

Jaarverslag 2023

Koninklijk Instituut der Eliten van de Arbeid

Services de Police et de Sécurité civile
Politie- en Civiele Veiligheidsdiensten



10.12.2023

INHOUDSTAFEL

INLEIDINGSWOORD	5
EEN BEELD ZEGT MEER DAN DUIZEND WOORDEN	6
EINDE VAN HET MANDAAT VAN VOORZITTER PHILIPPE PIRSON : EEN AFSCHEID IN SCHOONHEID ! -	8
TOEKOMST VAN HET INSTITUUT	11
HET COLLEGE EN HET INSTITUUT	15
VROUWENFORUM 2023: EEN VEELBELOVEND EINDE VAN DE CYCLUS	17
ONZE PARTNERS GEDURENDE DE PROCEDURES AAN DE GANG IN 2023	19
DE EREDEKENS VAN DE ARBEID DIE IN 2023 BENOEMD WERDEN	20
DE EMERITI-EREDEKENS VAN DE ARBEID	23
DE PROMOTOREN	25
2023 IN CIJFERS	26
DE COMMUNICATIEMIDDELEN	33
DE CEREMONIES VAN 2023	35
BESLUITEN EN PERSPECTIEVEN	36
LIJST VAN DE LEDEN VAN DE RAAD VAN BESTUUR	37

INLEIDINGSWOORD

2023 : EEN JAAR VAN VOLTOOIING EN OVERGANG!

Als 2022 gekenmerkt werd door de terugkeer naar de fysieke aanwezigheid, een nieuw Directie en de gedenkwaardige You-ceremonie; dan vonden er in 2023 ook opmerkelijke gebeurtenissen plaats.

Laten we eerst het resultaat van de strategische reflectie aanhalen.

Deze oefening, uitgevoerd in volledige samenwerking met de partners was langdurig maar zeer vruchtbaar.

Het Instituut beschikt nu over een instrument waarmee het acties voor de komende 5 jaar kan vaststellen, maar vooral ook om met zijn tijd mee te gaan en te voldoen aan de verwachtingen van de hedendaagse arbeidswereld.

Daarnaast vermelden we de organisatie van een belangrijke ceremonie waarbij meer dan 800 Laureaten uit de sector van de Politie- en de civiele veiligheidsdiensten werden geëerd.

NaYOU toont het Instituut daarmee zijn vermogen om grote evenementen te organiseren en is verheugd over de ondersteunende aanwezigheid van een federale minister.

Bovendien biedt de procedure zelf de mogelijkheid om lessen te trekken voor de toekomst van andere procedures.

Op dit specifieke gebied van de procedures – op basis van de interviews voorafgaand aan de strategische reflectie - heeft het Instituut een nieuw digitaal formulier bedacht dat beter beantwoordt aan de verwachtingen van de kandidaten en milieuvriendelijker is.

Tot slot was 2023 het laatste jaar van het mandaat van Voorzitter Philippe Pirson, die dit mandaat bijna tien jaar lang heeft uitgeoefend.

Na vele intense jaren heeft hij in 2024 plaats gemaakt voor de heer Robert de Mûelenaere.

Laten we hopen dat de vlam van de fakkel even fel blijft branden !

EEN BEELD ZEGT MEER DAN DUIZEND WOORDEN

Als we maar één beeld uit 2023 zouden moeten onthouden, dan zouden we met deze beginnen.



Ook dit jaar wordt het citaat van Confucius belichaamd door een jonge vrouw.

Een stralende lach, een stevige tred, vol vreugde.

Maar dat zou een te korte beschrijving zijn.

Want deze jonge vrouw draagt een uniform.

Op de achtergrond kunnen we honderden andere mensen zien, ook in uniform, en op de voorgrond, in een waas, staat een minister op het punt een medaille op te spelden naast een Eredeken wiens kraag we kunnen zien.

Zoveel symbolen in één beeld!

Allereerst het voor de hand liggende: de behoefte aan erkenning is aanwezig in alle sectoren. De Politie en de Civiele veiligheidsdiensten, met meer dan 800 winnaars, tonen dit actief aan.

Ten tweede, de plaats van vrouwen op de arbeidsmarkt groeit en het is uit de handen van een *vrouwelijke* minister dat een *vrouw uit het werkveld* haar onderscheiding ontvangt.

Ten slotte herinnert de afsluiting van de kraag eraan dat degenen die tot Eredeken werden benoemd, als 'brug' fungeren tussen de onschatbare ervaring van hun professionele carrière en de actoren in het veld van vandaag.

De missie van het Instituut wordt belichaamd door dit beeld: de opmerkelijke carrières van alle werknemers erkennen en het is ook een manier voor ons land om publiekelijk een sector te bedanken die bijzonder zichtbaar is en ten dienste van iedereen staat.

EINDE VAN HET MANDAAT VAN VOORZITTER PHILIPPE PIRSON : EEN AFSCHIED IN SCHOONHEID !

Het College der Eredekens van de Arbeid en het Instituut hebben veel te danken aan Voorzitter Philippe Pirson.

Bijna tien jaar lang oefende hij zijn mandaat met geweten en respect uit, altijd gericht op de toekomst van deze twee instellingen.

Hier geven wij – voor de laatste keer als Voorzitter – het woord aan de heer Philippe Pirson.

Voorzitter, u vervult uw mandaat nu 10 jaar. Welke indrukken neemt u met u mee?

P. P.: Sinds de allereerste ceremonie word ik altijd meegesleept door de emotie in de ogen van de laureaten wanneer ze hun eretekens ontvangen. Zonder enige context is deze emotie het meest bijzondere dat ik me zal herinneren.

Maar ik zal me ook twee belangrijke gebeurtenissen herinneren:

- *De ontmoeting met onze vorst tijdens "Jongerenplein": zijn belangstelling en zijn onthaal ook tijdens de Nationale Feestdag.*
- *De organisatie van de "You"-ceremonie, die 5 sectoren samenbracht, maar vooral werknemers verenigde van alle achtergronden, op alle niveaus, maar gedreven door dezelfde waarden verbonden aan het werk.*

Voorzitter, wie u kent, weet dat u verschillende levens hebt gehad: bedrijfsleider, lid van beroepsfederaties, lid van verschillende verenigingen. Denkt u dat deze ervaringen u hebben geholpen in uw functie?

PP: Ongetwijfeld! Want een Voorzitter moet naar iedereen luisteren, naar de standpunten van de verschillende spelers in de arbeidswereld, maar ook in onze maatschappij in het algemeen.

Een voorzitter moet, net als een directeur van een bedrijf, anticiperen op veranderingen en zelfs op veranderingen in de wereld.

En hoewel tolerantie en discipline overall essentieel zijn, zijn diplomatie en werken in symbiose de basisprincipes van het College en het Instituut.

Maar als u moest kiezen, wat zou dan uw grootste kwaliteit zijn?

PP: Ik zou er wel duizend willen noemen (lacht), maar ik zou zonder enige pretentie zeggen: "geëngageerd". Dat is waar ik mezelf in terugvind. Net zoals ik hoop dat mensen me daarin herkennen.



