim De Vilder, nieuwsanker bij het VRT journaal, leidde de ceremonie in goede banen en gaf na de uitreiking van de eretekens het woord aan enkele laureaten die getuigden over hun professionele ervaringen en over de betekenis die ze geven aan hun behaalde ereteken. Na hun doortocht stond 1 ding als een paal boven water: er zijn nog heel wat gepassioneerde mensen actief in deze tot de verbeelding sprekende beroepen.



De heer Bart Tommelein, toenmalig Staatssecretaris voor Bestrijding van de Sociale Fraude, Privacy en Noordzee en zelf afstammeling van een vissersfamilie had de eer de ceremonie af te sluiten. In zijn toespraak feliciteerde hij de laureaten en moedigde hen aan om trots te zijn op hun erkenning. In essentie is België een maritiem land en hier zou men volgens hem meer ruchtbaarheid aan mogen geven. Zo zijn de maritieme sectoren verantwoordelijk voor 10% van het Belgische BNP en zorgen ze voor 6% van de tewerkstelling in ons land. Ze vormen het fundament van tal van andere sectoren.



De financiële sector legt de nadruk op de permanente opleiding, een troef voor de toekomst

Het was in de groene omgeving van het Dolce in Terhulpen dat de plechtigheid voor de overhandiging van de eretekens van de Laureaten van de Arbeid uit de financiële sector plaatsvond.

Bij deze eerste selectie sinds de modernisering van de procedures van het Instituut heeft men de Laureaten een label kunnen toekennen dat door en voor de sector gekozen werd. Het Organiserend Comité heeft het label 'Klantgericht' voor het bronzen ereteken, het label 'Toekomstgericht' voor het zilveren ereteken en het label 'Sociaal engagement' voor het gouden ereteken gekozen.

De 175 Laureaten, de nieuwe Eredekens van de Arbeid en de Emeritus-Eredekens van de Arbeid hebben een toespraak van Mevrouw Ann Vanlommel, Managing Director van de Febelfin-Academy, kunnen bijwonen. Mevrouw Vanlommel heeft ons aan het belang van de permanente vorming herinnerd en enkele van haar denkpistes met ons gedeeld; we hebben deze hieronder samengevat.

Levenslang leren is een engagement naar de toekomst toe. Momenteel zijn de grote aanwervingstrends: organisatorisch design, leiderschap, cultuur, engagement en leren. Met 2020 in het vooruitzicht zijn de beoogde vaardigheden: complexe problemen oplossen, kritisch denken, creativiteit, people management en coördinatie met anderen. We stellen duidelijk vast dat er een evolutie is en dat men steeds meer neigt naar een evenwicht tussen de 'hard skills' (het academische en meetbare leerproces) en de 'soft skills' (meer informele en diverse vaardigheden, levenskunst en gedrag). Als de manier waarop we werken en aanwerven evolueert, moeten de werknemers ook evolueren. Deze evolutie kan enkel tot stand komen via levenslang leren.

Deze evolutie blijkt ook uit het feit dat mensen van loopbaan en onderneming veranderen. Gemiddeld 20% van de werknemers die ouder dan 50 jaar zijn, zijn nooit van loopbaan veranderd, maar 35% onder hen zijn minstens 4 keer van loopbaan en/of onderneming veranderd. De tijd waarin men levenslang bij dezelfde onderneming en functie bleef, ligt dus ver achter ons. Wat jongeren betreft, doet men een gelijkaardige vaststelling.

Hoewel ongeveer 55% van de jongeren die jonger dan 25 jaar zijn, nog nooit van functie veranderd zijn, zijn 34% onder hen 1 of 2 keer van loopbaan veranderd en zijn de overige 11% minstens 3 keer van functie veranderd. Dat veroorzaakt een zeer snelle 'turnover' binnen de ondernemingen, die zich voortdurend moeten aanpassen, door nieuwe opleidingen voor het onthaal van het personeel aan te bieden, maar ook om het reeds bestaande personeel nieuwigheden aan te bieden. We bevinden ons dus in een 'win-win-win' situatie. Werknemers leren nieuwe vaardigheden aan en hun werkgevers zorgen ervoor dat hun werknemers nieuwe vaardigheden aanleren, wat voor meer verscheidenheid en persoonlijke ontplooiing zorgt. Als werknemers en ondernemingen hier beter van worden, dan wordt de hele sociale economie hier beter van en kan ze er dus de vruchten van plukken.