Misschien mag ik hier één spijtbetuiging uitspreken. Ik heb het gevoel dat het respect voor ons engagement aan het Instituut de afgelopen jaren is afgenomen.

Ik ben de politici die zich inzetten voor het Instituut dankbaar, maar het zijn er minder dan vroeger. Financiële steun is moeilijk te krijgen. We moeten vechten, ook al is iedereen het erover eens dat erkenning op het werk essentieel is in menselijk en sociaal opzicht. Als het echt een ambitie is, moet men de middelen vrijmaken om dit te realiseren.

Ik hoor deze spijt, maar denkt u dat de werknemers zelf veranderd zijn en dat jonge mensen niet meer geïnteresseerd zijn in werk?

P.P.: Dat is een triest commentaar van "chagrijnige oude mensen"! Ik denk dat jonge mensen geweldig zijn en zich inzetten voor werk. Dus ja, voor sommige generaties is het vervelend om te horen dat ze op zoek zijn naar een balans tussen werk en privé. Maar hebben ze het mis?

Om een karikatuur te maken, "vroeger" was werk een doel op zich en een excuus voor persoonlijke opoffering. Ik ken mensen die de drempel van hun pensioen hebben bereikt en die dan verkondigen: "Nu heb ik eindelijk tijd om voor mijn kleinkinderen te zorgen". Om de verloren tijd in te halen toen het werk alles in beslag nam.

Tegenwoordig hebben jonge werknemers ook een gezinsleven, een sociaal leven en vrije tijd. Dat wil niet zeggen dat werk hen niet interesseert. Maar ze hebben begrepen dat werk een middel is om een doel te bereiken, geen doel op zich. Ze investeren erin, zetten zich ervoor in, zijn creatief en gemotiveerd, maar "in balans".

Jonge mensen zijn geweldig!

Voorzitter, als we terugblikken op uw mandaat, kunt u ons dan een anekdote vertellen?

P. P.: Ja, die heb ik. Niet dat het grappig is, maar het laat zien hoe sterk de sociale dialoog binnen de twee instellingen is. Wist je dat toen het Instituut moest verhuizen, de NAR haar deuren wijd open zette? Weet je waar en hoe snel? Binnen tien minuten, in een gang. Alle partners, samen, in overeenstemming, bijna onmiddellijk. Geen gepalaver. Eén unie.

Is dat wat u wilt voor de toekomst van het College en het Instituut?

P.P.: Ja, natuurlijk, dat is de basis. Maar ik hoop ook dat de toekomst ons, meer nog dan vandaag, zal tonen dat deze instellingen een essentiële plaats innemen. Dat ze erkend worden voor hun maatschappelijk nut. Dat werknemers worden erkend.

Dus, voorzitter, zult u het moeilijk vinden om bezig te blijven vanaf 2024?

P.P.: (lacht) Nee. Ik wil mijn gezondheid behouden en op peil houden. Maar ik wil mijn bijdrage blijven leveren aan het welzijn van de samenleving. Ik wil genieten van mijn familie en vrienden. Bovenal - en in alle omstandigheden - wil ik alert blijven.

Een laatste woord?

P. P.: We hebben het in dit gesprek veel gehad over engagement. Daarom wil ik iedereen bedanken die zich voor mij heeft ingezet.

Ik zou graag al hun namen willen noemen, maar dat zou een beetje lang worden.

Allereerst een team zonder wie niets zou kunnen worden gedaan: medewerkers en directie.

De bestuurders en bestuursters, de sociale partners, de experts die op vrijwillige basis hun tijd geven, die mijn ideeën hebben gesteund.

Ze zijn allemaal goed voor me geweest. En weet je, goedheid overstijgt vriendelijkheid, want het is begaan zijn met het welzijn van anderen op een onbaatzuchtige manier.

Ik dank hen allemaal. Ze hebben van mij, zoals ik tijdens ceremonies zeg: "Een gelukkige Voorzitter" gemaakt.

.

TOEKOMST VAN HET INSTITUUT

Het strategische reflectiewerk begon enkele jaren geleden, maar werd pas echt geactiveerd in 2022. Het eindigde op 15 juni 2023, de datum waarop de Raad van Bestuur de voorwaarden goedkeurde.

RESULTATEN :

Het werk resulteerde in:

- een herdefinitie van de missie-waarden-visie die binnen het Instituut gebruikt worden;
- een definitie van een strategische superstructuur die het Instituut in 5 jaar vorm zal geven;
- een definitie van de verschillende strategische assen die naar deze superstructuur leiden;
- een actieplan om de verwachte resultaten binnen 3 tot 5 jaar te bereiken binnen elk van de strategische assen;
- het opnemen van acties in een kalender;
- een evaluatie van de kosten van acties;
- een definitie van de tenlasteneming van de acties.

Dit rapport kan niet het geheel van het werk presenteren, maar laten we niettemin de essentie ervan behouden.

Betreffende de herdefiniëring van de missie-waarden-visie die het Instituut hanteert.

Missie van het KIEA :

Het KIEA stimuleert en erkent het belang van kwaliteitsvol werken door de maatschappelijke en menselijke waarde ervan te benadrukken.

Waarden van het KIEA :

- Het KIEA werkt met respect: de persoon in zijn werkrelatie staat centraal.
- Het KIEA staat open voor iedereen.
- Het KIEA is professioneel en toegewijd: het team bestaat uit ervaren medewerkers die zich dagelijks inzetten om personen die zich door hun uitmuntende carrière of professionele activiteit onderscheiden, in het daglicht te stellen.
- Het KIEA wordt gedragen door werknemers en werkgevers samen en werkt met alle actoren op de arbeidsmarkt in heel België.

Visie:

Kwaliteitswerk is zinvol voor de mens en draagt bij tot een meer verantwoordelijke, solidaire en toekomstgerichte samenleving.

Daarom zet het KIEA de personen met een uitstekende professionele en/of maatschappelijke staat van dienst, publiekelijk in de schijnwerpers – individueel of collectief – door hen nationale erkenning te geven.

Betreffende de definitie van een superstructuur, de strategische assen die eraan ten grondslag liggen, en de acties die deze assen ondersteunen:

Binnen 5 jaar is het Instituut een bekende en erkende actor vanwege zijn missie in de arbeidswereld.

1. Strategische hoofdlijn n°1

Het Instituut heeft een duidelijke, onafhankelijke identiteit die in haar tijdperk geworteld is.

- 1.1. De actoren uit de arbeidswereld kunnen zich in zijn aanpak herkennen.
- 1.2. De banden en interacties tussen het Instituut en het College zijn verduidelijkt.
- 1.3. De banden met het Koningshuis zijn herbevestigd.

2. Strategische hoofdlijn n°2

Het Instituut is duurzaam op financieel vlak

- 2.1. De subsidie van de FOD Werkgelegenheid is essentieel.
- 2.2. De financieringsbronnen zijn gediversifieerd
- 2.3. De directe en indirecte kosten zijn onder controle
- 2.4. De resultaten zijn transparant

3. Strategische hoofdlijn n°3

Het Instituut wordt op een gezonde manier beheerd.