Volgens een studie van het Economisch Wereldforum investeren 65% van de ondernemingen in de bijscholing van hun werknemers. 39% ervan maken werk van mobiliteit en jobrotatie. Voorts blijkt uit deze studie dat 25% van de ondernemingen met de onderwijsinstellingen samenwerken, 25% ervan vrouwelijk talent in het vizier hebben en 22% ervan buitenlands talent trachten aan te trekken en/of leerlingen/stagiairs verwelkomen.

Door eenieders vaardigheden te verbeteren en zoveel mogelijk diversiteit te creëren, zorgt men ervoor dat iedereen zijn kansen op een succesvolle loopbaan kan vergroten. De diversiteit van het leerproces is het geheim voor een serenere toekomst en zowel werkgevers als werknemers zijn voor het levenslange leerproces verantwoordelijk. Na deze zeer interessante uiteenzetting heeft het auditorium Mevrouw Sophie du Bled, Voorzitster van het Paritair Comité voor de banken, hartelijk begroet. Zij heeft de zitting afgesloten.

De sector Kapsel in de schijnwerper – een vleugje kleur in een tragische context



De uitreikingsplechtigheid voor de sector Kapsel moest een evenement zijn voor het beroep in zijn totaliteit. Gepland in het midden van een internationale bijeenkomst, in combinatie met een wedstrijd, gingen de Laureaten in de schijnwerpers worden gezet. De tragische aanslagen, die zich in Brussel hebben voorgedaan, hebben er anders over beslist. De organisatoren van deze ontmoeting hebben dit evenement geannuleerd en voor een onbepaalde tijd uitgesteld. Het Organiserend Comité wenste echter de uitreikingsplechtigheid te behouden. De bevolking was al voldoende geraakt en een feest zou weer een beetje kleur in deze tragische context brengen. Bijgevolg stond op zondag 24 april de uitreiking van de eretekens voor de Laureaten van de sector Kapsel op het programma. De afspraak was in de Cinédoc op de Heizel. Niet één maar twee gastheren waren ter plaatse om de ceremonie in goede banen te leiden en de laureaten te verwelkomen, met name de heer Christ Maenhout, Voorzitter UBK/UCB Nationale Federatie en de heer Mehdi Vanderhaeghen, Beheerder UBK-UCB. Het Organiserend Comité had ditmaal gekozen voor 4 verschillende labels nl. Starters, Future, Bachelor en Master.

Bij de interviews van enkele laureaten viel vooral het team op van de heer Carmelo Pillitteri en de heer Alain Bigot, de persoonlijke colorist van Koningin Mathilde. Als nieuwe Eredekens mochten de deelnemers de heer François Laurent en mevrouw Ulrika Buyle verwelkomen. Zij nemen het over van de nieuwe Emeriti-Eredekens: de heer Frank Bossier en de heer Jean-Luc Dumont. Het afscheidswoord en dankwoord met een persoonlijk tintje kwam van de nieuwe Eredeken, Ulrika Buyle. Traditiegetrouw volgde nog een receptie en enkele fotoshoots om de mooie bekroning van het werk van de Masters te vereeuwigen en de andere laureaten aan te moedigen om hun professioneel engagement verder te zetten.



Balans van de uitreikingsplechtigheid: Kris Peeters, trots op het KIEA – Willy Borsus komt terug – de erkenning voor het werk, een fundamentele behoefte voor Bart Raymaekers en François De Smet.



Toen de eerste contacten voor een nieuwe selectie van Laureaten van de Arbeid met de Architecten werden gemaakt, voelden we aan dat het een belangrijke doorbraak ging zijn voor het Instituut, dat toen al goed vertrouwd was met de vernieuwing van de procedures. Zoals Minister Peeters benadrukte in zijn slottoespraak zorgen de architecten, met hun blik op de toekomst, constant voor een toegevoegde waarde op economisch, sociaal en cultureel gebied. Dag Boutsen (decaan van de faculteit Architectuur van de KUL) door de voorzitter van het Organiserend Comité (Jos Leyssens) uitgenodigd om de horizon van de vorige procedure te verruimen, getuigde hoe ze een stap verder gingen bij de reflectie over de procedures. In eerste instantie was hij verrast maar hij zag echter al snel het belang van de oefening in. Een faculteitsdecaan kent het belang van de erkenning van anderen, het gevoel van trots en het vriendelijke schouderklopje. Hij is de uitdaging aangegaan en heeft de



titel van Laureaat van de Arbeid vanuit een andere invalshoek met talent benaderd. Er was nog nooit zo veel discussie binnen de schoot van een Organiserend Comité. Ze maakten gebruik van de labels om de ideeën van de Architecten over de Laureaten van de Arbeid bij te stellen. Deze oefening resulteerde in drie mooie, doelgerichte, labels waarin elke kandidaat volgens zijn beroepsprofiel het bronzen, zilveren of gouden ereteken kon behalen. 107 laureaten van de Arbeid hebben aldus het label “Innoverende Kijk”, “Bruggenbouwer” of “Engagement” behaald. Een groot succes voor deze sector die nog maar aan zijn derde promotie toe was. Een innovatie die de kandidaten aansprak. Hun getuigenissen in de loop van de ochtend hebben bevestigd dat de eerste stap zetten, de kandidatuur indienen, de moeilijkste is. Door collega’s gevraagd en ondersteund worden vormde een echte hefboom. Een officiële erkenning ontvangen naar aanleiding van een procedure, onder toezicht van zijn collega’s vormt een echte meerwaarde voor Kristiaan Borret, bouwmeester van de stad Brussel; het gaf hem dubbel zoveel voldoening. Serge Colin deelde mee trots te zijn deze erkenning te mogen ontvangen samen met Laureaten waarvan hij zowel collega als student is geweest. Hij besluit terecht dat het niet een verhaal is voor ouderen aan het einde van hun loopbaan. Er gingen stemmen op om de sector aan te sporen om de partner van de toekomstige Laureaten van de Arbeid bij deze erkenning te betrekken. Want iedereen erkent dat de beschikbaarheid en de eisen die het beroep en de verdediging ervan vergen niet zonder steun volbracht kunnen worden. Sylvie Bruyninck, voorzitter van de “Beroepsvereniging voor Architecten”, heeft dit net zoals de andere laureaten benadrukt. Een nieuwe uitdaging voor de sector en het Instituut werd gelanceerd.

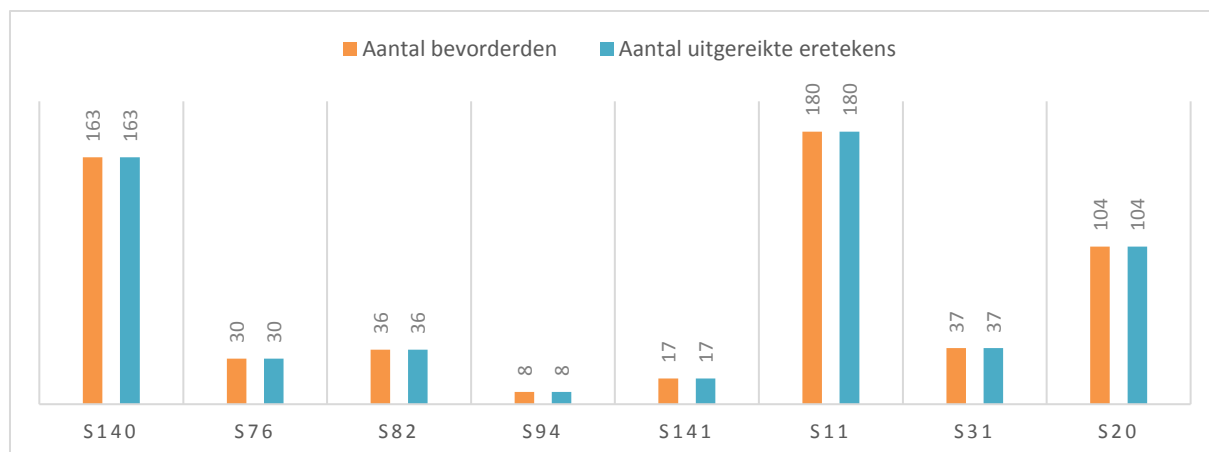


Het Organiserend Comité dat met alleen de vernieuwing van de procedure niet tevreden was, had twee ministers en twee filosofen uitgenodigd. En zij waren aanwezig! Kris Peeters, vice-eersteminister, stak niet onder stoelen of banken dat hij enkele problemen met zijn agenda had; maar de uitstekende relatie en samenwerking met verschillende laureaten van de sector en de waardering voor hen hebben de doorslag gegeven. Hij nam de gelegenheid te baat om zijn enthousiasme en trots te uiten voogdijminister van het KIEA te zijn en hij feliciteerde de voorzitter, Philippe Pirson, voor de ingeslagen weg. Willy Borsus, als minister bevoegd voor verschillende dossiers die de architecten rechtstreeks aanbelangen (hervorming van de orde, verzekeringsdekking van risico’s), nam voor de eerste keer deel aan een ceremonie. Hij vond het een aangename ervaring en zal indien zijn agenda dit toelaat niet aarzelen om opnieuw deel te nemen.