- 3.1. De wettelijke en reglementaire verplichtingen worden nageleefd en in het bijzonder de Wet van 23 03 2019 tot invoering van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen.
- 3.2. De Raad van Bestuur weerspiegelt de huidige arbeidswereld.
- 3.3. De Raad van Bestuur is betrokken.
- 3.4. De resultaten zijn transparant.
- 3.5. De materiële en menselijke middelen laten toe om voor de acties in te staan.

4. Strategische hoofdlijn n°4 :

Het Instituut biedt een breder publiek eenvoudige, toegankelijke en flexibele procedures aan.

- 4.1. De kandidatuur mag individueel of collectief zijn; ze mag individueel of voor anderen worden ingediend.
- 4.2. De kandidatuur mag in een sector of in het kader van een activiteit worden ingediend.
- 4.3. De procedure wordt aan de realiteit van de arbeidsmarkt aangepast.
- 4.4. De methode voor de indiening van de kandidaturen is inclusief.

- 4.5. De interne en externe verwerking van de kandidaturen is snel alsook duurzaam en laat een directe rapportering toe; het vertrouwelijk karakter wordt hierbij nageleefd.

5. Strategische hoofdlijn n° 5

het Instituut stelt de Koning voor om de titel 'Laureaat van de Arbeid' toe te kennen na het onderzoek naar de beroepsloopbaan of de opmerkelijke beroepsactiviteit van de kandidaat.

- 5.1. Criteria bepalen de beroepsloopbaan of de opmerkelijke beroepsactiviteit.
- 5.2. Deze criteria worden voortdurend aan de huidige arbeidsmarkt aangepast en houden rekening met de spelers op het terrein.
- 5.3. De jury handelt onafhankelijk, is paritair samengesteld en staat open voor de expertise van mensen die een rechtstreekse link met de sector hebben. De samenstelling weerspiegelt de diversiteit van de sector en streeft naar een gelijke vertegenwoordiging van verschillende leeftijdsgroepen ; mannen/vrouwen ; personen actief in de arbeidswereld/personen niet actief in de arbeidswereld.
- 5.4. De beslissingen zijn gemotiveerd en er kan beroep tegen worden aangetekend.

6. Strategische hoofdlijn n°6

Het Instituut promoot het behalen van het ereteken en van de titel 'Laureaat'

- 6.1. Het ereteken blijft een opwaardering voor de laureaat en wordt aangevuld met de opwaardering van de titel 'Laureaat'.
- 6.2. Het Instituut biedt de laureaten de mogelijkheid om hun verdiensten buiten het behalen van het ereteken te laten gelden.
- 6.3. Werkgevers kennen de meerwaarde van de titel 'Laureaat' voor werknemers en hun organisaties.
- 6.4. Het brede publiek weet snel wie laureaat is.

7. Strategische hoofdlijn n°7

Het Instituut communiceert op efficiënte wijze.

- 7.1. Het Instituut hanteert gepersonaliseerde, oprechte, natuurlijke en geïntensiveerde inhoud.
- 7.2. De communicatiedragers worden bijgewerkt en op de strategische beslissingen afgestemd
- 7.3. De communicatiedragers zijn gediversifieerd.
- 7.4. Alle partners zijn betrokken: de sociale partners, werkgevers, laureaten, Eredekens en alle spelers uit de arbeidswereld.

VOORSTELLING VAN DIT PLAN :

Dit strategisch plan werd voorgelegd :

- op 4 juli 2023 aan de heer Geert De Poorter, Voorzitter van het Directiecomité van de FOD Werkgelegenheid.
- op 3 oktober 2023 aan onze Voogdijminister Pierre-Yves Dermagne, Minister van Werk en Economie.

BEOORDELINGEN EN VOORUITZICHTEN :

Dit plan is het resultaat van de werkzaamheden van bepaalde bestuurders, externe experts en de Directie.

Het resultaat ervan is het teken van een gemeenschappelijk engagement.

Op zichzelf is het al een aantoonbaar succes.

Bovendien verduidelijkt dit plan, zoals benadrukt door de Raad van Bestuur, de aanpak van het Instituut en heeft het tot doel deze in de toekomst te verankeren.

Dit plan was een noodzakelijk instrument.

Maar de noodzaak ervan vermindert niet het ambitieuze karakter: de te ondernemen acties zijn talrijk, in verschillende domeinen.

Het plan is ambitieus, mede omdat de menselijke en financiële middelen van het Instituut beperkt zijn.

Het vereist aanpassingsvermogen aan de verandering, zowel van het team als van de partners.

De Raad van Bestuur zal de implementatie ervan ondersteunen, gedreven door de wens om de toekomst van het Instituut veilig te stellen.

HET COLLEGE EN HET INSTITUUT

NIEUWSBRIEVEN¹

Het Redactiecomité, samengesteld door de Voorzitter, bepaalde bestuurders van het College, de coördinatrice van het Vrouwenforum en de Directie van het Instituut, was verantwoordelijk voor de publicaties.

Gedurende het kalenderjaar 2023, werden drie nummers gepubliceerd met volgende inhoud:

Nieuwsbrief 2023/1-2 :

- Geweld en intimidatie op de werkvloer : het Vrouwenforum mobiliseert zich.
- Vrouwenforum gaat voor netwerking.
- Nationale Ontmoetingsdagen Antwerpen.
- Ontmoeting nieuwe Eredekens.
- Nieuws.

Nieuwsbrief 2023-3 :

- Artikel jonge Laureaten : Inzet en gedrevenheid leidt tot arbeidsvreugde en resultaat !
- Ceremonie Haven.
- Te noteren in uw agenda : volgende Nationale Ontmoetingsdagen.
- Nieuws.

Nieuwsbrief 2023-4 :

- Philippe Pirson, Voorzitter: een afscheid in schoonheid!
- De Nationale Ontmoetingsdagen: het einde van een mooi verhaal?
- Na de Ontmoetingsdagen: wat zijn de vooruitzichten?
- Vrouwenforum bestaat reeds 5 jaar.
- Paul Spaens: wanneer overtuiging proactiviteit stimuleert.
- Nieuwe Eredekens: Politie- en civiele veiligheidsdiensten.
- Ze hebben ons geholpen in 2023.
- Nieuws.

¹ In 2023 is het College begonnen met een reflectie over de mate waarin haar communicatieondersteuning aansluit bij de verwachtingen van de Eredekens en mogelijk andere belanghebbenden in de arbeidswereld.

In samenwerking met het Instituut werd gewerkt aan het 'opkuisen' van de databanken van de Eredekens.

Er is besloten om een werkgroep op te richten die zich vanaf 2024 zal buigen over het herontwerp van een nieuw tijdschrift dat voldoet aan de behoeften van zowel het College als het Instituut.

NATIONALE ONTMOETINGSDAG EN BESLISSINGEN OVER ALTERNATIEVEN

Hoewel de traditie al heel lang bestond, werden de 31^{ste} Nationale Ontmoetingsdagen 2023 te Luik afgelast.

Daar waren verschillende redenen voor:

- Onvoldoende aantal deelnemers en gevolgen van financiële verliezen.
- Moeilijkheden bij het realiseren van het programma van de academische zitting vanwege de inzet van de sprekers.
- Sponsoring op een historisch dieptepunt.
- Gebrek aan investeringen van de Eredemens van de provincie.

Deze moeilijke maar noodzakelijke beslissing bracht het College ertoe alternatieve maatregelen te overwegen die vanaf 2024 moeten worden genomen.

Het Instituut nam grotendeels deel aan deze reflectie omdat het College zijn natuurlijke partner is.

Het doel van de reflectie is om de acties van het College in de huidige wereld vast te leggen en om zijn zichtbaarheid en toekomst te waarborgen.

NIEUWE STATUTEN EN OPENSTAANDE MANDATEN

In 2023 werkte het College aan nieuwe Statuten om deze in regel te stellen en bepaalde artikels te wijzigen.

Vanwege de timing werden deze statuten op 8 februari 2024 goedgekeurd.

Sommige mandaten werden in 2023 beschikbaar.

Om een grotere diversiteit te garanderen, besloot het College ervoor te zorgen dat deze mandaten worden vervangen door te streven naar een betere vertegenwoordiging van vrouwen en professioneel actieve personen.

VROUWENFORUM 2023: EEN VEELBELOVEND EINDE VAN DE CYCLUS

In 2023 zette het Vrouwenforum zijn acties voort.

OP 23 JANUARI 2023 :

In het kader van de initiatieven van 2022 met het oog op:

- het zo snel mogelijk voltooien van de procedure voor instemming met conventie 190 tegen geweld en intimidatie op het werk.
- Het nemen van initiatieven om maatregelen te implementeren ter bestrijding van gendergerelateerd geweld en intimidatie op de werkvloer, zoals geïdentificeerd in het nationaal actieplan ter bestrijding van gendergerelateerd geweld 2021-2025, en zo bij te dragen aan effectievere maatregelen op het terrein.
- het schenken van bijzondere aandacht aan de maatregelen die genomen moeten worden om geweld en intimidatie in KMO's en risicovolle sectoren en groepen, zoals bijvoorbeeld dienstencheques en de maatwerkbedrijven, te bestrijden.

heeft het Vrouwenforum, na reeds verschillende politieke actoren te hebben ontmoet, een ontmoeting gehad met mevrouw de Staatssecretaris voor Gendergelijkheid en Gelijke Kansen.

OP 8 MAART 2023 :



Op de vooravond van Internationale Vrouwendag, heeft het Vrouwenforum een eerste ontmoeting georganiseerd met vrouwen die Eredeken of Laureate van de Arbeid zijn. De groep bezocht het atelier van een industriële bakkerij, ontmoette de lokale overheden, en wisselde vooral gedachten uit om het werk van vrouwen meer zichtbaar te maken en hen aan te moedigen om deel te nemen aan de procedures van het Instituut of aan het Vrouwenforum. Onderweg stopte de groep bij de winkel van Mevrouw Duchateau, Eredeken van de Arbeid, wiens winkel trots zijn 100-jarig bestaan vierde.



Maak werk en engagement zichtbaar : het Vrouwenforum zet zijn actie voort.

De actie voor de ratificatie van conventie 190 tegen geweld en intimidatie op de werkvloer heeft zijn vruchten afgeworpen: het proces is afgerond, de conventie treedt in werking op 13 juni 2024.

Het Vrouwenforum benadrukt dat slachtoffers ondersteund moeten worden om een normaal leven te hervatten. Dit is een van de doelstellingen van Cédrine Gorreux, sociale schoonheidsspecialiste en Laureate van de Arbeid. Het Vrouwenforum heeft haar werk en engagement zichtbaar gemaakt via een ontmoeting, een artikel en een publicatie op de sociale netwerken.

Eind 2023 viert Vrouwenforum zijn 5de verjaardag.

In 2024 zal een evaluatie van de acties worden gepresenteerd.

De acties worden al als positief beoordeeld

- Het maakt de rol en plaats van vrouwen in de hedendaagse arbeidswereld zichtbaar.
- Het maakt het bestaan en het nut van het Instituut en het College zichtbaar.

ONZE PARTNERS GEDURENDE DE PROCEDURES AAN DE GANG IN 2023

Om zijn opdracht te realiseren kan het KIEA rekenen op de vrijwillige en onmisbare samenwerking van de partners uit de sectoren waarmee het samenwerkt, namelijk, de vakbonden en, afhankelijk van het geval, de werkgeversfederaties, beroepsorganisaties, openbare overheden, sectorale instellingen of experts die deel uitmaken van het Organiserend Comité.

Haven

ACLVB	CEPA
ACV Transcom	CEPG
BTB-FGTB	CEWEZ

Politie- en civiele veiligheidsdiensten

ACOD	FOD Binnenlandse Zaken
ACV - Openbare diensten – Politie	NSPV
Emeriti-Eredkens van de sector	Vaste Commissie van de Lokale Politie
Eredkens van de sector	VSOA
Federale Politie	SYPOL

DE EREDEKENS VAN DE ARBEID DIE IN 2023 BENOEMD WERDEN

HAVEN

Peter Heyde

Algemeen Directeur CEPG



POLITIE- EN CIVIELE VEILIGHEIDSDIENSTEN



Juan Corriat

Officier van de Federale Politie – Directie Speciale Eenheden.

Afdelingshoofd van de National Technical and Tactical Support Unit

Filiep Dekiere

Zonecommandant zone 1 - Brandweer



Patrice De Mets

Korpschef van de Politiezone
Geraardsbergen/Lierde



Karl Heeren

Eerste Commissaris van de Politiezone Antwerpen

Chef Externe Relaties, Internationale Samenwerking en
Protocolaire Aangelegenheden – Adviseur Korpsleiding



Pascal Petry

Adjunct-Administrateur-generaal van de Veiligheid van de Staat

Els Saelemaekers

Eerste preventieadviseur

Arbeidsarts bij de Interne Dienst voor Preventie en
Bescherming op het werk bij de Federale Politie



Pascal Scalais

Luitenant bij de Civiele Bescherming van Crisnée



Joëlle Vanblaere

Kabinetsdirectrice – Politiezone Luik



Alain Van Slambrouck

Eerste Hoofdinspecteur OGP/HPK – Adjunct-Directeur

Protocol Officier voor de Politiezone Brussel-West 5340

DE EMERITI-EREDEKENS VAN DE ARBEID

HAVEN

Guy Benedictus

Voorzitter Raad van Beheer van het Compensatiefonds
voor bestaanszekerheid van de haven Zeebrugge-Brugge,
Oostende en Nieuwpoort



Henri Lubben

Lid van het Federaal Comité ABVV Gepensioneerden



Marc Soens

Medebestuurder in de vzw Havenbeeld



POLITIE- EN CIVIELE VEILIGHEIDSDIENSTEN



Michel De Mulder

Afgevaardigde VSOA Politie – Voorzitter IPA Brabant

Jan Pultijn

Hoofdcommissaris o.r. van de Federale Politie – Algemene Directie – Bestuurlijke Politie



Paul Spaens

Eerste Commissaris van de Politie

Beleidsadviseur / Dossierbeheerder bij de Vaste Commissie van de Lokale Politie



DE PROMOTOREN

HAVEN

Promotoren zijn leden van een Organiserend of Technisch Comité die aan tenminste drie procedures hebben meegewerkt. Ze ontvangen het gouden ereteken met de titel van Promotor



Gerrit Goos

Gewezen Hoofd van de havenloketten

Personeelsbeheer CEPA

SERVICES DE POLICE ET DE SÉCURITÉ CIVILE

Patrick Vande Cavey

Eerste Hoofdcommissaris van de Federale politie

Directie van het Personeel – Dienst Loopbaanbeheer Federale politie



2023 IN CIJFERS

AANTAL LAUREATEN

Het afgelopen jaar zijn 932 mensen van de in totaal 984 kandidaten gepromoveerd tot Laureaat van de Arbeid.