UITREIKINGSPLECHTIGHEDEN : ENKELE STATISTIEKEN

FINANCIËLE DEELNAME VAN DE SECTOREN



S20 Architect – Ingenieur-Architect

S31 Kapsel

S11 Sector Financiën

S76-82-94-141 Koopvaardij – Binnenscheepvaart – Zeevisserij – Nautische dienstverlening

S140 Havenarbeid

Het ereteken wordt uitgereikt tijdens een officiële ceremonie die door de sector wordt georganiseerd. Enkel de eretekens waarvoor een financiële bijdrage werd gestort, worden uitgereikt. Deze bijdrage dekt de kosten verbonden aan de organisatie van het evenement.

De financiële bijdrage werd voor 100% van de eretekens gestort voor de acht sectoren die in 2016 de uitreiking hebben voorbereid.

In de sector Havenarbeid werden de eretekens betaald door de havencentrales, m.n. CEPA (Antwerpen), CEPG (Gent) en CEWEZ (Zeebrugge).

In de sector Kapsel werden de eretekens betaald door het Fonds voor bestaanszekerheid voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen.

In de sector van de Koopvaardij werden de eretekens betaald door het Bedrijfsfonds van de Koopvaardij.

In de sector van de Binnenscheepvaart werden de eretekens betaald door het Fonds Voor De Rijn- En Binnenscheepvaart

In de sector van de Zeevisserij werden de eretekens betaald door het Zeevissersfonds.

In de sector van de Nautische Dienstverlening werden de eretekens betaald door het Agentschap voor de Maritieme Dienstverlening en Kust.

De eretekens van de Financiële sector werden via Febelfin, partner van de organisatie van de procedure, door de werkgevers van de laureaten betaald. Eén uitzondering, de bank Crefius die niet lid is van Febelfin. De eretekens van de zelfstandigen werden door BZB betaald.

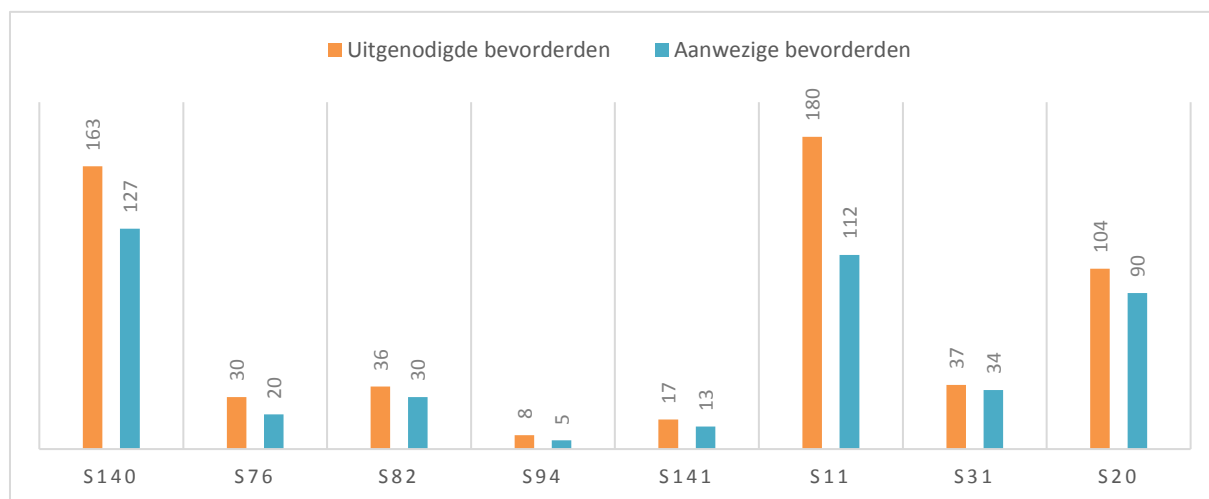
In de sector Architect - Ingenieur-Architect werden de eretekens betaald door de Franstalige en Vlaamse Raad van de Orde van Architecten.