853 in de sector Politie (tegenover 437 bij de vorige ceremonie in 2017)

79 in de Havensector (tegenover 183 tijdens de vorige ceremonie in 2015)

Het opvallende succes van de sector Politie (+417 laureaten) is te danken aan inspanningen die lang voor de start van de procedure zijn begonnen en is gebaseerd op een aantal belangrijke factoren:

- Traditionele deelname.
- Gemakkelijke verspreiding van de informatie.
- Een Comité met de mogelijkheid om zich in te zetten.
- Zeer sterke interpersoonlijke communicatie, voornamelijk door een onvermoeibare voorzitter die aan het einde van zijn carrière over alle nodige contacten beschikt.

Voor de toekomst moeten we onthouden dat deze factoren aan de basis liggen van het succes, terwijl we ons ervan bewust blijven dat ze niet automatisch van de ene sector naar de andere kunnen worden overgezet.

De Havensector heeft 104 Laureaten verloren in vergelijking met de vorige procedure en gedraagt zich helaas zoals de meeste van onze sectoren.

Zoals reeds vermeld in het verslag van vorig jaar, zouden de acties die werden ondernomen naar aanleiding van de strategische evaluatie deze terugval moeten vertragen of zelfs omkeren.

Wat de algemene cijfers betreft:

- In 2020: 4 Koninklijke Besluiten - 126 bevorderden - geen ceremonie
- In 2021: 7 Koninklijke Besluiten - 524 bevorderden - 3 ceremonies voor 3 verschillende sectoren
- In 2022: 3 Koninklijke Besluiten - 5 ceremonies 168 bevorderden voor 9 verschillende sectoren.
- In 2023: 2 Koninklijke Besluiten - 3 ceremonies (want 2 verschillende ceremonies voor de Politie) - 932 bevorderden voor 2 sectoren

Zoals altijd weerspiegelen de cijfers voor promoties niet het werk dat door het Instituut wordt uitgevoerd.

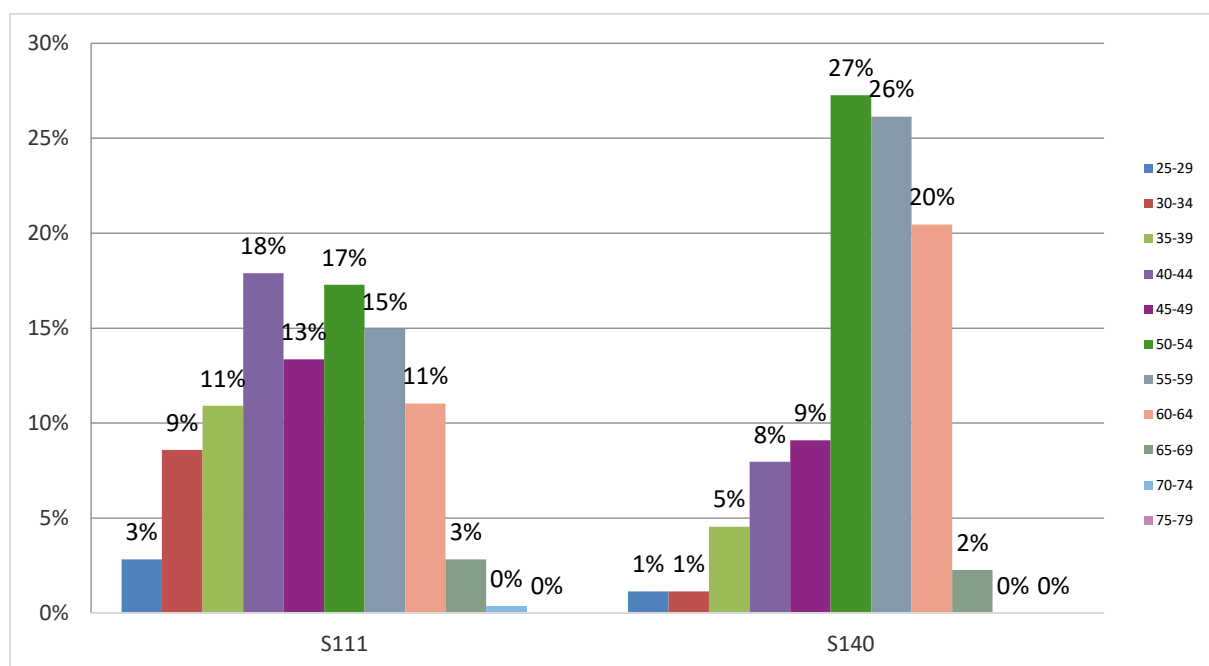
In 2023 moeten drie factoren worden benadrukt:

- De bijzondere impact van de ceremonie van december.
- Het broodnodige gewicht van de strategische reflectie en de vertragende effecten van de in gang gezette veranderingen.
- Meer interactie met het College.

In 2024 zal de uitdaging liggen in communicatie en de lancering van een sector waarin nog nooit een ceremonie heeft plaatsgevonden.

Het aantal toekomstige Laureaten zal waarschijnlijk lager liggen.

LEEFTIJDSCATEGORIEËN IN DE SECTOREN



S111 : Politie- en civiele veiligheidsdiensten

S140 : Haven

In 2023 blijven de leeftijdscategorieën redelijk gelijk aan die in 2022.

De meerderheid valt in de leeftijdscategorie 40-44 jaar voor de Politie (gevolgd door de leeftijdscategorie 50-54 jaar) en in de leeftijdscategorie 50-54 jaar voor de Havens.

Bij de politie is 63% van de geslaagde kandidaten tussen de 40 en 59 jaar, tegenover 70% in de havensector.

Vorig jaar was 10% van de Laureaten jonger dan dertig. Dit jaar, met 11% bij de politie en 3% bij de havens, zijn de bevindingen en de gevolgen nog steeds identiek.

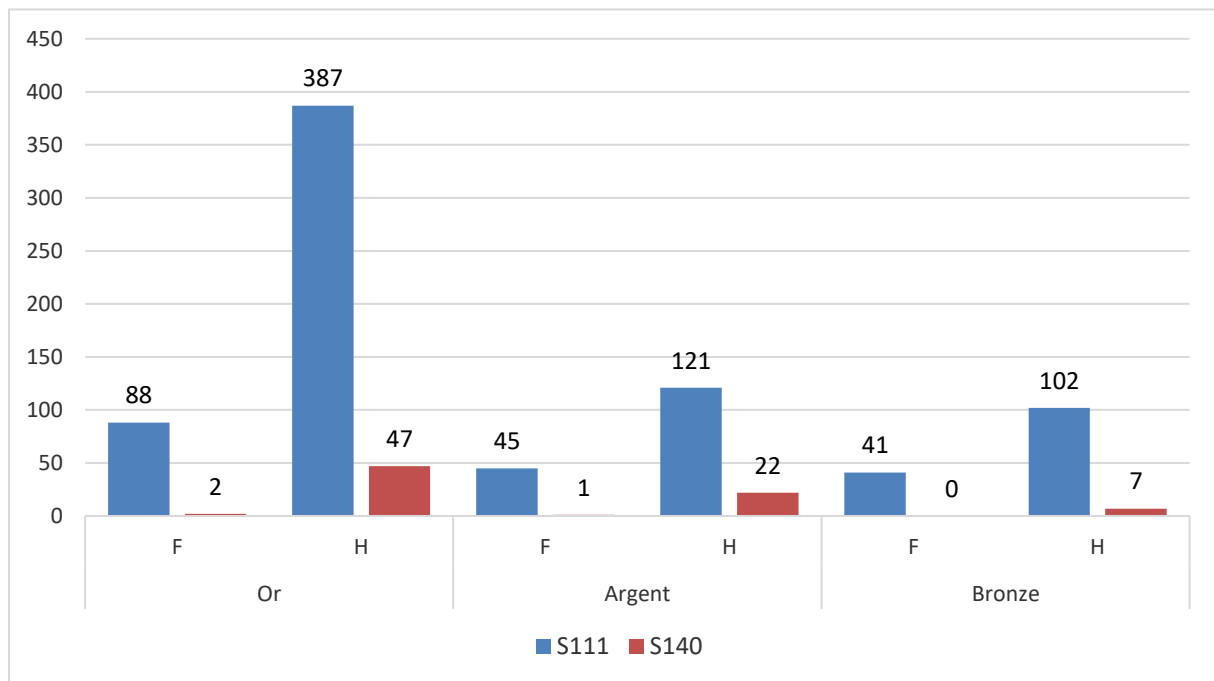
Jongeren hebben weinig belangstelling voor de procedures en er moet een speciale inspanning worden geleverd om hen te bereiken.

Nogmaals moeten we in dit verslag zeggen dat communicatie centraal staat bij het bereiken van jongeren: zowel qua vorm als inhoud.

De wens om de visuele identiteit te verjongen moet worden weerspiegeld.

Op dezelfde manier moeten de getuigenissen die op de website, op de netwerken en tijdens presentaties worden gepubliceerd, worden aangesproken door mensen die jongere mensen kunnen motiveren.

GENDERVERDELING



S111 : Politie- en civiele veiligheidsdiensten
S140 : Haven

In 2017 maakten vrouwen slechts 11,2% van de Laureaten in de sector Politie- en Civiele veiligheidsdiensten uit; nu is dat 22,5%.

Dit is een aanzienlijke stijging.

We moeten dit cijfer echter kunnen vergelijken met de werkelijke verdeling binnen de sector.

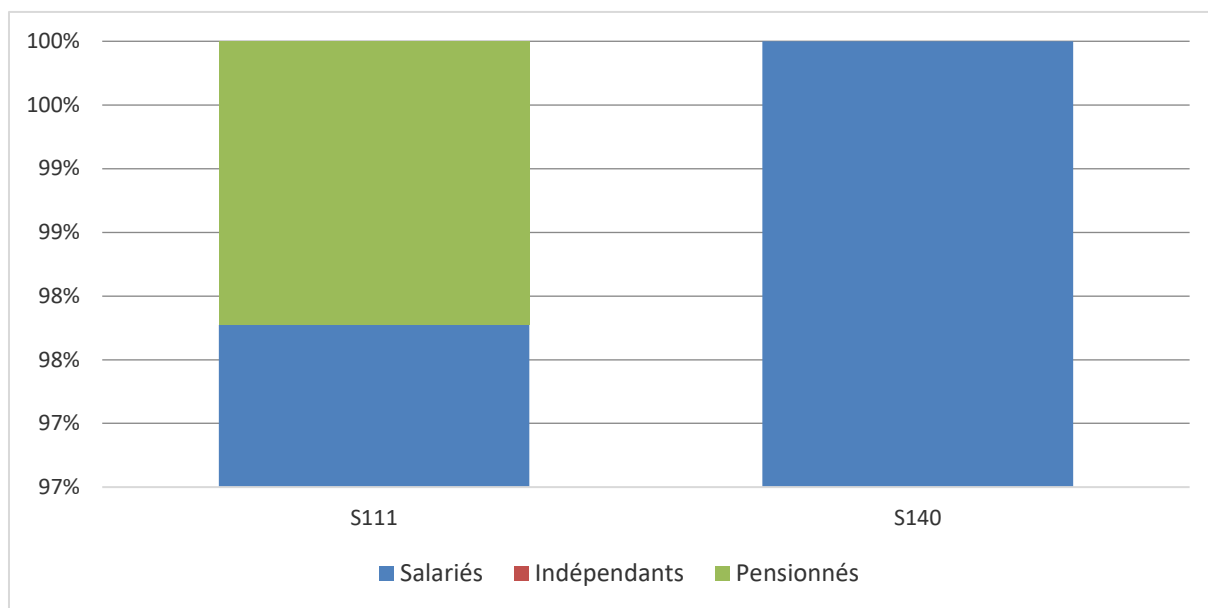
Vergeleken met vorig jaar is de verdeling gedaald.

Daarnaast is de deelname van vrouwen in de havensector laag (3 vrouwen op 88 Laureaten), maar dit is inherent aan de sector zelf.

Over het algemeen blijft het aantal vrouwen te laag.

Er waren dit jaar regelmatig getuigenissen van vrouwen, maar het Instituut moet zijn inspanningen voortzetten en het **Vrouwenforum** moet zich blijven inspannen om zich beter te profileren.