Het KIEA organiseert voortaan voor elke sector een ceremonie die in samenwerking met de partners tot stand komt en die meer overeenkomt met de cultuur van de sector. Volgens de locatie en de weerhouden formule dragen de partners meer bij aan de financiering. Ze nemen de bijkomende kosten voor hun rekening of stellen andere oplossing voor zoals:

- ✓ het gebruik van eigen personeel voor de presentatie (Kapsel – Havenarbeid – Sector financiën);
- ✓ het ter beschikking stellen van een zaal (4 watersectoren);
- ✓ het aantrekken van sponsors uit de bedrijfswereld (Architect – Ingenieur-Architect).

DEELNEMINGSGRAAD



S20 Architect – Ingenieur architect

S31 Kapsel

S11 Sector Financiën

S76-82-94-141 Koopvaardij – Binnenscheepvaart – Zeevisserij – Nautische dienstverleningen

S140 Havenarbeid

In de loop van 2016, werden er 5 ceremonies georganiseerd.

Op 21 februari werd de ceremonie voor de uitreiking van de eretekens aan de Laureaten van de sector « Havenarbeid » georganiseerd. 78% van de bevorderden waren aanwezig op deze ceremonie in de zaal van de Zuiderkroon in de buurt van de Antwerpse haven die vele Laureaten van de sector heeft opgeleverd.

Op 20 maart was het de beurt aan de 4 watersectoren, m.n. Koopvaardij, Binnenscheepvaart, Zeevisserij en Nautische Dienstverlening om hun ceremonie eveneens in Antwerpen in de gebouwen van de BTB, de transportafdeling van de ABVV, te organiseren. 75% van de bevorderden waren aanwezig.

De Sector financiën heeft zijn ceremonie op 17 april in Dolce La Hulpe georganiseerd. 62% van de Laureaten was aanwezig.

92% van de Laureaten was op 24 april op Brussels Expo aanwezig voor de ceremonie van de uitreiking van de eretekens van de sector Kapsel.

De sector Architect – Ingenieur-architect heeft zijn ceremonie op 21 mei in Dolce La Hulpe georganiseerd. 86% van de Laureaten was aanwezig. De Laureaten die niet konden aanwezig zijn werden in juni ten zetel van het KIEA, in aanwezigheid van de Commissaris-generaal der Regering en de Voorzitter het Organiserend Comité, uitgenodigd om hun ereteken in ontvangst te nemen Al de eretekens werden hiermee persoonlijk overhandigd.



UITREIKING VAN DE BREVETTEN: EERBETOON OP LOKAAL NIVEAU

ENKELE CIJFERS

De opgestuurde brevetten in 2016 hadden betrekking op de bevorderden van negen beroepssectoren: Architect - Ingenieur- Architect, Kapsel, Financiën, Verzekeringstussenpersonen, Koopvaardij, Binnenscheepvaart, Zeevisserij, Nautische dienstverlening en Havenarbeid.

De 635 brevetten werden op 24 augustus 2016 verstuurd naar de 253 betrokken gemeenten. 43% van de Belgische gemeenten werden hierdoor belast met het organiseren van de uitreiking van deze brevetten (253/589). Het KIEA heeft een ontvangstbevestiging van de verzending gevraagd. Deze verzending betrof 176 Vlaamse gemeenten, 60 Waalse gemeenten en 11 gemeenten van het Brussels hoofdstedelijk gewest.

Er werd aan 117 gemeenten, die op datum van 7 november 2016 nog geen ontvangstbericht overgemaakt hadden, een herinnering verstuurd. Als gevolg hiervan zien we uiteindelijk dat 87% (219) van de betrokken gemeenten bevestigd hebben de brevetten ontvangen te hebben.

76%, t.t.z. 194 gemeenten, heeft de details van de overhandiging van de brevetten meegedeeld. Het grootste aantal van de gemeenten ontvangen voor deze gelegenheid de bevorderden en soms ook hun werkgever. Zij tonen hierbij aan dat zij het werk van de laureaten van hun bedrijf waarderen en onderlijnen eveneens dat het wederzijds respect een fundamentele waarde is.

Zeven onder hen hebben beslist om de brevetten per post te versturen, een onder hen op vraag van de Laureaat (Langemark-Poelkapelle) en een andere (Kortenbergh) heeft het brevet aan het loket van de gemeentelijke administratie afgegeven. Deze twee praktijken zijn betreurenswaardig en laten een negatieve indruk na bij de betrokken personen.

- ✓ Daarom zorgt het KIEA er nu voor de gemeenten meer te sensibiliseren door het versturen van aanbevelingen, maar eveneens door hun belangstelling op te wekken door de melding van hun initiatieven op sociale netwerken.
- ✓ Het is nog maar een bescheiden resultaat: 14 gemeenten hebben ons foto's of krantenknipsels overgemaakt van de overhandiging van de brevetten. Deze getuigenissen werden online gezet op onze Facebookpagina.
- ✓ Daarentegen worden de bevorderden voortaan door het KIEA per mail geïnformeerd. Op die wijze zijn ze een informatiebron om zowel de goede als de slechte praktijken te identificeren. De weergave van de lijst van de gemeenten op de Internetsite van het KIEA en in de nieuwsbrief van het College heeft eveneens als doel hen aan te sporen om hun verplichtingen t.o.v. de verdienstelijke burgers te vervullen. Om hen te steunen in dit werk antwoordt het KIEA aan de informatievragen van de gemeenten. Zo werden er 21 beknopte beroepsloopbanen verzonden naar 13 gemeenten die er destijds naar gevraagd hadden. Spijtig genoeg hebben 5 gemeenten de vraag laattijdig ingediend (dezelfde dag). In dit geval wordt het inschrijvingsreglement van de sectoren naar de Burgemeester verzonden. Hij kan er de toelatingsvoorwaarden voor de titel van Laureaat van de Arbeid vinden.



ECHO'S OP HET INTERNET

DE GEMEENTE SERAING

Op woensdag 19 oktober jl. hebben de gemeentelijke diensten het brevet van Laureaat van de Arbeid overhandigd. Deze werd toegekend aan Mevr. Tanina Dell'Utri, een bekende kapster van Seraing.

Zoals opgemerkt door Burgemeester Alain Mathot, heeft Mevr. Dell'Utri een indrukwekkende carrière: zij begon in 1988 als leermeisje en behaalde haar eerste belangrijke prijs al in 1994, toen zij verkozen werd tot de beste vakman van België. Zij nam dan deel aan verschillende wedstrijden en kampioenschappen (gelauwerd op de wedstrijd van de Franse gemeenschap in 2012, vermeld in het boek van de Kappers Awards in 2014, 4^{de} op de wereldwedstrijd van de Kappers in Napels...) en is sinds 2012 jurylid en lerares in het vakgebied. Zij heeft eveneens het gouden ereteken behaald in de sector "kapsel" – Label "Master".

Tanina Dell'Utri heeft dit beroep vooral gekozen voor het sociaal contact en voor de voldoening die zij aan haar klanten kan brengen. Buiten haar betrokkenheid in verschillende organisaties van de sector (Unie van de Belgische Kappers, UCM, enz...), verzorgt zij de kapsels voor de actie "24h Coiffure du Télévie", voor modeshows en ten behoeve van de "Association Bangladesh".

De Emeritus-Eredekens van de Arbeid, mevrouw Jeannine Carpe, was eveneens aanwezig op deze plechtigheid.



DE GEMEENTE LENNIK - OP DE WEBSITE VAN DE LOKALE KRANT "EDITIEPAJOT"

Lennikenaar Jos Leyssens kreeg voor opmerkelijke, belangrijke, maatschappelijke realisaties in de beroepssector Architect – Ingenieur-Architect het brevet van Eredekens van de Arbeid. Als Laureaat wordt je erkend voor de nieuwe, innoverende kijk op de wereld van de architectuur. Jos Leyssens is afgestudeerd in 1990 als architect-ingenieur.

Hij vestigde zijn zaak Licence to Build in Lennik en heeft de leiding over 35 medewerkers onder meer gespecialiseerd in scholenbouw, sportinfrastructuur en zorgsector.

De Laureaat is stichter en voorzitter van NAV (Netwerk architecten Vlaanderen) en voorzitter van meerdere verenigingen in de beroepssector van de architecten.