STATUUT



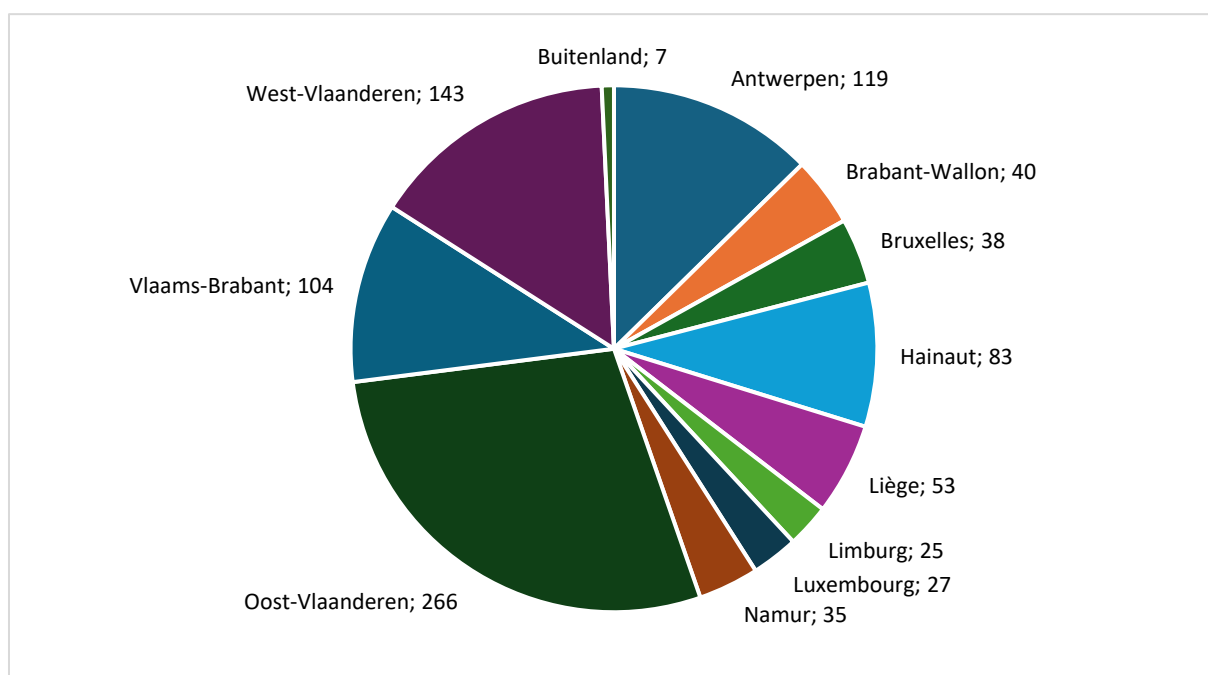
S111 : Police- en civiele veiligheidsdiensten

S140 : Haven

Het zal geen verrassing zijn dat 100% van de Laureaten werknemers zijn.

Een gevolg van de aard van de sectoren.

VERDELING PER PROVINCIE



De grafiek hierboven toont het percentage Laureaten per provincie.

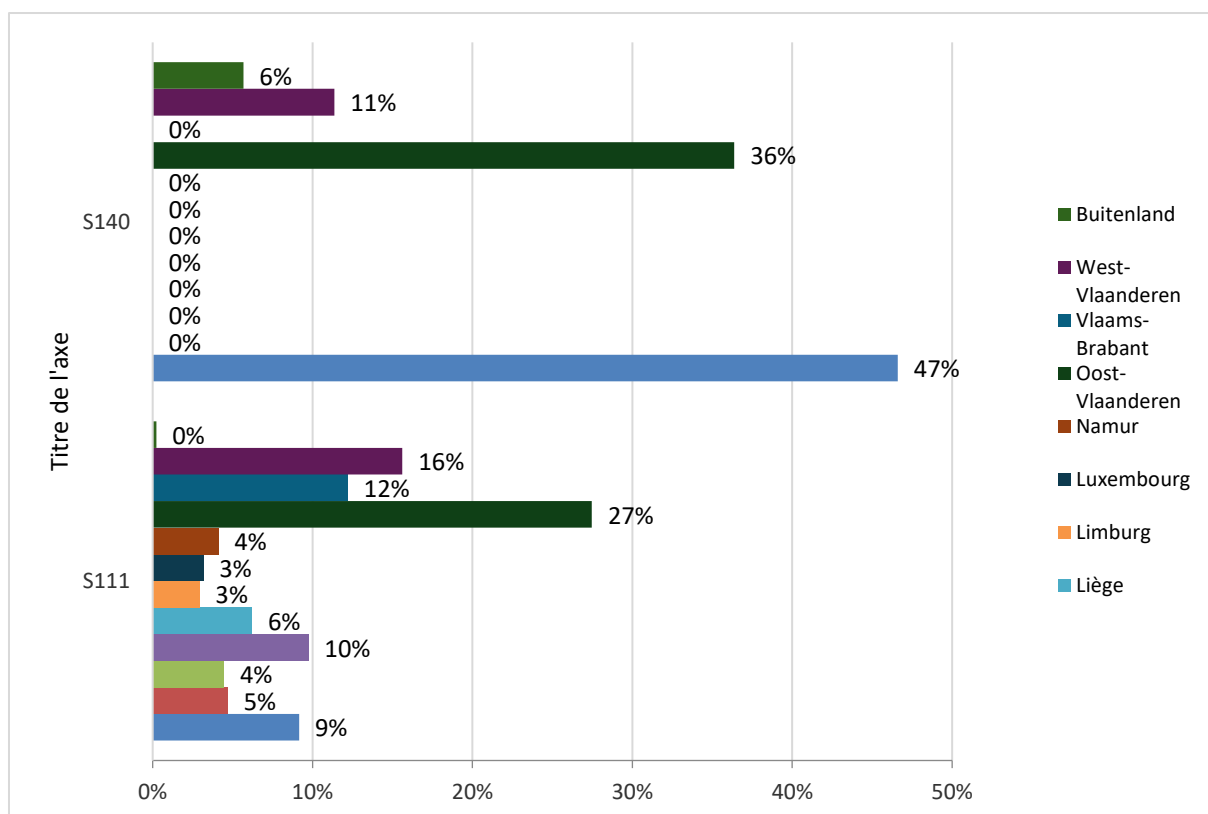
In 2023 komen 70% van de Laureaten uit Vlaanderen (tegenover 69% vorig jaar).

Het Brussels Gewest is goed voor slechts 4% (2% vorig jaar) van alle Laureaten, en het Waals Gewest voor 25% (29% vorig jaar).

Terwijl het logisch is dat de Laureaten van de Havensector uit het Vlaams Gewest komen, is dit niet het geval voor de Politie.

Ook hier moet een inspanning geleverd worden om de informatie op een meer harmonieuze manier te verspreiden naar de werknemers, de potentiële leden van de Organiserende Comités, de werkgevers, kortom, naar iedereen die betrokken is bij de arbeidsmarkt.

Een bijzondere inspanning is nodig voor Brussel.



S111 : Politie- en civiele veiligheidsdiensten
S140 : Haven

DE COMMUNICATIEMIDDELEN



NIEUWSBRIEF KIEA

Hoewel de nieuwsbrief van het Instituut vorig jaar al ter discussie werd gesteld, benadrukte de strategische reflectie de noodzaak om de communicatiemiddelen te herzien.

Tegelijkertijd moest ook de Nieuwsbrief van het College een make-over krijgen.

Het leek passend om deze communicatie via dit middel te verzorgen, samen met het College.

Er zal een werkgroep worden opgericht met als belangrijkste doelstellingen het herzien van dit soort middelen en het uitbreiden van hun doelgroepen.

HET INSTITUUT OP VIDEO

In de loop van het jaar 2023 heeft het KIEA 3 video's gepubliceerd.

Twee video's (één in elke taal) werden gepubliceerd op 16 november 2023, waarbij getuigenissen van Laureaten werden gebruikt om uit te leggen waarom het belangrijk is om te kandideren. Deze video's werden 59 keer bekeken in het Frans en 21 keer in het Nederlands.

Op 26 november werd een video gepubliceerd met de getuigenis van Cédrine Gorreux over het onderwerp "Werk en engagement zichtbaar maken".