Met de nodige kennis en formaliteiten komt iemand in aanmerking om deel te nemen aan de selectieprocedure voor het verwerven van de titel van Laureaat van de Arbeid, georganiseerd door het Koninklijk Instituut der Eliten van de Arbeid (K.I.E.A.).

Van het gemeentebestuur ontving hij namens de Koning de brevetten van: Bruggebouwer in de sector Architect - Ingenieur-Architect en Eredekens van de Arbeid in de sector Architect – Ingenieur-Architect.



BIJLAGEN



RAAD VAN BESTUUR KIA

Gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 15 februari 2016.

Philippe Pirson, Voorzitter van de Raad van Bestuur en Directiecomité

Vicevoorzitters van de Raad van Bestuur

- **Marc Leemans**, Voorzitter ACV,
- **Rudy De Leeuw**, Voorzitter ABVV,
- **Mario Coppens**, Voorzitter ACLVB

Beheerders, leden van het Directiecomité

- **Paul Clerinx** VBO, **Marcel Savoye** ACV, **Daniel Van Daele** ABVV, **Olivier Valentin** ACLVB, Vicevoorzitters van het Directiecomité
- **Nicole Dery**, algemeen beheerster
- **Willy Imbrechts**, Commissaris-generaal der Regering
- **Sophie du Bled**, Adjunct Commissaris-generaal der Regering

Bestuurders

- **Robert Tollet**, Voorzitter van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven
- **Pol Windey**, Voorzitter van de Nationale Arbeidsraad
- **Arnaud Deplae**, Voorzitter van de Hoge Raad voor de Zelfstandigen en de KMO's, vertegenwoordigd door Mevrouw Sabrina Leclerc.
- **John Stoop**, Voorzitter van de Federatie van Belgische Kamers van Koophandel
- **Hervé Hasquin**, Vaste secretaris van l'Académie Royale des Sciences, des Lettres et des Beaux-Arts de Belgique
- **Freddy Dumortier**, Vaste secretaris van de Koninklijke Vlaamse Academie van België voor Wetenschappen en Schone Kunsten
- **Alfons De Potter**, Secretaris-generaal van het Koninklijk College der Eredekens van de Arbeid



RAAD VAN BESTUUR - EREDEKENS VAN DE ARBEID :

Gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 9 februari 2017

Voorzitter

- **Philippe Pirson**, Voorzitter van het Instituut van de Auto-Experts

Vicevoorzitters

- **Johan Dexters**
Eredeken Begrafenisondernemingen
- **Maurice Parmentier**
Emeritus-Eredeken Banken

Secretaris-generaal

- **Alfons De Potter**
Eredeken Ledernijverheid

Beheerders

- **Joseph Baccarne**
Emeritus-Eredeken Ambachtelijke schoenmakerij en detailhandel in schoenen
- **Marie-Anne Belfroid-Ronveaux**
Eredeken Betonindustrie
- **Lieven Carron**
Eredeken Welzijn op het werk
- **Marc Cogen**
Eredeken Boekhoudkundige en fiscale beroepen
- **Jean-Pierre Connerotte**
Eredeken Nijverheid der elektrische energie - Gasnijverheid
- **Jean-Luc Dumont**
Emeritus-Eredeken Kapsel
- **Jean-Pierre Dupret**
Eredeken Verzekeringsondernemingen
- **Jozef Gabriëls**
Eredeken Provincie- en gemeentepersoneel
- **Michelle Grandjean**
Eredeken Defensie
- **André Lamotte**
Emeritus-Eredeken Verzekeringstussenpersonen
- **Jean-Pierre Laporte**
Ere-Secretaris-generaal
Emeritus-Eredeken Horeca
- **Constant Lehanse**
Eredeken Secteur financiën
- **Michele Lepenne**
Eredeken Floristen
- **Antoine Lombart**
Emeritus-Eredeken Gemeenschappelijk stads- en streekvervoer
- **Frank Louwers**
Emeritus-Eredeken Bouw
- **Roger Opdelocht**
Emeritus-Eredeken Koopvaardij
- **George Tambuyser**
Emeritus-Eredeken Drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf
- **Odette Van Hamme**
Eredeken Landbouwgewassen - Dierlijke productie
- **Leon Vervekken**
Emeritus-Eredeken Autohandel, Garages, Koetswerk, Auto-onderdelen,
materieel voor land- en tuinbouw en voor burgerlijke bouwkunde