Deze video werd 59 keer bekeken.

Het doel dat vorig jaar werd gesteld om een specifieke pagina voor video's te maken is bereikt. Dit maakt het mogelijk om links aan te bieden wanneer er procedures worden voorgesteld en brengt de getuigenissen samen op één en dezelfde plaats op de site.

WEBSITE EN NETWERKEN

In de periode van 1 januari tot 31 december 2023 werd onze website door 9411 mensen bezocht, met een totaal van 42445 bekeken pagina's.

Als we dit vergelijken met voorgaande jaren:

- 2021: 13.370 bezoekers voor 38.657 bekeken pagina's
- 2022: 16.941 bezoekers voor 56.183 bekeken pagina's
- 2023: 9.411 bezoekers voor 42.445 bekeken pagina's

dan zijn de cijfers van dit jaar lager.

Dit kan worden verklaard door het feit dat ceremonies tot de meest bezochte pagina's behoren.

De foto's van de politieceremonie (december 2023) zijn echter pas in 2024 op de site geplaatst.

Ongeveer 39% van de bezoekers is Nederlandstalig en 31% Franstalig (de overige bezoekers zijn voornamelijk Engelstalig). Deze cijfers blijven stabiel in vergelijking met vorig jaar.

Volgens Google Analytics is 51% van de bezoekers man en 49% vrouw. Deze cijfers zijn een indicator waar voorzichtig mee moet worden omgegaan.

39% van onze bezoekers bezoekt onze website met een smartphone, 58% met een computer en 2% met een tablet. Ook hier blijven de cijfers stabiel.

De gemiddelde tijd, die op de site werd doorgebracht, is gestegen:

- 2021 : 1 minuut 30
- 2022 : 1 minuut 14
- 2023 : 2 minuten

Aangezien de foto's van de politieceremonie pas in 2024 zijn geplaatst, moet er een andere oorzaak zijn.

We kunnen hopen op meer aanhoudende aandacht.



DE CEREMONIES VAN 2023

Tijdens het jaar 2023, organiseerde het Instituut 3 plechtigheden.

HAVENSECTOR

Op 18 april 2023 was 60% van de gepromoveerden aanwezig.

STAATSVEILIGHEID¹

Op 29 november 2023 in hun burelen.

89% van de bevorderden was aanwezig.

Dit was de eerste keer dat de Staatsveiligheid deelnam aan een selectieprocedure en behaalde een zeer respectabele deelnamescore.

SECTOR VAN DE POLITIE- EN CIVIELE VEILIGHEIDSDIENSTEN



Op 10 december, op de ULB, te Brussel.

60% van de bevorderden was aanwezig op de ceremonie.

21% van de uitgenodigde vips waren aanwezig

Minister Verlinden vereerde het evenement met haar aanwezigheid en toonde haar oprechte steun.

De organisatie van een ceremonie vereist een aanzienlijke investering en mobiliseert zowel het team als het Organiserend Comité.

¹ Om redenen die inherent zijn aan haar werking, vallen de Koninklijke Besluiten en ceremonie die betrekking hebben op de Staatsveiligheid onder de geheimhouding.

BESLUITEN EN PERSPECTIEVEN

Eind 2022 keken we al naar de toekomst.

Er hadden grote veranderingen plaatsgevonden binnen het Instituut en er was een grondige reflectie aan de gang.

Een grote ceremonie had 5 sectoren gehuldigd en het Instituut wist deze uitdaging aan te gaan.

In 2023, aan het einde van de strategische evaluatie, meten we meer dan ooit de taak die voor ons ligt.

We beschikken nu over een instrument dat in actie moet worden omgezet.

Hoewel de resultaten in 2023 uitstekend zijn, moeten we ons er niet door laten verblinden, omdat ze waarschijnlijk eenmalig zijn.

In 2023 is het Instituut opnieuw de uitdaging aangegaan om met beperkte middelen een "grote" ceremonie te organiseren.

Maar in dit hele verslag komt één woord steeds terug: communicatie.

Dit is de centrale uitdaging.

Hoe, met welke middelen en ondersteuning, zal het Instituut erin slagen een nieuwe identiteit te creëren die het in staat zal stellen de actoren op de arbeidsmarkt van vandaag te benaderen en vervolgens aan te moedigen om deel te nemen aan de procedures?

Wat 2023 op briljante wijze zal hebben aangetoond, is het engagement van zijn Raad van Bestuur (van zijn Bestuursorgaan, in 2024); de gemene deler voor iedereen is de erkenning van een kwalitatief hoogstaand loopbaantraject.

Wat 2023 ons heeft gegeven zijn de beelden van degenen die hun vreugde en terechte trots uitten tijdens de ceremonies.

Dat maakt de uitdagingen niet minder groot, maar het geeft ons wel vertrouwen.

LIJST VAN DE LEDEN VAN DE RAAD VAN BESTUUR¹

VOORZITTER

- **Philippe Pirson**, Voorzitter van de Raad van Bestuur en Directiecomité

VICEVOORZITTERS VAN DE RAAD VAN BESTUUR

- **Thierry Bodson**, Voorzitter ABVV – *Vanaf 18/11/2023* : **Gert Truyens**
- **Mario Coppens**, Voorzitter ACLVB
- **Marc Leemans**, Voorzitter ACV

BESTUURDERS/BESTUURSTERS, LEDEN VAN HET DIRECTIECOMITÉ

- **Herwig Muyldermans** VBO, Vicevoorzitter van het Directiecomité
- **Olivier Valentin** ACLVB, Vicevoorzitter van het Directiecomité
- **Daniel Van Daele** ABVV, Vicevoorzitter van het Directiecomité
- **Matthieu Verjans** ACV, Vicevoorzitter van het Directiecomité
- **Nicole Dery**, Algemeen Beheerster - *Tot 07/09/2023*
- **Willy Imbrechts**, Commissaris-generaal der Regering – *Tot 17/09/2023*
- **Véronique Crutzen**, Adjunct-Commissaris-generaal der Regering

BESTUURDERS/BESTUURSTERS

- **Benoît Bayenet**, Voorzitter van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven
- **René Branders**, Voorzitter van de Federatie van Belgische Kamers van Koophandel
- **Lode Ceyssens**, Voorzitter van de Boerenbond, vertegenwoordigd de Nationale Landbouwwaad, vertegenwoordigd door de heer Karel Colman
- **Monica De Jonghe**, Directrice-generaal van het Verbond van Belgische Ondernemingen.
- **Rudi Delarue**, Voorzitter van de Nationale Arbeidsraad
- **Fons De Potter**, Secretaris-generaal van het Koninklijk College der Eredekens van de Arbeid
- **Danny Van Assche**, Voorzitter van de Hoge Raad voor de Zelfstandigen en de KMO's, vertegenwoordigd door Mevrouw Sabrina Leclerc
- **Karel Velle**, Vast secretaris van de Koninklijke Vlaamse Academie van België voor Wetenschappen en Schone Kunsten
- **Didier Viviers**, Vast secretaris van « Académie Royale des Sciences, des Lettres et des Beaux-Arts de Belgique »

¹ Bestuursorgaan vanaf 01/01/2024.